

RAPORT NON-FINANCIAR 2022



CUPRINS:

Mesajul Președintelui RELOC S.A.....	1
I.Despre Raport:.....	2
Rezultate în 2022/2021.....	3
II.Despre RELOC S.A.	
Scurta prezentare.....	4
Viziunea noastră.....	6
Administrarea și conducerea companiei.....	7
Codul de conduită.....	8
Piața industriei feroviare.....	9
Piața de producție și întreținere a vehiculelor feroviare.....	11
Competitori pe plan local și internațional.....	13
Profilul companiei RELOC S.A.....	14
Principalele activități ale RELOC S.A.....	15
Parteneri principali.....	17
Misiune, viziune și valori.....	18
Obiective strategice.....	19
Produse și servicii.....	20
Reconstrucție și modernizare.....	21
Întreținerea vehiculelor feroviare.....	22
Laboratoare și standuri de probă.....	27
Cele mai importante proiecte ale RELOC S.A.....	28
Performanța economică.....	36
Performanța non-financiară.....	37
III.Managementul riscurilor	
Principalele riscuri și măsuri de gestionare a lor.....	38
Procesul de gestionare a riscurilor la nivelul RELOC S.A.....	40
IV.Certificări și autorizații	
Structura piramidală a sistemului de management integrat.....	41
Proceduri interne.....	42
Autorizații și certificări.....	43
Metodologia utilizată în procesul de raportare.....	47
V.Premii și distincții:.....	48
VI.Combaterea fraudei și corupției	
Valori fundamentale.....	49

VII.Oamenii noștri

Date.....52

Valori fundamentale.....53

Diversitate și incluziune.....55

Politici privind discriminarea.....57

Dezvoltarea personalului nostru.....59

Atragerea de talente.....60

Beneficii oferite angajaților.....61

Securitate și sănătate la locul de muncă.....62

Politica de responsabilitate socială.....65

Proiecte de natură educațională.....66

RELOC pentru copii.....67

VIII.Aspecte de mediu

Obiective de mediu.....68

Activitatea dezvoltată pentru protejarea mediului.....70

Îndeplinirea obligațiilor legale privind aspecte de mediu.....71

Index Indicatori GRI.....73

Mesajul Președintelui Reloc S.A.



Dragi colegi și prieteni,

2022 a fost un an remarcabil, plin de realizări și succese remarcabile. Ne-am confruntat cu numeroase provocări pe parcursul acestui an, dar, datorită pasiunii noastre pentru locomotive, am reușit să le depășim cu brio.

Suntem mândri să privim înapoi și să reflectăm asupra tuturor eforturilor depuse de echipa noastră în anul trecut. Am demonstrat că suntem o forță motrică în industrie și că putem face față oricăror obstacole cu încredere și determinare. Fiecare provocare ne-a oferit o oportunitate de a crește și de a ne dezvolta, iar rezultatele noastre vorbesc de la sine.

Acest succes nu ar fi fost posibil fără eforturile colective și dedicarea fiecărei persoane din echipa noastră. Fie că sunteți ingineri talentați, tehnicieni pricepuți sau experți în marketing și vânzări, fiecare contribuție a contat și a adus plusvaloare companiei noastre.

În 2023, vom continua să ne consolidăm poziția și să ne extindem influența pe piață. Avem în vedere noi proiecte inovatoare și dezvoltarea de tehnologii avansate care vor revoluționa industria noastră. Vom continua să investim în cercetare și dezvoltare pentru a asigura că rămânem la vârful inovației.

În același timp, vom continua să ne concentrăm pe satisfacția clienților noștri și pe îmbunătățirea serviciilor noastre. Vom menține standardele noastre ridicate și vom depăși așteptările clienților prin produse și soluții de calitate superioară.

În calitate de Președinte al Consiliului de Administrare, sunt mândru de fiecare dintre voi și de contribuția voastră la succesul nostru comun. Vă încurajez să rămâneți dedicați și să vă mențineți pasiunea pentru locomotive în toate activitățile pe care le desfășurați.

Să ne bucurăm împreună de un an prosper și plin de reușite în 2023! Suntem pe drumul cel bun și nu există limite pentru ceea ce putem realiza împreună.

Cu sinceritate și recunoștință,

ing. Grațian George CĂLIN
Președintele Consiliului de Administrare

I. Despre Raport

Raportul non-financiar oferă o perspectivă detaliată asupra modelului de afaceri al companiei RELOC SA, evidențiind valorile fundamentale ale acesteia și impactul său în diverse domenii, inclusiv mediul înconjurător, aspectele sociale, resursele umane și etica în afaceri.

Perioada de Raportare

Prezentul raport reprezintă declarația societății RELOC S.A. („RELOC S.A.” sau „Societatea”), în care sunt cuprinse informații non-financiare din perioada 1 ianuarie 2022 - 31 decembrie 2022. Acest interval de timp acoperă întregul an calendaristic 2022 și furnizează o imagine cuprinzătoare a activităților și impactului societății noastre asupra mediului, aspectelor sociale, resurselor umane și eticii în afaceri pe parcursul acestui an.

SCOPUL

- Raportul non-financiar a fost pregătit în conformitate cu Ordinul Ministerului Finanțelor Publice nr. 1802/2014, cu modificările și completările ulterioare (Ordinul nr. 3456/2018). Această legislație națională transpune cerințele Directivei Uniunii Europene privind raportarea non-financiară 2014/95/UE (“Directiva”).
- Conform prevederilor legale, la prezentarea informațiilor nefinanciare, s-au avut în vedere Ghidul privind raportarea informațiilor nefinanciare al Comisiei Europene (2017/C 215/01) (“Ghidul CE”). Atât Directiva, cât și Ghidul CE și legislația națională oferă flexibilitate în ceea ce privește raportarea informațiilor nefinanciare, permitând utilizarea cadrului național, al Uniunii Europene (UE) sau internațional, cu menționarea cadrului utilizat.
- Prin urmare, prezentul Raport non-financiar a fost elaborat în conformitate cu cerințele legislației naționale și Ghidul CE. Acest raport include, de asemenea, elemente preluate din standardele Global Reporting Initiative (GRI), care sunt indicate ca atare prin etichete specifice, conform standardelor de referință.
- Totodată, scopul acestui document depășește cerințele legale obligatorii și urmărește conformarea la cele mai bune practici existente în prezent la nivel internațional.
- Identificarea și gestionarea riscurilor și oportunităților: Raportul non-financiar oferă o analiză a riscurilor și oportunităților asociate activităților companiei RELOC S.A. în domeniile nonfinanciare. Prin evaluarea și raportarea acestor aspecte, societatea identifică potențialele riscuri și oportunități care pot afecta performanța sa pe termen lung. Astfel, RELOC S.A. poate lua măsuri proactive pentru a gestiona riscurile și a capitaliza oportunitățile într-un mod sustenabil.
- Îmbunătățirea performanței și a reputației: Raportul non-financiar reprezintă un instrument important pentru evaluarea performanței și îmbunătățirea continuă a activităților nonfinanciare ale RELOC S.A. Compania poate utiliza informațiile și indicatorii de performanță nonfinanciară pentru a identifica punctele tari și slabe, pentru a dezvolta strategii de îmbunătățire și a se angaja într-un proces de învățare continuă. Prin prezentarea rezultatelor și a progresului în raportul non-financiar, RELOC S.A. consolidează reputația sa ca un actor responsabil și orientat spre sustenabilitate în piața sa și în comunitățile în care operează.

REZULTATE în 2022/2021

Social

23,57%/22,1%

dintre angajați sunt femei

31%/31%

din personalul cu funcții
de conducere sunt femei

844/882

numărul mediu de angajați

470.000lei/315.000lei

valoare donații

Economic

10,15 mil. lei/10,78 mil. lei

Profit net

+13,38%

139,31 mil. Lei/122,87 mil. Lei

Cifra de afaceri

**Zero incidente de
frauda sau corupție**

Mediu

Zero sancțiuni de mediu

Zero sancțiuni de mediu

2022

2021

II. Despre RELOC SA

01. Scurtă Prezentare

RELOC S.A. rămâne un brand recunoscut la nivel mondial, având în vedere că reprezintă nu doar o entitate de prestigiu, ci și o sursă importantă de locuri de muncă înalt calificate. În plus, compania noastră continuă să investească în cercetare și dezvoltare, pentru a crea și a dezvolta concepte feroviare inovative, menite să țină pasul cu evoluțiile tehnologice și să răspundă nevoilor și cerințelor beneficiarilor noștri.

În cadrul echipei noastre, se remarcă o diversitate notabilă atât în ceea ce privește generațiile reprezentate, cât și profesiile exercitate. Avem profesioniști din domenii variate, precum ingineri, tehnicieni, economiști și electroniști. Această combinație de experiență și expertiză contribuie în mod semnificativ la crearea valorii totale de către companie.

RELOC S.A. se mândrește că este o companie românească și promovează cu mândrie un brand autentic românesc. Eforturile noastre sunt axate pe construirea unei reputații solide și pe reprezentarea valorilor tradiționale românești, în acord cu standardele și cerințele industriei feroviare internaționale.

Cu o experiență de peste 40 de ani în domeniul reparațiilor și modernizării vehiculelor de tracțiune feroviară, RELOC S.A. a evoluat și și-a extins gama de activități. Pe lângă serviciile de reparații și modernizări, compania noastră se implică acum și în proiectarea, construcția, reparația și mentenanța materialului rulant feroviar. Această diversificare a activităților ne permite să fim implicați pe toate etapele ciclului de viață al materialului rulant, asigurându-ne că putem răspunde în mod eficient și profesionist nevoilor clienților noștri.

RELOC S.A. își continuă cu mândrie tradiția în industria românească, specializându-se în proiectarea, construcția, repararea și modernizarea vehiculelor feroviare și a materialului rulant. De asemenea, suntem implicați în producția de piese de schimb destinate industriei feroviare. Această expertiză și abordare cuprinzătoare ne permit să oferim soluții complete și de înaltă calitate pentru clienții noștri din sectorul feroviar. Suntem angajați în dezvoltarea continuă a tehnologiilor și a proceselor noastre de producție, pentru a răspunde cerințelor în continuă schimbare ale pieței și pentru a susține eficiența și performanța sistemului feroviar.

**139,31 milioane lei
cifra de afaceri în 2022**

**Peste 800 de
angajați**



RELOC S.A.

**109, Decebal Boulevard,
200746, Craiova, Dolj, ROMANIA**

Phone: +40.251.438.754

Fax: +40.251.437.854

E-mail: office@reloc.ro

VAT Number: RO 2300870

Trade Register Number: J16/259/1992

02. Viziunea noastră

Raportul Non-financiar pentru exercițiul financiar 2022 reflectă viziunea echipei de conducere a companiei RELOC S.A. asupra dezvoltării durabile a businessului și abordează aspecte fundamentale de natură non-financiară. Acesta reprezintă al patrulea raport elaborat de Societate conform obligațiilor legale.

RELOC S.A. continuă să fie specializată în proiectarea, construcția, repararea și modernizarea vehiculelor feroviare și a materialului rulant, contribuind la dezvoltarea industriei feroviare în România și Europa Centrală și de Sud-Est. Suntem o companie românească ce promovează un brand autentic, iar echipa noastră diversă și experimentată aduce valoare în activitățile noastre.

Angajamentul nostru este de a adopta principii de responsabilitate socială, protecție a mediului și etică în afaceri. Ne implicăm activ în dezvoltarea comunității, colaborând cu organizații locale și având inițiative de responsabilitate socială.

Raportul Non-financiar pentru exercițiul financiar 2022 reflectă angajamentul nostru în a fi o companie durabilă și responsabilă, aducând valoare atât din punct de vedere financiar, cât și din perspectiva impactului social și de mediu.



Suntem conștienți de importanța de a fi în pas cu noutățile tehnologice în domeniul vehiculelor feroviare, având responsabilitatea de a dezvolta echipamente sigure, eficiente și cu impact redus asupra mediului înconjurător. De aceea, acordăm o atenție deosebită cercetării și dezvoltării, în căutarea de soluții inovatoare care să îmbunătățească eficiența și durabilitatea transportului feroviar.

Ne propunem să contribuim la dezvoltarea oamenilor și investim în educația tinerilor specialiști. Considerăm că este important să formăm viitoarea generație de profesioniști din industria feroviară, oferindu-le oportunități de învățare și dezvoltare în cadrul companiei noastre.

Echipa noastră de Top Management este formată din specialiști cu experiență în inginerie și în domeniul feroviar. Aceștia reprezintă garanția calității serviciilor noastre și a angajamentului nostru de a respecta misiunea noastră: aceea de a menține locomotivele pe șine! Ne străduim să fim un partener de încredere pentru comunitatea în care ne desfășurăm activitatea și să contribuim la dezvoltarea durabilă a sectorului feroviar.

03. Administrarea și conducerea companiei

Conducerea
Executivă

Consiliu de
Administrație

Adunarea Generală
a Acționarilor

RELOC S.A. este condusă de Președintele Consiliului de Administrație, conform prerogativelor stabilite de lege și prin statutul Societății. Președintele Consiliului de Administrație are rolul de a superviza și de a asigura buna conducere și direcționare strategică a companiei.

În plus, **Conducerea Executivă** a RELOC S.A. este asigurată de un colectiv format din 7 directori. Acești directori sunt responsabili de diferite departamente și funcții-cheie din cadrul societății, având atribuții specifice în gestionarea și coordonarea activităților operaționale și strategice ale companiei. Prin experiența și expertiza lor, aceștia contribuie la conducerea eficientă și la implementarea cu succes a obiectivelor și direcțiilor strategice ale RELOC S.A.

Echipa de conducere, formată din Președintele Consiliului de Administrație și directori, lucrează în strânsă colaborare pentru a asigura dezvoltarea durabilă și succesul societății RELOC S.A.

RELOC S.A. este administrată de un **Consiliu de Administrație**, care are responsabilitatea de a asigura că deciziile și reglementările interne sunt în conformitate cu cerințele legale și sunt implementate corespunzător. Acest Consiliu acționează în numele acționarilor și monitorizează managementul companiei.

Consiliul de Administrație deține puteri depline pentru a administra Societatea și este responsabil cu efectuarea tuturor actelor necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al societății, cu excepția acelor pe care legea și Actul Constitutiv le rezervă explicit Adunării Generale a acționarilor.

În anul 2022, Consiliul de Administrație s-a întrunit și a adoptat decizii pentru a-și îndeplini atribuțiile într-un mod eficient și efectiv. Procesul de luare a deciziilor este o responsabilitate colectivă a membrilor Consiliului, care lucrează împreună pentru a asigura o guvernare corespunzătoare și pentru a promova interesele societății.

Adunarea Generală a Acționarilor (AGA) este într-adevăr cel mai înalt organism decizional al companiei, oferind acționarilor posibilitatea de a participa direct și de a lua decizii importante în cadrul societății.

Consiliul de Administrație are responsabilitatea de a convoca AGA ori de câte ori este necesar și conform prevederilor legale. Prin intermediul AGA, acționarii au posibilitatea de a-și exercita drepturile și de a fi implicați în luarea deciziilor referitoare la societate.

AGA reprezintă un forum în care acționarii pot aduce în discuție subiecte relevante, pot vota și pot aproba decizii cu privire la aspecte semnificative, cum ar fi alegerea membrilor Consiliului de Administrație, adoptarea politicilor și strategiilor, distribuirea dividendelor și alte chestiuni de importanță majoră pentru societate.

Prin intermediul AGA, acționarii exercită puterea de a-și exprima opinia și de a influența direcția și evoluția companiei. Acesta este un mecanism important pentru asigurarea transparenței, bunei guvernări și implicării acționarilor în procesul decizional al societății.

04. Codul de conduită

Societatea RELOC S.A. are un Cod de conduită care se aplică tuturor angajaților, stabilind principii și reguli menite să promoveze o conduită profesională onestă și să creeze o cultură organizațională bazată pe standarde de integritate. Acest Cod de conduită are scopul de a asigura respectarea legilor și reglementărilor în vigoare.

Codul de conduită al Societății RELOC S.A. definește așteptările și valorile companiei și stabilește norme etice și profesionale pe care angajații trebuie să le respecte. Acestea includ angajamentul față de integritate, transparență, respectul față de colegi, clienți și parteneri de afaceri, evitarea conflictelor de interese, protejarea informațiilor confidențiale și respectarea regulilor de concurență loială.

Prin implementarea și respectarea Codului de conduită, Societatea RELOC S.A. promovează o cultură de etică și integritate în cadrul organizației, contribuind la construirea unei reputații solide și la menținerea încrederii clienților și partenerilor săi.

Angajații sunt încurajați să cunoască și să respecte Codul de conduită, iar compania asigură mecanisme adecvate pentru raportarea încălcărilor sau a posibilelor nereguli în conformitate cu politica de whistleblowing (semnalizare a abuzurilor) și cu legislația în vigoare.

Codul de conduită reprezintă o parte integrantă a angajamentului Societății RELOC S.A. de a desfășura afaceri într-un mod etic, responsabil și conform normelor legale și etice.

Codul de conduită stabilește principiile în afaceri care trebuie respectate pentru a promova creșterea încrederii și prestigiului Societății. Este esențial ca angajații să respecte cu atenție legislația în vigoare și să adopte standarde înalte de conduită și integritate personală pentru a contribui la construirea unei reputații solide privind integritatea și excelența. Respectarea acestor principii asigură că societatea funcționează în conformitate cu normele etice și legale și contribuie la consolidarea prestigiului companiei în ochii clienților, partenerilor de afaceri și a publicului larg.

Codul de conduită al Societății RELOC S.A. are rolul de a crea un cadru etic în care angajații să își îndeplinească cu profesionalism și corectitudine toate obligațiile ce decurg din activitatea lor. Angajații sunt îndemnați să se abțină de la orice faptă care ar putea prejudicia activitatea societății și să respecte normele și valorile promovate de companie.

Responsabilitate socială

Diversitate

Creativitate

Integritate

Loialitate

Calitate

DIN PASIUNE PENTRU LOCOMOTIVE

05. Piața industriei feroviare

Mobilitatea mărfurilor reprezintă un element crucial al pieței interne a Uniunii Europene, având o importanță vitală pentru menținerea competitivității industriei și serviciilor europene. Aceasta contribuie semnificativ la creșterea economică și la crearea de locuri de muncă.

În decursul ultimelor două secole, transportul feroviar în Europa s-a dezvoltat în principal la nivel național, cu fiecare stat creându-și propriul sistem feroviar în funcție de nevoile și industriile locale. Cu toate acestea, în ultimele decenii, companiile feroviare naționale au trecut prin perioade de restructurare și privatizare, au extinsu-și teritoriul de operare și au achiziționat alte companii private, în scopul de a face față competiției de pe piață.

Aceste schimbări au avut ca rezultat o deschidere a pieței feroviare, creându-se oportunități pentru companiile feroviare să opereze la nivel transnațional și să concureze într-un mediu mai larg. Această tendință a favorizat creșterea cooperării între operatorii feroviari și promovarea interoperabilității în cadrul Uniunii Europene, facilitând astfel mobilitatea mărfurilor într-un mod mai eficient și competitiv.

Într-adevăr, transportul feroviar joacă un rol crucial în asigurarea unei mobilități durabile, reducerea congestiei rutiere și a emisiilor de carbon, și contribuie la crearea unui sistem de transport mai eficient și sustenabil în Europa. Prin promovarea interoperabilității și crearea unui mediu concurențial, se stimulează inovația și se încurajează investițiile în infrastructură și tehnologia feroviară, consolidând astfel competitivitatea industriei feroviare europene pe piața internațională.

Pentru a asigura o dezvoltare constantă a pieței și o creștere a cotei de piață a transporturilor feroviare de mărfuri în viitor, este necesară adoptarea unor măsuri adecvate. Acestea includ:

1. Investiții în infrastructură

2. Traficul transfrontalier

3. Automatizare și digitalizare

4. Creșterea calității și productivității

Transportul de mărfuri pe căi feroviare și navigabile prezintă, într-adevăr, avantaje semnificative în ceea ce privește impactul asupra mediului în comparație cu transportul rutier de mărfuri. Acesta contribuie la reducerea emisiilor de carbon, poluarea fonică și congestionarea traficului rutier.

Transportul feroviar și navigabil utilizează resursele naturale mai eficient și produce emisii de gaze cu efect de seră mai mici pe unitatea de marfă transportată, în comparație cu transportul rutier. De asemenea, acesta reduce impactul negativ asupra calității aerului și zgomotului în mediul înconjurător.

05.

