

# RAPORT NON-FINANCIAR

# 2023



*DIN PASIUNE PENTRU LOCOMOTIVE*



CUPRINS:

Mesajul Administratorului RELOC S.A.....2

I. Despre Raport 3

Rezultate în 2023/2022 4

II. Despre RELOC S.A. ....5

Scurta prezentare 6

Viziunea Noastră 7

Administrarea și conducerea companiei 8

Codul de conduită 9

Piața industriei feroviare 10

Piața de producție și întreținere a vehiculelor feroviare 12

Competitori pe plan local și internațional 14

Profilul companiei RELOC S.A. 16

Principalele activități ale RELOC S.A. 17

Parteneri principali 19

Misiune, viziune și valori 20

Obiective strategice 21

Produse și servicii 22

Reconstrucție și modernizare 23

Întreținerea vehiculelor feroviare 24

Laboratoare și standuri de probă 29

Cele mai importante proiecte ale RELOC S.A. 30

Performanța economică 38

Performanța non-financiară 39

III. Managementul riscurilor.....40

Procesul de gestionare a riscurilor la nivelul RELOC S.A. 42

IV. Certificari si autorizatii.....43

Proceduri interne 44

Autorizații și certificări... 45

Metodologia utilizată în procesul de raportare 49

V. Premii și distincții.....50

VI.Combaterea fraudei și corupției.....51

Valori fundamentale 51



|                                                           |               |
|-----------------------------------------------------------|---------------|
| <b>VII. Oamenii nostri.....</b>                           | <b>54</b>     |
| Valori fundamentale                                       | 55            |
| Diversitate și incluziune                                 | 57            |
| Politici privind discriminarea                            | 59            |
| Dezvoltarea personalului nostru                           | 61            |
| Atragerea de talente                                      | 63            |
| Beneficii oferite angajaților                             | 64            |
| Securitate și sănătate la locul de muncă                  | 65            |
| Politica de responsabilitate socială                      | 68            |
| Proiecte de natură educațională                           | 69            |
| Reloc pentru copii                                        | 70            |
| <br><b>VIII. Aspecte de mediu.....</b>                    | <br><b>71</b> |
| Activitatea dezvoltată pentru protejarea mediului         | 73            |
| Îndeplinirea obligațiilor legale privind aspecte de mediu | 74            |
| Index Indicatori GRI                                      | 76            |



# Mesajul Administratorului Reloc S.A.



**Dragi colegi și prieteni,**

În 2023, remarcăm încă un an productiv, plin de realizări și succese remarcabile. În profida provocărilor întâmpinate, pasiunea noastră pentru locomotive a demonstrat încă o dată că eforturile noastre nu sunt în zadar.

Privind înapoi la anul trecut, nu putem fi decât mândri de o forță motrică pe care o avem în industria feroviară. Prin implicare activă și determinare, am reușit să facem față tuturor obstacolelor și să rămânem fideli scopului nostru comun.

Mă bucur să împărtășim pentru al cincilea an consecutiv progresele companiei RELOC S.A. printr-un raport non-financiar complex și plin de performanțe economice, sociale și de sustenabilitate. Toate acestea sunt rezultatul efortului susținut al unei echipe de specialiști. Fie că sunteți ingineri talentați, tehnicieni pricepuți sau experți în marketing și vânzări, cu toții ați jucat un rol important în reputația companiei noastre.

Privesc spre anul 2024 cu încrederea că vom continua să ne extindem influența pe piață. În continuare, avem în plan dezvoltarea de noi tehnologii avansate care ne vor ajuta în viitoarele noastre proiecte. Ne așteptăm ca acestea să revoluționeze industria feroviară și să ne conducă în vârful ierarhiei în ce privește inovația. Vom continua să investim în cercetare și dezvoltare pentru a fi siguri că reușim să ne atingem scopul.

De asemenea, satisfacția clienților noștri și îmbunătățirea serviciilor oferite trebuie să rămână în prim-plan și în 2024. Îmi propun ca anul viitor să răspundem tuturor exigențelor clienților noștri și chiar să depășim așteptările acestora prin produse și soluții inovatoare.

În calitate de Administrator al RELOC S.A. vă transmit toată aprecierea pentru dedicarea voastră la succesul nostru comun. Fie ca și în 2024 să rămânem la fel de uniți pentru a ne bucura împreună de tot ce vom realiza!

Cu stimă,  
Administratorul RELOC S.A.



# I. Despre Raport

Raportul non-financiar din 2023 al companiei RELOC S.A. oferă atât o perspectivă detaliată asupra modelului de afaceri, cât și o evidență clară a valorilor fundamentale ale companiei și impactul său în aspecte precum mediul înconjurător, aspectele sociale, resursele umane și etica în afaceri.

## Perioada de Raportare

Prin prezentul raport, societatea RELOC S.A. își transmite declarația cu privire la informațiile non-financiare cuprinse în perioada 1 ianuarie 2023 – 31 decembrie 2023. Drept urmare, furnizăm o imagine vastă a impactului companiei asupra mediului, societății, resurselor umane și eticii în afaceri pe tot parcursul anului 2023.

## SCOPUL

- Acest raport non-financiar a fost pregătit în conformitate cu Ordinul Ministerului Finanțelor Publice nr. 1802/2014, cu modificările și completările ulterioare (Ordinul nr. 3456/2018). Această legislație națională transpune cerințele Directivei Uniunii Europene privind raportarea non-financiară 2014/95/UE ("Directiva").
- Conform prevederilor legale, la prezentarea informațiilor nefinanciare, s-au avut în vedere Ghidul privind raportarea informațiilor nefinanciare al Comisiei Europene (2017/C 215/01) ("Ghidul CE"). Atât Directiva, cât și Ghidul CE și legislația națională oferă flexibilitate în ceea ce privește raportarea informațiilor nefinanciare, permitând utilizarea cadrului național, al Uniunii Europene (UE) sau internațional, cu menționarea cadrului utilizat.
- Așadar, prezentul Raport non-financiar a fost elaborat în conformitate cu cerințele legislației naționale și Ghidul CE. Acest raport include, de asemenea, elemente preluate din standardele Global Reporting Initiative (GRI), care sunt indicate ca atare prin etichete specifice, conform standardelor de referință.
- Scopul acestui document depășește cerințele legale obligatorii și urmărește conformarea la cele mai bune practici existente în prezent la nivel internațional.
- Raportul non-financiar oferă o analiză a riscurilor și oportunităților asociate activităților companiei RELOC S.A. în domeniile nonfinanciare. Prin evaluarea și raportarea acestor aspecte, societatea identifică potențialele riscuri și oportunități care pot afecta performanța sa pe termen lung. Astfel, RELOC S.A. poate lua măsuri proactive pentru a gestiona riscurile și a capitaliza oportunitățile într-un mod sustenabil.
- Raportul non-financiar reprezintă un instrument important pentru evaluarea performanței și îmbunătățirea continuă a activităților non-financiare ale RELOC S.A. Compania poate utiliza informațiile și indicatorii de performanță non-financiară pentru a identifica punctele tari și slabe, pentru a dezvolta strategii de îmbunătățire și a se angaja într-un proces de învățare continuă.



# REZULTATE în 2023/2022

## Economic

**10.151.708lei/10.157.153lei**

Profit Net

**+6,58%**

**148.485.813lei/139.317.946lei**

Cifra de afaceri

**ZERO INCIDENTE DE  
FRAUDA SAU CORUPTIE**

## Social

**23,57%/22,1%**

dintre angajați sunt femei

**25%/31%**

din personalul cu funcții  
de conducere sunt femei

**878/844**

Numarul mediu de  
angajati

**403.616/470.000**

Valoare sponsorizari

## Mediu

**4,37 mgC/m2/10,09 mgC/Nm2**

Emisii COV (acoperire)

**4,1mgC/Nm2/21,15mgC/Nm2**

Emisii COV (uscare)

**4,6 vol%/9,2 vol%**

Emisii CO2 cazane încălzire  
apă tehnologică

2023

2022



## II. Despre RELOC S.A.



**”Cu peste 50 de ani de experiență în industria feroviară, RELOC S.A. se remarcă ca fiind cel mai important centru de cercetare, dezvoltare și inovare din România în domeniul feroviar.**

**Bulevardul Decebal, nr. 109.  
Craiova 200746, județul Dolj, România**



## Scurtă Prezentare

**RELOC S.A.** se mândrește ca fiind unul dintre cele mai mari branduri românești și depune eforturi constante pentru a reprezenta valorile tradiționale românești pretutindeni și pentru a-și crea prin acestea o reputație solidă în conformitate cu standardele industriei feroviare internaționale.

**RELOC S.A.** este specializată în proiectarea, construcția, repararea și modernizarea vehiculelor feroviare și a materialului rulant, contribuind la dezvoltarea industriei feroviare în România și Europa Centrală și de Sud-Est. De asemenea, jucăm un rol important în producția de piese de schimb destinate industriei feroviare. Suntem în continuă dezvoltare a tehnologiilor și a proceselor de producție pentru a asigura eficiența și performanța sistemului feroviar. Compania noastră investește permanent în cercetare pentru a asigura dezvoltarea continuă a conceptelor feroviare inovative, menite să țină pasul cu evoluțiile tehnologice și să oferim soluții complete și de înaltă calitate pentru beneficiarii noștri din sectorul feroviar.

## Peste 878 de angajați

**RELOC S.A.** este un brand renumit în domeniul feroviar, o entitate de prestigiu la nivel național și internațional, dar și o sursă valoroasă de locuri de muncă înalt calificate. Echipa noastră se distinge prin diversitatea de personal dată de generațiile reprezentate și profesiile exercitate. Aceasta este formată din profesioniști din domenii variate, de la ingineri și tehnicieni la economiști și electroniști. Fiecare membru al echipei contribuie prin experiență și expertiză la crearea valorii totale a companiei.

Pe parcursul celor 40 de ani în domeniul reparațiilor și modernizării vehiculelor de tracțiune feroviară, **RELOC S.A.** a reușit să se facă remarcată și să își dezvolte gama de activități. Pe lângă serviciile de reparații și modernizări, compania noastră se implică acum și în proiectarea, construcția, repararea și mentenanța materialului rulant feroviar. Astfel, reușim să fim implicați în toate etapele ciclului de viață ale materialului rulant, asigurându-ne ca putem răspunde în mod eficient și profesionist nevoilor clienților noștri.



**148.485.813**  
**mil. cifra de**  
**afaceri în 2023**



## Viziunea noastră

Raportul non-financiar pentru anul 2023 oglindește viziunea companiei RELOC S.A. asupra dezvoltării pe termen lung a businessului și abordează aspecte fundamentale de natură non-financiară. Acesta reprezintă cel de-al cincilea raport elaborat de societate conform obligațiilor legale.

Prin acest raport non-financiar ne prezentăm direct angajamentul de a fi o companie durabilă și responsabilă, aducând valoare atât din punct de vedere financiar, cât și din perspectiva impactului social și de mediu.



Misiunea noastră este să adoptăm principii de responsabilitate socială, protecție a mediului și etică în afaceri. Dezvoltăm constant inițiative de responsabilitate socială, colaborăm cu organizații locale și ne implicăm activ în dezvoltarea și bunăstarea comunității.

Lucrăm zi de zi pentru a ține pasul cu tendințele tehnologice din domeniul vehiculelor feroviare, având responsabilitatea de a dezvolta echipamente sigure, eficiente și cu impact redus asupra mediului înconjurător. Acordăm atenție deosebită cercetării și dezvoltării, în căutarea de soluții inovatoare care să îmbunătățească eficiența și durabilitatea transportului feroviar.

Cunoaștem importanța formării profesionale pentru viitoarele generații de profesioniști din industria feroviară, de aceea investim în educația tinerilor specialiști și le oferim oportunități de învățare și dezvoltare în cadrul echipei noastre.

Echipa noastră de Top Management este formată din specialiști cu experiență în inginerie și în domeniul feroviar. Aceștia asigură garanția calității serviciilor noastre și a angajamentului nostru de a menține locomotivele pe șine.

Valorile companiei noastre ne oferă direcție în a rămâne un partener de încredere pentru comunitatea în care ne desfășurăm activitatea și să contribuim la dezvoltarea durabilă a sectorului feroviar.



# Administrarea și conducerea companiei

## Conducerea executivă

Conducerea Executivă a RELOC S.A. este alcătuită dintr-un colectiv de 7 directori, fiecare având responsabilitatea unui departament specific în cadrul societății și fiind responsabil pentru gestionarea și coordonarea activităților operaționale și strategice ale companiei. Prin experiența și expertiza lor, acești directori contribuie la conducerea eficientă și la implementarea cu succes a obiectivelor și direcțiilor strategice ale RELOC S.A.

## Consiliul de Administrație

RELOC S.A. este administrată de un Consiliu de Administrație, care are rolul de a se asigura că deciziile și reglementările interne respectă cerințele legale și sunt implementate corespunzător. Acest Consiliu acționează în numele acționarilor și supraveghează managementul companiei. Consiliul de Administrație deține autoritatea deplină de administrare a societății, fiind responsabil pentru efectuarea tuturor acțiunilor necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al societății, cu excepția celor rezervate explicit Adunării Generale a Acționarilor prin lege și Actul Constitutiv. În anul 2023, Consiliul de Administrație s-a întrunit și a adoptat decizii pentru a-și îndeplini atribuțiile eficient. Deciziile sunt luate colectiv de membrii Consiliului, care colaborează pentru a asigura o guvernare corespunzătoare și pentru a promova interesele societății.

## Adunarea Generală a Acționarilor

Adunarea Generală a Acționarilor (AGA) este cel mai înalt organism decizional al companiei, oferind acționarilor oportunitatea de a participa direct și de a lua decizii importante în cadrul societății. AGA poate fi convocată de Consiliul de Administrație ori de câte ori este necesar și conform prevederilor legale. Prin intermediul AGA, acționarii își pot exercita drepturile și se pot implica în deciziile referitoare la societate. AGA reprezintă un forum unde acționarii pot discuta subiecte relevante, pot vota și aproba decizii importante, cum ar fi alegerea membrilor Consiliului de Administrație, adoptarea politicilor și strategiilor, distribuirea dividendelor și alte chestiuni de importanță majoră pentru societate. Prin intermediul AGA, acționarii își exprimă opiniile și influențează direcția și evoluția companiei, asigurând transparența, buna guvernare și implicarea în procesul decizional al societății.



# Codul de conduită

Codul de conduită al Societății RELOC S.A. se aplică tuturor angajaților și respectă în totalitate legile și reglementările în vigoare, cuprinzând principii și reguli menite să promoveze o cultură organizațională bazată pe standarde de integritate.

Prin acest cod de conduită, Societatea RELOC S.A. își definește așteptările și valorile, stabilind norme etice și profesionale pe care angajații trebuie să le respecte. Printre acestea se numără angajamentul față de integritate, transparența, respectul față de colegi, clienți și parteneri de afaceri, evitarea conflictelor de interese, protejarea informațiilor confidențiale și respectarea regulilor de concurență loială.

Angajații au responsabilitatea de a cunoaște și respecta Codul de conduită. Compania le pune la dispoziție mecanisme adecvate pentru raportarea încălcărilor și a posibilelor nereguli, în conformitate cu politica de whistleblowing (semnalizare a abuzurilor) și legislația în vigoare.

Codul de conduită reprezintă o parte integrantă a angajamentului Societății RELOC S.A. de a desfășura afaceri într-un mod responsabil și conform normelor legale și etice.

Este crucial ca angajații să respecte cu strictețe legislația în vigoare și să adopte standarde înalte de conduită și integritate personală. Aceasta contribuie la construirea unei reputații solide pentru integritate și excelență. Respectarea acestor principii garantează că societatea funcționează în conformitate cu normele etice și legale și întărește prestigiul companiei în fața clienților, partenerilor de afaceri și a publicului larg.

Codul de conduită al Societății RELOC S.A. are rolul de a stabili un cadru etic în care angajații să își îndeplinească toate obligațiile cu profesionalism și corectitudine.

Responsabilitate socială

Diversitate

Creativitate

Calitate

Integritate

Loialitate



# Piața industriei feroviare

Mobilitatea mărfurilor reprezintă un element crucial al pieței interne a Uniunii Europene, având o importanță vitală pentru menținerea competitivității industriei și serviciilor europene. Aceasta contribuie semnificativ la creșterea economică și la crearea de locuri de muncă.

Transportul feroviar european a înregistrat în ultimele două secole o dezvoltare prosperă. Pe plan național, fiecare stat și-a creat propriul sistem feroviar adaptat nevoilor și industriei sale. Ultimele decenii au adus însă schimbări majore pentru companiile feroviare naționale. Acestea au traversat perioade de restructurare și privatizare, extinzându-și teritoriul de operare prin incorporarea altor companii private pentru a face față competiției de pe piață. Aceste schimbări au rezultat într-o deschidere a pieței feroviare în ceea ce privește operarea la nivel transnațional și în creșterea concurenței.

Pentru a asigura o dezvoltare constantă a pieței și o creștere a cotei de piață a transporturilor feroviare de mărfuri în viitor, este necesară adoptarea unor măsuri adecvate. Acestea includ:

## 1. Investiții în infrastructură

## 2. Traficul transfrontalier

## 3. Automatizare și digitalizare

## 4. Creșterea calității și productivității

La sfârșitul anului 2022, la cererea UNIFE, Comisia Europeană a aprobat o prelungire a mandatului Grupului de Experți al CE privind Competitivitatea Industriei de Furnizare a Căilor Ferate până în 2025. Continuarea acestuia este esențială pentru menținerea dialogului și colaborării noastre constructive cu diferitele Direcții Generale ale Comisiei Europene, Statele Membre și comunitatea operatorilor de căi ferate. Nivelul de cooperare dintre operatorii feroviari a înregistrat o creștere considerabilă, facilitând astfel mobilitatea mărfurilor.



Comparativ cu transportul rutier de mărfuri, transportul de mărfuri pe căi feroviare și navigabile are avantaje semnificative în ceea ce privește impactul asupra mediului. Acesta contribuie la reducerea emisiilor de carbon, poluarea fonică și congestionarea traficului rutier. Deoarece transportul feroviar și navigabil utilizează resursele naturale și produce emisii de gaze cu efect de seră mai mici pe unitatea de marfă transportată, impactul negativ asupra mediului înconjurător este mult mai redus.



Uniunea Europeană promovează transportul feroviar și pe căi navigabile interioare al mărfurilor ca alternative eficiente și sustenabile. Aceasta are ca obiectiv reducerea dependenței Europei de importurile de petrol și scăderea nivelului de poluare.

Uniunea Europeană a adoptat o serie de măsuri legislative în acest sens, dar și pentru a-i permite industriei feroviare să facă față competiție cu alte modalități de transport. Aceste măsuri au fost implementate cu scopul de a deschide piața, a asigura un acces nediscriminatoriu, de a promova interoperabilitatea și siguranța, și de a crea un spațiu feroviar unic european.

Raportul de audit pregătit de Curtea de Conturi Europeană evidențiază că, deși au fost realizate anumite progrese, mai sunt necesare eforturi semnificative pentru a obține un spațiu feroviar european unic. Există discrepanțe între statele membre în ceea ce privește liberalizarea pieței transportului feroviar de mărfuri, iar rețelele naționale feroviare nu sunt complet interoperabile. În prezent, există diferiți administratori de infrastructură și autorități competente în materie de siguranță în diferite state membre. Pentru a obține un spațiu feroviar european unic, este necesară o abordare integrată și coordonată între statele membre. Este important ca statele membre să coopereze pentru a asigura interoperabilitatea rețelelor feroviare și să faciliteze gestionarea eficientă și fluidă a traficului transfrontalier. Aceste constatări subliniază importanța continuării eforturilor și cooperării între statele membre și instituțiile europene pentru a realiza o piață feroviară integrată și competitivă în cadrul Uniunii Europene.