Promovarea transportului feroviar și a transportului pe căi navigabile interioare, ca alternative eficiente și sustenabile la transportul rutier, este o componentă esențială a politicii Uniunii Europene. Aceasta are ca obiectiv reducerea dependenței Europei de importurile de petrol și scăderea nivelului de poluare.

Pentru a atinge obiectivele de reorientare a mărfurilor de la transportul rutier către cel feroviar, Uniunea Europeană a adoptat o serie de măsuri legislative. Aceste măsuri au fost implementate cu scopul de a deschide piața, asigura un acces nediscriminatoriu, promova interoperabilitatea și siguranța, și de a crea un spațiu feroviar unic european. Aceste inițiative sunt necesare pentru a permite industriei feroviare să facă față competiției cu alte modalități de transport.

Raportul de audit pregătit de Curtea de Conturi Europeană evidențiază că, deși au fost realizate anumite progrese, mai sunt necesare eforturi semnificative pentru a obține un spațiu feroviar european unic. Există discrepanțe între statele membre în ceea ce privește liberalizarea pieței transportului feroviar de mărfuri, iar rețelele naționale feroviare nu sunt complet interoperabile. În prezent, există diferiți administratori de infrastructură și autorități competente în materie de siguranță în diferite state membre. Acest lucru poate duce la obstacole și dificultăți în gestionarea și coordonarea traficului feroviar la nivel transnațional. Normele naționale referitoare la alocarea traseelor, gestionare și tarificare pot varia considerabil, ceea ce poate afecta fluxul liber și eficient al transportului feroviar de mărfuri în interiorul Uniunii Europene. Pentru a obține un spațiu feroviar european unic, este necesară o abordare integrată și coordonată între statele membre, cu scopul de a armoniza normele și reglementările în domeniul feroviar. Este important ca statele membre să coopereze pentru a asigura interoperabilitatea rețelelor feroviare și să faciliteze gestionarea eficientă și fluidă a traficului transfrontalier. Aceste constatări subliniază importanța continuării eforturilor și cooperării între statele membre și instituțiile europene pentru a realiza o piață feroviară integrată și competitivă în cadrul Uniunii Europene.

Pe piața feroviară, se observă o tendință clară către dezvoltarea transportului feroviar electric și abandonarea treptată a combustibilului diesel. În anul 2018, valoarea pieței feroviare electrice se situa la aproximativ 10 miliarde de euro, iar specialiștii din domeniu prevăd o creștere anuală de 3-4% până în 2025. Acest trend de creștere dinamică este observat în special în Europa, unde rutele feroviare diesel sunt înlocuite treptat de cele electrice, cu accent pe țările din Europa de Est.

Proiectele de construire a liniilor ferate noi sau de modernizare a liniilor existente au o influență majoră asupra procesului de electrificare în industria feroviară. Aceste schimbări în rețeaua feroviară sunt adesea supuse intereselor și deciziilor politice. Politica de infrastructură joacă un rol fundamental în promovarea și dezvoltarea pieței feroviare.

06. Piața de producție și întreținere a vehiculelor feroviare

Odată cu dezvoltarea pieței de transporturi feroviare, cererea pentru servicii post-vânzare, cum ar fi mentenanța și reparațiile, a înregistrat o creștere accelerată. Conform unui studiu recent realizat de consultanți specializați în piața serviciilor feroviare, piața serviciilor post-vânzare înregistrează o creștere mai rapidă în comparație cu piața de producție a vehiculelor și echipamentelor feroviare.

Această dezvoltare este determinată în principal de creșterea flotei de vehicule feroviare la nivel global, precum și de complexitatea tehnologică în creștere a acestora în ceea ce privește aspecte precum viteză, siguranță, confort și digitalizare. În plus, cerințele tehnice pentru mentenanță au devenit din ce în ce mai exigente în ultimii ani, ceea ce a condus la o creștere a cererii pentru specialiști în domeniu.

Această tendință reflectă necesitatea de a asigura mentenanța și reparațiile adecvate pentru vehiculele feroviare, astfel încât acestea să funcționeze în condiții optime de siguranță și eficiență. Dezvoltarea serviciilor post-vânzare în domeniul feroviar este esențială pentru a satisface cerințele crescânde ale operatorilor și pentru a menține performanța și durabilitatea flotei de vehicule feroviare.

Cheltuielile cu întreținerea materialului rulant reprezintă un factor semnificativ de cost în ciclul de viață al vehiculelor feroviare. În acest sens, creșterea eficienței este adesea un aspect important în orientarea strategică a operatorilor feroviari. În consecință, există o tendință de a externaliza serviciile de întreținere către parteneri externi, ca o evoluție rezultată din dorința de a optimiza costurile și de a beneficia de expertiza specializată în domeniu.

Datorită nivelului mai mare de predictibilitate a activităților de întreținere în comparație cu producția de vehicule noi, producătorii de vehicule feroviare cu prezență globală și-au consolidat poziția pe piața de întreținere. Aceasta s-a realizat în special prin intermediul proiectelor cheie care implică livrarea vehiculelor însoțite de contracte de mentenanță pe termen lung. Ca rezultat, piața post-vânzare joacă un rol esențial pentru jucătorii din industrie.

Mai mult de jumătate din serviciile post-vânzare sunt încă dezvoltate de către operatorii feroviari în prezent. Cu toate acestea, se observă o tendință de apariție a furnizorilor independenți specializați în dezvoltarea de servicii dedicate de mentenanță pentru vehicule și echipamente feroviare. Acești furnizori independenți oferă servicii de mentenanță și reparații adaptate nevoilor specifice ale industriei feroviare.

06.

Europa de Vest reprezintă cea mai mare piață de servicii feroviare post-vânzare și înregistrează o creștere constantă. Accesibilitatea activității de mentenanță în regiune pentru producători și furnizori independenți a crescut în ultimii ani, ceea ce a condus la dezvoltarea unei piețe diversificate.

În anumite țări din vestul Europei, cum ar fi Marea Britanie, Suedia și parțial Spania, operatorii au încheiat contracte pe termen lung pentru mentenanța vehiculelor feroviare cu producători sau furnizori terți de servicii. În schimb, în țări precum Franța, Germania, Austria, Elveția și Italia, companiile feroviare de stat cu divizii proprii de mentenanță continuă să domine piața.

Cu toate acestea, există tendința de consolidare a unor astfel de divizii de mentenanță în unele țări și de deschidere a sectoarelor marilor operatori feroviari naționali pentru colaborări cu parteneri terți. În unele țări europene, operatorii feroviari principali care dețin divizii de mentenanță pentru flota lor proprie au inițiat procese de reorganizare pentru a eficientiza diviziile respective sau au externalizat activitățile de mentenanță către parteneri specializați. Aceste măsuri au fost luate în vederea creșterii eficienței și optimizării costurilor.

Astfel, pe piața serviciilor de mentenanță feroviară din Europa, putem observa o diversitate de modele și abordări adoptate de operatorii feroviari, în funcție de țara și contextul specific. Externalizarea activităților de mentenanță sau colaborarea cu furnizori terți devine o opțiune tot mai frecventă, având în vedere avantajele oferite în ceea ce privește eficiența și optimizarea costurilor.

Specialiștii pieței de profil anticipază o creștere continuă a cererii pentru serviciile post-vânzare pe termen lung. În ceea ce privește producătorii de echipamente feroviare, contractele de mentenanță pe termen lung încheiate odată cu livrarea echipamentelor reprezintă o oportunitate importantă, în special pe piețele feroviare consacrate din Europa de Vest, Rusia sau Australia. În același timp, extinderea pe piețe noi, cum ar fi Africa sau America de Sud, oferă o altă oportunitate de dezvoltare.

Totuși, piața serviciilor post-vânzare rămâne în mare parte o piață națională, caracterizată de condiții specifice determinate de climatul local și de cerințele specifice ale fiecărei piețe. Astfel, adaptarea la cerințele și particularitățile specifice fiecărei regiuni este esențială pentru succesul în această piață.



07. Competitori pe plan local și internațional

aproximativ 160.000 de angajați în Europa

**Cei mai mari jucători:
Alstom (Franța) și Siemens (Germania)**

**Din punct de vedere geografic, Polonia (14%),
Marea Britanie (13%) și Italia (13%)**

La nivel global, există aproximativ 50 de producători activi în domeniul producției de locomotive. Peisajul jucătorilor din industria vehiculelor și echipamentelor feroviare este diversificat, iar jumătate din acești producători oferă atât locomotive electrice, cât și diesel. Această diversitate reflectă nevoile și preferințele piețelor diferite, precum și evoluția tehnologică în sectorul feroviar.

Este corect că există un număr mare de producători specializați în locomotive diesel, iar aceasta este o piață cu cerere la nivel global. În schimb, piața locomotivelor electrice este mai limitată și se concentrează în principal în Europa și Asia. Există mai puțini producători specializați în locomotive electrice în comparație cu cele diesel.

În cadrul producătorilor de locomotive diesel, există o gamă variată de jucători, inclusiv producători de nișă care se concentrează pe locomotive de dimensiuni mici, utilizate în domeniul industrial sau minier. Pe de altă parte, furnizorii europeni sunt cunoscuți pentru producția de material rulant adaptat pentru aplicații specifice și fabricat în număr redus, cum ar fi mașinile speciale destinate construcției și întreținerii căilor ferate.

Este important de menționat că industria feroviară evoluează într-un ritm din ce în ce mai rapid, iar tehnologiile avansate, inclusiv cele legate de locomotivele electrice, câștigă din ce în ce mai mult teren în contextul creșterii preocupării pentru mediul înconjurător și reducerea emisiilor. Astfel, se poate observa o tendință către creșterea utilizării locomotivelor electrice și o diversificare a producătorilor în acest domeniu.

**urmate de Germania (10%), Spania (9%),
România (8%), Ungaria (7%), Franța (6%),
Republica Cehă (4%) și Suedia (4%)**

Competitori RELOC SA: S.C. Softronic SRL, Remarul 16 Februarie S.A., Romania Euroest S.A., CFR I.R.L.U., Costronic, CFR S.C.R.L. Brașov, Express Service (Bulgaria), Siemens (Germania), Bombardier (Canada), Alstom (Franța), Šinvoz DOO Zrenjanin (Serbia), Konkar (Croatia), TŽV "Gredelj" d.o.o (Croatia).

08. Profilul companiei RELOC SA

RELOC SA este o companie cu o tradiție solidă pe piața feroviară, fiind cea mai mare unitate de fabricare și reparații de locomotive din România, precum și din Europa Centrală și de Sud-Est. Numele de prestigiu al RELOC SA, care continuă activitatea fostei Electroputere VFU Craiova, reprezintă un punct de referință în industria feroviară din România. Acest prestigiu este rezultatul experienței acumulate de-a lungul mai multor decenii de activitate. De asemenea, compania este unul dintre cei mai importanți angajatori din zona Olteniei.

RELOC SA reprezintă mai mult decât un simplu nume. Compania aduce cu sine locuri de muncă înalt calificate, producție, design, construcție și reconstrucție, precum și cercetare. De asemenea, RELOC SA se remarcă prin abilitatea sa de a reinventa concepte pentru a oferi soluții în linie cu evoluțiile tehnologice și cu nevoile diverse și complexe ale clienților săi. Compania este pregătită să răspundă provocărilor generate de dinamica rapidă a proceselor tehnologice specifice. De-a lungul timpului, RELOC SA a dezvoltat parteneriate importante cu producători de motoare, precum Volvo Penta, Caterpillar, Cummins și ElectroMotive din Statele Unite ale Americii.

Activitatea industrială a Societății RELOC SA se desfășoară pe o suprafață extinsă de 18 hectare de teren. Din această suprafață, aproximativ 13 hectare sunt ocupate de clădiri operaționale, cum ar fi pavilionul administrativ, halele de producție și depozitele. Compania dispune, de asemenea, de aproximativ 7 kilometri de linii de cale ferată, dintre care 1,5 kilometri sunt linii de cale ferată electrificată. De asemenea, RELOC SA beneficiază de acces la calea ferată națională.

MEIT
NOI SUNTEM
RELOC

09. Principalele activități ale RELOC SA

Proiectare si fabricare de material rulant și utilaje de cale ferată și cale ferată/șosea;

Proiectare, construcție, modernizare, reparare și întreținere rame metrou;

Proiectare, fabricare și reparare echipamente electrice și electronice pentru material rulant și infrastructură feroviară;

Fabricație și reparare piese de schimb și subansambluri pentru material rulant;

Fabricarea lagărelor, angrenajelor, cutiilor de viteză și a elementelor mecanice de transmisie;

Fabricarea articolelor din cauciuc destinate utilizării în transportul feroviar și cu metroul;

Reparații planificate (i.e. tip RK) cu modernizare si construcție noua (drezina pantograf);

Reparații planificate la materialul rulant, utilaje de cale ferată și cale ferată/șosea;

Întreținere curentă, reparație periodică a liniilor de cale ferată, fără sudarea șinelor;

Întreținere, reparații și modernizări pentru locomotive electrice, locomotive diesel, automotoare și rame electrice;

Transport feroviar de calatori;

Transporturi de marfă, inclusiv marfuri periculoase pe calea ferată.

Cod CAEN 3317

Cod CAEN 4920

Principalele activități ale RELOC SA se desfășoară conform următoarelor coduri CAEN:

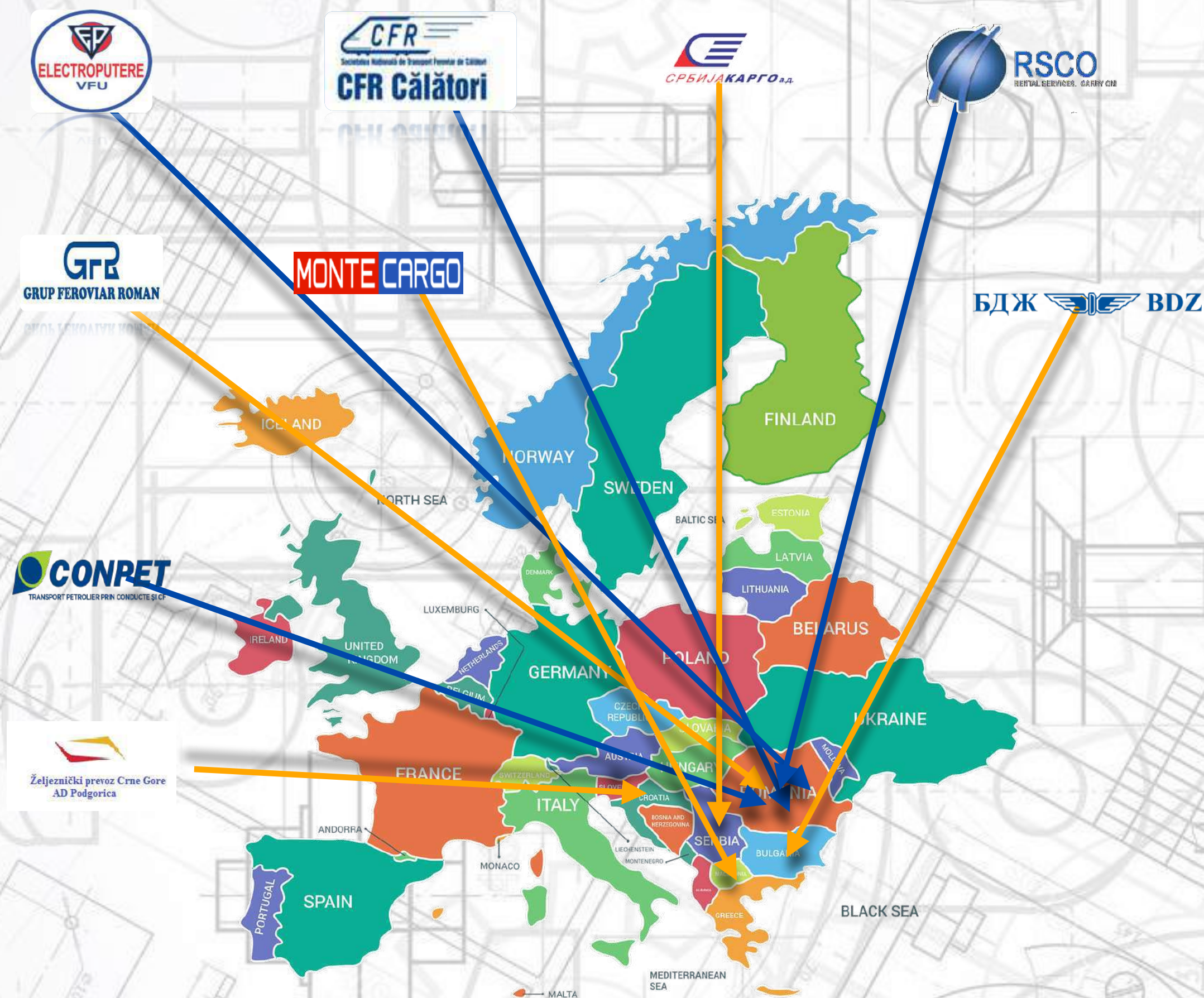
Repararea și întreținerea altor echipamente de transport reprezintă o activitate importantă desfășurată de RELOC SA. Această clasă de activitate include repararea și întreținerea locomotivelor și vagoanelor de cale ferată, cu excepția reconstrucției și transformării industriale. Compania se concentrează pe asigurarea unei funcționalități optime a echipamentelor de transport și pe menținerea unor standarde ridicate de calitate și siguranță.

RELOC SA este specializată în fabricarea materialului rulant, inclusiv locomotive. Această clasă de activitate cuprinde fabricarea locomotivelor electrice și Diesel, precum și a altor tipuri de locomotive. Compania produce, de asemenea, repere speciale pentru locomotive, cum ar fi cai ferate sau linii de tramvai, și alte componente necesare pentru materialul rulant. RELOC SA este dedicată furnizării de produse de înaltă calitate și performanță în domeniul materialului rulant.

Capacitatea de a oferi servicii de transport feroviar conform CAEN 4930 ne permite să ne extindem domeniul de activitate și să asigurăm clienții deplin că suntem pregătiți să gestionăm cu succes operațiuni de transportare locomotive și alte tipuri de bunuri de mare valoare sau dimensiuni la și din fabrica noastră.

Cod CAEN 3020

10. Parteneri principali



Cea mai mare parte a cifrei de afaceri generată de Societate este rezultatul activității de producție, întreținere și modernizare a materialului rulant. Aceasta include fabricarea locomotivelor, subansamblurilor, pieselor și alte componente relevante. RELOC SA este specializată în oferirea de soluții complete pentru materialul rulant, asigurând servicii de calitate superioară în domeniul producției, întreținerii și modernizării acestor echipamente. Compania contribuie astfel la dezvoltarea și eficientizarea transportului feroviar, oferind soluții inovatoare și performante pentru clienții săi.

RELOC SA deține autorizații și certificări pentru a dezvolta activități în industria feroviară de la autoritățile competente (i.e. Autoritatea Feroviară Română – AFER, Autoritatea de Siguranță Feroviară Română – ASFR etc.).

11. Misiune, viziune și valori

Viziunea Noastră

Misiunea Noastră

este să fim un furnizor de produse feroviare inovative și fiabile "made in Craiova", recunoscute și apreciate pe plan global. Ne dorim să contribuim la dezvoltarea și modernizarea industriei feroviare, oferind soluții tehnologice avansate, performante și sustenabile. Ne concentrăm pe excelența în producție și întreținere, fiind dedicați furnizării de produse și servicii de calitate superioară, care să răspundă cerințelor și așteptărilor clienților noștri din întreaga lume.

este să asigurăm funcționarea și menținerea locomotivelor pe șine, contribuind astfel la eficientizarea și dezvoltarea transportului feroviar. Ne dedicăm să oferim soluții și servicii de înaltă calitate pentru întreținerea și reparația materialului rulant, asigurând siguranța, fiabilitatea și performanța acestora. Ne implicăm activ în menținerea infrastructurii feroviare în condiții optime, oferind soluții tehnice inovatoare și adaptate nevoilor clienților noștri. Prin misiunea noastră, contribuim la dezvoltarea durabilă a transportului feroviar și la crearea unui mediu de operare eficient și sigur pentru toți utilizatorii.

sunt fundamentale pentru abordarea noastră pozitivă în afaceri, privind viitorul și poziția noastră în industria feroviară mondială. Ne ghidăm după principii precum integritatea, inovația, calitatea și responsabilitatea socială. Credem într-o conduită etică și transparentă în toate aspectele activității noastre, construind relații de încredere cu clienții, partenerii și angajații noștri. Suntem orientați spre inovație și suntem deschiși la noile tehnologii și tendințe din industria feroviară. Ne străduim să oferim produse și servicii de cea mai înaltă calitate, care să răspundă și să depășească așteptările clienților noștri.