**Piața feroviară europeană tinde către dezvoltarea transportului feroviar electric și abandonarea treptată a combustibilului diesel. În anul 2018, valoarea pieței feroviare electrice se situa la aproximativ 10 miliarde de euro, iar specialiștii din domeniu prevăd o creștere anuală de 3-4% până în 2025. Acest trend de creștere dinamică este observat în special în Europa, unde rutele feroviare diesel sunt înlocuite treptat de cele electrice, cu accent pe țările din Europa de Est.**

Proiectele de construire a liniilor ferate noi sau de modernizare a liniilor existente au o influență majoră asupra procesului de electrificare în industria feroviară. Aceste schimbări în rețeaua feroviară sunt adesea supuse intereselor și deciziilor politice. Politica de infrastructură joacă un rol fundamental în promovarea și dezvoltarea pieței feroviare.



# Piața de producție și întreținere a vehiculelor feroviare

Dezvoltarea pieței de transporturi feroviare a dus la creșterea cererii de servicii post-vânzare, cum ar fi mentenanța și reparațiile. Conform consultanților specializați în piața serviciilor feroviare, această piață înregistrează o creștere mai rapidă decât piața de producție a vehiculelor și echipamentelor feroviare. Această creștere este alimentată de dezvoltarea flotei de vehicule feroviare la nivel global, precum și de complexitatea tehnologică în ascensiune a acestora în ceea ce privește viteză, siguranță, confort și digitalizare. În plus, cerințele tehnice pentru mentenanță au devenit din ce în ce mai exigente în ultimii ani, ceea ce a condus la o cerere sporită pentru specialiști în domeniu. Piața post-vânzare joacă un rol esențial pentru jucătorii din industrie care doresc să mențină performanța și durabilitatea flotei de vehicule feroviare.



Cheltuielile cu întreținerea materialului rulant reprezintă un factor semnificativ de cost în ciclul de viață al vehiculelor feroviare. Drept urmare, există o tendință de a externaliza serviciile de întreținere către parteneri externi, ca o evoluție rezultată din dorința de a optimiza costurile și de a beneficia de expertiza specializată în domeniu. În calitate de furnizor independent specializat în servicii dedicate de mentenanță și modernizare pentru vehicule și echipamente feroviare, RELOC S.A. realizează proiecte care contribuie la protejarea mediului, cât și la obținerea unor avantaje economice pentru beneficiari. Proiectele de transformare a locomotivelor LDH in LDE generează consumuri eficiente de combustibil și reduc semnificativ impactul asupra mediului. Mai jos prezentăm o analiză exactă a impactului transforării unei locomotive LDH 1250 CP într-o locomotivă LDE 700 CP pe o perioadă de 12 luni.

## ANALIZA LIFE CICLE COST PE O PERIOADĂ DE 12 LUNI LDH 1250CP VS LDE 700CP

| Costuri**                                       | LDH 1250CP                                                                                                   | LDE 700CP                                                                                                  |
|-------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Consum carburant<br>(medie functionare 8h/zi)   | 247 l x 8h = 1.976 l/zi<br>1.976 l/zi x 5,4 lei/l = 10.670 lei/zi<br>10.670 lei x 30 zile = 320.112 lei/luna | 130 l x 8h = 1.040 l/zi<br>1.040 l/zi x 5,4 lei/l = 5.616 lei/zi<br>5.616 lei x 30 zile = 168.480 lei/luna |
| Cheltuieli revizii si reparatii<br>planificate* | 308 lei/luna                                                                                                 | 505 lei/luna                                                                                               |
| Total/luna                                      | 320.420 lei                                                                                                  | 168.985 lei                                                                                                |
| Total costuri/12 luni                           | 3.845.040 lei                                                                                                | 2.027.820 lei                                                                                              |



Europa de Vest reprezintă cea mai mare piață de servicii feroviare post-vânzare. Ca urmare, accesibilitatea activităților de mentenanță în această regiune a crescut în ultimii ani pentru producători și furnizori independenți.

În anumite țări din Europa de Vest, precum Marea Britanie, Suedia și parțial Spania, operatorii feroviari au încheiat contracte pe termen lung pentru mentenanța vehiculelor cu producători sau furnizori terți de servicii. În schimb, în țări precum Franța, Germania, Austria, Elveția și Italia, companiile feroviare de stat cu propriile divizii de mentenanță continuă să domine piața.

În câteva țări europene, operatorii feroviari principali și-au revizuit strategiile legate de mentenanța flotelor lor, fie prin reorganizarea internă a diviziilor respective, fie prin externalizarea activităților de mentenanță către parteneri specializați. Scopul acestor schimbări a fost îmbunătățirea eficienței și optimizarea costurilor. Pe piața serviciilor de mentenanță feroviară din Europa, există o diversitate de abordări adoptate de operatorii feroviari, adaptate la specificul fiecărei țări și contextului local. Externalizarea sau colaborarea cu furnizori terți devine tot mai frecventă, având în vedere avantajele în termeni de eficiență și economii.

Pe parcursul anului 2023, UNIFE și-a actualizat contribuția la harta interactivă privind activitatea întreprinderilor de stat din țări terțe pe piața achizițiilor publice europene. Această hartă, creată în colaborare cu Federația Europeană a Industriei Construcțiilor (FIEC), Contractorii Internaționali Europeni (EIC) și Asociația Europeană de Dragare (EuDA), afișează toate proiectele în care întreprinderile de stat din țări terțe au depus oferte din 2009 până în prezent în sectoarele construcțiilor, dragării și furnizării de echipamente feroviare. Actualizarea confirmă că interesul întreprinderilor de stat din țări terțe pentru piața achizițiilor publice europene a crescut semnificativ în ultimii ani.



## Competitori pe plan local și internațional

La nivel global, industria producției de locomotive cuprinde aproximativ 50 de producători activi. Această industrie a vehiculelor și echipamentelor feroviare este caracterizată prin diversitate, jumătate dintre producători oferind atât locomotive electrice, cât și diesel.

**Din punct de vedere geografic, Polonia (14%),  
Marea Britanie (13%) și Italia (13%)**

Această diversitate reflectă nevoile și preferințele diferite ale piețelor, precum și progresul tehnologic în sectorul feroviar. Segmentul pieței dedicat locomotivelor diesel este amplu la nivel global, cu un număr semnificativ de producători specializați în acest domeniu. Pe de altă parte, piața locomotivelor electrice este mai restrânsă, fiind concentrată în principal în regiunile Europei și Asiei.

**Cei mai mari jucători:  
Alstom (Franța), Siemens (Germania),**

În segmentul producătorilor de locomotive diesel, gama de jucători este extrem de diversificată, incluzând atât mari companii, cât și producători de nișă specializați în locomotive de dimensiuni mici, folosite în sectoarele industrial și minier. În contrast, furnizorii europeni sunt recunoscuți pentru expertizele lor în producția de material rulant adaptat pentru aplicații specifice și pentru fabricarea în serie mică, cum ar fi mașinile speciale destinate construcției și întreținerii infrastructurii feroviare.

Tehnologiile avansate, în special cele legate de locomotivele electrice, câștigă din ce în ce mai mult teren, în contextul unei creșteri a preocupării pentru mediu și reducerea emisiilor. Astfel, se poate observa o tendință către o creștere a utilizării locomotivelor electrice și o diversificare a producătorilor care activează în acest domeniu.



# Competitori interni și externi Reloc S.A.

| INTERNI                     | EXTERNI                       |
|-----------------------------|-------------------------------|
| S.C. SOFTRONIC SRL          | ALSTOM (Franta)               |
| REMARUL 16 FEBRUARIE S.A.   | SIEMENS (Germania)            |
| ROMANIA EUROEST S.A.        | SINVOZ DOO ZRENJANIN (Serbia) |
| CFR I.R.L.U.                | KONKAR (Croatia)              |
| CONSTRONIC                  | SKODA (Republica Cehă)        |
| CFR S.C.R.L. BRASOV         | EXPRESS SERVICE (Bulgaria)    |
| MULTIMODAL SERVICE S.R.L.   | MIN NIȘ LOKOMOTIVA (Serbia)   |
| ASTRA VAGOANE CALATORI S.A. | ZELVOZ (Serbia)               |
| PROMAT S.R.L.               | ZOS VRUTKI (Slovacia)         |
| ROMTRONIC S.R.L.            |                               |
| TEHNOTRANS FERROVIAR S.A.   |                               |
| ATELIERE CFR GRAVITA S.A.   |                               |
| UNICOM TRANSIT S.A.         |                               |
| LOC SERV S.R.L.             |                               |
| SERVICE FAUR S.R.L.         |                               |



## Profilul companiei RELOC S.A.

RELOC S.A. este recunoscută ca o prezență solidă pe piața feroviară, fiind cea mai mare unitate de fabricare și reparații de locomotive din România și din Europa Centrală și de Sud-Est. Cu un istoric de prestigiu ce provine din fosta Electroputere VFU Craiova, compania reprezintă un punct de referință în industria feroviară românească, construit pe experiența acumulată de-a lungul mai multor ani de activitate.

Mai mult decât un simplu nume, RELOC S.A. aduce o gamă variată de competențe în domenii precum producție, design, construcție, reparații și cercetare. Compania se distinge prin capacitatea sa de a adapta și reinventa conceptele pentru a oferi soluții conforme cu evoluțiile tehnologice și nevoile complexe ale clienților săi. Cu o preocupare constantă pentru dinamica rapidă a proceselor tehnologice, RELOC S.A. a dezvoltat parteneriate semnificative cu producători de motoare precum Volvo Penta, Caterpillar, Cummins și ElectroMotive din Statele Unite ale Americii.

Cu o activitate industrială desfășurată pe o suprafață extinsă de 18 hectare, dintre care aproximativ 13 hectare sunt ocupate de clădiri operaționale, cum ar fi pavilionul administrativ, halele de producție și depozitele, RELOC S.A. este bine echipată pentru a răspunde cerințelor complexe ale industriei feroviare. De asemenea, compania dispune de aproximativ 7 kilometri de linii de cale ferată, inclusiv 1,5 kilometri de linii electrificate, și are acces la calea ferată națională, consolidându-și astfel poziția de lider în sectorul feroviar din regiune.





# Principalele activități ale RELOC S.A.

*Proiectare și fabricare de material rulant și utilaje de cale ferată și cale ferată/șosea;*

*Fabricație și reparare piese de schimb și subansambluri pentru material rulant;*

*Proiectare, construcție, modernizare, reparare și întreținere rame metrou;*

*Fabricație și reparare piese de schimb și subansambluri pentru material rulant;*

*Proiectare, fabricare și reparare echipamente electrice și electronice pentru material rulant și infrastructură feroviară;*

*Întreținere curentă, reparație periodică a liniilor de cale ferată, fără sudarea șinelor;*

*Întreținere, reparații și modernizări pentru locomotive electrice, locomotive diesel, automotoare și rame electrice;*

*Fabricarea articolelor din cauciuc destinate utilizării în transportul feroviar și cu metroul;*

*Transporturi de marfă, inclusiv marfuri periculoase pe calea ferată.*

*Fabricarea lagărelor, angrenajelor, cutiilor de viteză și a elementelor mecanice de transmisie;*

*Reparații planificate la materialul rulant, utilaje de cale ferată și cale ferată/șosea;*

*Transport feroviar călători*



## Principalele activități ale RELOC S.A. se desfășoară conform următoarelor coduri CAEN:

### Cod CAEN 3317

Repararea și întreținerea locomotivelor și vagoanelor de cale ferată, cu excepția reconstrucției și transformării industriale, reprezintă o activitate importantă desfășurată de RELOC S.A. Prin aceste servicii, compania asigură funcționalitatea optimă a echipamentelor de transport și menținerea unor standarde ridicate de calitate și siguranță.



### Cod CAEN 3020

RELOC S.A. este specializată în fabricarea materialului rulant, inclusiv locomotive. Această clasă de activitate cuprinde fabricarea locomotivelor electrice, Diesel și nu numai. Compania produce, de asemenea, repere speciale pentru locomotive, cum ar fi căi ferate sau linii de tramvai, și alte componente necesare pentru materialul rulant.



### Cod CAEN 4920

Capacitatea de a oferi servicii de transport feroviar conform CAEN 4930 ne permite să ne extindem domeniul de activitate și să asigurăm clienții că suntem pe deplin pregătiți să gestionăm cu succes operațiuni de transportare locomotive și alte tipuri de bunuri de mare valoare sau dimensiuni din fabrica noastră.





## Parteneri principali



Principalul motor al cifrei de afaceri a RELOC S.A. provine din activitățile de producție, întreținere și modernizare a materialului rulant. Acest lucru include fabricarea locomotivelor, a subansamblurilor, a pieselor și a altor componente relevante pentru industria feroviară. Compania se specializează în furnizarea de soluții complete pentru materialul rulant, oferind servicii de înaltă calitate în domeniul producției, întreținerii și modernizării acestor echipamente. Prin aceste activități, RELOC S.A. contribuie la dezvoltarea și eficientizarea transportului feroviar, oferind clienților săi soluții inovatoare și performante.

RELOC S.A. deține autorizații și certificări pentru a dezvolta activități în industria feroviară de la autoritățile competente (i.e. Autoritatea Feroviară Română – AFER, Autoritatea de Siguranță Feroviară Română – ASFR etc.).



# Misiune, viziune și valori

## Viziunea Noastră

este să fim un furnizor de produse feroviare inovative și fiabile "made in Craiova", recunoscute și apreciate pe plan global. Ne dorim să contribuim la dezvoltarea și modernizarea industriei feroviare, oferind soluții tehnologice avansate, performante și sustenabile.

## Misiunea Noastră

este să asigurăm funcționarea și menținerea locomotivelor pe șine, contribuind astfel la eficientizarea și dezvoltarea transportului feroviar. Ne dedicăm să oferim soluții și servicii de înaltă calitate pentru întreținerea și reparația materialului rulant, asigurând siguranța, fiabilitatea și performanța acestora. Prin misiunea noastră, contribuim la dezvoltarea durabilă a transportului feroviar și la crearea unui mediu de operare eficient și sigur pentru toți utilizatorii.

## Valorile Noastre

sunt fundamentale pentru abordarea noastră pozitivă în afaceri, privind viitorul și poziția noastră în industria feroviară mondială. Ne ghidăm după principii precum integritatea, inovația, calitatea și responsabilitatea socială. Credem într-o conduită etică și transparentă în toate aspectele activității noastre, construind relații de încredere cu clienții, partenerii și angajații noștri. Suntem orientați spre inovație și suntem deschiși la noile tehnologii și tendințe din industria feroviară. Ne străduim să oferim produse și servicii de cea mai înaltă calitate, care să răspundă și să depășească așteptările clienților noștri.

**Creativitatea** ne menține actualizați cu dezvoltările tehnologice, astfel încât să putem dezvolta noi echipamente care să se adapteze ușor la tendințele pieței și să îndeplinească cerințele clienților.

### **Responsabilitatea**

**colectivă** este o valoare esențială pentru noi. Ne implicăm în proiecte care susțin dezvoltarea și îmbunătățirea comunităților în care ne desfășurăm activitatea, pentru a aduce un impact pozitiv și durabil.

**Lucrul în echipă** este o valoare fundamentală pentru noi. Indiferent dacă vorbim despre angajații noștri, clienții sau beneficiarii noștri, recunoaștem că cheia succesului pe termen lung și a unei reputații ireproșabile stă în capacitatea de a reuși împreună.



# Obiective strategice

## Sustenabilitatea

reprezintă un aspect fundamental pentru noi. Ne-am bazat pe tradiție și experiență pentru a oferi soluții durabile și responsabile pe termen lung în domeniul produselor feroviare. Filosofia noastră de afaceri este "win-win": clienții noștri se bucură de produse și servicii de înaltă calitate, comunitatea are de câștigat de pe urma prezenței noastre ca un angajator important, iar RELOC S.A. își consolidează poziția meritată în industria feroviară, contribuind la progresul acesteia și la dezvoltarea sustenabilă a sectorului.

## Integritatea

reprezintă un principiu fundamental în cultura noastră organizațională. Ne ghidăm acțiunile și deciziile pe baza seriozității, rigurozității și onestității. Acordăm o atenție deosebită clienților noștri și ne angajăm să livrăm produse și servicii conforme cu cele mai înalte standarde europene. Ne străduim să fim demni de încredere în toate aspectele activității noastre, indiferent dacă este vorba despre producție sau activitate comercială.

## Calitatea

reprezintă cheia succesului pentru noi. Ne asigurăm că produsele și serviciile noastre sunt de cea mai înaltă calitate, iar acest lucru este demonstrat prin gradul de satisfacție al clienților și prin respectarea standardelor germane de calitate. Pentru a atinge obiectivele noastre ambițioase, ne mândrim cu abilitatea noastră de a satisface cele mai complexe nevoi ale clienților și beneficiarilor noștri prin stăruință și competență. Suntem întotdeauna orientați spre satisfacția clienților și beneficiarilor noștri, oferindu-le soluții și servicii care îndeplinesc nevoile lor, în termenii și bugetul convenit.

## Flexibilitatea

ne ajută să ne adaptăm cu ușurință la schimbările din piață și să ne ajustăm rapid la nevoile clienților și beneficiarilor noștri. Suntem receptivi la idei noi și inovatoare și suntem capabili să dezvoltăm soluții personalizate pentru fiecare proiect. Cu capacitatea noastră de a ne adapta la cerințele și termenele strânse ale clienților, ne asigurăm că livrăm produsele și serviciile la timp și în conformitate cu cele mai înalte standarde de calitate. Flexibilitatea noastră ne permite să reacționăm prompt și eficient la cerințele în continuă schimbare ale pieței feroviare.



## Produse și servicii

Având capacități de proiectare și construcție avansate, suntem specializați în dezvoltarea și fabricarea diverselor tipuri de vehicule feroviare și a echipamentelor asociate acestora. Calitatea produselor noastre este atestată de 76 de standuri certificate de AFER, iar toate vehiculele și echipamentele noastre sunt conforme cu cele mai recente standarde europene. Ne concentrăm pe inovație și pe aderarea la cele mai înalte standarde de calitate, pentru a oferi soluții de vârf în domeniul feroviar.

1. Dezvoltarea de noi tehnologii și soluții inovatoare pentru vehiculele feroviare.
2. Îmbunătățirea performanțelor și eficienței vehiculelor existente prin optimizarea designului și a componentelor.
3. Adaptarea vehiculelor la cerințele și reglementările europene în domeniul feroviar.
4. Integrarea sistemelor avansate de control și monitorizare pentru îmbunătățirea siguranței și eficienței în exploatare.
5. Studii de fezabilitate și evaluări tehnice pentru noi proiecte și investiții în domeniul feroviar.
6. Colaborări cu parteneri internaționali și instituții de cercetare pentru schimbul de cunoștințe și experiență.
7. Testarea și validarea prototipurilor și noilor tehnologii în condiții reale de operare.
8. Implementarea principiilor de sustenabilitate și respect pentru mediul înconjurător în dezvoltarea și fabricarea produselor noastre.
9. Îmbunătățirea proceselor de producție și eficiența operațională prin implementarea tehnicilor și tehnologiilor avansate.
10. Participarea la evenimente și conferințe internaționale în domeniul feroviar pentru a rămâne la curent cu tendințele și inovațiile din industrie.
11. Reducerea consumului de combustibil prin implementarea sistemelor de reducere a consumului de combustibil și reducerea impactului asupra mediului pentru locomotive diesel de 2100 CP.
12. Identificarea de soluții care reduc consumul de energie electrică în vehiculele feroviare.
13. Identificarea de soluții inovatoare care pot reduce costurile de întreținere ale vehiculelor feroviare.
14. Diminuarea influenței dăunătoare asupra mediului și dezvoltarea durabilității în transportul feroviar.
15. Utilizarea combustibililor alternativi și a surselor alternative de energie în vehiculele feroviare.
16. Dezvoltarea de sisteme hibride pentru serviciile de manevră în industria feroviară.
17. Dezvoltarea sistemelor de comandă și comandă la distanță pentru vehiculele feroviare de manevră.
18. Reconversia sistemelor de tracțiune hidraulică în sistemele electrice de propulsie sau baterii de tracțiune.