Creativitatea este esențială pentru noi. Ne menținem în mod constant actualizați cu dezvoltările tehnologice, astfel încât să putem dezvolta noi echipamente care să se adapteze ușor la tendințele pieței și să îndeplinească cerințele clienților.

Responsabilitatea colectivă este o valoare esențială pentru noi. Ne angajăm să fim responsabili față de comunitățile în care ne desfășurăm activitatea, în special comunitatea din Craiova. Ne implicăm în proiecte care susțin dezvoltarea și îmbunătățirea acestei comunități, pentru a aduce un impact pozitiv și durabil.

Lucrul în echipă este o valoare fundamentală pentru noi. Indiferent dacă vorbim despre angajații noștri, clienții sau beneficiarii noștri, recunoaștem că cheia succesului pe termen lung și a unei reputații ireproșabile stă în capacitatea de a reuși împreună. Valorificăm talentele unice ale echipei noastre pentru a furniza servicii de înaltă calitate, personalizate în cel mai mic detaliu, în funcție de nevoile clienților. Atunci când suntem implicați într-un proiect, utilizăm toate resursele disponibile pe piață pentru a livra produsul sau serviciul pe care ni l-am asumat. Suntem orientați spre colaborare și incluziune în afaceri.

12. Obiective strategice

este un aspect fundamental pentru noi. Ne-am consolidat tradiția și experiența pentru a putea oferi soluții durabile și responsabile pe termen lung în domeniul produselor feroviare. Calitatea produselor și serviciilor noastre și garantarea acestora aduc siguranță partenerilor noștri. Reputația solidă pe care o avem ne permite să obținem performanțe economice durabile, beneficiind atât comunitatea cât și societatea. Filosofia noastră de afaceri este "win-win": clienții noștri beneficiază de produse și servicii de înaltă calitate, comunitatea se bucură de un angajator important, iar RELOC SA își consolidează poziția meritată în industria feroviară.

reprezintă un principiu fundamental în cultura noastră organizațională. Seriozitatea, rigurozitatea și onestitatea stau la baza tuturor acțiunilor noastre: Acordăm o atenție deosebită clienților noștri și ne asumăm responsabilitatea de a livra produse și servicii conform standardelor europene. Ne străduim să fim demni de încredere în toate aspectele activității noastre, atât în producție, cât și în activitatea comercială.

reprezintă o valoare fundamentală pentru noi. Ne asigurăm că produsele și serviciile noastre sunt de cea mai înaltă calitate, demonstrată prin gradul de satisfacție al clienților și respectarea standardelor germane de calitate. Pentru a atinge obiectivele noastre ambițioase: Ne mândrim cu abilitatea noastră de a satisface cele mai complexe nevoi ale clienților și beneficiarilor noștri prin stăruință și competență. Suntem mereu orientați spre satisfacția clienților și beneficiarilor, oferindu-le soluții și servicii care îndeplinesc nevoile lor, în termenii și bugetul convenit.

este un aspect fundamental pentru noi. Ne adaptăm cu ușurință la schimbările din piață și ne ajustăm rapid la nevoile clienților și beneficiarilor noștri. Suntem deschiși la idei noi și inovatoare și suntem capabili să găsim soluții personalizate pentru fiecare proiect. Avem capacitatea de a ne adapta la cerințele și termenele strânse ale clienților, asigurându-ne că livrăm produsele și serviciile la timp și în conformitate cu standardele de calitate. Flexibilitatea noastră ne permite să răspundem prompt și eficient la cerințele în continuă schimbare ale pieței feroviare.

13. Produse și servicii

Cu peste 50 de ani de experiență în industria feroviară, RELOC SA se remarcă ca fiind cel mai important centru de cercetare, dezvoltare și inovare din România în domeniul feroviar. Având capacități de proiectare și construcție avansate, suntem specializați în dezvoltarea și fabricarea diverselor tipuri de vehicule feroviare și a echipamentelor asociate acestora. Calitatea produselor noastre este atestată de 76 de standuri certificate de AFER, iar toate vehiculele și echipamentele noastre sunt conforme cu cele mai recente standarde europene. Ne concentrăm pe inovație și pe aderarea la cele mai înalte standarde de calitate, pentru a oferi soluții de vârf în domeniul feroviar.

1. Dezvoltarea de noi tehnologii și soluții inovatoare pentru vehiculele feroviare. **2.** Îmbunătățirea performanțelor și eficienței vehiculelor existente prin optimizarea designului și a componentelor. **3.** Adaptarea vehiculelor la cerințele și reglementările europene în domeniul feroviar. **4.** Integrarea sistemelor avansate de control și monitorizare pentru îmbunătățirea siguranței și eficienței în exploatare. **5.** Studii de fezabilitate și evaluări tehnice pentru noi proiecte și investiții în domeniul feroviar. **6.** Colaborări cu parteneri internaționali și instituții de cercetare pentru schimbul de cunoștințe și experiență. **7.** Testarea și validarea prototipurilor și noilor tehnologii în condiții reale de operare. **8.** Implementarea principiilor de sustenabilitate și respect pentru mediul înconjurător în dezvoltarea și fabricarea produselor noastre. **9.** Îmbunătățirea proceselor de producție și eficiența operațională prin implementarea tehnicilor și tehnologiilor avansate. **10.** Participarea la evenimente și conferințe internaționale în domeniul feroviar pentru a rămâne la curent cu tendințele și inovațiile din industrie. **11.** Reducerea consumului de combustibil prin implementarea sistemelor de reducere a consumului de combustibil și reducerea impactului asupra mediului pentru locomotive diesel de 2100 CP. **12.** Identificarea de soluții care reduc consumul de energie electrică în vehiculele feroviare. **13.** Identificarea de soluții inovatoare care pot reduce costurile de întreținere ale vehiculelor feroviare. **14.** Diminuarea influenței dăunătoare asupra mediului și dezvoltarea durabilității în transportul feroviar. **15.** Utilizarea combustibililor alternativi și a surselor alternative de energie în vehiculele feroviare. **16.** Dezvoltarea de sisteme hibride pentru serviciile de manevră în industria feroviară. **17.** Dezvoltarea sistemelor de comandă și comandă la distanță pentru vehiculele feroviare de manevră. **18.** Reconversia sistemelor de tracțiune hidraulică în sistemele electrice de propulsie sau baterii de tracțiune.

Proiectare si Construcție

14. Reconstrucție și modernizare



În cadrul reparațiilor planificate, se execută lucrări de modernizare la locomotivele Diesel și electrice, cu scopul de a crește fiabilitatea și de a le adapta la nivelul tehnologic actual de pe piață.

La solicitarea beneficiarilor, RELOC S.A. modernizează locomotive cu:

Remotorizări la locomotivele Diesel electrice și la cele Diesel hidraulice cu module POWER PACK și module de ultimă generație

Sisteme de diagnoză, protecție și control cu microcontroler

Echipamente de producere aer comprimat cu compresor elicoidal

Echipamente de climatizare în posturile de conducere

Echipamente de încălzire electrică a trenului pentru locomotivele Diesel-electrice 2100 CP

Sistem cu convertizoare statice de tensiune și frecvență pentru servicii auxiliare la locomotivele electrice



15. Întreținerea vehiculelor feroviare

RELOC SA efectuează servicii de întreținere a vehiculelor feroviare, inclusiv reparații și revizii planificate, în conformitate cu specificațiile tehnice avizate de beneficiari și de AFER. Procesul de elaborare a specificațiilor tehnice se bazează pe normele și normativele tehnice feroviare naționale, precum și pe legislația europeană aplicabilă. Pentru activitatea de reparație a vehiculelor feroviare, RELOC SA este certificată de către ASFR, oferind astfel garanția calității și respectarea standardelor în domeniul feroviar.

Certificat de conformitate al unei entități responsabile cu întreținerea prin care se confirmă acceptarea sistemului de întreținere al unei entități responsabile cu întreținerea (ERI) de pe teritoriul UE, în conformitate cu Directiva (UE) 2016/798 a Parlamentului European și a Consiliului și cu Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2010/779 al Comisiei.

Certificat de conformitate pentru funcții de întreținere pentru dezvoltarea întreținerii și gestionarea întreținerii parcului, în conformitate cu Directiva (UE) 2016/798 a Parlamentului European și a Consiliului și cu Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2019/779 al Comisiei.

Certificat de conformitate pentru funcții de întreținere pentru efectuarea întreținerii în conformitate cu Directiva (UE) 2016/798 a Parlamentului European și a Consiliului și cu Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2019/779 al Comisiei.

Deținem:





RELOC S.A. are capacitatea de a efectua lucrări de revizii la locomotivele aflate în exploatare, precum și reparații planificate și remotorizări. Societatea poate interveni la diverse tipuri de locomotive, inclusiv locomotive diesel-electrice cu puteri cuprinse între 1250 și 4000 CP, precum și locomotive electrice cu puteri de 3400 kW, 5100 kW și 6600 kW. Lucrările de reparații sunt efectuate în conformitate cu prevederile și instrucțiunile în vigoare pentru calea ferată, reglementate la nivel național și internațional. Scopul acestor lucrări este de a readuce locomotivele în parametri funcționali proiectați, astfel încât acestea să funcționeze în mod normal în intervalul dintre două reparații planificate.



Locomotive



15.

Boghiuri

RELOC S.A. are capacitatea de a repara boghiuri pentru locomotive cu puteri de până la 7200 CP. Procesul de reparație include atât demontarea și înlocuirea componentelor defecte, cât și ajustarea și reglarea sistemelor boghiului pentru a asigura funcționarea corectă a acestuia.

Motoare de Tracțiune

RELOC S.A. repară motoare de tracțiune cu puteri de până la 1,1 MW. Efectuăm reparații și rebobinări în funcție de nevoile specifice ale motoarelor. Testele finale pe standul de testare certifică calitatea reparațiilor conform standardelor UIC.

Motor Diesel

RELOC S.A. repară motoare diesel cu puteri de până la 4000 CP. Efectuăm reparații și ajustări pentru părțile în mișcare afectate de uzură în timpul funcționării. Motoarele Diesel reparate sunt testate și verificate la standul nostru, garantând calitatea reparațiilor.

Transmisii

RELOC S.A. repară transmisii turbo-hidraulice (transformatoare-cuplaje) cu puteri de până la 1250 CP. Efectuăm reparații și testări ale transmisiilor turbo în concordanță cu parametrii normativi stabiliți, efectuând teste simultane cu locomotiva.

Transformator Principal

RELOC S.A. repară transformatorul principal prin aducerea sa la parametrii tehnici inițiali, prin bobinare parțială sau totală. Transformatorul reparat este testat pe un stand specializat, în conformitate cu standardele Uniunii Internaționale a Căilor Ferate (UIC).

Generatoare D.C. - A.C.

RELOC S.A. efectuează reparații complexe la generatoarele D.C. - A.C., inclusiv rebobinarea completă a statorului și rotorului, pentru generatoare cu puteri până la 2800 kVA. Generatoarele reparate sunt supuse testelor pe standuri specializate pentru a verifica conformitatea cu parametrii standardelor internaționale.

Producție piese de schimb

RELOC S.A. se specializează în fabricarea pieselor de schimb complexe pentru locomotive, utilizând tratamente termice și termochimice variate. De asemenea, dispunem de un sector de acoperiri galvanice, unde se aplică diverse procedee de acoperire (cromare, argintare, cuprare, fosfatare, nichelare, zincare, cadmiere). La punctul de lucru din Reșița, continuăm tradiția fabricării cuzineților (lagăre de alunecare pentru motor Diesel).

15.

Electronică Industrială

Departamentul nostru de Electronică a fost înființat pentru a răspunde cerințelor evoluțiilor tehnologice. Aici, desfășurăm activități de proiectare, fabricație și încercări pentru o gamă diversă de echipamente electronice de putere și control, care sunt utilizate în locomotivele noi sau modernizate. Ne concentrăm pe tehnologii precum electronică digitală imbarcată (embedded), sisteme de achiziții de date și sisteme de monitorizare și dispecerizare a evenimentelor.

În cadrul proiectelor noastre în domeniul microelectronicii, ne concentrăm pe următoarele aspecte: **1.** Dezvoltarea și realizarea de echipamente electronice de comandă și control pentru vehicule feroviare și urbane, care asigură funcționalitatea și siguranța acestora. **2.** Proiectarea și realizarea de sisteme de monitorizare GPS și de transmitere a datelor în sistem GSM, pentru a permite monitorizarea și urmărirea vehiculelor în timp real. **3.** Realizarea de sisteme de transmisie și stocare a datelor în timp real, montate pe vehicule și în cloud, pentru a permite colectarea și analizarea datelor relevante în timp real. **4.** Dezvoltarea de sisteme tip "cutie neagră" pentru înregistrarea și stocarea datelor critice în caz de incidente sau accidente, asigurând astfel investigații și analize ulterioare.

În cadrul proiectelor noastre din domeniul electronicii, ne concentrăm pe următoarele aspecte: **1.** Proiectarea și realizarea de sisteme bazate pe automate programabile pentru vagoane de călători, care asigură funcționalitatea și controlul eficient al diferitelor aspecte ale vagoanelor, precum iluminatul, sistemul de climatizare și alte servicii auxiliare. **2.** Realizarea de interfețe grafice "prietenoase" om-mașină, care permit conducătorilor de vehicule să interacționeze ușor și eficient cu sistemul de control al vehiculului. **3.** Proiectarea de sisteme mecatronice de interfață conducător vehicul, care combină elemente mecanice și electronice pentru a permite conducătorilor să controleze vehiculele într-un mod precis și sigur. **4.** Proiecte în domeniul electronicii de putere, în care ne concentrăm pe dezvoltarea și construcția de echipamente electronice de putere pentru tracțiune, invertoare și choppere cu parametri energetici ridicați, asigurând astfel o funcționare eficientă și fiabilă a sistemelor de propulsie ale locomotivelor. **5.** Dezvoltarea și construcția de echipamente electronice de putere pentru servicii auxiliare pentru toate tipurile de locomotive, asigurând astfel alimentarea și controlul eficient al sistemelor auxiliare, cum ar fi iluminatul, aerul comprimat și alte funcții de serviciu.

Serviciu Mobil

27.

Serviciul mobil reprezintă o componentă esențială a activității noastre, oferindu-ne capacitatea de a furniza asistență tehnică și service pe întreg teritoriul României, 24 de ore pe zi, 7 zile pe săptămână. Cu ajutorul atelierelor mobile bine echipate și personalului specializat, suntem capabili să intervenim rapid și eficient în situații de urgență. Indiferent de operatorul feroviar sau de tipul de problemă întâmpinată, RELOC SA este pregătită să răspundă solicitărilor și să ofere servicii de înaltă calitate. Avem capacitatea de a efectua intervenții de reparații și revizii într-un timp foarte scurt, fie apelând la facilitățile noastre de producție, fie intervenind direct la fața locului. Deținem ateliere specializate, unde se desfășoară procese tehnologice de revizie și reparații curente la toate tipurile de locomotive. Aceste ateliere funcționează non-stop, asigurând astfel disponibilitatea serviciilor noastre în orice moment. Serviciul mobil reprezintă angajamentul nostru de a oferi suport tehnic rapid și de calitate, pentru a menține locomotivele în stare optimă de funcționare și a asigura continuitatea operațiunilor feroviare. Suntem dedicați partenerilor noștri și ne străduim să răspundem prompt nevoilor lor în orice situație.

Indiferent de locația sau situația în care se află locomotivele, echipa noastră de service mobil este pregătită să intervină în mod eficient și profesionist. Având acces la ateliere mobile dotate cu echipamente de ultimă generație și personal specializat, putem realiza diverse operațiuni de reparații, revizii și mentenanță în timp record. Serviciul mobil nu se limitează doar la reparații urgente sau intervenții în situații de criză. Oferim și servicii de mentenanță preventivă, astfel încât să putem identifica și remedia potențialele probleme înainte ca acestea să devină critice. Aceasta ne permite să menținem locomotivele într-o stare optimă de funcționare și să prevenim defectările majore. Pe lângă promptitudine și calitate, punem un accent deosebit și pe siguranța lucrărilor efectuate. Respectăm întotdeauna normele și procedurile de siguranță în vigoare, asigurându-ne că toate intervențiile sunt realizate în conformitate cu cele mai înalte standarde. Serviciul mobil este parte integrantă a strategiei noastre de afaceri, reflectând angajamentul nostru de a fi mereu alături de clienții noștri și de a le oferi soluții personalizate și eficiente. Indiferent de nevoile și cerințele specifice, suntem pregătiți să oferim asistență tehnică de înaltă calitate și să asigurăm funcționarea optimă a locomotivelor în orice moment.

24/7

16. Laboratoare și standuri de probă

RELOC SA pune un accent deosebit pe calitatea și fiabilitatea produselor reparate. Pentru a ne asigura că toate echipamentele sunt în conformitate cu standardele și cerințele industriale, efectuăm teste riguroase atât pe fluxul de fabricație, cât și ca produs finit. Pentru aceasta, beneficiem de 76 de standuri atestate de AFER (Autoritatea Feroviară Română), care asigură testarea și probarea subansamblurilor în condiții similare cu funcționarea lor pe locomotive. Aceste standuri sunt proiectate și executate de către echipa noastră, folosindu-ne de resursele și expertiza noastră internă. Standurile noastre sunt conforme cu normele și standardele în vigoare, și ne permit să efectuăm teste precise și în profunzime pentru a verifica funcționalitatea și performanța echipamentelor reparate. Aceste teste ne permit să asigurăm calitatea și siguranța produselor noastre, și să ne îndeplinim angajamentul față de clienți în furnizarea de echipamente feroviare fiabile și de înaltă calitate. Suntem mândri de capacitățile noastre tehnice și de investițiile noastre în infrastructură, care ne permit să efectuăm teste și probări de înaltă precizie, asigurând astfel livrarea de produse de calitate către clienții noștri.

Printre cele mai complexe standuri pe care le avem se numără: 1. Stand de probă la sarcină nominală a mașinilor electrice cu puteri de până la 1,5 MW. Acest stand permite testarea și probarea mașinilor electrice în condiții reale de funcționare, la sarcina nominală. 2. Stand de probă pentru locomotive electrice cu tensiune variabilă de 25 kV și 50 Hz, și 15 kV și 16 2/3 Hz, prevăzut cu linie de contact. Acest stand permite testarea locomotivelor electrice în diverse condiții de tensiune și frecvență. 3. Stand de probă pentru grupuri de ventilație forțată pentru motoare de tracțiune de LDE 2100 CP. Acest stand permite testarea și probarea grupurilor de ventilație forțată utilizate la motoarele de tracțiune ale locomotivelor de putere LDE 2100 CP. 4. Standuri de probă în sarcină pentru transmisie hidraulică LDH 1250 CP, cu determinarea randamentului. Aceste standuri permit testarea și probarea transmisiilor hidraulice utilizate la locomotivele de putere LDH 1250 CP, inclusiv determinarea randamentului acestora. 5. Stand de probă pentru transformatorul principal de tracțiune cu tensiune variabilă de până la 110 kV și frecvență 50/150 Hz. Acest stand permite testarea și probarea transformatorului principal de tracțiune în condiții de tensiune și frecvență variabile, asigurând funcționalitatea și performanța acestuia. De asemenea beneficiem de un stand power-pack inovator și unic pe piață română.

Laboratorul nostru, autorizat și atestat de Biroul Român de Metrologie Legală Craiova, desfășoară teste și verificări în diverse domenii, cum ar fi presiuni, mărimi termice, electrice și cinematice (vitezometre). Echipamentele de măsură sunt aduse la parametrii nominali de funcționare în urma reparațiilor, iar verificările metrologice sunt efectuate prin comparație cu etaloane care atestă calitatea aparatelor. De asemenea, laboratoarele noastre de încercări fizico-chimice și mecanice execută analize în conformitate cu tehnologiile de reparație și standardele în vigoare. Aceste laboratoare sunt autorizate de către AFER, asigurând astfel calitatea și conformitatea produselor și serviciilor noastre. Prin intermediul acestor laboratoare autorizate, ne asigurăm că toate echipamentele noastre sunt testate și verificate în conformitate cu normele și standardele în vigoare, garantând astfel calitatea și precizia măsurărilor noastre.

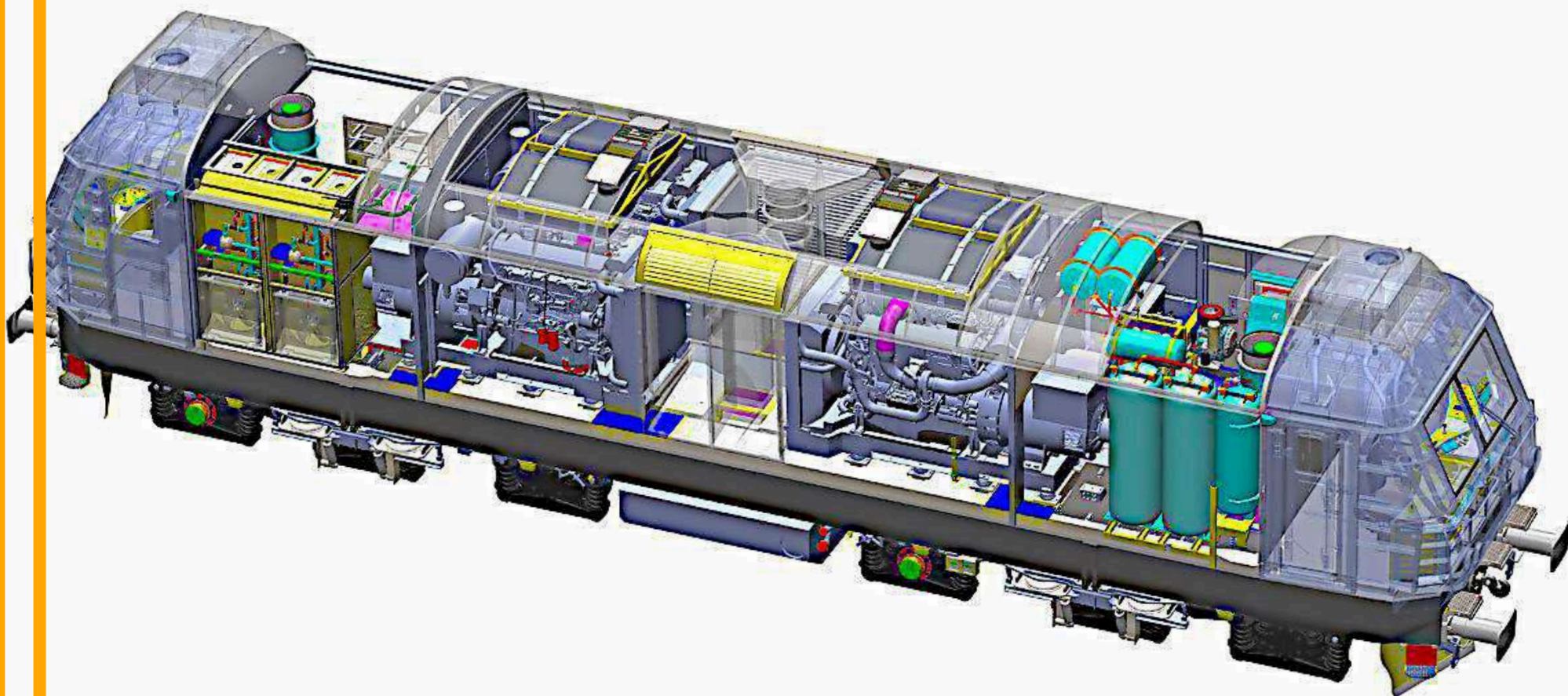
17. Cele mai importante proiecte ale RELOC S.A.



**Proiectată și
construită la
RELOC**

**DEMA-3000
LOCOMOTIVA CA-CA**

**4 MOTOARE
DIESEL**



Locomotiva Diesel-Electrică: tracțiune pură

LOCOMOTIVA DIESEL-ELECTRICĂ C.A.-C.A. TIP LDE 4 x 750 CP

Formula Osilor	Co-Co
Lungime	17000mm
Lățime	1435mm
Înălțime	4130mm
Greutatea Totală	116t
Viteza Maximă	120km/h
Raza Minimă de Înscriere în Curbă	100m
Putere Nominală	4*740cp
Tip Motor	Volvo TAD 1643 VE
Transmisie Electrică	A.C.-A.C.
Forța de Tracțiune	380kN
Capacitatea Rezervorului de Combustibil	4900l

VITEZA
MAXIMĂ

120KM/H

GREUTATE
TOTALĂ

116T

PUTERE

3.000CP

FORȚA
DE
TRACȚIUNE

380kN

Locotractorul tip LT-REL-10 este un utilaj de cale ferată-sosea versatil și ecologic, folosit pentru serviciul de manevră. Este o alternativă eficientă la locomotivele tradiționale, având costuri reduse de mentenanță și exploatare, consum redus de energie și zero emisii de CO2. Echipat cu telecomandă și baterii, oferă autonomie de minim 10 ore și este ușor de întreținut. Este soluția ideală pentru diverse medii, cum ar fi depozite, mine, porturi și aeroporturi.

Baterie Electrică 930 Ah

10 km/h

LOCOTRACTOR

Remorcare 1000+ tone



Locomotiva Diesel Hidraulică Terra Nova, cu putere de 1260 CP, este o locomotivă versatilă și eficientă. Echipată cu două motoare Caterpillar de 630 CP fiecare, poate funcționa în mod individual sau dual, adaptându-se la condițiile de transport specifice. Terra Nova utilizează tehnologii ecologice pentru un consum redus și eficiență în utilizarea resurselor, respectând standardele de mediu. Dispune de sisteme avansate de monitorizare și control, precum și de funcții adiționale pentru operare și diagnostic.

Transmisie TR43

1260 HP

2 Motoare Caterpillar

TERRA NOVA



LOCOMOTIVA CU BATERII

90% MAI PUȚINE COSTURI
FAȚĂ DE LDH 1250



Locomotiva electrică cu baterii LE 310 kW-BAT-RC este o soluție modernă pentru serviciul de manevră. Poate fi construită ca o locomotivă nouă sau prin modernizarea unei locomotive Diesel-Hidraulice existente. Prin înlocuirea sistemului de acționare cu un motor electric și baterii, costurile de funcționare pot fi reduse cu aproximativ 90% față de varianta clasică. RELOC S.A. are capacitățile tehnologice necesare pentru fabricarea și reparația acestui tip de locomotivă, oferind soluții inovatoare în domeniul feroviar.

1250 CP

Un proiect recent al companiei RELOC S.A. implică dotarea locomotivelor electrice de 5100 kW cu instalația de comandă a locomotivei denumită **ICOL**. Prin utilizarea a patru invertoare de tensiune și frecvență, locomotiva a fost reconstruită integral, asigurând o creștere a fiabilității și siguranței în exploatare, precum și o reducere a costurilor de mentenanță ulterioare. Aceste invertoare sunt proiectate și realizate integral în cadrul RELOC S.A.

Locomotiva a fost concepută într-un concept nou și este echipată cu echipamente de ultimă generație, proiectate și realizate în cadrul companiei RELOC S.A. Aceste echipamente asigură o creștere a nivelului de siguranță, simplificarea operațiilor de conducere și manevră, reducerea stresului pentru mecanicul de locomotivă și îmbunătățirea performanțelor de tracțiune.

Dotarea Locomotivelor Electrice de 5100kW cu Instalație Comanda Locomotiva



Într-un domeniu vital cum este cel al vehiculelor feroviare, suntem angajați să fim mereu în pas cu noile tehnologii. Responsabilitatea noastră este să dezvoltăm echipamente sigure și eficiente, având mereu în vedere protecția mediului înconjurător. Cercetarea și dezvoltarea sunt prioritățile noastre, în căutarea de soluții inovatoare pentru o funcționare eficientă a vehiculelor feroviare și pentru promovarea durabilității transportului feroviar.

Transformarea Locomotivelor de Manevră



Lucrările de transformare la locomotiva menționată s-au concentrat pe următoarele aspecte principale: înlocuirea motorului Diesel existent cu un motor Diesel de tip VOLVO TAD1672VE, înlocuirea transmisiei hidraulice cu o transmisie C.A.-C.A. și utilizarea echipamentelor existente (reductor, axe cardanice și atacuri de osie) pentru transmiterea puterii la obadă. De asemenea, s-au implementat soluții tehnice noi pentru conducerea și supravegherea funcționării locomotivei, iar motoarele de curent continuu pentru serviciile auxiliare (ventilație, compresor etc.) au fost înlocuite cu motoare asincrone. Aceste modificări au avut ca rezultat transformarea locomotivei într-o versiune Diesel Electrică cu performanțe îmbunătățite și eficiență crescută.

Proiectul nostru vizează transformarea unei locomotive Diesel Hidraulice LDH 700 CP într-o locomotivă Diesel Electrică LDE 700 CP, prin utilizarea unei transmisii C.A.-C.A., în cadrul unei reparații planificate. În acest proces, echipamentele existente ale locomotivei sunt reutilizate, pentru a obține o soluție eficientă și sustenabilă.



Locomotiva electrică cu baterii de tip LE 310 kW-BAT este realizată prin adaptarea unei locomotive diesel-hidraulice de 1250 CP.



Transformarea unei locomotive Diesel-Hidraulice de 1250 CP într-o locomotivă electrică pe baterii asigură o reducere a costurilor de funcționare de aproximativ 90% în comparație cu varianta clasică. Locomotiva este destinată serviciului de manevră grea și a fost realizată prin înlocuirea sistemului de acționare Diesel-Hidraulic al locomotivei LDH 1250 CP cu un sistem electric de acționare în curent alternativ.

Proiectul RELOC S.A. se adaptează la nevoile tuturor utilizatorilor, oferind un sistem de tracțiune modern în care forța maximă de tracțiune este corelată cu limita de aderență și garantată în întregul domeniu de viteze. Locomotiva este echipată cu un sistem avansat de antipatinaj și toate osiile sunt conectate mecanic între ele. Aceste caracteristici fac locomotiva versatilă, performantă și ușor de întreținut. Construită conform unui standard tehnic ridicat, locomotiva oferă costuri reduse de întreținere și operare.

18. Performanța economică

Performanța economică a Societății RELOC SA se datorează aplicării consecvente a strategiilor din planul de afaceri. Indicatorii principali evidențiază o creștere constantă în perioada de raportare, reflectând preocuparea continuă a managementului pentru eficientizarea afacerii și menținerea unui echilibru financiar solid.

Această abordare strategică a condus la rezultate pozitive, precum creșterea cifrei de afaceri, îmbunătățirea profitabilității și consolidarea poziției pe piață. Compania RELOC SA își menține angajamentul față de eficiența operațională și sustenabilitatea financiară, adaptându-se mereu la cerințele și schimbările din industrie. Prin monitorizarea constantă a performanței și ajustarea strategiilor în concordanță cu tendințele pieței, Societatea RELOC SA își propune să își consolideze poziția de lider și să continue să ofere servicii de înaltă calitate și soluții inovatoare în domeniul vehiculelor feroviare.

În anul 2022 performanța economică a companiei se reflectă în următorii indicatori:

Indicatori Economici	2022	2021
Cifra de afaceri net în Lei	139.317.946	122.877.500
Profit net Lei	10.157.153	10.784.173
Număr mediu de salariați	844	882

+13,38%

19. Performanța non-financiară

RELOC SA urmărește o serie de indicatori de performanță non-financiară relevanți pentru activitatea sa specifică (KPI-uri), după cum urmează:

Creșterea încrederii clienților și abordarea de noi oportunități de dezvoltare.

Se realizează prin: audit intern, audit extern și audit terță parte, monitorizarea gradului de satisfacție a clienților, participarea la licitații, realizarea planului de investiții, realizarea planului de proiecte, asigurarea personalului competent, asigurarea resurselor umane, asigurarea resurselor materiale, asigurarea resurselor pentru monitorizare și măsurare, mentenanța mijloacelor de fabricație, reducerea costurilor non-calitate față de anul 2021, livrarea de produse/servicii feroviare conforme, etc.

Conformitate cu cerințele legale privind protecția mediului și prevenirea poluării.

Se realizează prin: monitorizarea factorilor de mediu, reducerea cantității de deșeuri și implementarea de măsuri pentru prevenirea poluării.

Îmbunătățirea performanței în sănătate și securitatea în muncă.

Se realizează prin: pregătirea pentru situații de urgență, asigurarea sănătății și securității în muncă, protejarea vieții, integrității și sănătății personalului prin monitorizarea stării de sănătate a acestuia, identificarea, evaluarea și tratarea riscurilor privind sănătatea și securitatea în muncă.

Utilizarea eficientă a energiei și asigurarea alimentării pe termen scurt și lung.

Se realizează prin: reducerea consumului de energie, creșterea capacității de monitorizare și măsurare a consumului de energie, îmbunătățirea performanței energetice.

III. Managementul riscurilor

01. Principalele riscuri si masuri de gestionare a lor

Din perspectiva unui producător de vehicule feroviare și prestator de servicii de reparații și modernizări, RELOC SA se poate confrunta cu diverse riscuri potențiale. Enumerăm mai jos câteva dintre acestea, însă menționăm că lista nu este exhaustivă și pot exista și alte riscuri de care echipa de management nu a luat încă în considerare sau care pot avea un impact economic mai puțin semnificativ asupra companiei RELOC SA.

Cererea pentru echipamente și servicii în domeniul feroviar este constantă, deoarece transportul feroviar rămâne una dintre cele mai eficiente modalități de transport. RELOC SA se concentrează pe producția de locomotive și executarea de lucrări de întreținere și modernizare a vehiculelor feroviare, astfel încât să răspundă cererii constante a pieței. Cu toate acestea, există un risc de piață asociat cu volatilitatea volumului de vânzări, în cazul în care perioada de funcționare optimă a materialului rulant se prelungește datorită noilor tehnologii. În ciuda acestui risc, industria feroviară de bază este susceptibilă să ofere stabilitate și oportunități continue de afaceri pentru RELOC SA.

RELOC SA recunoaște importanța identificării și reținerii angajaților calificați într-un mediu în care există o cerere crescută de specialiști în domeniile tehnice. Având în vedere activitățile de construcție, modernizare și reparații a materialului rulant, Societatea acordă o atenție deosebită asigurării că dispune de personal cu calificări adecvate pentru a oferi servicii de înaltă calitate. Într-o piață a muncii în continuă evoluție, cu o cerere tot mai mare pentru specialiști bine pregătiți, RELOC SA conștientizează că succesul său depinde în mare măsură de resursele umane pe care le are la dispoziție. Prin urmare, Societatea se angajează să creeze un mediu de lucru atractiv, să ofere oportunități de dezvoltare profesională și să promoveze angajamentul și satisfacția angajaților, în vederea asigurării continuității și succesului său pe piață.

"Inovăm prin oameni și tehnologie, pentru o industrie feroviară în mișcare!"

01.

"Inovăm prin tehnologie și performanță, pentru o industrie feroviară la vârful progresului!"

Tehnologizare și inovare:

Activitățile pe care RELOC SA le dezvoltă sunt legate de domeniul tehnic, de aceea Societatea trebuie să dispună de capacități tehnice și tehnologice adecvate. Pentru a putea fi competitivă în domeniul dezvoltării de proiecte de cercetare-dezvoltare, construcție și lucrări de modernizare de vehicule feroviare, este necesar ca Societatea să țină pasul cu noutățile tehnologice din domeniu.

Schimbări legislative:

Prin monitorizarea constantă a cadrului economic și legislativ, RELOC SA se adaptează potențialelor schimbări, asigurând o gestionare corespunzătoare și eficientă. Flexibilitatea în luarea deciziilor este un atribut important, permițând Societății să răspundă în mod adecvat și să se ajusteze la modificările legislative, protejând bugetul anual și planurile de dezvoltare.

Managementul riscului:

RELOC SA a implementat o politică bine stabilită de gestionare a riscurilor. Riscurile sunt identificate, evaluate și monitorizate la nivelul fiecărui departament, conform Manualului Sistemului de Management a Siguranței Feroviare (cod MSMSF-RELOC) și a procedurilor operaționale relevante. Prin intermediul codurilor de practică, pericolele identificate sunt controlate pentru a asigura un mediu de lucru sigur și eficient. Managementul riscului este o activitate desfășurată în întreaga organizație, având ca scop facilitarea realizării eficiente și eficace a obiectivelor. Acest proces se concentrează pe identificarea, evaluarea, gestionarea, monitorizarea și raportarea sistematică a riscurilor.

02. Procesul de gestionare a riscurilor la nivelul RELOC SA



Stabilirea obiectivului supus analizei de risc

Stabilirea contextului

Stabilirea obiectivului supus analizei de risc

Identificarea riscului

Analiza riscului

Estimarea riscului

Tratarea riscului

Monitorizarea si raportarea riscului

Managementul riscurilor presupune evaluarea probabilității de apariție a acestora și a impactului asupra obiectivelor în cazul în care un risc devine realitate. Este un proces continuu și ciclic, bazat pe analiza mediului intern și extern în care operează societatea. Prin gestionarea globală a riscurilor, se urmărește menținerea unei expuneri la risc acceptabile, cu costuri minime.

Cunoașterea amenințărilor ne permite să le ierarhizăm în funcție de probabilitatea materializării lor și de impactul asupra obiectivelor. De asemenea, luăm în considerare costurile estimative pentru implementarea acțiunilor de reducere a probabilității de apariție sau de limitare a efectelor asupra obiectivelor. Aceasta ne ajută să prioritizăm și să gestionăm eficient riscurile.

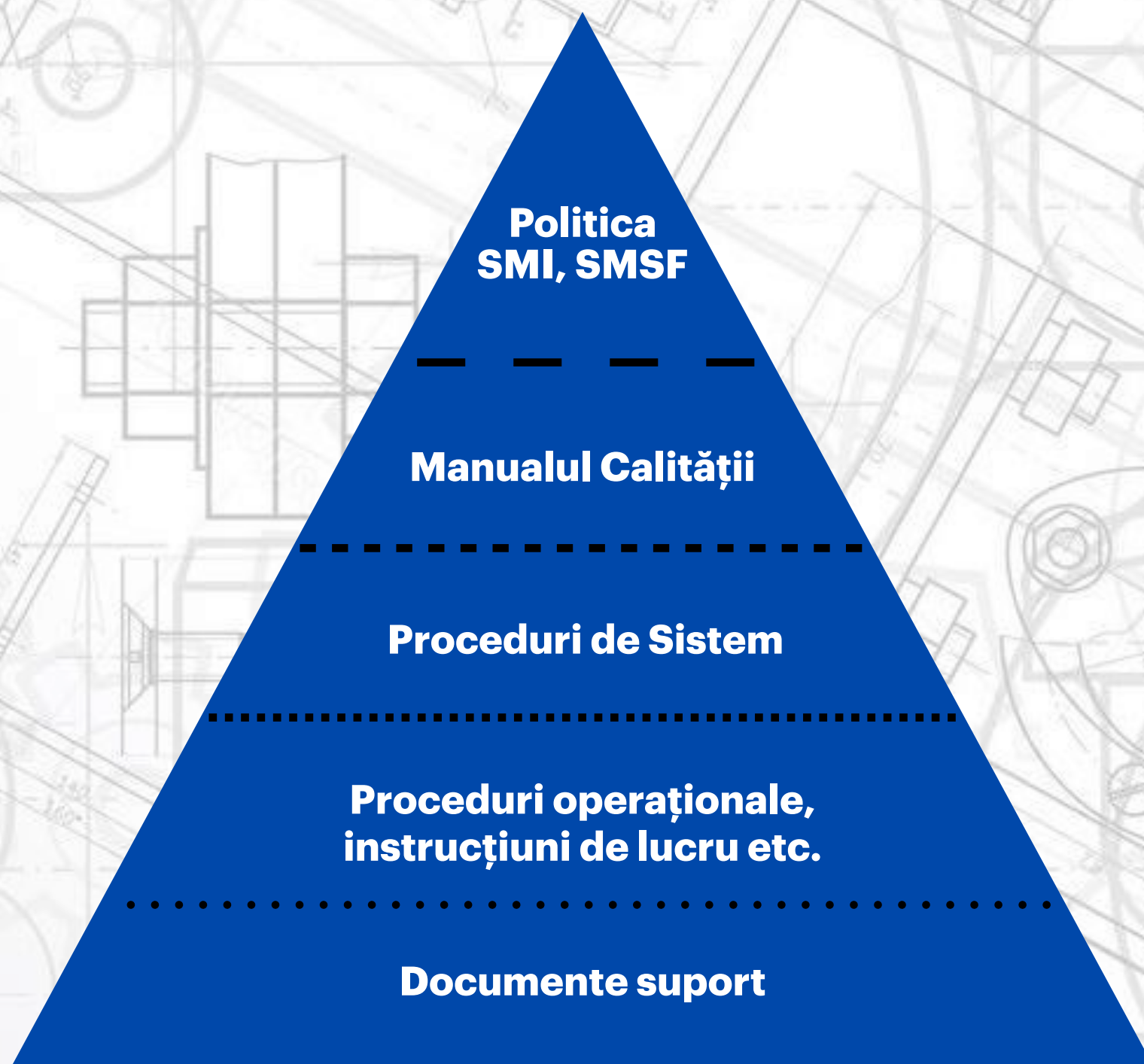
IV. Certificări și Autorizații

01. Structura Piramidală a Sistemului de Management Integrat din RELOC S.A.

Construirea unei culturi organizationale bazate pe valori fundamentale, cum ar fi responsabilitatea și integritatea, este un element esențial pentru succesul afacerii noastre. În această secțiune, vom detalia angajamentul RELOC SA de a avea un impact pozitiv asupra comunității și asupra mediului înconjurător în care activăm.