# Reconstrucție si modernizare



În cadrul reparațiilor planificate, se execută lucrări de modernizare la locomotivele Diesel și electrice, cu scopul de a crește fiabilitatea și de a le adapta la nivelul tehnologic actual de pe piață.

La solicitarea beneficiarilor, RELOC S.A. modernizează locomotive cu:

**Remotorizări la locomotivele Diesel electrice și la cele Diesel hidraulice cu module de ultimă generație**

**Sisteme de diagnoză, protecție și control cu microcontroler**

**Echipamente de producere aer comprimat cu compresor elicoidal**

**Echipamente de climatizare în posturile de conducere**

**Echipamente de încălzire electrică a trenului pentru locomotivele Diesel-electrice 2100 CP**

**Sistem cu convertizoare statice de tensiune și frecvență pentru servicii auxiliare la locomotivele electrice**





# Întreținerea vehiculelor feroviare

RELOC S.A. oferă servicii complete de întreținere a vehiculelor feroviare, care includ reparații și revizii planificate, conform specificațiilor tehnice aprobate de beneficiari și de Autoritatea Feroviară Română (AFER).

Procesul de elaborare a specificațiilor tehnice este fundamentat pe normele și reglementările tehnice feroviare naționale, în conformitate cu legislația europeană aplicabilă. Pentru activitatea de reparație a vehiculelor feroviare, RELOC S.A. este certificată de către Autoritatea de Siguranță Feroviară Română (ASFR), asigurând astfel calitatea și conformitatea cu standardele din domeniul feroviar.



## Deținem:

Certificat de conformitate al unei entități responsabile cu întreținerea prin care se confirmă acceptarea sistemului de întreținere al unei entități responsabile cu întreținerea (ERI) de pe teritoriul UE, în conformitate cu Directiva (UE) 2016/798 a Parlamentului European și a Consiliului și cu Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2010/779 al Comisiei.

Certificat de conformitate pentru funcții de întreținere pentru dezvoltarea întreținerii și gestionarea întreținerii parcului, în conformitate cu Directiva (UE) 2016/798 a Parlamentului European și a Consiliului și cu Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2019/779 al Comisiei.

Certificat de conformitate pentru funcții de întreținere pentru efectuarea întreținerii în conformitate cu Directiva (UE) 2016/798 a Parlamentului European și a Consiliului și cu Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2019/779 al Comisiei.



RELOC S.A. dispune de capacitatea de a efectua lucrări de revizii la locomotivele aflate în exploatare, precum și reparații planificate și remotorizări. Compania poate interveni la diverse tipuri de locomotive, inclusiv locomotive diesel-electrice cu puteri cuprinse între 450 și 2100 CP, precum și locomotive electrice cu puteri de 310 kW și 6600 kW. Toate lucrările de reparații sunt efectuate în conformitate cu prevederile și instrucțiunile în vigoare pentru calea ferată, reglementate la nivel național și internațional. Scopul acestor lucrări este de a readuce locomotivele în parametri funcționali proiectați, astfel încât acestea să funcționeze în mod normal în intervalul dintre două reparații planificate.

## Locomotive





### Boghiuri

RELOC S.A. are capacitatea de a repara boghiuri pentru locomotive cu puteri de până la 7200 CP. Procesul de reparație include atât demontarea și înlocuirea componentelor defecte, cât și ajustarea și reglarea sistemelor boghiului pentru a asigura funcționarea corectă a acestuia.

### Motoare de Tracțiune

RELOC S.A. repară motoare de tracțiune cu puteri de până la 1,1 MW. Efectuăm reparații și rebobinări în funcție de nevoile specifice ale motoarelor. Testele finale pe standul de testare certifică calitatea reparațiilor conform standardelor UIC.

### Motor Diesel

RELOC S.A. repară motoare diesel cu puteride până la 2100 CP. Efectuăm reparații și ajustări pentru părțile în mișcare afectate de uzură în timpul funcționării. Motoarele Diesel reparate sunt testate și verificate la standul nostru, garantând calitatea reparațiilor.

### Transmisii

RELOC S.A. repară transmisii Turbohidraulice (transformatoare-cuplaje) cu puteri de până la 1250 CP. Efectuăm reparații și testări ale transmisiilor turbo în concordanță cu parametrii normativi stabiliți, efectuând teste simultane cu locomotiva.

### Transformator Principal

RELOC S.A. repară transformatorul principal prin aducerea sa la parametrii tehnici inițiali, prin bobinare parțială sau totală. Transformatorul reparat este testat pe un stand specializat, în conformitate cu standardele Uniunii Internaționale a Căilor Ferate (UIC).

### Generatoare D.C. - A.C.

RELOC S.A. efectuează reparații complexe la generatoarele D.C. - A.C., inclusiv rebobinarea completă a statorului și rotorului, pentru generatoare cu puteri până la 2800 kVA. Generatoarele reparate sunt supuse testelor pe standuri specializate pentru a verifica conformitatea cu parametrii standardelor internaționale.

### Producție piese de schimb

RELOC S.A. se specializează în fabricarea pieselor de schimb complexe pentru locomotive, utilizând tratamente termice și termochimice variate. De asemenea, dispunem de un sector de acoperiri galvanice, unde se aplică diverse procedee de acoperire (cromare, argintare, cuprare, fosfatare, nichelare, zincare, cadmiere). La punctul de lucru din Reșița, continuăm tradiția fabricării cuzineților (lagăre de alunecare pentru motor Diesel).



## Electronică Industrială

Departamentul nostru de Electronică se ocupă cu proiectarea, fabricația și testarea echipamentelor electronice de putere și control, utilizate în locomotivele noi sau modernizate. Ne concentrăm pe tehnologii avansate precum electronică digitală înglobată (embedded), sisteme de achiziție de date și sisteme de monitorizare și dispecerizare a evenimentelor, pentru a îmbunătăți performanța și siguranța locomotivelor.

**În cadrul proiectelor noastre în domeniul microelectronicii, ne concentrăm pe următoarele aspecte:**

1. Dezvoltarea și realizarea de echipamente electronice de comandă și control pentru vehicule feroviare și urbane, care asigură funcționalitatea și siguranța acestora.
2. Proiectarea și realizarea de sisteme de monitorizare GPS și de transmitere a datelor în sistem GSM, pentru a permite monitorizarea și urmărirea vehiculelor în timp real.
3. Realizarea de sisteme de transmisie și stocare a datelor în timp real, montate pe vehicule și în cloud, pentru a permite colectarea și analizarea datelor relevante în timp real.
4. Dezvoltarea de sisteme tip "cutie neagră" pentru înregistrarea și stocarea datelor critice în caz de incidente sau accidente, asigurând astfel investigații și analize ulterioare.

**În cadrul proiectelor noastre din domeniul electronicii, ne concentrăm pe următoarele aspecte:**

1. Proiectarea și realizarea de sisteme bazate pe automate programabile pentru vagoane de călători, care asigură funcționalitatea și controlul eficient al diferitelor aspecte ale vagoanelor, precum iluminatul, sistemul de climatizare și alte servicii auxiliare.
2. Realizarea de interfețe grafice "prietenoase" om-mașină, care permit conducătorilor de vehicule să interacționeze ușor și eficient cu sistemul de Control al vehiculului.
3. Proiectarea de sisteme mecatronice de interfață conducător vehicul, care combină elemente mecanice și electronice pentru a permite conducătorilor să controleze vehiculele într-un mod precis și sigur.
4. Proiecte în domeniul electronicii de putere, în care ne concentrăm pe dezvoltarea și construcția de echipamente electronice de putere pentru tracțiune, invertoare și chopper cu parametri energetici ridicați, asigurând astfel o funcționare eficientă și fiabilă a sistemelor de propulsie ale locomotivelor.
5. Dezvoltarea și construcția de echipamente electronice de putere pentru servicii auxiliare pentru toate tipurile de locomotive, asigurând astfel alimentarea și controlul eficient al sistemelor auxiliare, cum ar fi iluminatul, aerul comprimat și alte funcții de serviciu.



## Serviciu Mobil

Serviciul mobil este o componentă esențială a activității noastre, asigurându-ne capacitatea de a oferi asistență tehnică și service pe întreg teritoriul României, 24/7. Cu ateliere mobile bine echipate și personal specializat, intervenim rapid și eficient în situații de urgență. Indiferent de operatorul feroviar sau de tipul de problemă, suntem pregătiți să oferim servicii de înaltă calitate. Capacitatea noastră de a efectua intervenții de reparații și revizii în timp scurt, fie la sediul nostru, fie la fața locului, este susținută de ateliere specializate care funcționează non-stop. Serviciul mobil reprezintă angajamentul nostru de a oferi suport tehnic rapid și de calitate, menținând locomotivele în stare optimă și asigurând continuitatea operațiunilor feroviare. Suntem dedicați partenerilor noștri și ne străduim să răspundem prompt nevoilor lor în orice situație.



## 24/7

Echipa noastră de service mobil este pregătită să intervină eficient și profesionist, indiferent de locația sau situația în care se află locomotivele. Avem acces la ateliere mobile dotate cu echipamente de ultimă generație și personal specializat, permițându-ne să efectuăm diverse operațiuni de reparații, revizii și mentenanță în timp record. Serviciul mobil nu se limitează la reparații urgente sau intervenții în situații critice. Oferim și servicii de mentenanță preventivă, identificând și remedii potențialele probleme înainte ca acestea să devină critice. Astfel, menținem locomotivele într-o stare optimă și prevenim defectările majore. Pe lângă promptitudine și calitate, acordăm o atenție deosebită siguranței lucrărilor. Respectăm întotdeauna normele și procedurile de siguranță în vigoare, asigurându-ne că toate intervențiile sunt realizate conform celor mai înalte standarde. Serviciul mobil este parte integrantă a strategiei noastre de afaceri, reflectând angajamentul nostru de a fi mereu alături de clienții noștri și de a le oferi soluții personalizate și eficiente. Indiferent de nevoile și cerințele specifice, suntem pregătiți să oferim asistență tehnică de înaltă calitate și să asigurăm funcționarea optimă a locomotivelor în orice moment.



## Laboratoare și standuri de probă

RELOC S.A. acordă o atenție deosebită calității și fiabilității produselor reparate. Pentru a ne asigura că toate echipamentele sunt conforme cu standardele și cerințele industriale, efectuăm teste riguroase atât pe fluxul de fabricație, cât și asupra produsului finit. Beneficiind de 76 de standuri atestate de AFER (Autoritatea Feroviară Română), asigurăm testarea și probarea subansamblurilor în condiții similare cu funcționarea lor pe locomotive. Aceste standuri sunt concepute și realizate de către echipa noastră, utilizând resursele și expertiza noastră internă. Standurile noastre sunt conforme cu normele și standardelor în vigoare, permițându-ne să efectuăm teste precise și în profunzime pentru a verifica funcționalitatea și performanța echipamentelor reparate. Aceste teste ne permit să asigurăm calitatea și siguranța produselor noastre, îndeplinindu-ne angajamentul față de clienți în furnizarea de echipamente feroviare fiabile și de înaltă calitate.

### **Printre cele mai complexe standuri pe care le avem se numără:**

1. Stand de probă la sarcină nominală a mașinilor electrice cu puteri de până la 1,5 MW. Acest stand permite testarea și probarea mașinilor electrice în condiții reale de funcționare, la sarcina nominală.
2. Stand de probă pentru locomotive electrice cu tensiune variabilă de 25 kV și 50 Hz, și 15 kV și 16 2/3 Hz, prevăzut cu linie de contact. Acest stand permite testarea locomotivelor electrice în diverse condiții de tensiune și frecvență.
3. Stand de probă pentru grupuri de ventilație forțată pentru motoare de tracțiune de LDE 2100 CP. Acest stand permite testarea și probarea grupurilor de ventilație forțată utilizate la motoarele de tracțiune ale locomotivelor de putere LDE 2100 CP.
4. Standuri de probă în sarcină pentru transmisie hidraulică LDH 1250 CP, cu determinarea randamentului. Aceste standuri permit testarea și probarea transmisiilor hidraulice utilizate la locomotivele de putere LDH 1250 CP, inclusiv determinarea randamentului acestora.
5. Stand de probă pentru transformatorul principal de tracțiune cu tensiune variabilă de până la 110 kV și frecvență 50/150 Hz. Acest stand permite testarea și probarea transformatorului principal de tracțiune în condiții de tensiune și frecvență variabile, asigurând funcționalitatea și performanța acestuia. De asemenea, beneficiem de un stand power-pack inovator și unic pe piață română.

Laboratorul nostru, autorizat și atestat de Biroul Român de Metrologie Legală Craiova, efectuează teste și verificări în diverse domenii, inclusiv presiuni, mărimi termice, electrice și cinematice (vitezometre). Echipamentele de măsură sunt aduse la parametrii nominali de funcționare în urma reparațiilor, iar verificările metrologice sunt realizate prin comparație cu etaloane care atestă calitatea aparatelor. De asemenea, laboratoarele noastre de încercări fizico-chimice și mecanice efectuează analize în conformitate cu tehnologiile de reparație și standardele în vigoare. Aceste laboratoare sunt autorizate de către AFER, asigurând astfel calitatea și conformitatea produselor și serviciilor noastre. Prin intermediul acestor laboratoare autorizate, ne asigurăm că toate echipamentele noastre sunt testate și verificate în conformitate cu normele și standardele în vigoare, garantând astfel calitatea și precizia măsurărilor noastre.



# Cele mai importante proiecte ale RELOC S.A.



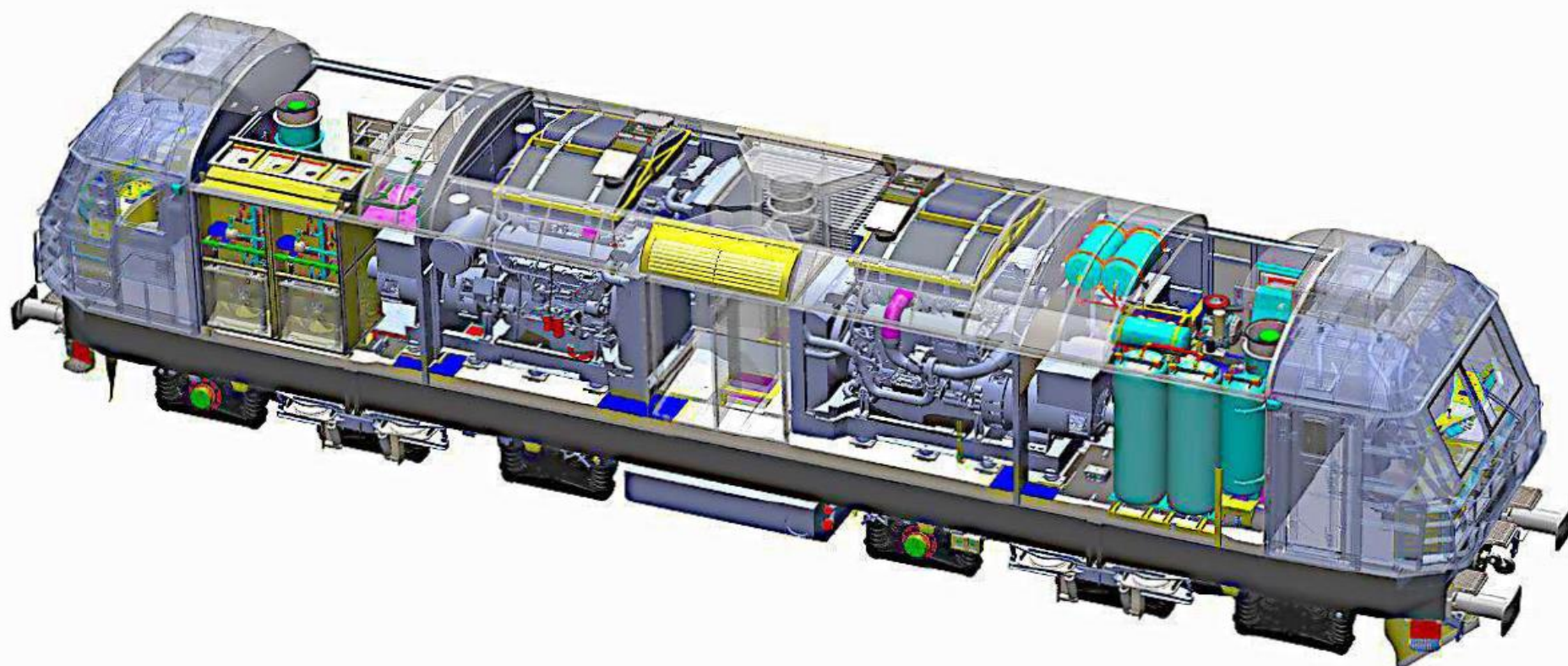
**Proiectată și  
construită la  
RELOC**

**DEMA-3000  
LOCOMOTIVA CA-CA**

**4 MOTOARE  
DIESEL**



# Locomotiva Diesel-Electrică



## LOCOMOTIVA DIESEL-ELECTRICĂ C.A.-C.A. TIP LDE 4 x 750 CP

|                                         |                   |
|-----------------------------------------|-------------------|
| Formula Osiilor                         | Co-Co             |
| Lungime                                 | 17000mm           |
| Lățime                                  | 1435mm            |
| Înălțime                                | 4130mm            |
| Greutatea Totală                        | 116t              |
| Viteza Maximă                           | 120km/h           |
| Raza Minimă de Înscriere în Curbă       | 100m              |
| Putere Nominală                         | 4*740cp           |
| Tip Motor                               | Volvo TAD 1643 VE |
| Transmisie Electrică                    | A.C.-A.C.         |
| Forța de Tracțiune                      | 380kN             |
| Capacitatea Rezervorului de Combustibil | 4900l             |

**VITEZA  
MAXIMĂ  
120KM/H**

**GREUTATE  
TOTALĂ  
116T**

**PUTERE  
3000CP**

**FORȚA DE  
TRACȚIUNE  
380kN**



# Locotractor

Locotractorul tip LT-REL-10 este un utilaj de cale ferată-șosea versatil și ecologic, folosit pentru serviciul de manevră. Este o alternativă eficientă la locomotivele tradiționale, având costuri reduse de mentenanță și exploatare, consum redus de energie și zero emisii de CO2. Echipat cu telecomandă și baterii, oferă autonomie de minim 10 ore și este ușor de întreținut.