La nivelul companiei RELOC SA, sunt implementate sistemele de management integrate (calitate, mediu, sănătate și securitate în muncă, energie, întreținere vehicule feroviare motoare) (SMI) și de management al siguranței feroviare (SMSF).

Politica RELOC SA în domeniul calității, mediului, sănătății și securității în muncă, energiei, întreținerii vehiculelor feroviare și siguranței feroviare se concentrează pe menținerea prestigiului de partener de încredere pe piața internă și externă. Compania urmărește satisfacerea cerințelor și nevoilor clienților, respectarea legislației în vigoare pentru toate produsele și serviciile furnizate, și menținerea unui sistem de management integrat conform standardelor SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015, SR ISO 45001:2018, SR EN ISO 50001:2018, Regulamentului de punere în aplicare (UE) nr. 2019/779 și Regulamentului delegat (UE) nr. 2018/762.



02. Proceduri interne

Politica și procedurile de instruire sunt bine definite și implementate în cadrul companiei, asigurând dezvoltarea și formarea continuă a personalului.

RELOC acordă o mare importanță atestării și autorizării personalului, asigurându-se că aceștia sunt calificați și competenți pentru a-și desfășura activitatea în mod eficient și în conformitate cu cerințele legale.

Totodată, în cadrul Societății există o serie de proceduri și politici care alcătuiesc cadrul organizatoric sub care ne desfășurăm activitatea, dintre care menționăm cu titlu de exemplu:

- 1.** Declarația privind politica de management al riscului **2.** Raportul privind aplicarea sistemului de management integrat pe anul 2022 **3.** Programul de măsuri stabilit în urma analizei efectuate de management/2022 **4.** Regulamentul intern al Societății RELOC SA **5.** Procedura privind managementul riscului **6.** Procedura privind comunicarea **7.** Procedura privind identificarea necesarului de instruire și instruirea personalului
- 8.** Declarația de politică și angajamentul Președintelui C.A. în domeniul calității, mediului, sănătății și securității în muncă, energiei, entitate responsabilă cu întreținerea vehiculelor feroviare
- 9.** Declarația de politică a sistemului de management al siguranței feroviare
- 10.** Procedură privind întocmirea și realizarea programelor de instruire **11.** Procedură privind atestarea și autorizarea personalului **12.** Decizii privind instruirea personalului **13.** Set de politici și instrumente pentru combaterea corupției, a dării de mită și a prevenirii spălării banilor

Deciziile privind instruirea personalului sunt luate în mod deliberat și strategic, pentru a asigura o echipă bine pregătită și capabilă să facă față cerințelor specifice ale activității.

RELOC are un set de politici și instrumente clare și riguroase pentru a combate corupția, darea de mită și prevenirea spălării banilor, reafirmând angajamentul său față de etica și transparența în afaceri.

03. Autorizații și certificări

Certificat seria SMC, nr. 053 pentru sistemul de management al calitatii conform SR EN ISO 9001:2015, emis de AFER

Certificat nr. 20100131321184 pentru sistemul de management al calitatii conform EN ISO 9001:2015, emis de TUV Austria

Certificatul seria SMM, nr. 091 pentru sistemul de management de mediu conform SR ISO 14001:2015, emis de AFER

Certificatul nr. 20104131321183 pentru sistemul de management de mediu conform EN ISO 14001:2015, emis de TUV Austria

Certificatul nr. 20116193005699 pentru sistemul de management al sanatatii si securitatii ocupationale conform ISO 45001:2018, emis de TUV Austria

Certificatul seria SSO, nr. 067 pentru sistemul de management al sanatatii si securitatii ocupationale conform SR ISO 45001:2018, emis de AFER

Certificatul nr. 26 pentru sistemul de management al energiei conform SR EN ISO 50001:2019 (ISO 50001:2018), emis de SRAC

Certificatul nr. RO-0026 pentru sistemul de management al energiei conform ISO 50001:2018, emis de IQNET

Certificat TUV SUD/15085/CL1/674/1A1/17 Welding of railway vehicles and components according to EN 15085-2

Certificat TUV SUD-W-0708.2017.003 for the comprehensive quality requirements for fusion welding of metallic materials according to EN ISO 3834-2

Certificat de Omologare Tehnica Feroviara OT Nr. 132/18 de fabricatie in faza finala – Utilaj de cale ferata-sosea pentru serviciul de manevra tip LT-REL-10

Certificat de Omologare Tehnica Feroviara OT Nr. 12/18 de tip in faza finala – Utilaj de cale ferata-sosea pentru serviciul de manevra tip LT-REL-10

Certificat de Omologare Tehnica Feroviara OT Nr. 185/2019 de fabricatie in faza finala –Reparatii tip RK cu modernizare la drezinele pantograf

Certificat de Omologare Tehnica Feroviara OT Nr. 184/2019 de tip in faza finala – Reparatii tip RK cu modernizare la drezinele pantograf

Certificat de Omologare Tehnica Feroviara OT Nr. 145/22 de fabricatie in faza finala -Inductor tip RELIND 01

Certificat de Omologare Tehnica Feroviara OT Nr. 171/2017 de tip in faza finala - Inductor tip RELIND 01

Certificat de Omologare Tehnica Feroviara OT Nr. 68/2021 de tip in faza finala - Invertor tip ICSA-X pentru alimentare servicii auxiliare ale locomotivelor

03.

Certificat de Omologare Tehnica Feroviara OT Nr. 69/2021 de fabricatie in faza finala - Invertor tip ICSA-X pentru alimentare servicii auxiliare ale locomotivelor

Certificat de Omologare Tehnica Feroviara OT Nr. 128/2018 de fabricatie in faza finala - Lagare cu alunecare, cuzineti, semicuzineti pentru motoare diesel pentru tractiune feroviara tip Sulzer

Certificat de Omologare Tehnica Feroviara OT Nr. 77/2021 de fabricatie in faza finala - Sistem comanda si monitorizare tip SCM-R-01 pentru locomotive

Certificat de Omologare Tehnica Feroviara OT Nr. 76/2021 de tip in faza finala - Sistem comanda si monitorizare tip SCM-R-01 pentru locomotive

Certificat de Omologare Tehnica Feroviara OT Nr. 66/2021 de tip in faza finala - Sistem de actionare graduator tip SAG-R-01

Certificat de Omologare Tehnica Feroviara OT Nr. 67/2021 de fabricatie in faza finala - Sistem de actionare graduator tip SAG-R-01

Certificat unic de siguranta nr. RO1020200090

Certificat de conformitate pentru functii de intretinere pentru dezvoltarea intretinerii, gestionarea intretinerii nr. RO/33/0020/0035

Certificat de conformitate pentru functii de intretinere pentru efectuarea intretinerii nr. RO/32/0021/0004

Certificat de conformitate al unei entitati responsabile cu intretinerea nr. RO/31/0020/0033

Certificat de omologare tehnica feroviara OT Nr. 147/2020 de fabricatie in faza finala-Compresor elicoidal pentru vehicule feroviare

Certificat de Omologare Tehnica Feroviara OT Nr. 247/2020 de tip in faza preliminara - Locomotiva Diesel -Electrica LDE 700 C.A.-C.A. pentru serviciul de manevra feroviara

Certificat de omologare tehnica feroviara OT nr. 200/2020 de fabricatie in faza preliminara-Convertor static tip CSAV-1 pentru alimentarea vagoanelor de calatori

Autorizatie de mediu pentru activitatile desfasurate la sediul social nr.91/23.08.2019

Autorizatie de mediu pentru activitatile de transport marfa si calatori nr. 2/04.06.2018

Autorizatie AE Nr. 111-R2 de exploatare a liniei ferate industriale

Autorizatie AL 642/2021 Laboratorul de incercari fizico-chimice si mecanice

Autorizatie AF Nr. 8820/22 de furnizor feroviar

03.

Licența LTF 15/31.10.2019 pentru efectuarea serviciilor de transport feroviar

Certificat de Omologare Tehnica Feroviara OT Nr. 131/2018 de tip in faza finala - Utilaj de cale ferata-sosea pentru serviciul de manevra tip LT-REL-10

Certificat de Omologare Tehnica Feroviara OT Nr. 132/2018 de fabricatie in faza finala - Utilaj de cale ferata-sosea pentru serviciul de manevra tip LT-REL-10

Certificat „CE” 2269/4/CH/2020/RST/ROEN/0053 Tampon cursa 110mm pentru material rulant de cale ferata

Certificat „NNTR” ONFR/1/SBN/2019/RST/RO/180/CP2 de examinare de tip - Locomotiva Diesel electrica LDE 750 CP, realizată prin modernizarea LDH 1250 CP, cod proiect: LDE 750 CP

Certificat „NNTR” ONFR/1/SBN/2014/RST/RO/180/CP1 de examinare de tip - Locomotiva Diesel hidraulici LDH 1260 CP TERRANOVA

Agreement Tehnic Feroviar AT nr. 232/2022 - Bandaje in stare brut-laminate din otel nealiat B5T si B6T pentru vehicule feroviare

Agreement Tehnic Feroviar AT Nr. 209/2020 - Amortizori hidraulici utilizati la fabricarea si repararea vehiculelor feroviare KARASZY

Agreement Tehnic Feroviar AT nr. 421/2020 - Cabluri electrice tip HELUTHERM 145

Agreement Tehnic Feroviar AT Nr. 10/2020 - Rezistente de franare tip OS-XIV/A tip OS-XIV/E pentru locomotive electrice DE 5100kW si 3400kW

Agreement Tehnic Feroviar AT nr. 420/2020 - Cabluri electrice tip NSHXAFO

Agreement Tehnic Feroviar AT Nr. 98/2020 - Priza pentru incalzirea electrica a trenului si ansamblu contact cap osie pentru punerea la masa, utilizate la fabricarea si repararea vehiculelor feroviare

Agreement Tehnic Feroviar AT nr. 336/2020 - Geam frontal vehicule feroviare

Agreement Tehnic Feroviar AT Nr. 647/2020 - Reparatie periodica si intretinere curenta linii de cale ferata, fara sudarea sinelor

Agreement Tehnic Feroviar AT Nr. 811/2020 - Elemente elastice cu 3, 4 si 5 straturi de cauciuc tip „CHEVRON” pentru vehicule feroviare - Babacan

Agreement Tehnic Feroviar AT Nr. 762/2021 - Amortizori hidraulici utilizati la fabricarea si repararea vehiculelor feroviare - GEREP

Agreement Tehnic Feroviar AT Nr. 126/2021 - Angrenaje (coroane si pinioane) pentru locomotive

03.

Acord Tehnic Feroviar AT Nr. 400/22
- Arcuri inelare pentru aparate de
ciocnire ale vehiculelor

Acord Tehnic Feroviar AT Nr. 476/22 -
Blocuri compacte de compresie tip EVO-
NK/ EVO-NK-G pentru compresoare cu
surub pentru vehicule feroviare

Acord Tehnic Feroviar AT Nr.
506/2019 - Elemente elastice metal-
cauciuc jumătate clepsidra (half
hourglass)

Acord Tehnic Feroviar AT Nr.
703/2018- Proiectare material rulant

Acord Tehnic Feroviar AT Nr.
631/2019 - Radio control pentru
locomotive

Acord Tehnic Feroviar AT Nr.
170/2019 - Reparație instalație EPSAI-02
LDE-LDH

Acord Tehnic Feroviar AT Nr.
137/2019 - Reparație instalație încălzire
electrică a trenurilor montate pe LDE
2100CP, LDE 621 EGM și LDH 1250CP

Acord Tehnic Feroviar AT Nr.
138/2019 - Reparații motoare electrice
de tracțiune tip GDTM 533H



04. Metodologia utilizată în procesul de raportare

Compania RELOC SA utilizează un sistem propriu de raportare non-financiară, având ca principală referință standardele de raportare de sustenabilitate ale organizației Global Reporting Initiative (GRI).

Recomandarea GRI pentru companiile care elaborează rapoarte de sustenabilitate (non-financiare) este să respecte zece principii fundamentale în procesul de raportare. Aceste principii sunt: includerea stakeholderilor, contextul de sustenabilitate, materialitatea și concludența, precum și asigurarea calității informațiilor din raport, cum ar fi acuratețea, echilibrul, claritatea, comparabilitatea, corectitudinea și actualitatea. Prin aplicarea acestor principii, RELOC SA identifică și abordează teme principale și secundare relevante în rapoartele sale de sustenabilitate.

Raportare

Angajați + Siguranța și securitatea la locul de muncă (social)

Transparența, inclusiv prin raportarea non-financiară (economic)

Măsuri antifrauda și anticorupție (economic)

Politica de marketing (social)

Formarea profesională (social)

Practicile privind achizițiile publice (economic)

Reducerea emisiilor de CO (mediu) Inovație-cercetare (economic)

Practici de responsabilitate sociala (social)

V. Premii și distincții

Premiul AGIR 2017” acordat de Asociația Generală a Inginerilor din România, la Secțiunea „Ingineria transporturilor”, pentru lucrarea „Utilaj de cale ferată-sosea pentru serviciul de manevra (locotractor) tip LT-REL-10”

Diploma „Cea mai bună companie din industria grea” – Premiul 1, oferit de Gala Capital la Premiile Industriei Românești

Trofeu „Premiul de excelență în domeniul feroviar pentru invenție, cercetare și inovatie”

Diploma „Locul 1 în Top Profit România 2018”, Top pentru România, județul Dolj, domeniul 4920 – „Transporturi de marfă pe calea ferată”

Diploma „Cea mai mare firmă din România 2017”, Top pentru România, domeniul 3317 – „Repararea și întreținerea altor echipamente de transport n.c.a.”

Diploma „Locul 1 în Top Afaceri România 2017”, Top pentru județul Dolj, domeniul 33 – „Repararea, întreținerea și instalarea mașinilor și echipamentelor”

Partener și dealer autorizat Volvo Penta

RELOC S.A. – membru U.N.I.F.E. (‘The Association of the European Rail Industry’)

Trofeu „Topul firmelor 2003”

Trofeu „Topul firmelor 2002”

Trofeu „Topul firmelor 2001”

Burse, stagii de practică și fonduri europene - POSDRU și POC - Proiectul „Stagii de practică – Parteneriat pentru integrarea tinerilor ingineri pe piața muncii”, finanțat de către Uniunea Europeană

Proiectul „Un viitor pentru noi toți” (selectarea a 200 de tineri care vor fi pregătiți pentru meserii specifice industriei feroviare)

Diploma „Premiul National locul III”, Topul National al Firmelor, editia a XXVII-a, 2020

Diploma „Locul 1 în Top Afaceri România 2020”, Top pentru județul Dolj, domeniul 49 – „Transporturi terestre și transporturi prin conducte, conform bilanț 2019”

Inregistrare RELOC S.A. în Registrul de Transparență al Comisiei Europene - 856690831778-23, la data de 14.06.2018

Diplomă „Locul 1 în top Afaceri România 2021”, cu capital românesc, domeniul 49

Diploma „Cea mai mare firmă din CRAIOVA 2020”, „Top pentru județul Dolj, domeniul 49 – „Transporturi terestre și transporturi prin conducte, conform bilanț 2019”

Diploma „Locul 1 în Top Profit România 2020”, Top pentru județul Dolj, domeniul 49 – „Transporturi terestre și transporturi prin conducte, conform bilanț 2019”

Cea mai mare firmă din România 2021, Top pentru România, județul Dolj, domeniul 49 – „Transporturi terestre și transporturi prin conducte”, conform bilanț 2021

Diploma „Locul 1 în Top Profit România 2021”, Top pentru întreprinderi mari, județul Dolj, domeniul 49

VI. Combaterea fraudei și corupției

01. Valori fundamentale

RELOC SA promovează o cultură a deschiderii, încrederii și onestității, având în vedere cele mai înalte standarde de integritate și responsabilitate în toate relațiile de afaceri. Compania respectă deciziile, procedurile interne, regulamentele și contractele de muncă, în conformitate cu legislația în vigoare. Conduita etică este un criteriu esențial pentru modul în care societatea își desfășoară activitatea și poate influența reputația acesteia pe piață.

Integritatea

reprezintă respectarea obligației de a declara orice interese personale care ar putea afecta exercitarea obiectivă a atribuțiilor în cadrul companiei și refuzul de a accepta beneficii financiare sau de altă natură care ar putea influența îndeplinirea responsabilităților postului. Compania are obligația de a lua măsuri pentru prevenirea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități.

Obiectivitatea

se manifestă prin îndeplinirea atribuțiilor postului, atribuirea contractelor și aprobarea sau respingerea proiectelor de hotărâri dezbătute în Consiliul de Administrație, prin adoptarea unei atitudini obiective. Aceasta implică luarea de decizii corecte și imparțiale în interesul companiei.

Transparența

implică adoptarea unei atitudini deschise și transparente în toate deciziile și acțiunile întreprinse de personalul companiei. Compania se angajează să asigure accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public și să promoveze transparența în procesul decizional.

Profesionalismul

reprezintă promovarea valorilor și principiilor fundamentale în toate activitățile întreprinderii. Acesta implică adoptarea unei atitudini responsabile și orientate către interesul Societății comerciale și a acționarilor săi. Profesionalismul se reflectă în abordarea competențelor și cunoștințelor specifice domeniului de activitate, respectarea standardelor și reglementărilor profesionale, precum și în angajamentul față de excelență și îmbunătățirea continuă.

01.

Prevenirea și identificarea fraudei, precum și protejarea finanțelor și activelor Societății, ale acționarilor, clienților și angajaților reprezintă o responsabilitate importantă pentru toți membrii echipei RELOC SA. Frauda este o formă de comportament incorect care vizează obținerea unui câștig financiar sau personal, iar aceasta poate fi realizată atât de către angajați interni, cât și de către persoane externe. Prin implementarea unor politici și proceduri solide, monitorizarea atentă a activităților financiare și crearea unui mediu de lucru etic și transparent, RELOC SA se asigură că acționează în conformitate cu principiile integrității și responsabilității.

Prevenirea și identificarea fraudei, precum și protejarea finanțelor și activelor Societății, ale acționarilor, clienților și angajaților, reprezintă o responsabilitate esențială pentru întreaga echipă a RELOC SA. Frauda este considerată un comportament incorect, care urmărește obținerea unui beneficiu financiar sau personal, și poate fi întreprinsă atât de către angajați interni, cât și de către persoane externe. Prin implementarea unor politici și proceduri solide, monitorizarea atentă a activităților financiare și promovarea unui mediu de lucru etic și transparent, RELOC SA asigură conformitatea cu principiile integrității și responsabilității.

Salariatii RELOC SA sunt obligați să respecte principiile eticii și integrității în exercitarea atribuțiilor lor de serviciu. Aceștia nu trebuie să solicite sau să accepte cadouri, servicii, favoruri, invitații sau orice alt avantaj personal care ar putea influența imparțialitatea lor în luarea deciziilor sau ar putea fi considerate o recompensă în schimbul atribuțiilor lor de serviciu. Compania a implementat politici și instrumente specifice pentru a combate corupția, darea de mită și prevenirea spălării banilor, asigurând astfel un mediu de lucru etic și transparent.

Salariatii RELOC SA au responsabilitatea de a respecta legislația și reglementările interne în vigoare și de a acționa conform acestora în îndeplinirea atribuțiilor lor. Aceștia trebuie să fie conștienți de rolul lor în punerea în aplicare a dispozițiilor legale și să acționeze în conformitate cu etica profesională. Prin respectarea acestor reguli și norme, salariații contribuie la un mediu de lucru legal, etic și responsabil.

RELOC SA își desfășoară activitățile într-un mod transparent, respectând procedurile operaționale interne bine stabilite. Aceste proceduri se referă la selecția clienților și furnizorilor, participarea la licitații și încheierea contractelor. Prin implementarea acestor proceduri, compania contribuie la prevenirea și combaterea corupției și a dării de mită. Transparența în procesele sale operaționale și respectarea principiilor etice demonstrează angajamentul RELOC SA față de un mediu de afaceri corect și responsabil.