**Remorcare 1000+ tone**



**Baterie Electrică 930 Ah 10 km/h**



# Terra Nova

**Locomotiva Diesel Hidraulică Terra Nova, cu putere de 1260 CP, este o locomotivă versatilă și eficientă.**

**Echipată cu două motoare Caterpillar de 630 CP fiecare, poate funcționa în mod individual sau dual, adaptându-se la condițiile de transport specifice.**

**Terra Nova utilizează tehnologii ecologice pentru un consum redus și eficiență în utilizarea resurselor, respectând standardele de mediu. Dispune de sisteme avansate de monitorizare și control, precum și de funcții adiționale pentru operare și diagnostic.**

## Transmisie TR43



**1260 HP Transmisie TR43 2 Motoare Caterpillar**



# Locomotiva cu baterii

Locomotiva electrică cu baterii LE 310 kW-BAT-RC este o soluție modernă pentru serviciul de manevră. Poate fi construită ca o locomotivă nouă sau prin modernizarea unei locomotive Diesel-Hidraulice existente. Prin înlocuirea sistemului de acționare cu un motor electric și baterii, costurile de funcționare pot fi reduse cu aproximativ 90% față de varianta clasică. RELOC S.A. are capacitățile tehnologice necesare pentru fabricarea și repararea acestui tip de locomotivă, oferind soluții inovatoare în domeniul feroviar.



1250 CP

90% MAI PUȚINE COSTURI  
FAȚĂ DE LDH 1250 CP



## Locomotiva electrică cu baterii de tip LE 310 kW-BAT este realizată prin adaptarea unei locomotive diesel-hidraulice de 1250 CP.

Transformarea unei locomotive Diesel-Hidraulice de 1250 CP într-o locomotivă electrică pe baterii aduce o reducere semnificativă a costurilor de funcționare, de aproximativ 90% în comparație cu varianta tradițională. Această locomotivă este destinată serviciului de manevră grea și a fost adaptată prin înlocuirea sistemului de acționare Diesel-Hidraulic al locomotivei LDH de 1250 CP cu un sistem electric de acționare în curent alternativ.



**Proiectul RELOC S.A. se adaptează la nevoile tuturor utilizatorilor, oferind un sistem de tracțiune modern care asigură o forță maximă de tracțiune corelată cu limita de aderență și garantată în întregul domeniu de viteze. Locomotiva este echipată cu un sistem avansat de antipatinaj, iar toate osiile sunt conectate mecanic între ele. Aceste caracteristici conferă locomotivei versatilitate, performanță și ușurință în întreținere. Construită conform unui standard tehnic ridicat, locomotiva oferă costuri reduse de întreținere și operare.**



## Dotarea Locomotivelor Electrice de 5100kW cu Instalație Comandă Locomotivă

Un alt proiect al companiei RELOC S.A. implică dotarea locomotivelor electrice de 5100 kW cu instalația de comandă a locomotivei. Prin utilizarea a patru invertoare de tensiune și frecvență, locomotiva a fost reconstruită integral, asigurând o creștere a fiabilității și siguranței în exploatare, precum și o reducere a costurilor de mentenanță ulterioare. Aceste invertoare sunt proiectate și realizate integral în cadrul RELOC S.A.



Locomotiva a fost executată printr-un concept nou și este dotată cu echipamente de ultimă generație, proiectate și realizate în cadrul companiei RELOC S.A. Aceste echipamente asigură o creștere a nivelului de siguranță, simplificarea operațiunilor de conducere și manevră și îmbunătățirea performanțelor de tractiune.



**În industria vitală a vehiculelor feroviare, ne angajăm să rămânem mereu actualizați cu noile tehnologii. Avem responsabilitatea de a dezvolta echipamente sigure și eficiente, luând în considerare în permanență protecția mediului înconjurător. Prioritățile noastre sunt cercetarea și dezvoltarea, concentrându-ne pe găsirea de soluții inovatoare pentru o funcționare eficientă a vehiculelor feroviare și pentru promovarea durabilității transportului feroviar.**



## Transformarea Locomotivelor de Manevră

Transformările la locomotiva menționată s-au concentrat pe mai multe aspecte importante. În primul rând, s-a efectuat înlocuirea motorului Diesel existent cu un motor Diesel de tip VOLVO TAD1672VE. De asemenea, s-a înlocuit transmisia hidraulică cu o transmisie C.A.-C.A., iar echipamentele existente (reductor, axe cardanice și atacuri de osie) au fost păstrate pentru transmiterea puterii la obadă. În paralel, s-au implementat soluții tehnice noi pentru conducerea și supravegherea funcționării locomotivei. În plus, motoarele de curent continuu pentru serviciile auxiliare (ventilație, compresor etc.) au fost înlocuite cu motoare asincrone. Aceste modificări au condus la transformarea locomotivei într-o versiune Diesel Electrică, caracterizată de performanțe îmbunătățite și eficiență crescută.

Proiectul nostru vizează transformarea unei locomotive Diesel Hidraulice LDH de 700 CP într-o locomotivă Diesel Electrică LDE de 700 CP, prin implementarea unei transmisii C.A.-C.A., în cadrul unei reparații planificate. În acest proces, echipamentele existente ale locomotivei sunt reutilizate pentru a obține o soluție eficientă și sustenabilă.





# Performanța economică

Rezultatele economice excelente ale Societății RELOC S.A. sunt rezultatul aplicării consecvente a strategiilor stabilite în planul de afaceri. Indicatorii cheie demonstrează o creștere constantă în perioada de raportare, reflectând angajamentul continuu al conducerii în eficientizarea operațiunilor și menținerea unei stabilități financiare solide.

**În anul 2023 performanța economică a companiei se reflectă în următorii indicatori:**

| Indicatori Economici        | 2023        | 2022        |
|-----------------------------|-------------|-------------|
| Cifra de afaceri net în Lei | 148.485.813 | 139.317.946 |
| Profit brut Lei             | 10.151.708  | 10.157.153  |
| Număr mediu de salariați    | 878         | 844         |

Această abordare strategică a generat rezultate pozitive, cum ar fi creșterea cifrei de afaceri, menținerea unei constante a profitabilității și consolidarea poziției pe piață pentru Compania RELOC S.A. Angajamentul nostru față de eficiența operațională și sustenabilitatea financiară este constant, adaptându-se mereu la cerințele și schimbările din industrie. Prin monitorizarea continuă a performanței și ajustarea strategiilor în concordanță cu tendințele pieței, Societatea RELOC S.A. își propune să-și consolideze poziția de lider și să continue să ofere servicii de înaltă calitate și soluții inovatoare în domeniul vehiculelor feroviare.





# Performanța non-financiară

RELOC S.A. urmărește o serie de indicatori de performanță non-financiară relevanți pentru activitatea sa Specifică (KPI-uri), după cum urmează:

## Creșterea încrederii clienților și abordarea de noi oportunități de dezvoltare.

Se realizează prin audituri interne și externe, monitorizarea satisfacției clienților, participarea la licitații, planuri de investiții și proiecte, asigurarea personalului și resurselor necesare, mentenanța echipamentelor, reducerea costurilor neesențiale și livrarea de produse/servicii conforme.

## Conformitatea cu cerințele legale privind protecția mediului și prevenirea poluării.

Se realizează prin: monitorizarea factorilor de mediu, reducerea cantității de deșeuri și implementarea de măsuri pentru prevenirea poluării.

## Îmbunătățirea performanței în sănătate și securitatea în muncă.

Se realizează prin: pregătirea pentru situații de urgență, asigurarea sănătății și securității în muncă, protejarea vieții, integrității și sănătății personalului prin monitorizarea stării de sănătate a acestuia, identificarea, evaluarea și tratarea riscurilor privind sănătatea și securitatea în muncă.

## Utilizarea eficientă a energiei și asigurarea alimentării pe termen scurt și lung.

Se realizează prin: reducerea consumului de energie, creșterea capacității de monitorizare și măsurare a consumului de energie, îmbunătățirea performanței energetice.





## III. Managementul riscurilor

### Principalele riscuri si măsuri de gestionare a lor

Din perspectiva RELOC S.A., un furnizor cheie de vehicule feroviare și servicii de reparații și modernizări, există anumite riscuri potențiale de luat în considerare. Enumerăm câteva dintre acestea mai jos, însă trebuie remarcat că lista nu este exhaustivă și pot exista și alte riscuri care nu au fost încă evaluate de către echipa de management sau care au un impact economic mai puțin semnificativ.

Cererea pentru echipamente și servicii feroviare rămâne stabilă, datorită eficienței transportului feroviar. RELOC S.A. se axează pe producția de locomotive și pe furnizarea de servicii de întreținere și modernizare a vehiculelor feroviare pentru a satisface această cerere constantă. Totuși, există un risc de piață asociat cu fluctuațiile volumului de vânzări, în special dacă durata de funcționare a materialului rulant se prelungește datorită introducerii unor noi tehnologii. Cu toate acestea, industria feroviară oferă, în general, o stabilitate și oportunități continue de afaceri pentru RELOC S.A.

RELOC S.A. recunoaște importanța identificării și reținerii angajaților calificați într-un mediu în care cererea pentru specialiști tehnici este în creștere. Având în vedere gama sa largă de activități, de la construcția și modernizarea materialului rulant până la serviciile de reparații, societatea acordă o atenție deosebită asigurării că dispune de personal bine pregătit pentru a oferi servicii de înaltă calitate. Într-o piață a muncii în continuă evoluție, RELOC S.A. înțelege că succesul său depinde de resursele umane pe care le are la dispoziție. Prin urmare, societatea se angajează să creeze un mediu de lucru atractiv, să ofere oportunități de dezvoltare profesională și să promoveze angajamentul și satisfacția angajaților pentru a asigura continuitatea și succesul său pe piață.





### Schimbări legislative:

Prin monitorizarea constantă a cadrului economic și legislativ, RELOC S.A. se adaptează potențialelor schimbări, asigurând o gestionare corespunzătoare și eficientă. Flexibilitatea în luarea deciziilor este un atribut important, permițând societății să răspundă în mod adecvat și să se ajusteze la modificările legislative, protejând bugetul anual și planurile de dezvoltare.

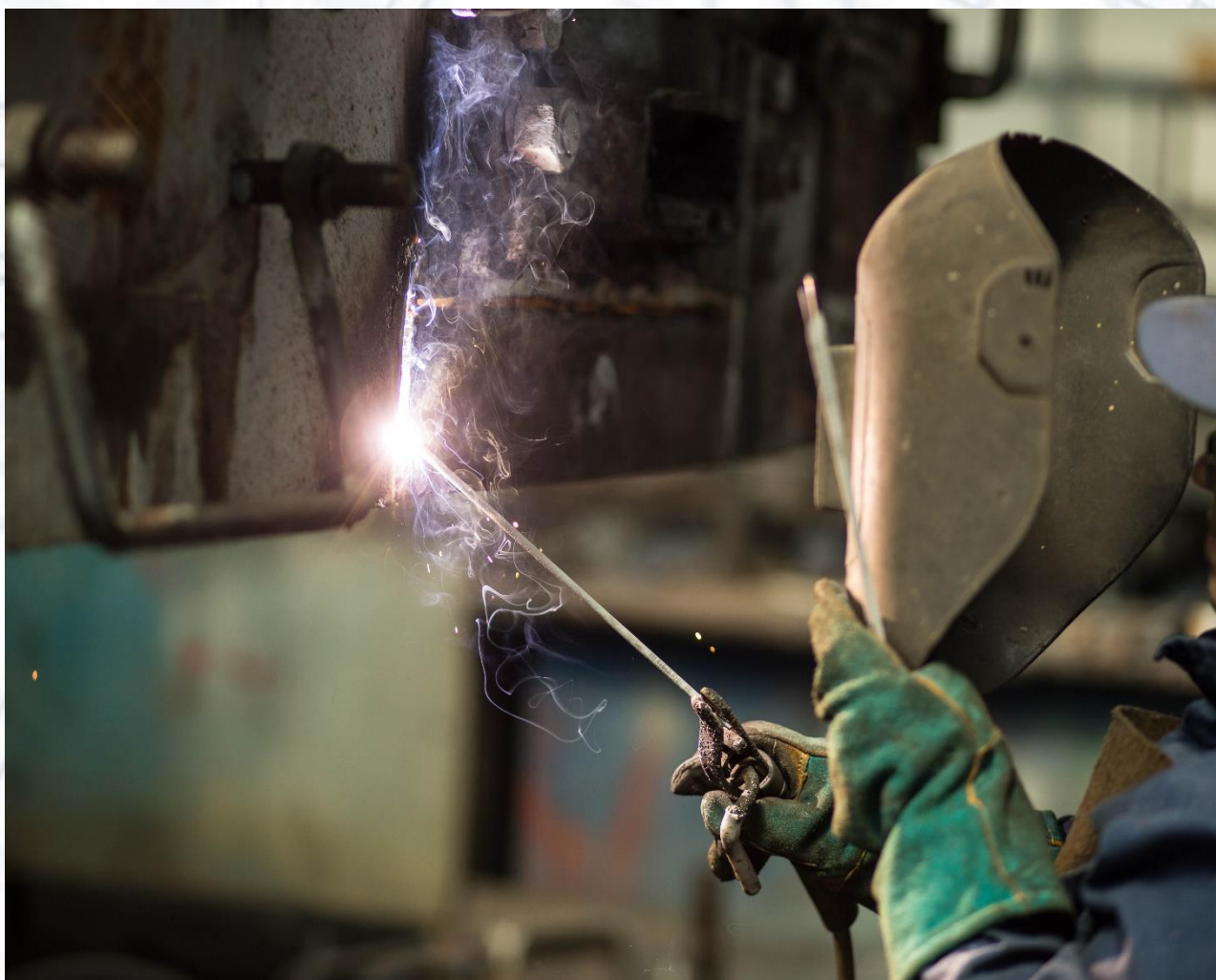


### Tehnologizare si inovare:

Activitățile pe care RELOC S.A. le dezvoltă sunt legate de domeniul tehnic, de aceea, societatea trebuie să dispună de capacități tehnice și tehnologice adecvate. Pentru a putea fi competitivă în domeniul dezvoltării de proiecte de cercetare, dezvoltare, construcție și lucrări de modernizare de vehicule feroviare, este necesar ca societatea să țină pasul cu noutățile tehnologice din domeniu.

### Managementul riscului:

RELOC S.A. a pus în aplicare o politică solidă de management al riscurilor. Riscurile sunt identificate, evaluate, tratate și monitorizate în fiecare departament conform Manualului Sistemului de Management a Siguranței Feroviare (cod MSMSF-RELOC) și a procedurilor corespunzătoare. Prin intermediul codurilor de practică, pericolele sunt identificate și gestionate pentru a asigura un mediu de lucru sigur și eficient. Managementul riscurilor este o activitate integrată în întreaga organizație, având ca scop facilitarea realizării eficiente și eficace a obiectivelor. Acest proces se concentrează pe identificarea, evaluarea, gestionarea, monitorizarea și raportarea sistematică a riscurilor.





## Procesul de gestionare a riscurilor la nivelul RELOC S.A.

Stabilirea obiectivului supus analizei de risc

Analiza riscului

Stabilirea contextului

Identificarea riscului

Tratarea riscului

Estimarea riscului

Monitorizarea si raportarea riscului

**Managementul riscurilor** implică evaluarea probabilității apariției acestora și a impactului asupra obiectivelor în cazul în care aceste riscuri devin realitate. Este un proces continuu și ciclic, fundamentat pe analiza mediului intern și extern în care operează societatea. Prin gestionarea globală a riscurilor, obiectivul este de a menține o expunere la risc acceptabilă și cu costuri minime.

**Cunoașterea amenințărilor** ne permite să le clasificăm în funcție de probabilitatea materializării lor și de impactul asupra obiectivelor. În același timp, luăm în considerare costurile estimate pentru implementarea acțiunilor de reducere a probabilității de apariție sau pentru limitarea efectelor asupra obiectivelor. Aceasta ne ajută să prioritizăm și să gestionăm eficient riscurile.



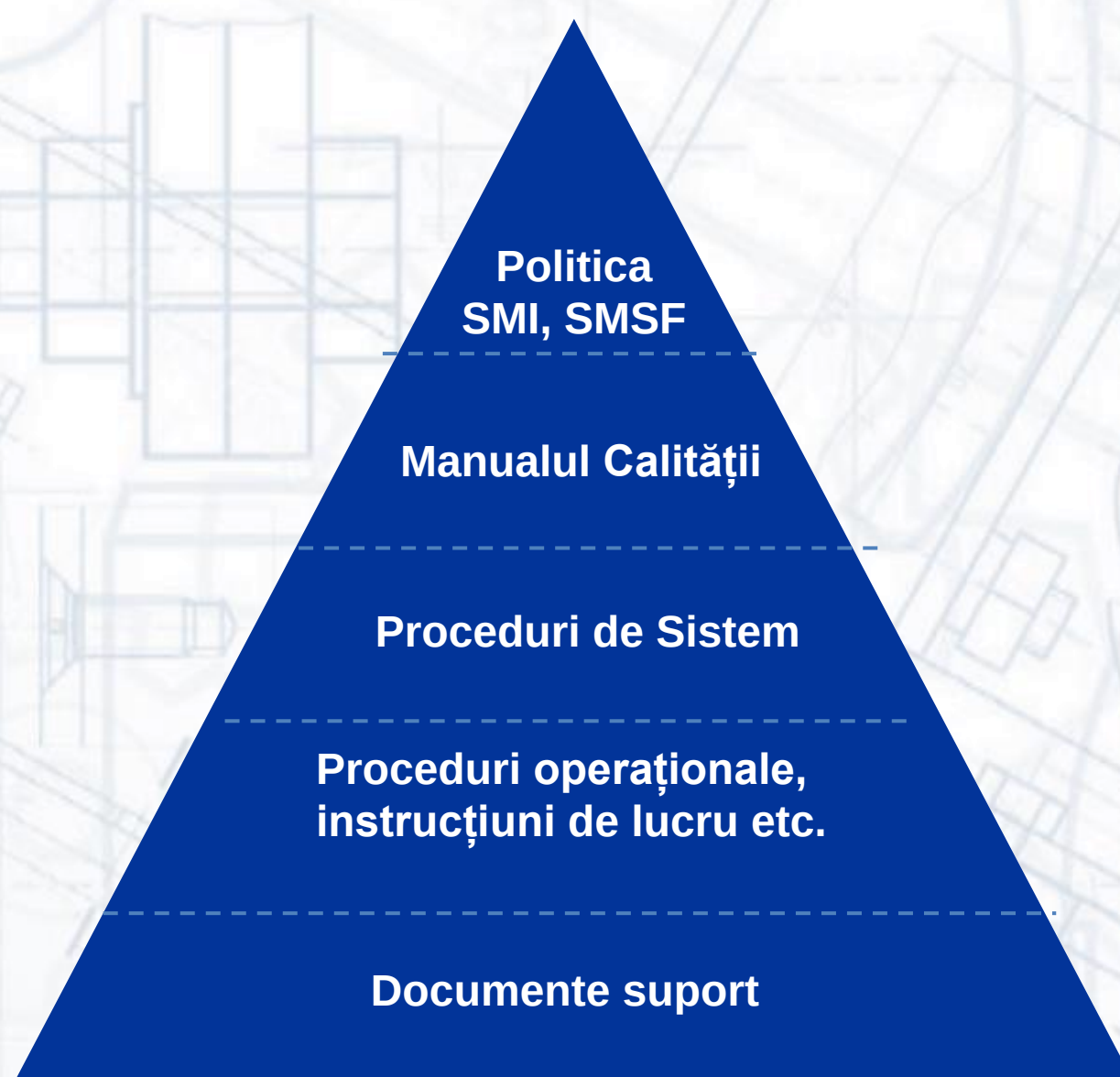
## IV. Certificări și Autorizații

### Structura Piramidală a Sistemului de Management Integrat din RELOC S.A.

Construirea unei culturi organizationale bazate pe valori fundamentale, cum ar fi responsabilitatea și integritatea, este un element esențial pentru succesul afacerii noastre. În această secțiune, vom detalia angajamentul RELOC S.A. de a avea un impact pozitiv asupra comunității și asupra mediului înconjurător în care activăm.