"Transparență și etică - Construim relații solide și corecte!"

01.

Este imperativ ca atât Societatea, cât și toți angajații să demonstreze:

- 1.** Etică și integritate - respectarea valorilor morale și a principiilor etice în toate acțiunile și deciziile luate.
- 2.** Responsabilitate - asumarea responsabilității pentru propriile acțiuni și rezultatele obținute, contribuind la atingerea obiectivelor companiei.
- 3.** Transparență - desfășurarea activităților într-un mod deschis și transparent, comunicând informații relevante și acordând acces neîngrădit la acestea, în conformitate cu legislația și reglementările aplicabile.
- 4.** Profesionalism - abordarea activităților cu profesionalism, respectând standardele de calitate și fiind angajat în dezvoltarea continuă a competențelor și cunoștințelor.
- 5.** Colaborare și respect - lucrul în echipă, cooperarea și respectul reciproc între colegi, clienți și parteneri de afaceri.

Aceste principii fundamentale sunt esențiale pentru construirea unei culturi organizaționale puternice și pentru obținerea unor rezultate durabile și de succes pentru RELOC SA.

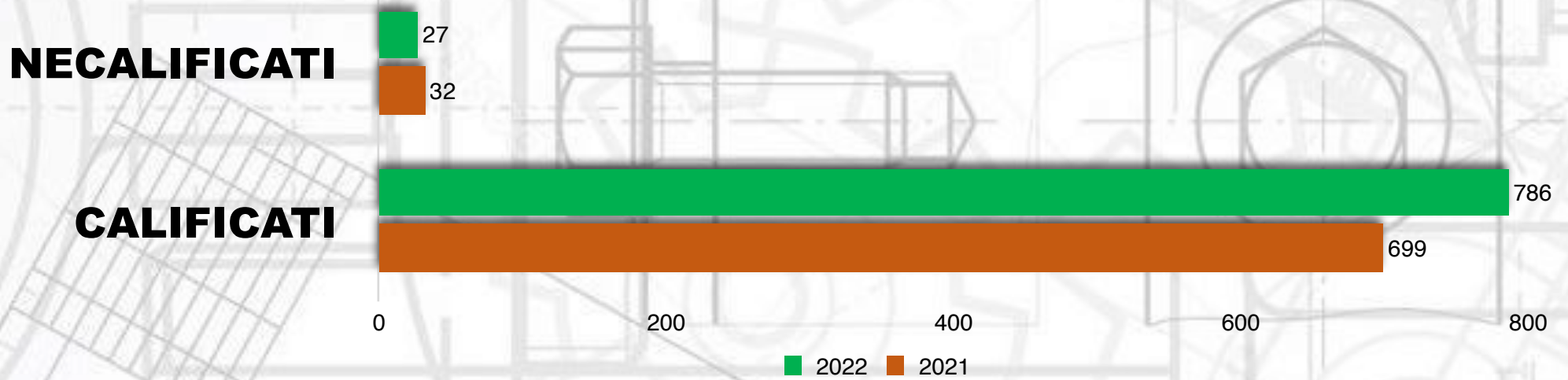
În cursul anului 2022, la nivelul Societății RELOC S.A. nu au fost înregistrate incidente de fraudă sau corupție. Aceasta confirmă angajamentul nostru ferm față de etică și integritate în toate aspectele afacerii noastre.

Continuăm să menținem o cultură de transparență și responsabilitate, promovând practici comerciale corecte și respectând legislația în vigoare. Suntem dedicați prevenirii și combaterii fraudelor și corupției, protejând astfel interesele clienților noștri, ale angajaților și ale întregii noastre organizații.

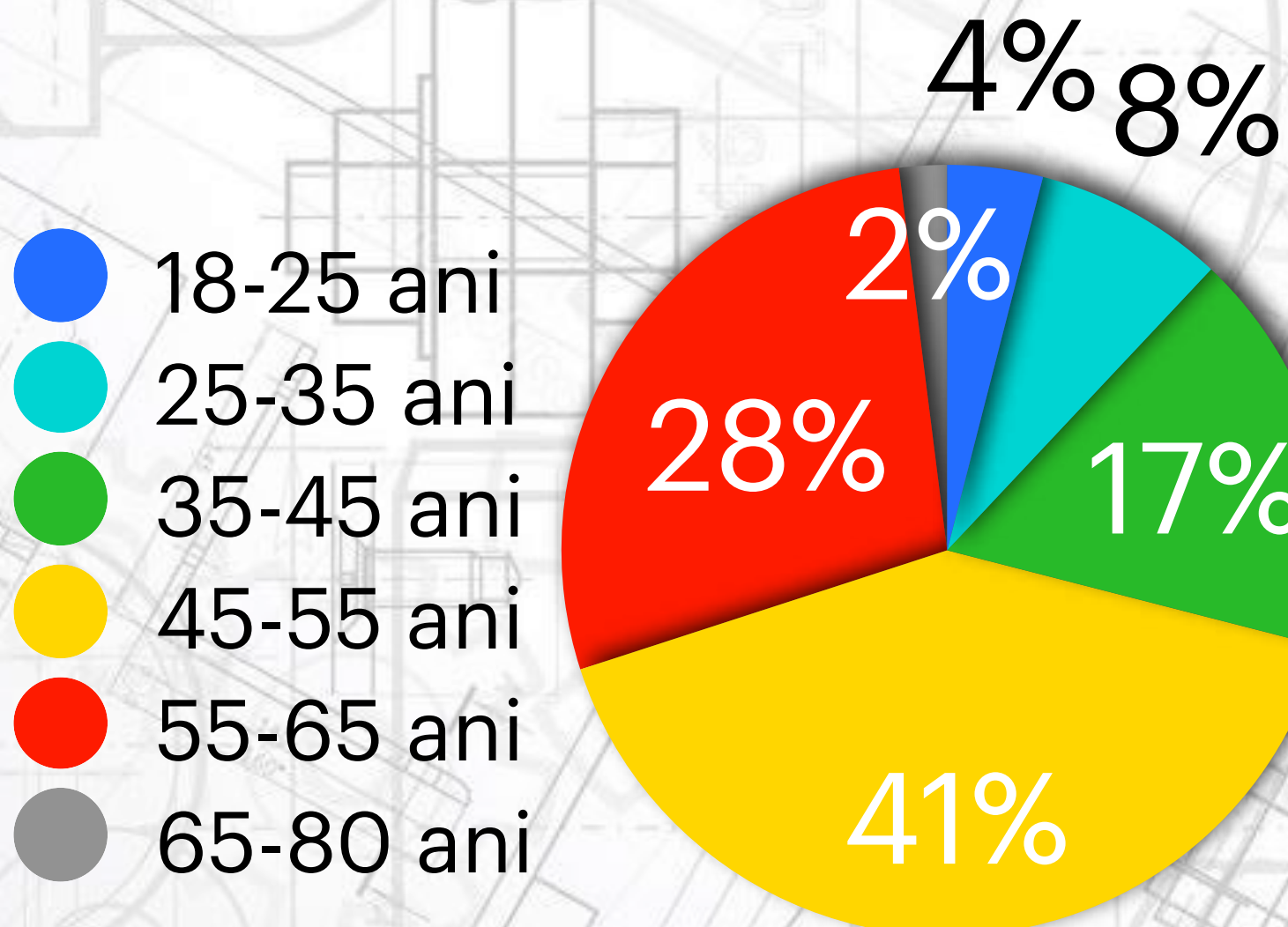
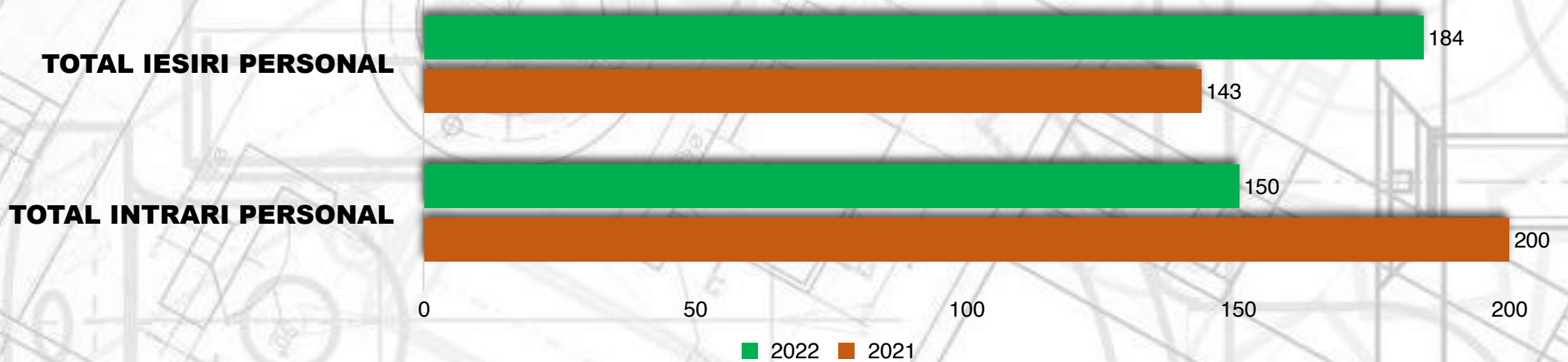
VII. Oamenii noștri

01. Date

Structura personalului în funcție de studii



Total intrari si iesiri personal



Situația personalului pe grupe de vârstă

02. Valori fundamentale

Conform datelor prezentate în grafice, la nivelul companiei RELOC SA se observă o preponderență a angajaților calificați, cu experiență medie și mare, în special de gen masculin. Aceasta este o caracteristică comună în industria din care facem parte, unde există o cerere mare de specialiști calificați și cu experiență în domeniul tehnic. În același timp, ne străduim să promovăm diversitatea și egalitatea de gen în cadrul organizației noastre, creând un mediu inclusiv și oferind oportunități egale de dezvoltare profesională pentru toți angajații noștri, indiferent de gen sau alte caracteristici personale.

RELOC S.A. respectă principiul nediscriminării în toate aspectele angajării și practicilor sale. Nu se fac discriminări pe baza rasei, culorii pielii, religiei, sexului, originii naționale, vârstei sau altor caracteristici prevăzute de lege. Compania promovează un mediu de lucru egalitar și respectă drepturile și demnitatea fiecărui angajat. Procesul de recrutare și selecție se realizează pe baza competențelor, calificărilor și aptitudinilor relevante pentru postul vacant, fără niciun fel de discriminare. Ne angajăm să promovăm diversitatea, incluziunea și echitatea în cadrul organizației noastre și să oferim oportunități egale pentru toți angajații noștri.

Totodată, în cadrul companiei RELOC SA, promovăm diversitatea și incluziunea, fiind deschiși să atragem și să angajăm specialiști din toate categoriile sociale, indiferent de vârstă, gen sau alte caracteristici personale. Ne dorim să creăm un mediu de lucru în care fiecare angajat să se simtă valorizat, respectat și să aibă șanse egale de dezvoltare profesională. Susținem principiul că diversitatea în echipă aduce perspective diferite și contribuie la inovare și succesul organizației noastre.

Această politică guvernează toate aspectele legate de angajare în cadrul companiei RELOC SA, inclusiv procesul de selecție, atribuirea funcțiilor, politica de remunerare, disciplina la locul de muncă, încetarea angajamentului și accesul la beneficii și programe de instruire. Ne angajăm să tratăm toți angajații în mod echitabil și nediscriminatoriu, oferindu-le aceleași oportunități și avantaje în conformitate cu performanța și contribuția lor la organizație. Respectăm și promovăm principiile de egalitate de șanse și diversitate în toate aspectele legate de angajare și dezvoltare profesională.

02.

"Inovație, diversitate, responsabilitate - valorile noastre pentru un viitor durabil!"

Procesul nostru de recrutare se concentrează în primul rând pe calificările și competențele obținute de candidați până în momentul angajării. Ne dorim să identificăm profesioniști talentați și pregătiți în domeniul specific de activitate al companiei RELOC SA. În același timp, luăm în considerare și aspecte umane și personale, precum dorința candidatului de a lucra în cadrul Societății noastre, adaptabilitatea la mediu și potrivirea profilului cu valorile noastre organizaționale. Căutăm candidați care să fie în armonie cu cultura noastră de afaceri și să împărtășească aceleași principii și etică profesională. Prin evaluarea atentă a tuturor acestor aspecte, ne asigurăm că aducem în echipă oameni talentați și angajați motivați care să contribuie la succesul și dezvoltarea companiei noastre.

Pentru a atinge obiectivele noastre de afaceri, compania noastră beneficiază de o echipă diversificată de specialiști cu înaltă calificare care asigură activitățile de suport în diferite domenii. Printre acești specialiști se numără cei din departamentele de asigurare și control al calității, inginerie, proiectare, economic, marketing, vânzări, achiziții și logistică. La finele anului 2022, numărul total al angajaților noștri era de 875, iar aproximativ 18.74% dintre aceștia au absolvit studii superioare. Având o echipă bine pregătită și diversă, suntem în măsură să ne îndeplinim misiunea și să oferim servicii de înaltă calitate clienților noștri.

Salutăm deschiderea și transparența în abordarea problemelor legate de discriminare la locul de muncă. În cadrul companiei noastre, încurajăm salariații să ridice orice întrebări sau preocupări referitoare la discriminare în fața superiorului lor direct sau să contacteze Serviciul de Resurse Umane. Suntem angajați să promovăm un mediu de lucru sigur, inclusiv și egal, în care toți angajații să fie tratați cu respect și demnitate. Luăm în serios toate reclamațiile și angajăm măsuri adecvate pentru investigarea și soluționarea lor în conformitate cu politica noastră și cu legislația în vigoare.

Compania RELOC SA se angajează să promoveze o cultură organizațională bazată pe principii de integritate, responsabilitate și transparență. Prin respectarea valorilor și principiilor etice, precum și prin implementarea unor politici și proceduri solide, RELOC SA urmărește să asigure un mediu de lucru sigur, nediscriminatoriu și propice dezvoltării profesionale a angajaților săi. În plus, compania acordă o importanță deosebită prevenirii și identificării fraudei, protejării finanțelor și activelor sale, precum și respectării legislației și reglementărilor aplicabile. Eforturile constante în domeniul calității, mediului, sănătății și securității în muncă, energiei și întreținerii vehiculelor feroviare demonstrează angajamentul companiei pentru sustenabilitate și protejarea intereselor clienților, angajaților și mediului înconjurător. Prin implementarea unui sistem de management integrat și a unui sistem de management al siguranței feroviare, RELOC SA demonstrează orientarea sa către excelență și eficiență în toate activitățile sale. Angajații sunt încurajați să respecte legislația, regulamentele interne și standardele de etică profesională, fiind încurajați să ridice problemele de discriminare sau orice alte îngrijorări la nivelul superiorilor sau al departamentului de resurse umane. Compania RELOC SA își menține angajamentul de a promova diversitatea, de a atrage specialiști din toate categoriile sociale și de a asigura un mediu de lucru incluziv și respectuos.

03. Diversitate și incluziune

RELOC SA, o companie de prestigiu în domeniul feroviar, se remarcă prin tradiția sa și poziția de lider în industrie. Cu o echipă de specialiști calificați și cu experiență, RELOC SA se concentrează pe producția și reparația de material rulant, contribuind astfel la dezvoltarea sectorului feroviar din România. Deși industria feroviară este caracterizată în general de o prezență predominantă a bărbaților, RELOC SA are în vedere să atragă și să promoveze diversitatea în cadrul organizației, oferind oportunități egale tuturor candidaților, indiferent de gen sau alte caracteristici personale. Compania se angajează să ofere un mediu de lucru sigur, nediscriminatoriu și incluziv, unde fiecare angajat poate contribui la succesul organizației prin expertiza și dedicarea sa.

La RELOC SA, egalitatea de șanse și diversitatea sunt valorile fundamentale care ne ghidează în toate aspectele activității noastre. Suntem mândri să promovăm un mediu de lucru deschis și incluziv, în care fiecare angajat se simte valorizat și respectat. Credem în potențialul fiecărui individ, indiferent de vârstă sau gen, și promovăm meritocrația și promovarea pe baza talentului și a performanței. Ne străduim să oferim oportunități egale de dezvoltare și avansare în carieră pentru toți angajații noștri, iar rezultatele din anul 2022 demonstrează angajamentul nostru în acest sens. 30% din salariații promovați au fost femei, fapt ce a evidențiat că eforturile noastre constante de a crea un mediu de lucru echitabil și echilibrat, în care toți angajații pot atinge succesul și pot contribui la dezvoltarea companiei. În continuare, ne angajăm să fim un model de excelență în promovarea egalității de gen și diversității în cadrul industriei noastre și să continuăm să construim o echipă puternică și inclusivă.

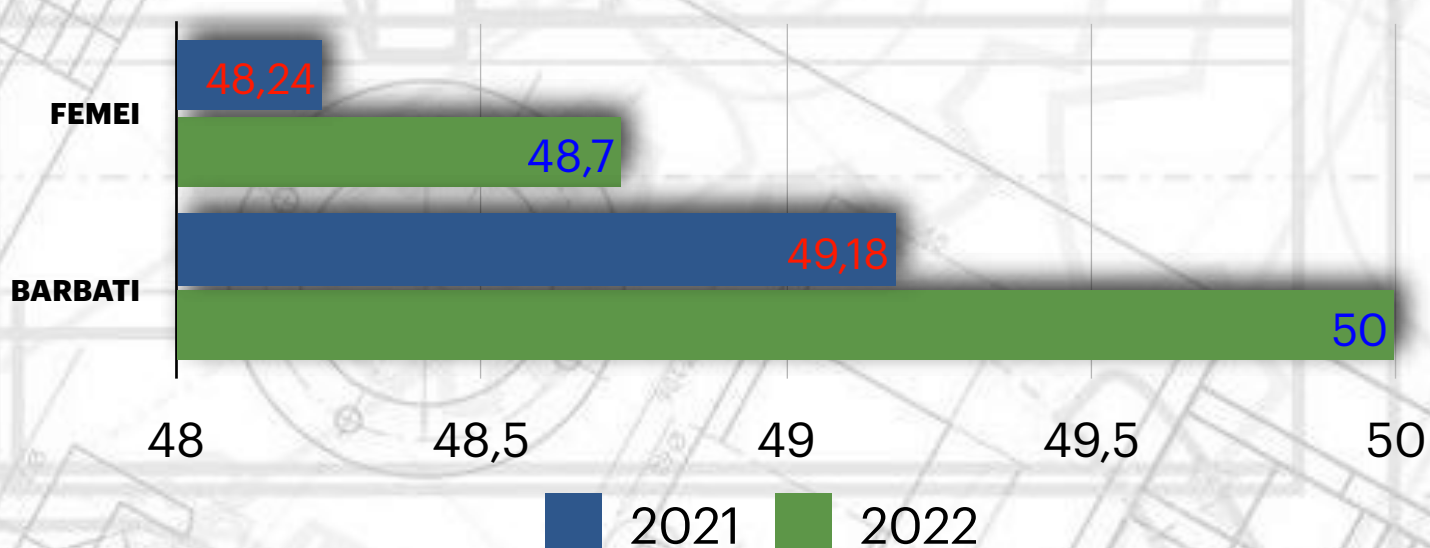
La RELOC SA, suntem dedicați promovării unei culturi de incluziune și diversitate în forța noastră de muncă. Suntem mândri să afirmăm că nu facem discriminare și că angajăm pe baza competențelor și meritelor individuale. În 2022, am avut bucuria de a avea angajați 4 persoane cu dizabilități, demonstrându-ne angajamentul nostru față de principiile egalității de șanse și drepturilor omului. Considerăm că diversitatea aduce o valoare semnificativă în echipa noastră și ne îmbogățește ca organizație. Suntem dedicați asigurării unui mediu de lucru inclusiv și adaptat nevoilor individuale ale tuturor angajaților noștri. Ne străduim să creăm un climat de respect, sprijin și înțelegere, astfel încât fiecare membru al echipei să se simtă valorizat și să își poată dezvolta întregul potențial. Continuăm să fim deschiși și receptivi la diversitate și să promovăm incluziunea în toate aspectele activității noastre, fiind conștienți de contribuția valoroasă pe care o aduc toți angajații noștri.

"Diversitatea ne aduce împreună, incluziunea ne face mai puternici!"