La nivelul companiei RELOC S.A., sunt implementate sistemele de management integrate (calitate, mediu, sănătate și securitate în muncă, energie, întreținere vehicule feroviare motoare) (SMI) și de management al siguranței feroviare (SMSF).

Politica RELOC S.A. în domeniul calității, mediului, sănătății și securității în muncă, energiei, întreținerii vehiculelor feroviare și siguranței feroviare se concentrează pe menținerea prestigiului de partener de încredere pe piața internă și externă. Compania urmărește satisfacerea cerințelor și nevoilor clienților, respectarea legislației în vigoare pentru toate produsele și serviciile furnizate, și menținerea unui sistem de management integrat conform standardelor SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015, SR EN ISO 45001:2023, SR EN ISO 50001:2019, Regulamentului de punere în aplicare (UE) nr. 2019/779 și Regulamentului delegat (UE) nr. 2018/762.





## Proceduri interne

Politica și procedurile de instruire sunt bine definite și implementate în cadrul companiei, asigurând dezvoltarea și formarea continuă a personalului.

RELOC S.A. acordă o mare importanță atestării și autorizării personalului, asigurându-se că aceștia sunt calificați și competenți pentru a-și desfășura activitatea în mod eficient și în conformitate cu cerințele legale.

Totodată, în cadrul societății există o serie de proceduri și politici care alcătuiesc cadrul organizatoric sub care ne desfășurăm activitatea, dintre care menționăm cu titlu de exemplu:

1. Declarația privind politica de management al riscului
2. Raportul privind aplicarea sistemului de management integrat pe anul 2023
3. Programul de măsuri stabilit în urma analizei efectuate de management/2023
4. Regulamentul intern al Societății RELOC S.A.
5. Procedura privind managementul riscului
6. Procedura privind comunicarea
7. Procedura privind instruirea, atestarea, autorizarea personalului;
8. Declarația de politică și angajamentul conducerii societății în domeniul calității, mediului, sănătății și securității în muncă, energiei, entitate responsabilă cu întreținerea vehiculelor feroviare
9. Declarația de politică a sistemului de management al siguranței feroviare
10. Decizii privind instruirea personalului
11. Set de politici și instrumente pentru combaterea corupției, a dării de mită și a prevenirii spălării banilor

Deciziile privind instruirea personalului sunt luate în mod deliberat și strategic, pentru a asigura o echipă bine pregătită și capabilă să facă față cerințelor specifice ale activității.

RELOC S.A. are un set de politici și instrumente clare și riguroase pentru a combate corupția, darea de mită și prevenirea spălării banilor, reafirmând angajamentul său față de etica și transparența în afaceri.



## Autorizații și certificări

Certificat seria SMC, nr. 053 pentru sistemul de management al calitatii conform SR EN ISO 9001:2015, emis de AFER

Certificat nr. 20100131321184 pentru sistemul de management al calitatii conform EN ISO 9001:2015, emis de TUV Austria

Certificatul seria SMM, nr. 091 pentru sistemul de management de mediu conform SR EN ISO 14001:2015, emis de AFER.

Certificatul nr. 20104131321183 pentru sistemul de management de mediu conform EN ISO 14001:2015, emis de TUV Austria

Certificatul seria SSO, nr. 067 pentru sistemul de management al sanatatii si securitatii în muncă conform SR ISO 45001:2018, emis de AFER

Certificatul nr. 20116193005699 pentru sistemul de management al sanatatii si securitatii în muncă conform ISO 45001:2018, emis de TUV Austria

Certificatul nr. 26 pentru sistemul de management al energiei conform SR EN ISO 50001:2019 (ISO 50001:2018), emis de SRAC

Certificatul nr. RO-0026 pentru sistemul de management al energiei conform EN ISO 50001:2018, emis de IQNET

Certificat TUVSUD/15085/CL1/674/17/2 Welding of railway vehicles and components according to EN 15085-2

Certificat TUV SUD-MUC-WD-31651385.2017.004 for the comprehensive quality requirements for fusion welding of metallic materials according to EN ISO 3834-2

Certificat de Omologare Tehnica Feroviara OT Nr. 58/2024 de fabricatie in faza finala – Utilaj de cale ferata-sosea pentru serviciul de manevra tip LTREL- 10

Certificat de Omologare Tehnica Feroviara OT Nr. 131/2018 de tip in faza finala – Utilaj de cale ferata-sosea pentru serviciul de manevra tip LTREL- 10

Certificat de Omologare Tehnica Feroviara OT Nr. 185/2019 de fabricatie in faza finala –Reparatii tip RK cu modernizare la drezinele pantograf

Certificat de Omologare Tehnica Feroviara OT Nr. 184/2019 de tip in faza finala – Reparatii tip RK cu modernizare la drezinele pantograf

Certificat de Omologare Tehnica Feroviara OT Nr. 145/22 de fabricatie in faza finala -Inductor tip RELIND 01

Certificat de Omologare Tehnica Feroviara OT Nr. 171/2017 de tip in faza finala - Inductor tip RELIND 01

Certificat de Omologare Tehnica Feroviara OT Nr. 68/2021 de tip in faza finala - Invertor tip ICSA-X pentru alimentare servicii auxiliare ale locomotivelor



Certificat de Omologare Tehnica  
Feroviara OT Nr. 69/2021 de fabricatie in  
faza finala - Invertor tip ICSA-X pentru  
alimentare servicii auxiliare ale  
Locomotivelor

Certificat de Omologare Tehnica  
Feroviara OT Nr. 128/2023 de fabricatie  
in faza finala - Lagare cu alunecare,  
cuzineti, semicuzineti pentru motoare  
diesel pentru tractiune feroviara tip  
Sulzer

Certificat de Omologare Tehnica  
Feroviara OT Nr. 76/2021 de tip in faza  
finala - Sistem comanda si monitorizare  
tip SCM-R-01 pentru locomotive

Certificat de Omologare Tehnica  
Feroviara OT Nr. 77/2021 de fabricatie in  
faza finala - Sistem comanda si  
monitorizare tip SCM-R-01 pentru  
Locomotive

Certificat de Omologare Tehnica  
Feroviara OT Nr. 66/2021 de tip in faza  
finala - Sistem de actionare graduator  
tip SAG-R-01

Certificat de Omologare Tehnica  
Feroviara OT Nr. 67/2021 de fabricatie in  
faza finala - Sistem de actionare  
graduator tip SAG-R-01

Certificat unic de sigurant a nr.  
RO1020200090

Certificat de conformitate pentru functii  
de intretinere pentru dezvoltarea  
intretinerii, gestionarea intretinerii nr.  
RO/33/0020/0035

Certificat de conformitate pentru functii  
de intretinere pentru efectuarea  
intretinerii nr. RO/32/0023/0020

Certificat de conformitate al unei entitati  
responsabile cu intretinerea nr. RO/  
31/0020/0033

Certificat de omologare tehnica  
feroviara OT Nr. 147/2020 de fabricatie  
in faza finala-Compresor elicoidal  
pentru vehicule feroviare

Certificat de Omologare Tehnica  
Feroviara OT Nr. 33/2023 de tip in faza  
finala - Locomotiva Diesel -Electrica  
LDE 700 C.A.-C.A. pentru serviciul de  
manevra feroviara

Certificat de omologare tehnica  
feroviara OT nr. 200/2020 de fabricatie  
in faza finala-Convertor static tip CSAV-  
1 pentru alimentarea vagoanelor de  
Calatori

Autorizatie de mediu pentru activitatile  
desfasurate la sediul social  
nr.91/23.08.2019

Autorizatie de mediu pentru activitatile  
de transport pe cale ferată la nivel  
național nr. 93/26.09.2023.

Autorizatie AE Nr. 111-R2 de exploatare  
a liniei ferate industrial

Autorizatie AL 642/2021 Laboratorul de  
incercari fizico-chimice si mecanice

Autorizatie AF Nr. 8820/22 de furnizor  
feroviar



Licența LTF 15/31.10.2019 pentru efectuarea serviciilor de transport Feroviar

Certificat de Omologare Tehnica Feroviara OT Nr. 131/2018 de tip in faza finala - Utilaj de cale ferata-sosea pentru serviciul de manevra tip LT-REL-10

Certificat de Omologare Tehnica Feroviara OT Nr. 132/2018 de fabricatie in faza finala - Utilaj de cale ferata-sosea pentru serviciul de manevra tip LTREL-10

Certificat „CE” 2269/4/CH/2023/RST/ROEN/180/CP1/V01 Tampon cursa 110mm pentru material rulant de cale ferata

Certificat „NNTR” ONFR/1/SBN/2014/RST/RO/180/CP1 de examinare de tip - Locomotiva Diesel hidraulici LDH 1260 CP TERRANOVA

Certificat „NNTR” ONFR/1/SBN/2019/RST/RO/180/CP2 de examinare de tip - Locomotiva Diesel electrica LDE 750 CP, realizată prin modernizarea LDH 1250 CP, cod proiect: LDE 750 CP

Agreement Tehnic Feroviar AT nr. 232/2022 - Bandaje in stare brutlamineate din otel nealiat B5T si B6T pentru vehicule feroviare

Agreement Tehnic Feroviar AT Nr. 209/2020 - Amortizori hidraulici utilizati la fabricarea si repararea vehiculelor feroviare KARASZY

Agreement Tehnic Feroviar AT nr. 421/2020 - Cabluri electrice tip HELUTHERM 145

Agreement Tehnic Feroviar AT nr. 420/2020 - Cabluri electrice tip NSHXAFO

Agreement Tehnic Feroviar AT nr. 555/2023 - Geam frontal vehicule Feroviare

Agreement Tehnic Feroviar AT Nr. 98/2020 - Priza pentru incalzirea electrica a trenului si ansamblu contact cap osie pentru punerea la masa, utilizate la fabricarea si repararea vehiculelor feroviare

Agreement Tehnic Feroviar AT Nr. 1014/2022 - Reparatie periodica si intretinere curenta linii de cale ferata, fara sudarea sinelor

Agreement Tehnic Feroviar AT Nr. 115/2023 - Rezistente de franare tip OSXIV/A tip OS-XIV/E pentru locomotive electrice de 5100 si 3400kw

Agreement Tehnic Feroviar AT Nr. 811/2020 - Elemente elastice cu 3, 4 si 5 straturi de cauciuc tip „CHEVRON” pentru vehicule feroviare – Babacan

Agreement Tehnic Feroviar AT Nr. 762/2021 - Amortizori hidraulici utilizati la fabricarea si repararea vehiculelor feroviare – GEREP

Agreement Tehnic Feroviar AT Nr. 126/2021 - Angrenaje (coroane si pinioane) pentru locomotive



Agreement Tehnic Feroviar AT Nr. 400/22  
- Arcuri inelare pentru aparate de ciocnire  
ale vehiculelor

Agreement Tehnic Feroviar AT Nr. 476/22 -  
Blocuri compacte de compresie tip  
EVONK/ EVO-NK-G pentru compresoare  
cu surub pentru vehicule feroviare

Agreement Tehnic Feroviar AT Nr. 562/2023  
- Elemente elastice metal-cauciuc  
jumătate clepsidra (half hourglass)

Agreement Tehnic Feroviar AT Nr.  
880/2022- Proiectare material rulant

Agreement Tehnic Feroviar AT Nr.  
852/2023 - Radio control pentru  
Locomotive

Agreement Tehnic Feroviar AT Nr.  
276/2023 - Reparatie instalatie EPSAI-  
02 LDE-LDH

Agreement Tehnic Feroviar AT Nr.  
259/2023 - Reparatie instalatie incalzire  
electrica a trenurilor montate pe LDE  
2100CP, LDE 621 EGM si LDH  
1250CP

Agreement Tehnic Feroviar AT Nr.  
277/2023 - Reparatii motoare electrice  
de tractiune tip GDTM 533H





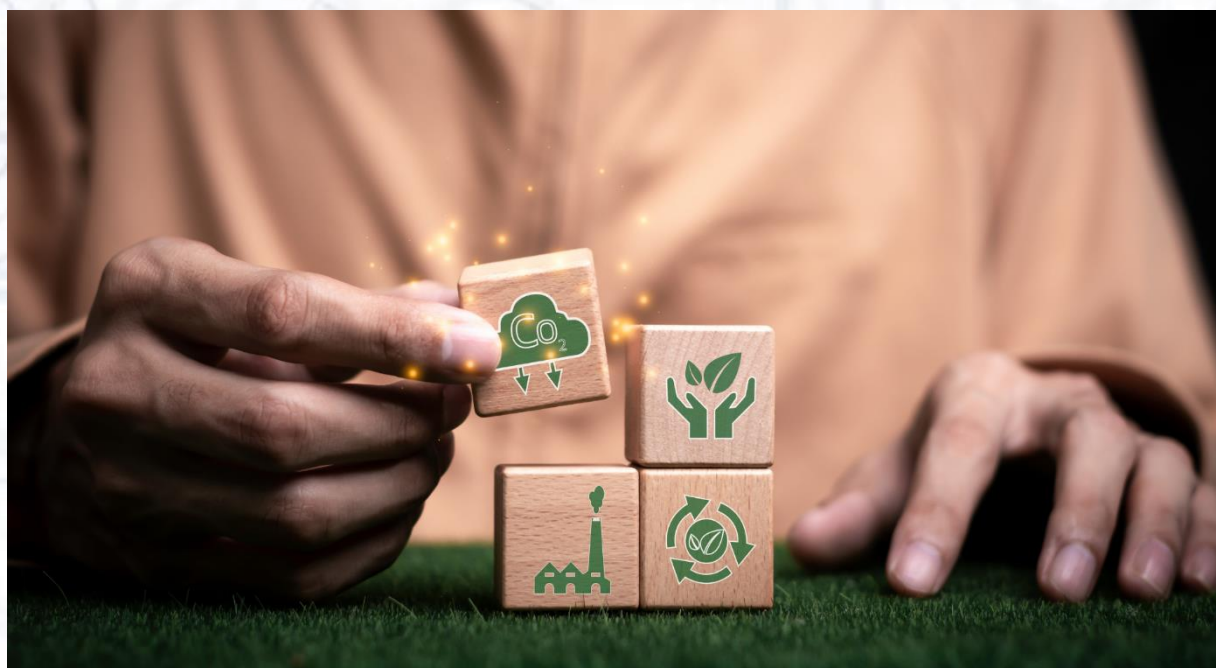
# Metodologia utilizată în procesul de raportare

## Raportare

Compania RELOC S.A. adoptă un sistem intern de raportare non-financiară, fundamentat pe standardele de raportare de sustenabilitate stabilite de Global Reporting Initiative (GRI).

GRI recomandă zece principii esențiale pentru companiile care elaborează rapoarte de sustenabilitate. Aceste principii includ implicarea stakeholderilor, integrarea contextului de sustenabilitate, evaluarea materialității și relevanței informațiilor, precum și asigurarea calității raportului, inclusiv acuratețea, echilibrul, claritatea, comparabilitatea, corectitudinea și actualitatea acestuia.

Prin respectarea acestor principii, RELOC S.A. identifică și abordează temele relevante, atât principale, cât și secundare, în rapoartele sale de sustenabilitate.



**Angajați + Siguranța și securitatea la locul de muncă (social)**

**Transparența, inclusiv prin raportarea non-financiară (economic)**

**Măsuri antifrauda și anticorupție (economic)**

**Politica de marketing (social)**

**Formarea profesională (social)**

**Practicile privind achizițiile publice (economic)**

**Reducerea emisiilor de CO (mediu) Inovație-cercetare (economic)**

**Practici de responsabilitate sociala (social)**



## V. Premii și distincții

Locul I în Top Profit România 2023, Top pentru România, jud. Dolj, domeniul 49: Transporturi terestre și transporturi prin conducte, conform bilanț 2022.

Locul I în Top Afaceri România 2023, Top pentru România Întreprinderi Mari, domeniul 49.

Locul I în Top Afaceri România 2023, Top pentru România Întreprinderi cu Capital Românesc, județul Dolj, domeniul 49.

Diplomă "Locul I în top Afaceri România 2022", cu capital românesc, domeniul 49

Premiul "Locul I în Top Afaceri România", Top pentru România Întreprinderi cu Capital Românesc, județul DOLJ, domeniul 49: Transporturi terestre și transporturi prin conducte, conform bilanț 2021.

Diploma „Locul I in Top Profit Romania 2021”, Top pentru întreprinderi mari, județul Dolj, domeniul 49

Cea mai mare firmă din România 2021, Top pentru România, județul Dolj, domeniul 49 - "Transporturi terestre și transorturi prin conducte"  
Conform bilanț 2021

Diplomă "Locul I în top Afaceri România 2021", cu capital românesc, domeniul 49

Diploma „Locul I in Top Afaceri Romania 2020”, Top pentru județul Dolj, domeniul 49 – “Transporturi terestre si transporturi prin conducte, conform bilant 2019”

Diploma „Premiul National locul III”, Topul National al Firmelor, editia a XXVII-a, 2020”

Diploma „Locul I in Top Profit Romania 2020”, Top pentru județul Dolj, domeniul 49 – “Transporturi terestre si transporturi prin conducte, conform bilant 2019”

Diploma „Cea mai mare firma din CRAIOVA 2020”, „Top pentru județul Dolj, domeniul 49 – “Transporturi terestre si Tranporturi prin conducte conform bilant 2019”

Inregistrare RELOC S.A. In Registrul de Transparenta al Comisiei Europene - 856690831778-23, la data de 14.06.2018

Diploma “Locul 1 in Top Profit Romania 2018”, Top pentru Romania, județul Dolj, domeniul 4920 – “Transporturi de marfa pe calea ferata”

Premiul AGIR 2017” acordat de Asociatia Generala a Inginerilor din Romania, la Sectiunea „Ingineria transpor turilor ”, pentru lucrarea „Utilaj de cale ferata-sosea pentru serviciul de manevra (locotractor) tip LTREL-10”

Diploma „Locul 1 in Top Afaceri Romania 2017”, Top pentru județul Dolj, domeniul 33 – “Repararea, intretinerea si instalarea masinilor si echipamentelor” Partener si dealer autorizat Volvo Penta

Diploma „Cea mai mare firma din Romania 2017”, Top pentru Romania, domeniul 3317 - “Repararea si intretinerea altor echipamente de transport n.c.a

Diploma “Cea mai buna companie din industria grea” – Premiul 1, oferit de Gala Capital la Premiile Industriei Romanesti

Trofeu „Premiul de excelenta in domeniul feroviar pentru inventie, cercetare si inovatie”

RELOC S.A. – membru U.N.I.F.E. (“The Association of the European Rail Industry”)

Trofeu „Topul firmelor 2003”  
Trofeu „Topul firmelor 2002”  
Trofeu „Topul firmelor 2001”  
Burse, stagii de practică și fonduri europene – POSDRU si POC - Proiectul „Stagii de practică – Parteneriat pentru integrarea tinerilor ingineri pe piața muncii”, finanțat de către Uniunea Europeană  
Proiectul “Un viitor pentru noi toți” (selectarea a 200 de tineri care vor fi pregătiți pentru meserii specifice industriei feroviare



# VI. Combaterea fraudei și corupției

## Valori fundamentale

RELOC S.A. încurajează o cultură organizată în jurul valorilor deschiderii, încrederii și integrității, respectând cele mai înalte standarde de etică și responsabilitate în toate interacțiunile de afaceri. Compania se conformează deciziilor, procedurilor interne, reglementărilor și contractelor de muncă, în conformitate cu legislația în vigoare. Etica în afaceri este un pilon fundamental al modului în care societatea își desfășoară operațiunile și poate influența reputația sa pe piață.

Integritatea  
Obiectivitatea  
Transparența  
Profesionalismul

reprezintă respectarea obligației de a declara orice interese personale care ar putea afecta exercitarea obiectivă a atribuțiilor în cadrul companiei și refuzul de a accepta beneficii financiare sau de altă natură care ar putea influența îndeplinirea responsabilităților postului. Compania are obligația de a lua măsuri pentru prevenirea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități.

implică adoptarea unei atitudini deschise și transparente în toate deciziile și acțiunile întreprinse de personalul companiei. Compania se angajează să asigure accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public și să promoveze transparența în procesul decizional.

se manifestă prin îndeplinirea atribuțiilor postului, atribuirea contractelor și aprobarea sau respingerea proiectelor de hotărâri dezbătute în Consiliul de Administrație, prin adoptarea unei atitudini obiective. Aceasta implică luarea de decizii corecte și imparțiale în interesul companiei.

reprezintă promovarea valorilor și principiilor fundamentale în toate activitățile întreprinderii. Acesta implică adoptarea unei atitudini responsabile și orientate către interesul Societății comerciale și a acționarilor săi. Profesionalismul se reflectă în abordarea competențelor și cunoștințelor specifice domeniului de activitate, respectarea standardelor și reglementărilor profesionale, precum și în angajamentul față de excelență și îmbunătățirea continuă





Prevenirea și descoperirea fraudei, precum și protejarea finanțelor și a activelor companiei, a acționarilor, clienților și angajaților reprezintă o responsabilitate crucială pentru echipa RELOC S.A. Prin implementarea unor politici și proceduri solide, precum și prin monitorizarea atentă a activităților financiare, compania asigură că acționează în conformitate cu principiile integrității și responsabilității.

Angajații RELOC S.A. sunt obligați să respecte principiile eticii și integrității în exercitarea atribuțiilor lor. Aceștia trebuie să evite solicitanții sau acceptarea de cadouri sau avantaje personale care ar putea influența imparțialitatea lor în luarea deciziilor. Compania a pus în aplicare politici și instrumente pentru a combate corupția, mita și spălarea banilor, asigurând un mediu de lucru etic și transparent.

Angajații RELOC S.A. sunt responsabili de respectarea legislației și reglementărilor interne și de îndeplinirea atribuțiilor lor. Prin respectarea acestor reguli și norme, aceștia contribuie la menținerea unui mediu de lucru legal, etic și responsabil.

RELOC S.A. își desfășoară activitățile într-un mod transparent, respectând procedurile operaționale interne bine stabilite, inclusiv selecția clienților și furnizorilor, participarea la licitații și încheierea contractelor. Prin aceste practici, compania demonstrează angajamentul său față de un mediu de afaceri corect și responsabil.

**"Transparentă și etică - Construim relații solide și corecte!"**



**În cursul anului 2023, la nivelul Societății RELOC S.A. nu au fost înregistrate incidente de fraudă sau corupție. Aceasta confirmă angajamentul nostru ferm față de etică și integritate în toate aspectele afacerii noastre.**

**Este imperativ ca atât societatea, cât și toți angajații să demonstreze:**

- 1. Etică și integritate** - respectarea valorilor morale și a principiilor etice în toate acțiunile și deciziile luate.
- 2. Responsabilitate** - asumarea responsabilității pentru propriile acțiuni și rezultatele obținute, contribuind la atingerea obiectivelor companiei.
- 3. Transparență** - desfășurarea activităților într-un mod deschis și transparent, comunicând informații relevante și acordând acces neîngrădit la acestea, în conformitate cu legislația și reglementările aplicabile.
- 4. Profesionalism** - abordarea activităților cu profesionalism, respectând standardele de calitate și fiind angajat în dezvoltarea continuă a competențelor și cunoștințelor.
- 5. Colaborare și respect** - lucrul în echipă, cooperarea și respectul reciproc între colegi, clienți și parteneri de afaceri.

**Aceste principii fundamentale sunt esențiale pentru construirea unei culturi organizaționale puternice și pentru obținerea unor rezultate durabile și de succes pentru RELOC S.A.**

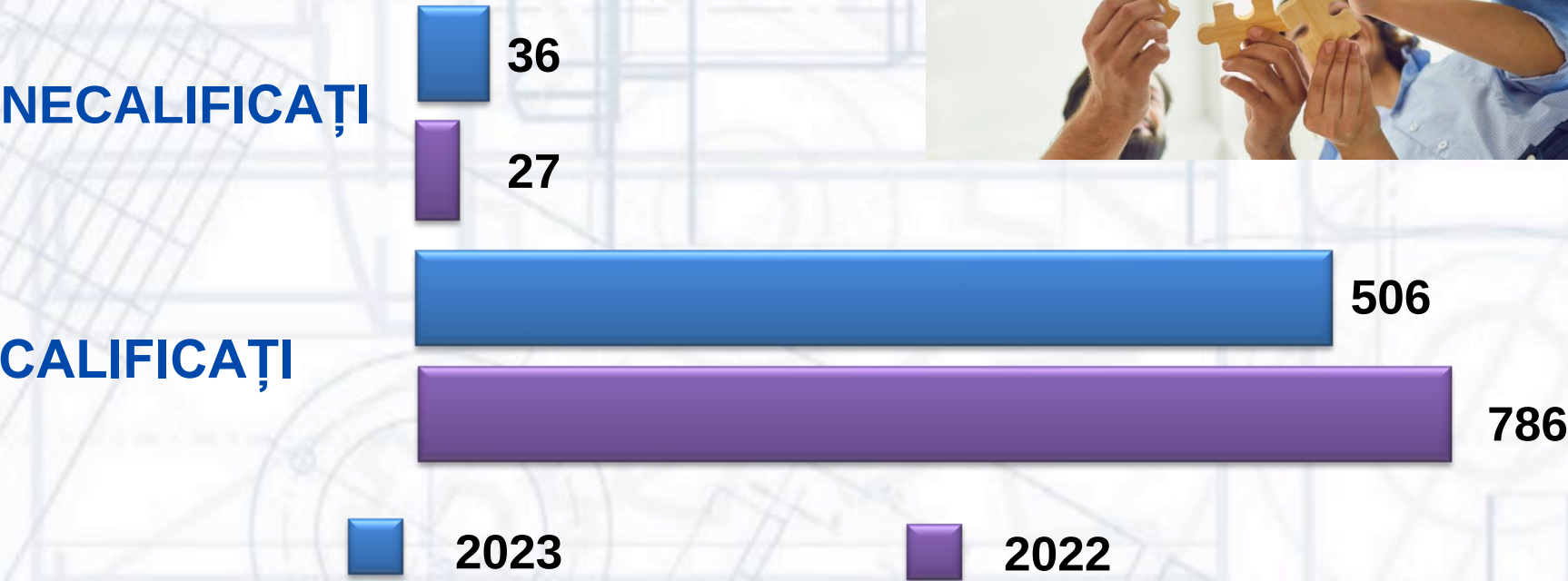
**Continuăm să menținem o cultură de transparență și responsabilitate, promovând practici comerciale corecte și respectând legislația în vigoare. Suntem dedicați prevenirii și combaterii fraudelor și corupției, protejând astfel interesele clienților noștri, ale angajaților și ale întregii noastre organizații.**



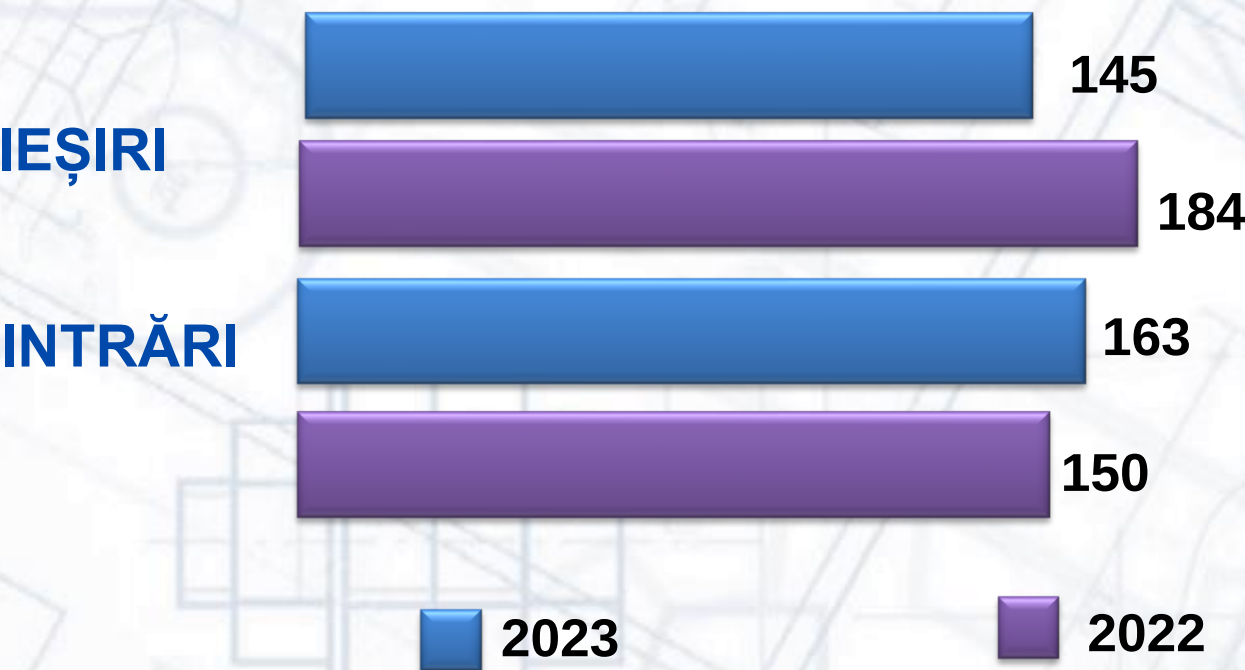
# VII. Oamenii noștri

## Date

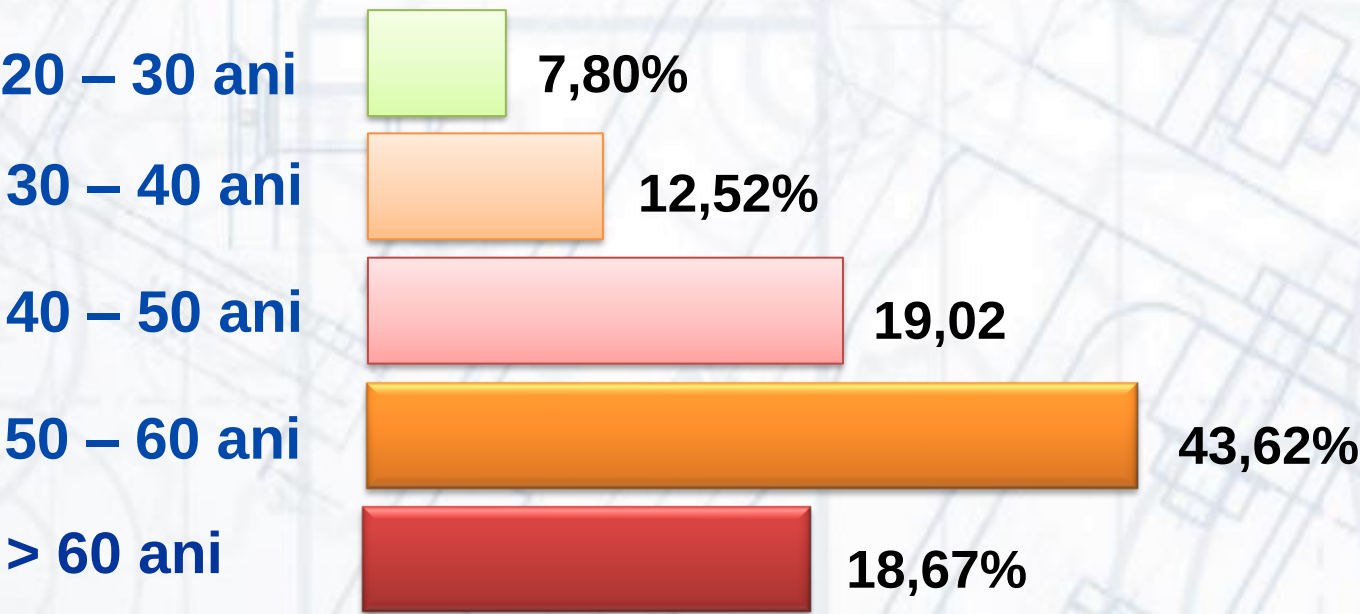
Structura personalului în funcție de studii



Total intrări și ieșiri personal



Situația personalului pe grupe de vârstă





## Valori fundamentale

Conform datelor prezentate în grafice, RELOC S.A. evidențiază o predominanță a angajaților calificați, cu experiență vastă, în special bărbați (76,53%). Acest aspect este comun în industria noastră, caracterizată de cererea mare de specialiști tehnici experimentați. Cu toate acestea, ne angajăm să promovăm diversitatea și egalitatea de gen, creând un mediu inclusiv și oferind oportunități egale pentru toți angajații noștri, indiferent de gen sau alte caracteristici personale.

RELOC S.A. respectă principiul nediscriminării în toate aspectele angajării și practicilor sale, promovând un mediu de lucru egalitar și respectând drepturile și demnitatea fiecărui angajat. Recrutarea și selecția se realizează pe baza competențelor și calificărilor relevante pentru postul vacant, fără discriminare. Ne angajăm să promovăm diversitatea, incluziunea și echitatea în cadrul organizației noastre, oferind oportunități egale pentru toți angajații noștri.

În cadrul RELOC S.A., susținem diversitatea și incluziunea, atrăgând și angajând specialiști din toate categoriile sociale, indiferent de vârstă, gen sau alte caracteristici personale. Vrem să creăm un mediu de lucru în care fiecare angajat se simte valorizat și respectat, având șanse egale de dezvoltare profesională. Politica noastră guvernează toate aspectele legate de angajare, inclusiv recrutare, remunerare, disciplină, încetarea angajamentului și accesul la beneficii, tratând toți angajații în mod echitabil și nediscriminatoriu.





Procesul nostru de recrutare se axează pe calificările și competențele candidaților în domeniul specific de activitate al companiei RELOC S.A., dar și pe aspectele umane și personale relevante. Încercăm să identificăm profesioniști talentați, adaptabili și motivați, potriviți cu valorile și cultura noastră organizațională. Evaluăm cu atenție aceste aspecte pentru a construi o echipă coezivă și dedicată, capabilă să contribuie la succesul și dezvoltarea companiei noastre.

Pentru a atinge obiectivele noastre, ne bazăm pe o echipă diversificată de specialiști cu înaltă calificare, care susțin activitățile noastre în diverse domenii. Acești specialiști sunt din departamentele de asigurare și control al calității, inginerie, proiectare, economic, marketing, vânzări, achiziții și logistică. La finele anului 2023, numărul total al angajaților noștri a fost de 878, din care aproximativ 8,54% au absolvit studii superioare.

### **Inovație, diversitate, responsabilitate – valorile noastre pentru un viitor durabil!**



Compania RELOC S.A. se angajează să creeze o cultură organizațională fundamentată pe integritate, responsabilitate și transparență. Prin respectarea valorilor și principiilor etice, precum și prin implementarea unor politici și proceduri robuste, ne străduim să oferim un mediu de lucru sigur, egalitar și propice dezvoltării profesionale a angajaților noștri. Prevenirea fraudei, protejarea finanțelor și activelor noastre, precum și conformitatea cu legislația și reglementările aplicabile reprezintă priorități esențiale pentru noi. Angajamentul nostru pentru calitate, mediu, sănătate și securitate în muncă, energie și întreținerea vehiculelor feroviare demonstrează preocuparea noastră pentru sustenabilitate și protejarea intereselor clienților, angajaților și mediului înconjurător. Prin implementarea unui sistem de management integrat și a unui sistem de management al siguranței feroviare, demonstrăm angajamentul nostru față de excelență și eficiență în toate aspectele activităților noastre. Încurajăm angajații să respecte legislația, regulamentele interne și standardele de etică profesională, încurajându-i să raporteze orice formă de discriminare sau îngrijorare la nivelul superiorilor sau al departamentului de resurse umane.



## Diversitate și incluziune

RELOC S.A., un nume respectat în industria feroviară, se distinge prin tradiția sa și poziția de lider. Cu o echipă de specialiști experimentați și calificați, ne axăm pe producția și reparația materialului rulant, contribuind la avansul sectorului feroviar din România. Deși sectorul feroviar este predominant masculin, ne propunem să promovăm diversitatea în cadrul organizației, oferind șanse egale tuturor candidaților, indiferent de gen sau alte caracteristici personale.

În 2023, UNIFE a lansat inițiativa „A Woman's Place is in Rail” pentru promovarea echității de gen în industria feroviară. Campania include prezentarea de modele de rol, colectarea de bune practici pentru atragerea de talente diverse și programe de mentorat. UNIFE a inițiat și un sondaj pentru a înțelege provocările femeilor în acest sector, cu rezultatele așteptate în 2024. Grupul Consultativ pentru Echitatea de Gen explorează constant strategii de îmbunătățire a echității. UNIFE participă activ la evenimente și platforme pentru a promova un mediu inclusiv, inclusiv pe rețelele sociale.

Ca membru UNIFE, RELOC susține inițiativa, adoptând practici de promovare a echității de gen și contribuind astfel la crearea unui mediu de lucru divers și incluziv care să atragă personalul feminin. Credem în potențialul fiecărui individ, indiferent de vârstă sau gen, și promovăm meritocrația și avansarea pe baza talentului și a performanței. În 2023, 25% dintre cei promovați au fost femei, ceea ce subliniază eforturile noastre de a crea un mediu de lucru echitabil și echilibrat, unde toți angajații pot prospera și contribui la succesul companiei. Ne angajăm să fim un exemplu de excelență în promovarea egalității de gen și diversității în industria noastră și să continuăm să construim o echipă puternică și incluzivă.

Suntem mândri să subliniem că nu facem discriminare și că procesul nostru de angajare se bazează exclusiv pe competențe și merite individuale. În 2023, am avut privilegiul de a avea în echipă 5 persoane cu dizabilități, confirmând angajamentul nostru față de egalitatea de șanse și respectarea drepturilor omului. Considerăm că diversitatea aduce o valoare semnificativă în echipa noastră și îmbogățește organizația. Ne străduim să promovăm un climat de respect, sprijin și înțelegere, pentru ca fiecare membru al echipei să se simtă valorizat și să își poată dezvolta întregul potențial.

Rămânem deschiși și receptivi la diversitate, continuând să promovăm incluziunea în toate aspectele activității noastre, recunoscând contribuția valoroasă pe care o aduc toți angajații noștri.