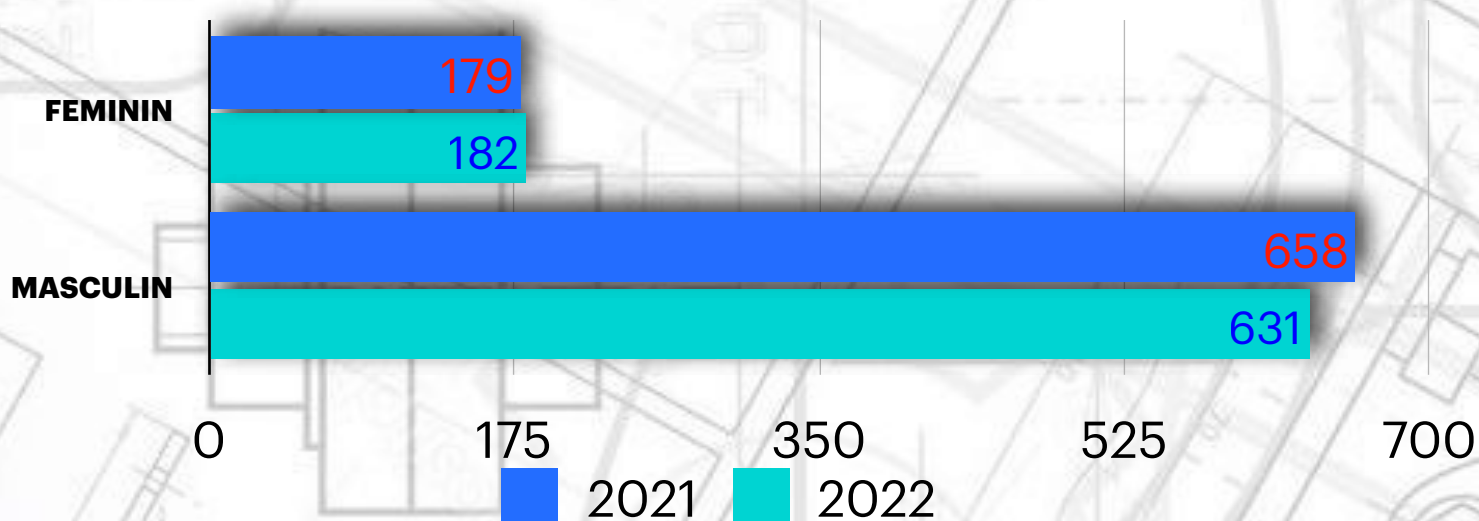
03.

În anul 2022, RELOC SA a avut o forță de muncă diversificată, iar numărul total de angajați a înregistrat o ușoară scădere față de 2021, ajungând la 875 de persoane la finalul anului. În ceea ce privește diversitatea angajaților, am realizat diagrame care prezintă câteva aspecte relevante. Aceste diagrame ne oferă o imagine mai clară asupra compoziției echipei noastre din punct de vedere al calificărilor, experienței și genului:

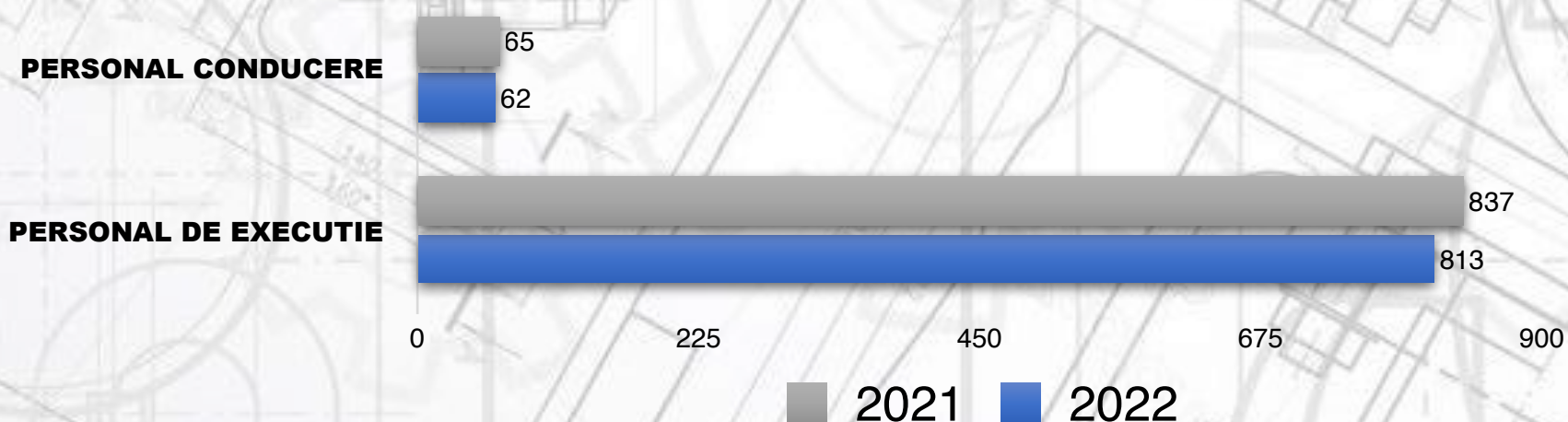
Varsta medie barbati si femei 2021 vs. 2022



Structura personalului de execuție în funcție de gen în anul 2021 vs. 2022



Structura personalului în funcție de poziția în companie



04. Politici privind discriminarea

În anul 2022, RELOC SA a menținut un mediu de lucru în care drepturile omului sunt respectate și nu au fost raportate incidente de discriminare sau abuzuri. Ne angajăm să promovăm și să protejăm drepturile fundamentale ale tuturor angajaților și colaboratorilor noștri, creând un climat de respect, toleranță și egalitate. Continuăm să luăm măsuri pentru a asigura un mediu de lucru sigur și inclusiv, în conformitate cu valorile noastre și cu legislația în vigoare.

La RELOC SA, fiecare angajat este obligat să respecte regulile de disciplină a muncii, igiena și securitatea în muncă, precum și să promoveze principiul nediscriminării și respectului pentru demnitatea umană. Aceasta este o cerință fundamentală pentru îmbunătățirea eficienței, administrării și gestionării corespunzătoare a activelor noastre. Angajamentul nostru față de aceste principii este esențial pentru a asigura un mediu de lucru sănătos, sigur și etic pentru toți membrii echipei noastre. Ne străduim să cultivăm o cultură organizațională bazată pe responsabilitate, respect și integritate.

RELOC SA este angajată în asigurarea șanselor egale de încadrare în muncă pentru toate persoanele calificate, inclusiv cele cu dizabilități. Politicile și practicile noastre de angajare sunt bazate pe principii nediscriminatorii, respectând valorile Grupului GRAMPET. Susținem proiecte de responsabilitate socială care contribuie la eliminarea discriminării și promovarea incluziunii, cum ar fi susținerea accesului la educație pentru comunitatea din Toflea, care are o populație preponderent romă. Ne angajăm să fim un loc de muncă divers și incluziv, oferind oportunități egale pentru toți membrii comunității noastre.

RELOC SA se angajează să aplice același set de reguli și să ofere oportunități egale de avansare pentru toți angajații săi, indiferent de rasă, culoare a pielii, sex, religie, opinie politică sau origini sociale. Respectăm principiul nediscriminării și al înlăturării oricărei forme de încălcare a demnității. Am implementat un set de reguli interne care promovează egalitatea de tratament și protejează drepturile și demnitatea tuturor angajaților noștri. Suntem angajați în crearea unui mediu de lucru inclusiv și respectuos, unde diversitatea este valorizată și fiecare persoană este tratată cu demnitate și respect.

“Fără discriminare în RELOC!”

04.

Deciziile de angajare la RELOC SA sunt luate în funcție de meritele, calificările și abilitățile candidaților. Compania nu practică discriminarea în ceea ce privește șansele și politicile de angajare, bazându-se pe criterii precum rasă, culoare, religie, sex, origine națională, vârstă sau alte caracteristici prevăzute de lege. Respectăm principiul egalității de șanse și tratăm fiecare candidat în mod corect și imparțial, evaluându-i potențialul și potrivirea cu cerințele postului într-un mod obiectiv. Angajarea la RELOC SA se realizează într-un cadru non-discriminatoriu, promovând diversitatea și incluziunea în cadrul organizației noastre.

RELOC SA are obligația de a informa în mod constant angajații săi cu privire la drepturile lor referitoare la respectarea egalității de șanse și tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă. Această informare se realizează prin diverse mijloace, inclusiv prin afișarea în locuri vizibile în cadrul societății, acolo unde este cazul. Scopul este de a asigura că angajații au cunoștință de drepturile lor și că sunt conștienți de importanța egalității de gen în mediul de lucru. RELOC SA se angajează să promoveze un mediu de muncă egalitar, în care toți angajații beneficiază de aceleași oportunități și tratament nediscriminatoriu.

Măsurile pentru promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și pentru eliminarea discriminării directe și indirecte pe criterii de sex sunt implementate de RELOC SA în conformitate cu prevederile legii privind egalitatea de șanse între femei și bărbați. Aceste măsuri vizează asigurarea unui mediu de muncă echitabil și nediscriminatoriu, în care angajații sunt tratați în mod just și obiectiv, indiferent de gen. Prin respectarea legislației și implementarea politicilor corespunzătoare, RELOC SA se angajează să promoveze egalitatea de gen în toate aspectele relațiilor de muncă și să ofere tuturor angajaților șanse egale de dezvoltare și avansare în carieră.

Discriminarea bazată pe criteriul de sex, inclusiv hărțuirea sau hărțuirea sexuală, este strict interzisă la locul de muncă conform legislației în vigoare. RELOC SA adoptă o politică de toleranță zero față de astfel de comportamente și se angajează să ofere un mediu de lucru sigur, respectuos și liber de orice formă de discriminare sau hărțuire. Persoanele afectate de astfel de situații sunt încurajate să le raporteze în mod confidențial către departamentul de resurse umane sau alte canale desemnate, astfel încât să poată fi luate măsuri prompte și adecvate pentru a soluționa problema. RELOC SA ia în serios toate astfel de plângeri și se angajează să investigheze în mod obiectiv și să ia măsuri disciplinare corespunzătoare împotriva celor implicați în astfel de comportamente inacceptabile.

05. Dezvoltarea personalului nostru

RELOC SA acordă o mare importanță educației și dezvoltării personale și profesionale a angajaților săi. Compania își propune să stimuleze creșterea și dezvoltarea personală a angajaților, contribuind astfel la progresul individual și la îmbunătățirea comunităților în care operează. Educația și formarea profesională se realizează prin intermediul unor planuri personalizate de instruire, care iau în considerare nivelul de pregătire, competențele de bază, cerințele postului și nevoile organizaționale. RELOC SA organizează cursuri de formare internă susținute de specialiști interni, care au expertiză în domeniul lor și beneficiază de programe de formare profesională adecvate. Aceste cursuri acoperă diferite domenii, precum producție, vânzări, achiziții, logistică și asigurarea calității. De asemenea, angajații beneficiază și de cursuri susținute de lectori externi, în cadrul cărora sunt abordate teme specifice domeniului de activitate și reglementărilor actuale. În anul 2022, angajații au avut oportunitatea de a participa la peste 150 de ore de formare profesională cu lectori externi. Obiectivele principale ale acestui program au inclus dezvoltarea continuă a competențelor profesionale, adaptarea la reglementările specifice domeniului de activitate și dobândirea de cunoștințe și abilități manageriale. Prin aceste eforturi de formare și dezvoltare, RELOC SA își propune să ofere angajaților săi oportunități de învățare și creștere profesională, contribuind astfel la consolidarea competențelor individuale și la succesul organizației în ansamblu.

Se determină nevoile de instruire pentru personalul nou angajat;

Se determină necesitățile de instruire sau perfecționare (programe anuale/ trimestriale), pentru personalul existent;

Se determină nevoile de instruire în domeniul SMI (Sistem de management integrat), întreținere vehicule feroviare, cât și a celor profesionale;

Se selecționează lectorii și instructorii din cadrul RELOC SA;

Se desfășoară cursurile/instructajul;

Se întocmește procesul verbal de către comisia de evaluare și se păstrează de către S.R.U.A. (Serviciu Resurse Umane Acționariat).

06. Atragerea de talente

Totodată, la nivelul RELOC SA s-au dezvoltat și implementat programe și proceduri dedicate formării și asistării tinerilor angajați, în vederea preluării treptate a responsabilităților de la colegii lor mai experimentați. Aceste programe au fost concepute pentru a facilita transferul de cunoștințe și experiență între generații, contribuind la dezvoltarea unei forțe de muncă specializate și bine pregătite.

La nivelul companiei RELOC SA ne-am asumat rolul de incubator de talente, punând accent pe identificarea, atragerea și dezvoltarea tinerilor profesioniști. Conștienți de provocările pe care piața muncii le impune în găsirea specialiștilor de care avem nevoie, am înțeles că investiția în formarea acestora este esențială pentru a atrage și reține talentele de calitate.

În acest sens, am avut relații cu facultăți de profil din Craiova, oferind astfel oportunități de practică de specialitate studenților. Ne dorim să le oferim tinerilor talentați care își doresc să se alăture echipei noastre șansa de a experimenta diverse aspecte ale activității noastre în cadrul companiei RELOC SA.



07. Beneficii oferite angajaților

Decizia de a lucra pentru RELOC SA reprezintă un angajament personal și sincer. Nu căutăm doar simpli angajați, ci oameni dedicați și talentați, care împărtășesc pasiunea noastră pentru excelență și pentru produsele feroviare "Made in Craiova". În schimb, ne asumăm angajamentul de a avea grijă de oameni, oferindu-le un mediu de lucru plăcut și performant, un pachet financiar competitiv, șansa de a colabora în echipe formate din cei mai buni specialiști și oportunități de avansare în cadrul organizației. Sănătatea și bunăstarea angajaților noștri sunt prioritare pentru noi, motiv pentru care ne străduim să asigurăm satisfacția acestora. În anul 2022, am oferit angajaților noștri o serie de beneficii suplimentare, alături de salarii competitive, precum:

Asigurarea integrală a abonamentelor de călătorie pe cale ferată și pe trasee auto exterioare Municipiului Craiova, precum și a curselor speciale gratuite pentru transportul angajaților în interiorul Municipiului Craiova, la și de la locul de muncă;

Suport financiar pentru nașterea (adopția) copiilor, inclusiv alocație lunară pentru copii și sprijin pentru necesitățile lor;

Posibilitatea accesării facilităților financiare furnizate de Casa de Ajutor Reciproc a Angajaților RELOC SA, care oferă sprijin în situații de urgență, împrumuturi cu dobândă redusă sau alte servicii financiare destinate angajaților;

Prima de vacanță; Concediu parental;

Acordare de sporuri pentru diverse condiții de muncă;

Formare, promovare și dezvoltare profesională, traininguri oferite gratuit.

Tichete de masa, prime de Craciun si Paste;

Cadouri de Craciun și 1 iunie pentru copiii angajatilor;

Asigurare medicala privata (la cerere, aceasta asigurare este acordata si familiei angajatilor la un pret preferential);

Acordare de zile libere pentru diverse evenimente din viata privata;

Sindicatul liber RELOC S.A. este partenerul de dialog social al patronatului, participând în negocierea Contractului Colectiv de Muncă. Peste 75% din salariații RELOC S.A. sunt membri ai sindicatului, iar în anul 2022 nu s-au înregistrat acțiuni sindicale.

08. Securitate și sănătate la locul de muncă

Ne dorim ca angajații noștri să lucreze în condiții optime și să se simtă în siguranță la locul de muncă. Prin implementarea riguroasă a procedurilor de securitate și sănătate a muncii (SSM), asigurăm protecția și siguranța necesare pentru personalul nostru în timpul desfășurării activităților.

Pregătirea salariaților în domeniul securității și sănătății în muncă se realizează conform legislației în vigoare și cuprinde instrucțiuni specifice RELOC SA, precum și respectarea legislației aplicabile în domeniul securității și sănătății în muncă. În cadrul societății noastre, implementăm următoarele procese conforme regulamentului privind securitatea și sănătatea în muncă:

Instrucțiuni

de prim ajutor in caz de incendiu la locul de munca in caz de calamitati

Angajații RELOC SA beneficiază de instruiți periodice referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, care se desfășoară la momentul angajării, precum și la intervale regulate, cum ar fi trimestrial sau ori de câte ori este necesar. Aceste instruiți au ca scop informarea și conștientizarea angajaților cu privire la normele și procedurile de securitate și sănătate în muncă, pentru a asigura un mediu de lucru sigur și sănătos pentru toți angajații.

În plus, la RELOC SA se organizează instruiți periodice în conformitate cu tematicile privind situațiile de urgență, securitatea și sănătatea în muncă. Aceste instruiți includ simulări și exerciții practice pentru pregătirea în caz de situații de urgență. Procedurile de pregătire și intervenție sunt stabilite conform "Planificării exercițiilor de intervenție la S.C. RELOC S.A." și au scopul de a asigura că angajații sunt pregătiți și capabili să reacționeze în mod corespunzător în cazul unor evenimente neprevăzute și să mențină un mediu de lucru sigur și protejat.

Cabinet medical permanent

Prim ajutor in caz de urgenta

Controale medicale specific medicinei muncii

De asemenea, la RELOC SA am implementat un sistem de semnalizare care include semnalizări de avertizare, informare, interdicție și siguranță. Acest sistem are rolul de a crește gradul de prevenire a accidentelor și de a asigura un mediu de lucru sigur pentru angajați. Prin intermediul semnalizării corespunzătoare, se transmit mesaje clare și vizibile referitoare la posibilele pericole, regulile de siguranță și măsurile de precauție necesare. Astfel, se încurajează angajații să fie conștienți de factorii de risc și să adopte comportamente responsabile pentru a evita accidentele și incidentele la locul de muncă.

La RELOC SA, angajații beneficiază de echipamente de lucru adecvate, inclusiv salopete, halate, tricouri, bocanci, cizme etc., în funcție de specificul activității lor. De asemenea, le sunt furnizate echipamente de protecție personală pentru a asigura siguranța și protecția lor în timpul desfășurării activității. Aceste echipamente pot include căști de protecție, ochelari de protecție, mănuși, măști de protecție, centuri de siguranță etc., în funcție de nevoile și riscurile specifice fiecărui post de lucru. În plus, angajații beneficiază și de alimente de protecție, precum lapte praf, care contribuie la asigurarea igienei și confortului în timpul activității. Societatea RELOC SA se preocupă de buna stare de sănătate și igienă a personalului său și asigură și materiale igienico-sanitare necesare pentru a promova un mediu de lucru curat și sănătos. De asemenea pe timp de caniculă, personalul beneficiază de apă potabilă pe tot parcursul orelor de lucru.

Pentru a asigura un mediu de lucru optim, spațiile de muncă și anexele din cadrul RELOC SA sunt amenajate conform standardelor și reglementărilor în vigoare. Aceste amenajări includ aspecte precum iluminarea adecvată a locurilor de muncă, ventilarea corespunzătoare a spațiilor, organizarea ergonomică a mobilierului și echipamentelor, precum și asigurarea unui flux eficient al activităților desfășurate. De asemenea, se acordă o atenție deosebită asigurării condițiilor igienico-sanitare corespunzătoare în toate zonele de lucru, inclusiv facilitățile sanitare și de igienă. Prin aceste măsuri, RELOC SA se asigură că angajații săi lucrează într-un mediu sigur, confortabil și propice desfășurării activității lor.

08.

Prin respectarea cerințelor legale și promovarea unei atitudini responsabile, RELOC SA pune un accent deosebit pe sănătatea și securitatea angajaților săi. Asigurăm participarea activă a angajaților la procesul de îmbunătățire a organizării muncii, astfel încât aceștia să poată contribui la identificarea și implementarea măsurilor de prevenție și protecție. De asemenea, monitorizăm starea de sănătate a angajaților prin intermediul Cabinetului Medical din incinta societății, unde aceștia pot beneficia de asistență medicală, îngrijire și prim ajutor. Prin aceste măsuri, ne asigurăm că locul de muncă este un mediu sigur și sănătos, care să contribuie la bunăstarea și productivitatea angajaților noștri.

Având în vedere importanța asistenței medicale prompte în caz de nevoie, RELOC SA asigură prezența unui medic calificat în cadrul Cabinetului Medical, care este pregătit să ofere asistență de prim ajutor în situații de urgență. Cabinetul Medical dispune de medicamente și echipamente necesare pentru acordarea asistenței medicale în timpul programului de lucru. Astfel, angajații noștri pot beneficia de îngrijire și tratament adecvat în cazul unor incidente sau afecțiuni medicale neprevăzute. Ne preocupăm să asigurăm un mediu de lucru sigur și sănătos, în care sănătatea și bunăstarea angajaților noștri să fie o prioritate.