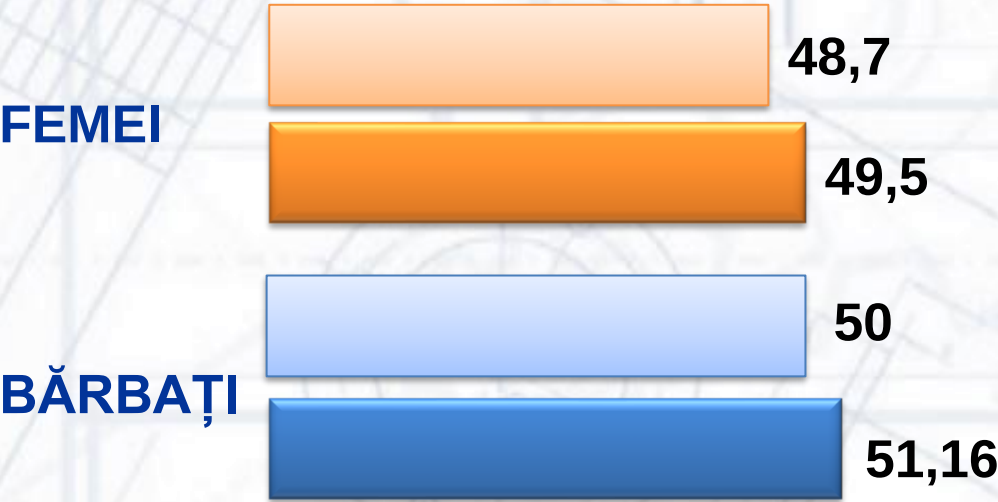


**"Diversitatea ne aduce împreună, incluziunea ne face mai puternici!"**

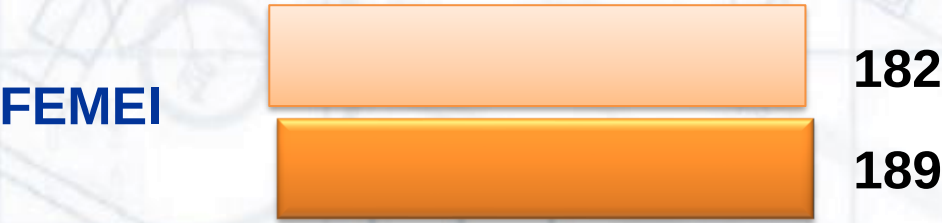


În anul 2023, RELOC S.A. a avut o forță de muncă diversificată, iar numărul total de angajați a înregistrat aproximativ același număr de personal ca în 2022, ajungând la 878 de persoane la finalul anului. În ceea ce privește diversitatea angajaților, am realizat diagrame care prezintă câteva aspecte relevante. Aceste diagrame ne oferă o imagine mai clară asupra compoziției echipei noastre din punct de vedere al calificărilor, experienței și genului:

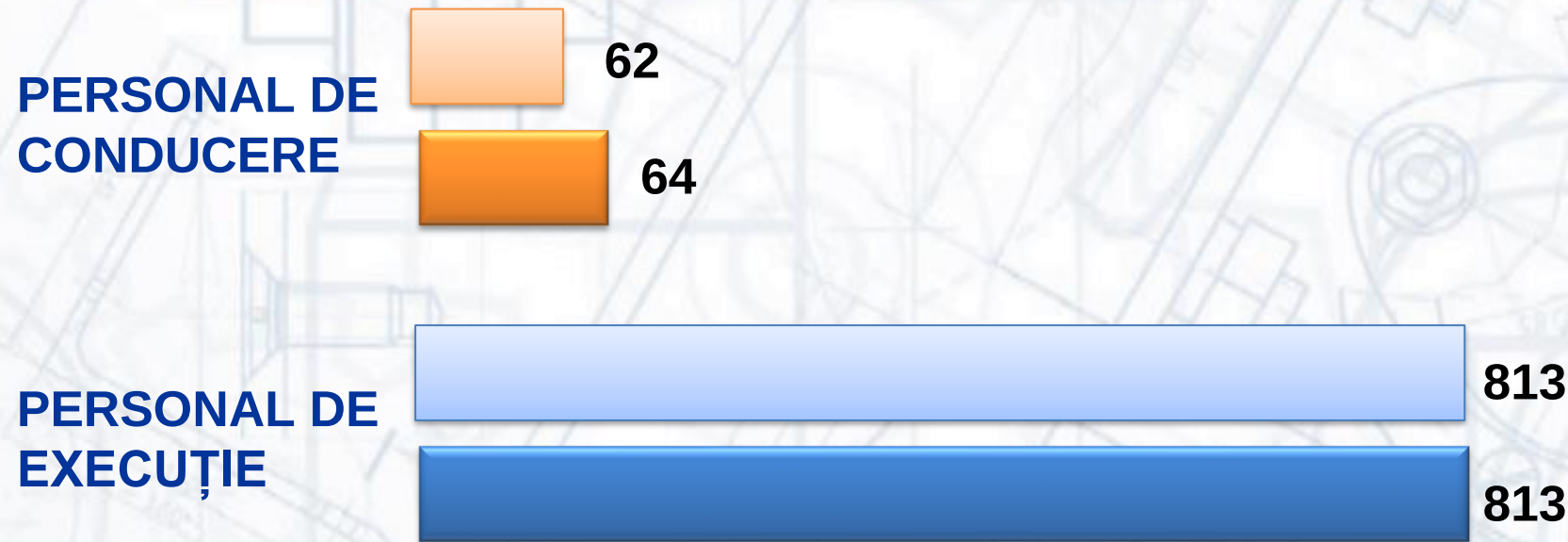
Varsta medie barbati si femei 2022 vs. 2023



Structura personalului feminin de în anul 2022 vs. 2023



Structura personalului în funcție de poziția în companie





## Politici privind discriminarea

În 2023, RELOC S.A. a menținut un mediu de lucru respectuos față de drepturile omului, fără incidente raportate de discriminare sau abuzuri. Ne angajăm să promovăm și să protejăm drepturile fundamentale ale tuturor angajaților și colaboratorilor noștri, cultivând un climat de respect, toleranță și egalitate. Continuăm să implementăm măsuri pentru a asigura un mediu de lucru sigur și incluziv, în conformitate cu valorile noastre și legislația aplicabilă.

Fiecare angajat are responsabilitatea să respecte regulile de disciplină, igienă și securitate la locul de muncă, și să promoveze principiul nediscriminării și respectului pentru demnitatea umană. Aceasta este o cerință esențială pentru eficiența și administrarea corespunzătoare a activelor noastre. Angajamentul nostru față de aceste principii este crucial pentru a menține un mediu de lucru sănătos, sigur și etic pentru întreaga noastră echipă.

RELOC S.A. se angajează să ofere șanse egale de angajare pentru toate persoanele calificate, inclusiv cele cu dizabilități. Politicile și practicile noastre de recrutare se bazează pe principii nediscriminatorii, în concordanță cu valorile Grupului GRAMPET. Sprijinim inițiative de responsabilitate socială care combat discriminarea și promovează incluziunea, inclusiv proiecte care facilitează accesul la educație pentru comunitățile marginalizate, cum ar fi cea din Toflea, cu o populație preponderent romă.

La RELOC S.A., aplicăm aceleași reguli și oferim oportunități egale de avansare pentru toți angajații noștri, indiferent de rasă, culoare a pielii, sex, religie, opinie politică sau origini sociale. Respectăm principiul nediscriminării și ne angajăm să eliminăm orice formă de încălcare a demnității. În acest sens, am instituit un set de reguli interne care promovează egalitatea și protejează drepturile și demnitatea tuturor angajaților noștri.

**“Fără discriminare  
în RELOC!”**





La RELOC S.A., deciziile de angajare se iau pe baza meritelor, calificărilor și abilităților candidaților, fără nici o formă de discriminare legată de rasă, culoare, religie, sex, origine națională, vârstă sau alte caracteristici protejate de lege.

Ne angajăm să informăm constant angajații noștri cu privire la drepturile lor referitoare la egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, utilizând diverse mijloace, inclusiv afișarea în locuri vizibile în cadrul societății. Scopul este să asigurăm că toți angajații sunt conștienți de drepturile lor și de importanța egalității de gen în mediul de lucru.

La RELOC S.A., implementăm măsuri conforme cu prevederile legale privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, pentru a asigura un mediu de muncă echitabil și nediscriminatoriu, în care toți angajații sunt tratați just și obiectiv, indiferent de gen.

Practica discriminării bazate pe sex, inclusiv hărțuirea sau hărțuirea sexuală, este interzisă la locul de muncă, conform legislației în vigoare. La RELOC S.A., avem o politică de toleranță zero față de astfel de comportamente și ne angajăm să asigurăm un mediu de lucru sigur, respectuos și fără discriminare sau hărțuire. Încurajăm persoanele afectate să raporteze astfel de situații în mod confidențial către departamentul de resurse umane sau alte canale desemnate, pentru a putea lua măsuri imediate și adecvate pentru a rezolva problema. Luăm toate plângerile în serios și ne angajăm să investigăm în mod obiectiv și să luăm măsuri disciplinare împotriva celor implicați în astfel de comportamente inacceptabile.





## Dezvoltarea personalului nostru

RELOC S.A. acordă o mare importanță educației și dezvoltării personale și profesionale a angajaților săi. Compania își propune să stimuleze creșterea și dezvoltarea personală a angajaților, contribuind astfel la progresul individual și la îmbunătățirea comunităților în care operează. Educația și formarea profesională se realizează prin intermediul unor planuri personalizate de instruire, care iau în considerare nivelul de pregătire, competențele de bază, cerințele postului și nevoile organizaționale. RELOC S.A. organizează cursuri de formare internă susținute de specialiști interni, care au expertiză în domeniul lor și beneficiază de programe de formare profesională adecvate. Aceste cursuri acoperă diferite domenii, precum producție, vânzări, achiziții, logistică și asigurarea calității. De asemenea, angajații beneficiază și de cursuri susținute de lectori externi, în cadrul cărora sunt abordate teme specifice domeniului de activitate și reglementărilor actuale. În anul 2023, necesarul de instruire externă a fost realizant în procent de 68,42%. În ceea ce privește instruirea internă, aceasta a fost realizată 100%. Obiectivele principale ale acestor programe au inclus dezvoltarea continuă a competențelor profesionale, adaptarea la reglementările specifice domeniului de activitate și dobândirea de cunoștințe și abilități specifice. Prin aceste eforturi de formare și dezvoltare, RELOC S.A. își propune să ofere angajaților săi oportunități de învățare și creștere profesională, contribuind astfel la consolidarea competențelor individuale și la succesul organizației în ansamblu.

*Se determină nevoile de instruire pentru personalul nou angajat;*

*Se determină necesitățile de instruire sau perfecționare (programe anuale/trimestriale), pentru personalul existent;*

*Se determină nevoile de instruire în domeniul SMI (Sistem de management integrat), întreținere vehicule feroviare, cât și a celor profesionale;*

*Se selecționează lectorii și instructorii din cadrul RELOC S.A.;*

*Se desfășoară cursurile/instructajul;*

*Se întocmește procesul verbal de către comisia de evaluare și se păstrează de către S.R.U.A. (Serviciu Resurse Umane Acționariat).*



## Situația Cursurilor de Formare Profesională 2023

| NR. CRT. | TIP DE INSTRUIRE PROFESIONALĂ          | PROPUS | REALIZAT |
|----------|----------------------------------------|--------|----------|
| 1        | Autorizare și Reexaminare RSL          | 1      | 1        |
| 2        | Instruire Macaragii                    | 8      | 8        |
| 3        | Curs Achiziții Publice                 | 1      | 1        |
| 4        | Curs Etalonare                         | 1      | 1        |
| 5        | Formare profesionala - 923             | 2      | 2        |
| 6        | Certificare Sudori                     | 6      | 6        |
| 7        | Stagiu de Instruire Macaragii          | 14     | 14       |
| 8        | Curs Revisal si Legislatia Muncii      | 1      | 1        |
| 9        | Reautorizare Operatori CUS si CTR VIZ. | 1      | 1        |
| 10       | Atestat Responsabil SC LFI             | 1      | 1        |
| 11       | Curs Auditor Intern CTC                | 1      | 1        |
| 12       | Atestare Profesionala Responsabil SG   | 1      | 1        |
| 13       | Instruire Personal SIG CIRC            | 1      | 1        |



## Atragerea de talente

La RELOC S.A., am implementat programe și proceduri specializate pentru a ajuta tinerii angajați să își dezvolte competențele și să preia treptat responsabilitățile de la colegii lor mai experimentați. Aceste inițiative au fost concepute pentru a facilita transferul de cunoștințe și experiență între generații, contribuind astfel la crearea unei forțe de muncă bine pregătite și specializate.

RELOC S.A. se concentrează pe identificarea, atragerea și dezvoltarea tinerilor profesioniști. Având în vedere dificultățile întâmpinate pe piața muncii în recrutarea specialiștilor necesari, am înțeles că investiția în formarea acestora este esențială pentru a atrage și reține talentele de înaltă calitate.

Am stabilit parteneriate cu facultățile de profil din Craiova, oferind studenților oportunități de practică specializată în cadrul companiei noastre. Ne dorim să oferim tinerilor talentați care doresc să se alăture echipei noastre șansa de a experimenta diverse aspecte ale activității noastre și de a-și dezvolta abilitățile într-un mediu profesional stimulant.





## Beneficii oferite angajaților

La RELOC S.A., considerăm că alegerea de a lucra alături de noi reprezintă un angajament personal și autentic. Nu căutăm doar simpli angajați, ci oameni dedicați și talentați, care împărtășesc pasiunea noastră pentru excelență și pentru produsele feroviare "Made in Craiova". În schimb, ne angajăm să oferim grijă față de oameni, furnizându-le un mediu de lucru plăcut și performant, un pachet financiar competitiv, șansa de a colabora în echipe formate din cei mai buni specialiști și oportunități de avansare în cadrul organizației.

Sănătatea și bunăstarea angajaților noștri sunt prioritare pentru noi. În anul 2023, ne-am concentrat să asigurăm beneficii suplimentare angajaților, cum ar fi:

Asigurarea integrală a abonamentelor de călătorie pe cale ferată și pe trasee auto exterioare Municipiului Craiova, precum și a curselor speciale gratuite pentru transportul angajaților în interiorul Municipiului Craiova, la și de la locul de muncă;

Posibilitatea accesării facilităților financiare furnizate de Casa de Ajutor Reciproc a Angajaților RELOC S.A., care oferă sprijin în situații de urgență, împrumuturi cu dobândă redusă sau alte servicii financiare destinate angajaților;

Prima de vacanță; Concediu parental;

Acordare de sporuri pentru diverse condiții de muncă;

Tichete de masa, prime de Craciun si Paște;

Cadouri de Crăciun și 1 iunie pentru copiii angajaților;

Acces la sistemul medical privat printr-un pachet medical complex și gratuit, și tarife speciale de abonament pentru membrii familiei.

Zile libere și sprijin financiar pentru evenimente personale (căsătorie, naștere, pierderea unei rude apropiate).

Formare, promovare și dezvoltare profesională, traininguri oferite gratuit.

Sindicatul liber RELOC S.A. este partenerul de dialog social al patronatului, participând în negocierea Contractului Colectiv de Muncă. Peste 75% din salariatii RELOC S.A. sunt membri ai sindicatului, iar în anul 2023 nu s-au înregistrat acțiuni sindicale.



# Securitate și sănătate la locul de muncă

Dorim să asigurăm angajaților noștri un mediu de lucru sigur și protejat. Prin aplicarea riguroasă a procedurilor de securitate și sănătate în muncă (SSM), garantăm protecția și securitatea necesare pentru personalul nostru în timpul desfășurării activităților.

Instruirea angajaților în domeniul securității și sănătății în muncă respectă legislația în vigoare și include instrucțiuni specifice RELOC S.A., alături de respectarea normelor aplicabile în acest domeniu. În cadrul societății noastre, implementăm următoarele procese conforme regulamentelor privind securitatea și sănătatea în muncă:

## Instrucțiuni

### in caz de incendiu de prim ajutor la locul de munca in caz de calamitati

Angajații RELOC S.A. beneficiază de instruiți regulate privind securitatea și sănătatea în muncă, care sunt susținute la momentul angajării și ulterior la intervale regulate, precum trimestrial sau ori de câte ori este necesar. Aceste instruiți au ca obiectiv informarea și conștientizarea angajaților cu privire la normele și procedurile de securitate și sănătate în muncă, contribuind astfel la menținerea unui mediu de lucru sigur și sănătos pentru toți.

În plus, la RELOC S.A. se organizează instruiți periodice pentru situații de urgență, securitate și sănătate în muncă. Aceste sesiuni includ simulări și exerciții practice, având ca scop pregătirea angajaților pentru a reacționa eficient în cazul unor evenimente neprevăzute. Procedurile de pregătire și intervenție sunt stabilite conform "Planificării exercițiilor de intervenție la S.C. RELOC S.A.", având ca obiectiv asigurarea faptului că angajații sunt pregătiți și capabili să gestioneze situațiile de urgență și să mențină un mediu de lucru sigur și protejat.



## **Cabinet medical permanent**

### **Prim ajutor în caz de urgență**

### **Controale medicale specific medicinei muncii**

La RELOC S.A., am implementat un sistem de semnalizare care cuprinde avertizări, informații, interdicții și elemente de siguranță, contribuind astfel la prevenirea accidentelor și la asigurarea unui mediu de lucru sigur. Acest sistem transmite mesaje clare și vizibile privind pericolele potențiale, regulile de siguranță și măsurile de precauție necesare, încurajând angajații să fie conștienți de riscuri și să adopte comportamente responsabile pentru evitarea incidentelor.

Angajații beneficiază de echipamente de protecție adecvate, cum ar fi salopete, halate, tricouri, bocanci, cizme etc., și de echipamente de protecție personală, precum căști, ochelari, mănuși, măști etc., în funcție de specificul activității lor și de nevoile fiecărui post de lucru. RELOC S.A. se asigură că personalul beneficiază și de apă potabilă în timpul orelor de lucru în perioadele de caniculă.

Spațiile de muncă și anexele sunt amenajate conform standardelor și reglementărilor în vigoare, incluzând aspecte precum iluminare adecvată, ventilare corespunzătoare, organizare ergonomică a mobilierului și echipamentelor, și facilități sanitare și de igienă. Aceste măsuri asigură un mediu de lucru sigur, confortabil și propice desfășurării activității pentru angajați.





Prin respectarea legislației și promovarea unei abordări responsabile, RELOC S.A. acordă o atenție deosebită sănătății și securității angajaților săi. Ne implicăm activ angajații în procesul de îmbunătățire a condițiilor de lucru, astfel încât aceștia să poată contribui la identificarea și implementarea măsurilor de prevenție și protecție. Monitorizăm constant starea de sănătate a angajaților prin intermediul Cabinetului Medical din incinta societății, unde aceștia au acces la asistență medicală, îngrijire și prim ajutor. Astfel, ne asigurăm că locul de muncă oferă un mediu sigur și sănătos, contribuind la bunăstarea și productivitatea angajaților noștri.

Pentru a răspunde prompt nevoilor medicale, RELOC S.A. are un medic calificat prezent în permanență în Cabinetul Medical, pregătit să ofere prim ajutor în caz de urgență. Cabinetul Medical este echipat cu medicamente și echipamente necesare pentru a asigura asistența medicală în timpul orelor de lucru. Prin aceste măsuri, ne asigurăm că angajații beneficiază de îngrijire și tratament adecvat în cazul unor incidente sau afecțiuni medicale neprevăzute. Prioritatea noastră este să furnizăm un mediu de lucru sigur și sănătos, unde sănătatea și bunăstarea angajaților noștri sunt protejate.

## Protejarea sănătății angajaților





## Politica de responsabilitate socială

La RELOC S.A., arătăm o abordare profundă și dedicată în ceea ce privește responsabilitatea socială și implicarea activă în comunitatea noastră. Considerăm că este esențial să fim parte a soluției și să contribuim la îmbunătățirea calității vieții celor din jurul nostru. Prin intermediul proiectelor noastre de responsabilitate socială (CSR), ne străduim să avem un impact pozitiv și durabil asupra comunității în care operăm.

În conformitate cu valorile noastre, implementăm o gamă variată de proiecte și inițiative care vizează sprijinirea diverselor nevoi și cauze sociale. Aceste proiecte includ donații, sponsorizări, voluntariat și parteneriate cu organizații non-guvernamentale și alte entități din comunitate. Ne implicăm activ în domenii precum educația, sănătatea, protecția mediului, sprijinul social și cultural, căutând mereu modalități noi și inovatoare de a aduce schimbări pozitive.

De-a lungul timpului, ne-am concentrat eforturile pe proiecte care au avut un impact semnificativ și tangibil în comunitatea din Craiova și din împrejurimi. Suntem mândri să fim parte a unor inițiative care au contribuit la creșterea nivelului de educație, la îmbunătățirea accesului la servicii medicale și la protejarea mediului înconjurător. Totodată, suntem deschiși și receptivi la orice propuneri sau proiecte care au potențialul de a sprijini comunitatea și de a aduce beneficii durabile.

În viziunea noastră, dezvoltarea sustenabilă a economiei și a societății este esențială pentru un viitor prosper și echitabil. Prin intermediul proiectelor noastre CSR, ne angajăm să aducem îmbunătățiri semnificative în calitatea vieții comunității și să contribuim la dezvoltarea sa durabilă. Suntem hotărâți să continuăm să fim un partener de încredere și să contribuim la creșterea și prosperitatea comunității noastre. Prin colaborare și acțiuni concrete, suntem convinși că putem aduce schimbări pozitive și durabile în viețile oamenilor.





## Proiecte de natură educațională

La RELOC S.A., avem o viziune clară asupra importanței investițiilor în viitor prin intermediul educației și pregătirii profesionale a tinerilor. Ne-am angajat să construim parteneriate puternice cu instituțiile educaționale din comunitatea noastră, inclusiv licee și facultăți, pentru a oferi sprijin și îndrumare acelor tineri care își doresc să-și dezvolte abilitățile și să-și croiască o carieră de succes.

Programul nostru de parteneriate educaționale include oferirea de stagii de practică și programe de formare profesională în cadrul companiei noastre. Aceste oportunități permit tinerilor să dobândească experiență practică într-un mediu real de lucru și să-și dezvolte competențele în domeniul lor de interes.

Prin susținerea și promovarea evenimentelor și proiectelor educaționale, ne propunem să încurajăm învățarea continuă și dezvoltarea personală și profesională a tinerilor. Credem că investiția în educație este un pilon fundamental pentru dezvoltarea durabilă a societății și pentru creșterea potențialului fiecărui individ de a contribui la progresul comunității.

Angajamentul nostru față de educație și pregătirea tinerilor este reflectat în viziunea noastră pentru un viitor mai bun, în care forța de muncă este pregătită și motivată să facă față provocărilor și să contribuie la inovație și progres. Prin aceste inițiative, ne dorim să aducem schimbări pozitive nu doar în viețile tinerilor, ci și în întreaga comunitate și în societatea în ansamblu.





# Reloc pentru copii

## De Crăciun

În decembrie 2023, conducerea RELOC S.A. a organizat un eveniment special dedicat copiilor angajaților, oferind cadouri pentru a împărtăși bucuria și magia sărbătorilor de iarnă.



Această inițiativă a fost un gest de recunoaștere a contribuției valoroase a salariaților și a avut scopul de a întări legăturile în cadrul comunității noastre. Ne dorim ca această tradiție să continue și în viitor, pentru că considerăm că sărbătorile sunt momente speciale în care putem demonstra că ne pasă de colegii noștri și de familiile lor. Astfel, prin astfel de inițiative, ne străduim să promovăm un mediu de lucru armonios, în care fiecare membru al echipei noastre se simte valorizat și apreciat, subliniind importanța familiei și a valorilor umane în cadrul societății noastre.

În 2023, La RELOC S.A. a donat 403, 616 de lei către fundația Gazeta de Sud și Asociația Părinților Buzeșteni, arătând angajamentul față de comunitate și sprijinind proiectele sociale și educaționale locale. Această sponsorizare are un impact pozitiv asupra comunității și viitorului tinerilor.

## De Paste și de Ziua Copiilor

Conducerea Societății RELOC S.A. este profund conștientă de importanța familiei și a copiilor. Din această convingere, RELOC S.A. se asigură că toți copiii angajaților sunt incluși în evenimentele speciale și primesc cadouri cu ocazia sărbătorilor importante, cum ar fi Paștele și Ziua Internațională a Copilului. În fiecare an, de Paște și de 1 iunie, copiii angajaților beneficiază de cadouri și participă la activități distractive și educative, create special pentru ei. Scopul acestor evenimente este de a aduce bucurie și zâmbete pe fețele celor mici, contribuind la crearea unor amintiri de neuitat și oferindu-le o experiență specială în cadrul companiei. Prin aceste inițiative, conducerea RELOC S.A. demonstrează recunoștință și susținere față de angajații săi în toate rolurile lor, inclusiv cel de părinți. Acesta este un mod de a întări legăturile umane și de a promova un mediu de lucru armonios și familial, în care fiecare membru al echipei se simte valorizat.



## VIII. Aspecte de mediu

### Obiective de mediu

RELOC S.A. consideră protecția mediului înconjurător ca fiind o prioritate și promovează practici responsabile și durabile în toate aspectele activităților sale. Pentru a monitoriza și gestiona impactul asupra mediului, compania a implementat o serie de norme și proceduri specifice. Printre acestea se numără Lista aspectelor de mediu, care identifică și evaluează riscurile și impactul la nivelul fiecărui departament, facilitând astfel gestionarea eficientă a potențialelor probleme și riscuri de mediu.

RELOC S.A. a stabilit și Programul de obiective pentru anul 2023, care are ca scop definirea unor obiective specifice de mediu pentru ghidarea și monitorizarea progresului în atingerea acestora. Aceste obiective vizează reducerea consumului de resurse naturale, gestionarea adecvată a deșeurilor și protejarea biodiversității.

Un alt aspect important este Programul de management energetic pentru anul 2023, care se concentrează pe îmbunătățirea performanței energetice a companiei. Acesta include măsuri concrete pentru reducerea consumului de energie, optimizarea eficienței energetice și utilizarea surselor regenerabile de energie, contribuind la protejarea mediului și reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră.

Prin implementarea acestor norme și proceduri, RELOC S.A. demonstrează angajamentul său față de protecția mediului și adoptă o abordare responsabilă în gestionarea impactului său asupra acestuia. Compania își propune să fie un exemplu de sustenabilitate și să contribuie la dezvoltarea unei economii verzi și a unui viitor durabil.

La nivelul RELOC S.A., Direcția Calitate joacă un rol crucial în asigurarea conformității activității desfășurate cu normele de protecție a mediului. Echipa de specialiști din cadrul Direcției Calitate se asigură că toate procedurile interne cu impact asupra mediului respectă reglementările în vigoare, sub supravegherea Directorului Calitate, care are responsabilitatea de a se asigura că activitățile companiei sunt conforme cu cerințele legale privind protecția mediului.

RELOC S.A. promovează un comportament responsabil față de mediul înconjurător și își asumă angajamentul de a proteja mediul și resursele naturale prin toate activitățile sale. Compania își propune să identifice și să implementeze soluții durabile și eficiente din punct de vedere al resurselor, contribuind astfel la minimizarea impactului asupra mediului și la dezvoltarea sustenabilă a comunității și a întregii societăți.



Suntem încântați să vă anunțăm că, în conformitate cu Programul nostru de obiective pentru anul 2023, obiectivele noastre de mediu au fost realizate în totalitate, înregistrând un progres de 100%. Acest lucru înseamnă că am atins și depășit toate țintele stabilite inițial în cadrul programului, iar calitatea factorilor de mediu a fost monitorizată și evaluată conform Autorizației de Mediu Nr. 91/23.08.2019. Prin eforturile noastre constante de monitorizare și evaluare a impactului asupra mediului, ne asigurăm că activitatea noastră respectă normele și cerințele legale în domeniu, contribuind astfel la protejarea mediului înconjurător.

În continuare, ne angajăm să implementăm practici și tehnologii sustenabile, menite să reducă impactul asupra mediului și să ne îndeplinim responsabilitatea față de comunitate și generațiile viitoare. În cursul anului 2023, la RELOC S.A., am avut mai multe obiective cheie legate de protecția mediului și prevenirea poluării. Aceste obiective au fost implementate cu succes și au avut un impact semnificativ asupra activităților noastre. Iată câteva dintre cele mai importante obiective realizate:

1. Reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră: Am adoptat măsuri și tehnologii pentru a reduce emisiile de gaze cu efect de seră generate de activitățile noastre, monitorizând și raportând în mod regulat emisiile pentru a ne asigura că respectăm normele și cerințele legale.
2. Gestionarea adecvată a deșeurilor: Am continuat să implementăm practici și proceduri pentru gestionarea corespunzătoare a deșeurilor generate în cadrul activităților noastre, promovând reciclarea, reducerea și reutilizarea deșeurilor pentru a minimiza impactul asupra mediului.
3. Conservarea resurselor naturale: Am implementat măsuri și tehnologii pentru a reduce consumul de resurse naturale, precum apa și energia, promovând eficiența energetică și utilizarea responsabilă a resurselor pentru a contribui la conservarea mediului înconjurător.
4. Monitorizarea calității factorilor de mediu: Am continuat să monitorizăm și să evaluăm calitatea factorilor de mediu, cum ar fi aerul, apa și solul, pentru a ne asigura că activitățile noastre respectă normele și cerințele legale în materie de protecția mediului.

Aceste obiective reflectă angajamentul nostru continuu față de protecția mediului și implementarea practicilor sustenabile. Suntem în permanentă preocupare de impactul pe care îl avem asupra mediului și căutăm să găsim soluții inovatoare și eficiente pentru a ne îmbunătăți performanțele în domeniul protecției mediului.



# Activitatea pentru protejarea mediului

În calitate de centru de cercetare, dezvoltare și inovare în domeniul industriei feroviare, RELOC S.A. își concentrează eforturile pentru a identifica și implementa soluții sustenabile care să sprijine funcționarea eficientă a vehiculelor feroviare și să promoveze durabilitatea transportului pe calea ferată. Ne axăm pe diverse strategii, precum reducerea consumului de combustibil, conversia către mecanisme energetice mai eficiente, adoptarea tehnologiilor moderne și dezvoltarea sistemelor hibride. Aceste inițiative sunt menite să contribuie semnificativ la protejarea mediului înconjurător, prin furnizarea de vehicule și echipamente feroviare mai eficiente din punct de vedere energetic. Prin intermediul activităților noastre de cercetare și dezvoltare, ne străduim să identificăm soluții inovatoare care să reducă impactul asupra mediului, prin utilizarea mai eficientă a resurselor și reducerea emisiilor poluante.

Colaborăm activ cu parteneri externi pentru a identifica și implementa cele mai avansate tehnologii disponibile în industria feroviară, având ca scop îmbunătățirea performanțelor și protejarea mediului înconjurător. Aceste eforturi evidențiază angajamentul nostru față de sustenabilitate și dorința noastră de a contribui la dezvoltarea unei industrii feroviare mai ecologice și prietenoase cu mediul. Prin intermediul inovației și a cercetării continue, ne propunem să avem un impact pozitiv în protejarea mediului și să promovăm un transport feroviar durabil și energetic eficient.

În continuare sunt prezentate o parte dintre activitățile de cercetare și proiectare dezvoltate de RELOC S.A., care au rol în obținerea unor echipamente rulante mai eficiente, inclusiv din perspectiva impactului asupra mediului înconjurător:

- Reducerea consumului de combustibil (implementarea sistemelor de reducere a consumului de combustibil și reducerea impactului asupra mediului pentru locomotivele Diesel de 2100 CP);
- Sisteme de achiziție și monitorizare a consumului de energie;
- Identificarea de soluții care reduc consumul de energie;
- Utilizarea combustibililor alternativi și surselor alternative de energie;
- Creșterea fiabilității locomotivelor și a echipamentelor proiectate;

Reconversia sistemelor de tracțiune hidraulică în sistemele electrice de propulsie sau baterii de tracțiune.



# Îndeplinirea obligațiilor legale privind aspectele de mediu

## A. Autorizarea activității de reparații și construcții de material rulant.

RELOC S.A. desfășoară această activitate în conformitate cu Autorizația de Mediu Nr. 91/ 23.08.2019 emisă de Ministerul Mediului, Agenția pentru Protecția Mediului Dolj, emisă pentru punctul de lucru „Uzina de reparații și construcții material rulant”. Autorizația este valabilă 5 ani (23.08.2019 – 23.08.2024).

**Această autorizație acoperă dezvoltarea activităților sub următoarele coduri de activitate (CAEN Rev. 2):**

- 3317** – Repararea și întreținerea altor echipamente de transport n.c.a.
- 2511** – Fabricarea de construcții metalice și parti componente ale structurilor metalice
- 2561** – Tratarea și acoperirea metalelor
- 2562** – Operațiuni de mecanică generală
- 2573** – Fabricarea uneltelor
- 2594** – Fabricarea de șuruburi, buloane și alte articole filetate; fabricarea de nituri și șaibe
- 2651** – Fabricarea de instrumente și dispozitive pentru măsură, verificare, control, navigație
- 2815** – Fabricarea lagărelor, angrenajelor, cutiilor de vitză și a elementelor mecanice de transmisie
- 3020** – Instalarea materialului rulant
- 3313** – Repararea echipamentelor electrice și optice
- 5210** – Depozitări
- 3600** – Captarea, tratarea și distribuția apei
- 3811** – Colectarea deșeurilor nepericuloase
- 3812** – Colectarea deșeurilor periculoase
- 3821** – Tratarea și eliminarea deșeurilor nepericuloase
- 3822** – Tratarea și eliminarea deșeurilor periculoase
- 2219** – Fabricarea altor produse din cauciuc
- 2399** – Fabricarea altor produse din minerale nemetalice



### B. Autorizarea activității de transport feroviar de Marfă.

RELOC S.A. desfășoară această activitate în conformitate cu Autorizația de Mediu Nr. 2/04.06.2018 emisă de Ministerul Mediului, Agenția Națională pentru Protecția Mediului. Autorizația este valabilă 5 ani (04.06.2018 – 04.06.2023).

Această autorizație acoperă dezvoltarea activităților sub următoarele coduri de activitate(CAEN Rev. 2):

**4920** – Transporturi de marfă pe calea ferată

**4910** – Transporturi interurbane de călători pe calea ferată

**5221** – Activități de servicii anexe pentru transporturile terestre

**3317** – Repararea și întreținerea altor echipamente de transport n.c.a. Autorizația de Mediu Nr. 2/04.06.2018 prezintă detalii privind: activitățile autorizate, dotări (instalații și mijloace de transport) necesare desfășurării activității, consumul de materii prime și combustibili, măsurile și condițiile de protecție a mediului, concentrații și debite masive de poluanți, obligații de raportare etc. În cursul anului 2022, la nivelul Societății RELOC S.A. nu au fost raportate incidente de mediu.

Pentru fiecare componentă cu potențial de poluare în cadrul procesului tehnologic, există instalații speciale cu rol de reținere, evacuare și dispersie a poluanților de mediu:

- **aer** (filtre de cărbune activ, hote, coșuri de dispersie, instalații de exhaustare);
- **apă** (neutralizarea apei rezultate din acoperiri galvanice, tratarea apelor tehnologice prin stație de pre-epurare INTELLIBIO înainte de a fi deversate în canalizarea orășenească) ;
- **sol** (diverși combustibili sunt stocați în rezervoare din materiale adecvate și depozitați în spații special amenajate);
- **zgomot** (căptușirea cu panouri insonorizate a celulelor care compun standul de probă a motoarelor Diesel pentru protejarea împotriva zgomotului).

Deșeurile de orice fel sunt stocate în spații special amenajate, dotate cu containere închise, adecvate fiecărui tip de deșeu, iar preluarea acestora în vederea valorificării/ eliminării se face doar prin societăți specializate și autorizate. Este interzisă stocarea oricărui tip de deșeu direct pe sol. Energia termică se obține, în principal, pe bază de GN. Combustibilul de tip Diesel este folosit în: activitatea de transport, probe tehnologice, teste și verificări pe stand etc.. Monitorizarea mediului prin indicatori fizico-chimici (se monitorizează indicatori specifici pentru aer, apă și sol cu laboratoare de specialitate care utilizează metodologii adecvate).



Index Indicatori GRI

| Indicatori specifici prezentați                                                      | GRI    | Pagina              |
|--------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------------------|
| Numele organizației                                                                  | 102-1  | 5                   |
| Activități, mărci, produse și servicii                                               | 102-2  | 17-18, 22-29, 30-36 |
| Locația sediului central                                                             | 102-3  | 5                   |
| Locația operațiunilor                                                                | 102-4  | 5                   |
| Forma de proprietate și cea juridică                                                 | 102-5  | 7-8                 |
| Piețe deservite                                                                      | 102-6  | 12-15               |
| Mărimea organizației                                                                 | 102-7  | 16                  |
| Mesaj din partea reprezentantului conducerii                                         | 102-14 | 2                   |
| Aspecte cheie, riscurile și oportunitățile                                           | 102-15 | 20, 40-42           |
| Valori, principii, standarde și norme ale organizației                               | 102-16 | 20-21               |
| Contract colectiv de muncă                                                           | 102-41 | 64                  |
| Perioada de raportare                                                                | 102-50 | 3                   |
| Data celui mai recent raport anterior                                                | 102-51 | 3, 6                |
| Indexul indicatorilor GRI                                                            | 102-55 | 76                  |
| Operațiuni pentru evaluarea riscurilor asociate corupției                            | 205-1  | 53                  |
| Informări și programe de training pentru politici și proceduri anticorupției         | 205-2  | 53                  |
| Consumul de energie în cadrul companiei                                              | 302-1  | 73                  |
| Reducerea consumului de energie                                                      | 302-4  | 73                  |
| Implicații referitoare la apă ca resursă comună                                      | 303-1  | 71-72               |
| Numărul de angajați și rata noilor angajați                                          | 401-1  | 54-56               |
| Programe de sănătate și securitate operațională                                      | 403-1  | 65-67               |
| Programele de training privind sănătatea și securitatea operațională                 | 403-5  | 65-67               |
| Accidente de muncă                                                                   | 403-9  | 66                  |
| Susținerea sănătății angajaților                                                     | 403-6  | 65-67               |
| Programele de training pentru dezvoltarea abilităților tehnice ale angajaților       | 404-2  | 62                  |
| Diversitatea la nivelul angajaților                                                  | 405-1  | 57-58               |
| Politici de responsabilitate socială, programe de dezvoltare și evaluarea impactului | 413-1  | 9, 61-62, 68-69     |
| Eficacitatea proceselor de management al riscurilor                                  | 102-30 | 40-42               |
| Concediu parental                                                                    | 401-3  | 64                  |
| Incidente referitoare la discriminare                                                | 406-1  | 59-60               |



**Administrator  
RELOC S.A.**

**ing. Dorin-Andrei SOARE**