Protejarea sănătății angajaților

09. Politica de responsabilitate sociala

La RELOC SA, suntem dedicați responsabilității sociale și credem în importanța implicării noastre în comunitate. În conformitate cu valorile noastre, implementăm proiecte de responsabilitate socială (CSR) care au un impact pozitiv asupra comunității în care ne desfășurăm activitatea. Ne implicăm prin donații și sponsorizări în diferite proiecte și inițiative care sprijină diverse nevoi și cauze sociale. Astfel, ne asumăm responsabilitatea de a contribui la dezvoltarea comunității și de a aduce un impact pozitiv în viețile celor din jurul nostru.

RELOC SA are o abordare amplă în ceea ce privește proiectele de responsabilitate socială (CSR), punând accent pe aspecte sociale și educaționale. În special, ne-am implicat în proiecte care au avut un impact pozitiv în comunitatea din Craiova. Cu toate acestea, suntem deschiși și receptivi la orice proiect care are un impact semnificativ asupra comunității și aduce beneficii durabile. Ne dorim să contribuim la îmbunătățirea calității vieții și la dezvoltarea sustenabilă a comunității în care ne desfășurăm activitatea. Astfel, suntem întotdeauna deschiși să explorăm și să sprijinim inițiative care aduc schimbări pozitive și promovează binele comun.

La RELOC SA, suntem conștienți de importanța dezvoltării sustenabile a economiei și a coeziunii sociale. Prin proiectele noastre de responsabilitate socială, ne angajăm să aducem îmbunătățiri semnificative în calitatea vieții comunității în care activăm. Suntem dedicați să ne asumăm responsabilitatea noastră față de aceste comunități și să contribuim la dezvoltarea lor durabilă. Credem în puterea de a face o schimbare pozitivă și ne-am asumat misiunea de a susține proiecte care au un impact real în comunitatea noastră. Ne implicăm în domenii precum educația, sănătatea, protecția mediului, sprijinul social și cultural, și sprijinim inițiative care promovează valorile noastre și care răspund nevoilor comunității. Suntem mândri să facem parte din această comunitate și suntem hotărâți să continuăm să contribuim la dezvoltarea ei prin proiecte și acțiuni concrete. Prin eforturile noastre comune, suntem convinși că putem aduce schimbări pozitive și durabile în viețile oamenilor și în societatea în ansamblu.

Responsabilitate

10. Proiecte de natură educațională

La RELOC SA, investim în viitor prin susținerea mediului educațional și a tinerilor profesioniști. Suntem conștienți de importanța pregătirii profesionale și dezvoltării abilităților pentru succesul individual și al societății în ansamblu. În acest sens, dezvoltăm parteneriate solide cu licee și facultăți din comunitatea noastră locală. Ne angajăm să oferim sprijin și îndrumare tinerilor care își doresc să-și construiască o carieră sau să dezvolte noi abilități. Prin intermediul programelor noastre de parteneriat educațional, oferim oportunități de stagii de practică și de formare profesională în cadrul companiei noastre. De asemenea, susținem evenimente și proiecte educaționale care promovează învățarea și dezvoltarea tinerilor în diverse domenii de interes. Suntem convinși că investiția în educație și pregătirea profesională a tinerilor este cheia pentru un viitor mai bun și pentru dezvoltarea durabilă a societății. Prin parteneriatele noastre, ne propunem să contribuim la formarea și pregătirea viitorilor profesioniști, oferindu-le oportunități reale de învățare și dezvoltare într-un mediu de lucru dinamic și stimulant.

RELOC SA este o companie dedicată investiției în viitor prin sprijinirea mediului educațional și a tinerilor profesioniști. Eforturile noastre de a dezvolta parteneriate solide cu licee și facultăți din comunitatea locală arată angajamentul nostru față de pregătirea profesională și dezvoltarea abilităților pentru tineri. Stagiile de practică și formarea profesională oferite tinerilor în cadrul companiei noastre sunt de neprețuit, oferindu-le șansa de a-și aplica cunoștințele într-un mediu real de lucru și de a înțelege mai bine domeniul lor de interes. Aceste oportunități pot fi cruciale în a-i ajuta să-și construiască cariere de succes și să se dezvolte ca profesioniști. De asemenea, sprijinul nostru pentru evenimente și proiecte educaționale care promovează învățarea și dezvoltarea tinerilor în diverse domenii de interes este de susținut. Prin aceste inițiative, contribuim la formarea unei comunități educaționale mai puternice și încurajați pasiunea pentru învățare și descoperire în rândul tinerilor în domeniul feroviar. Investiția noastră în educație și pregătirea profesională a tinerilor este cu siguranță o cale importantă pentru a asigura un viitor mai bun și pentru dezvoltarea durabilă a societății. O forță de muncă pregătită și motivată reprezintă fundamentul unei societăți prospere și inovatoare. În final, prin aceste parteneriate și oportunități oferite tinerilor, contribuim la creșterea potențialului lor de a aduce schimbări pozitive atât în țară cât și în lume și de a-și realiza aspirațiile profesionale.



11. RELOC pentru copii



De Crăciun

În spiritul sărbătorilor de iarnă, conducerea Societății RELOC SA a organizat în luna decembrie 2022 un eveniment special dedicat copiilor salariaților. Cu dorința de a aduce bucurie și magie în sufletele celor mici, au fost oferite cadouri speciale pentru a marca această perioadă festivă. Această inițiativă a fost un gest de recunoaștere și apreciere a contribuției salariaților noștri și, în același timp, o modalitate de a spori atmosfera festivă și de a crea un moment memorabil pentru familiile acestora. Prin aceste cadouri, am încercat să aducem zâmbete pe chipurile copiilor și să le oferim un sentiment de bucurie și împlinire în preajma Crăciunului. Ne dorim ca această tradiție să continue și în viitor, întrucât considerăm că sărbătorile reprezintă un moment special prin care putem întări legăturile umane și să arătăm că ne pasă de comunitatea noastră internă. Așadar, prin astfel de gesturi, încercăm să construim și să menținem un mediu de lucru armonios, în care fiecare membru al echipei noastre să se simtă valorizat și apreciat. Astfel, prin acest mic dar, am dorit să transmitem mesajul că, în Societatea RELOC SA, familia și valorile umane sunt întotdeauna în centrul atenției și că ne bucurăm să fim alături de fiecare angajat și de cei dragi lor în această perioadă specială a anului.

În 2022, La RELOC SA a donat 470,000 de lei către fundația Toflea și ISJ Dolj, arătând angajamentul față de comunitate și sprijinind proiectele sociale și educaționale locale. Această donație are un impact pozitiv asupra comunității și viitorului tinerilor.

De Paști

Conducerea Societății RELOC SA este conștientă de importanța și valorile familiei și copiilor în viața angajaților săi. În spiritul acestei convingeri, conducerea RELOC se asigură ca toți copiii angajaților sunt implicați în activități speciale și primesc cadouri cu ocazia sărbătorilor importante precum Paștele și Ziua Internațională a Copilului. Astfel, în fiecare an, de Paște și 1 iunie, copiii angajaților RELOC SA primesc cadouri și participă la activități distractive și educative, organizate special pentru ei. Aceste evenimente au ca scop să aducă bucurie și zâmbete pe chipurile celor mici, creând astfel amintiri frumoase și oferindu-le o experiență specială în cadrul Societății. Prin aceste inițiative, conducerea RELOC demonstrează că își apreciază și susține angajații în toate rolurile lor, inclusiv în cel de părinți. Este o modalitate de a întări legăturile umane și de a crea un mediu de lucru armonios și familial, în care fiecare membru al echipei se simte apreciat. Astfel, prin aceste cadouri și activități, conducerea RELOC își exprimă recunoștința și sprijinul față de angajați și familiile lor. Aceste gesturi arată că RELOC SA este mai mult decât o simplă companie - este o comunitate care pune oamenii și valorile lor în centrul atenției.

De ziua copiilor

DIN PASIUNE PENTRU LOCOMOTIVE

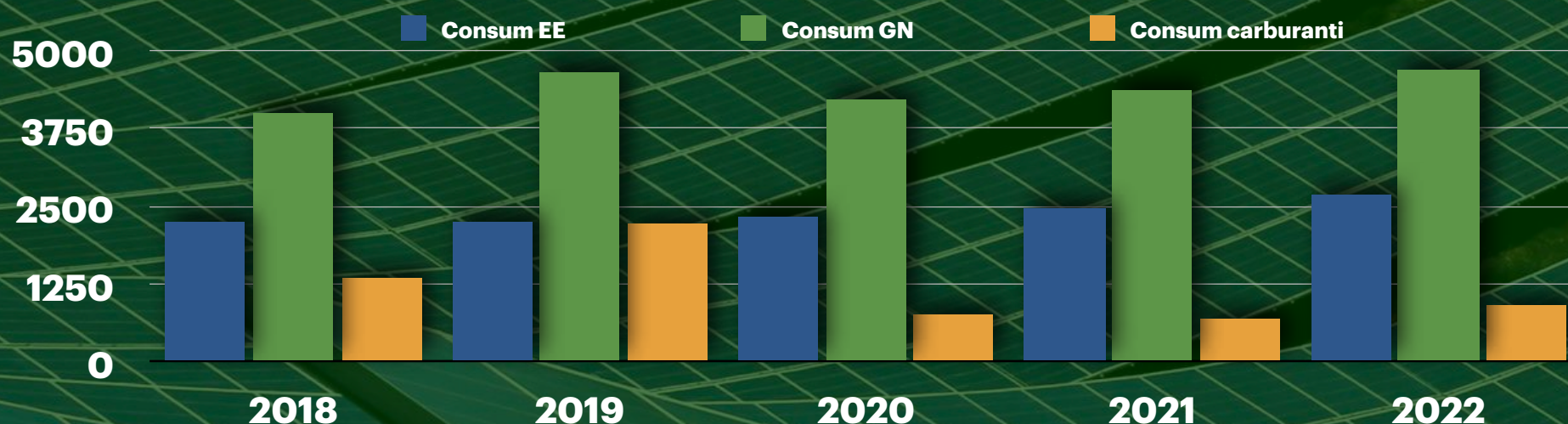
VIII. Aspecte de mediu

01. Obiective de mediu

RELOC SA acordă o mare importanță protecției mediului înconjurător și promovează practici responsabile și sustenabile în cadrul activităților sale. Pentru a monitoriza și gestiona impactul asupra mediului, Societatea a implementat o serie de norme și proceduri specifice. Una dintre acestea este Lista aspectelor de mediu, care identifică și evaluează riscurile și impactul asupra mediului la nivelul fiecărui departament. Această centralizare permite identificarea și gestionarea eficientă a potențialelor probleme și riscuri de mediu, contribuind la minimizarea impactului negativ asupra mediului. De asemenea, RELOC SA are în aplicare Programul de obiective pentru anul 2022, care stabilește obiective și ținte specifice de mediu. Acest program are rolul de a ghida și monitoriza progresul în atingerea obiectivelor de mediu propuse, precum reducerea consumului de resurse naturale, gestionarea adecvată a deșeurilor și protejarea biodiversității. Un alt aspect important este Programul de management energetic pentru anul 2022, care are drept scop îmbunătățirea performanței energetice a Societății. Acest program include măsuri și acțiuni concrete pentru reducerea consumului de energie, optimizarea eficienței energetice și utilizarea surselor regenerabile de energie, contribuind astfel la protejarea mediului și reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră. Prin implementarea acestor norme și proceduri, RELOC SA demonstrează angajamentul său față de protecția mediului înconjurător și adoptă o abordare responsabilă în gestionarea impactului său asupra acestuia. Societatea își propune să fie un exemplu de sustenabilitate și să contribuie la dezvoltarea unei economii verzi și a unui viitor durabil.

La nivelul Societății RELOC SA, Direcția Calitate are un rol important în asigurarea conformității activității desfășurate cu normele de protecție a mediului. Echipa de specialiști din cadrul Direcției Calitate se asigură că toate procedurile interne cu impact asupra mediului sunt în concordanță cu reglementările în vigoare. Aprobarea acestor proceduri interne este realizată de către Directorul Calitate și de către Responsabilul Mediu, care au responsabilitatea de a se asigura că activitățile desfășurate în cadrul companiei respectă cerințele legale privind protecția mediului. RELOC SA promovează un comportament responsabil față de mediul înconjurător și își asumă angajamentul de a proteja mediul și resursele naturale prin toate activitățile sale. Compania își propune să identifice și să implementeze soluții durabile și eficiente din punct de vedere al resurselor, astfel încât să minimizeze impactul asupra mediului și să contribuie la dezvoltarea sustenabilă a comunității și a întregii societăți.

CONSUMURI ENERGETICE



Ne bucurăm să informăm că, în conformitate cu Programul de management integrat al anului 2022, obiectivele de mediu au fost realizate în proporție de 100%. Aceasta înseamnă că am atins toate țintele stabilite în cadrul programului și am monitorizat calitatea factorilor de mediu conform Autorizației de Mediu Nr. 91/23.08.2019. Prin monitorizarea și evaluarea constantă a impactului asupra mediului, ne asigurăm că activitatea noastră respectă cerințele legale și contribuie la protejarea mediului înconjurător. În continuare, ne vom menține angajamentul de a implementa practici și tehnologii sustenabile, astfel încât să reducem impactul asupra mediului și să ne îndeplinim responsabilitatea față de comunitate și generațiile viitoare.

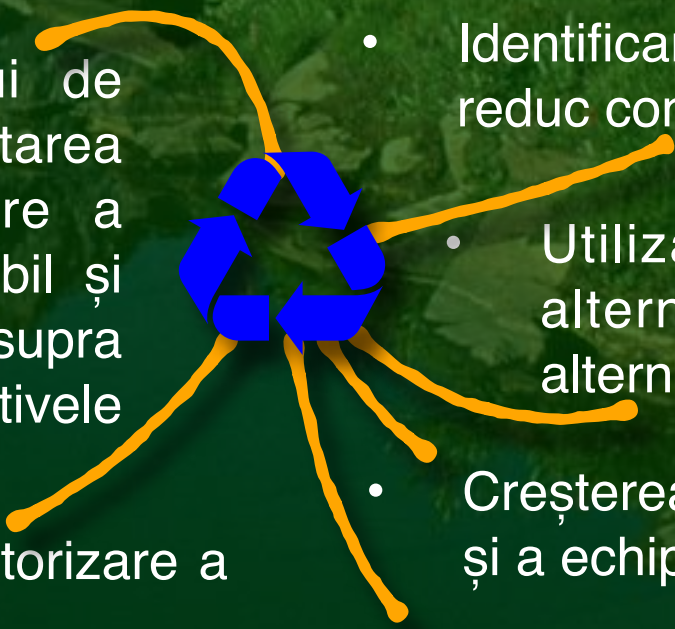
În anul 2022, la RELOC SA, am avut mai multe obiective cheie legate de protecția mediului și prevenirea poluării. Aceste obiective au fost implementate cu succes și au avut un impact semnificativ asupra activităților noastre. Mai jos sunt câteva dintre cele mai importante obiective realizate: **1.** Reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră: Am implementat măsuri și tehnologii pentru a reduce emisiile de gaze cu efect de seră generate de activitățile noastre. Am monitorizat și raportat emisiile pentru a ne asigura că respectăm normele și cerințele legale. **2.** Gestionarea adecvată a deșeurilor: Am continuat să implementăm practici și proceduri pentru gestionarea corespunzătoare a deșeurilor generate în cadrul activităților noastre. Am promovat reciclarea, reducerea și reutilizarea deșeurilor pentru a minimiza impactul asupra mediului. **3.** Conservarea resurselor naturale: Am implementat măsuri și tehnologii pentru a reduce consumul de resurse naturale precum apa și energia. Am promovat eficiența energetică și utilizarea responsabilă a resurselor pentru a contribui la conservarea mediului înconjurător. **4.** Monitorizarea calității factorilor de mediu: Am continuat să monitorizăm și să evaluăm calitatea factorilor de mediu, precum aerul, apa și solul, pentru a ne asigura că activitățile noastre respectă normele și cerințele legale în materie de protecția mediului. Aceste obiective reflectă angajamentul nostru continuu față de protecția mediului și implementarea practicilor sustenabile. Ne preocupăm în mod constant de impactul pe care îl avem asupra mediului și căutăm să găsim soluții inovatoare și eficiente pentru a ne îmbunătăți performanțele în domeniul protecției mediului.

"Protejăm mediul, construim viitorul sustenabil!"

02. Activitatea pentru protejarea mediului

Prin activitățile desfășurate în calitate de centru de cercetare, dezvoltare și inovare în industria feroviară, RELOC SA își concentrează eforturile pentru identificarea soluțiilor sustenabile în vederea funcționării eficiente a vehiculelor feroviare și dezvoltării durabilității transportului feroviar. Ne concentrăm pe reducerea consumului de combustibil, conversia sistemelor către mecanisme mai eficiente din punct de vedere energetic, adoptarea tehnologiilor moderne și dezvoltarea sistemelor hibride. Aceste demersuri contribuie în mod semnificativ la protejarea mediului înconjurător prin obținerea de vehicule și echipamente feroviare mai eficiente. Prin cercetare și dezvoltare, ne străduim să găsim soluții inovatoare care să reducă impactul asupra mediului prin utilizarea mai eficientă a resurselor și reducerea emisiilor poluante. De asemenea, colaborăm cu parteneri externi pentru a identifica și implementa cele mai avansate tehnologii disponibile în industria feroviară, în vederea îmbunătățirii performanțelor și a protejării mediului înconjurător. Aceste eforturi demonstrează angajamentul nostru față de sustenabilitate și dorința de a contribui la dezvoltarea unei industrii feroviare mai ecologice și prietenoase cu mediul înconjurător. Prin inovație și cercetare continuă, ne propunem să avem un impact pozitiv în protejarea mediului și promovarea unui transport feroviar durabil și eficient energetic.

În continuare sunt prezentate o parte dintre activitățile de cercetare și proiectare dezvoltate de RELOC SA, care au rol în obținerea unor echipamente rulante mai eficiente, inclusiv din perspectiva impactului asupra mediului înconjurător:

- 
- Reducerea consumului de combustibil (implementarea sistemelor de reducere a consumului de combustibil și reducerea impactului asupra mediului pentru locomotivele Diesel de 2100 CP);
 - Sisteme de achiziție și monitorizare a consumului de energie;
 - Identificarea de soluții care reduc consumul de energie;
 - Utilizarea combustibililor alternativi și a surselor alternative de energie;
 - Creșterea fiabilității locomotivelor și a echipamentelor proiectate;
 - Reconversia sistemelor de tracțiune hidraulică în sistemele electrice de propulsie sau baterii de tracțiune.

03. Îndeplinirea obligațiilor legale privind aspecte de mediu

A. Autorizarea activității de reparații și construcții de material rulant. RELOC SA desfășoară această activitate în conformitate cu Autorizația de Mediu Nr. 91/ 23.08.2019 emisă de Ministerul Mediului, Agenția pentru Protecția Mediului Dolj, emisă pentru punctul de lucru „Uzina de reparații și construcții material rulant”. Autorizația este valabilă 5 ani (23.08.2019 – 23.08.2024).

Această autorizație acoperă dezvoltarea activităților sub următoarele coduri de activitate (CAEN Rev. 2):

3317 – Repararea și întreținerea altor echipamente de transport n.c.a.

2511 – Fabricarea de construcții metalice și parti componente ale structurilor metalice

2561 – Tratarea și acoperirea metalelor

2562 – Operațiuni de mecanică generală

2573 – Fabricarea uneltelor

2594 – Fabricarea de șuruburi, buloane și alte articole filetate; fabricarea de nituri și șaibe

2651 – Fabricarea de instrumente și dispozitive pentru măsură, verificare, control, navigație

2815 – Fabricarea lagărelor, angrenajelor, cutiilor de viteză și a elementelor mecanice de transmisie

3020 – Fabricarea materialului rulant

3313 – Repararea echipamentelor electronice și optice

3314 – Repararea echipamentelor electrice

3320 – Instalarea mașinilor și echipamentelor industriale

5210 – Depozitari

3600 – Captarea, tratarea și distribuția apei

3811 – Colectarea deșeurilor nepericuloase

3812 – Colectarea deșeurilor periculoase

3821 – Tratarea și eliminarea deșeurilor nepericuloase

3822 – Tratarea și eliminarea deșeurilor periculoase

2219 – Fabricarea altor produse din cauciuc

2399 – Fabricarea altor produse din minerale nemetalice

B. Autorizarea activității de transport feroviar de

Marfă. RELOC SA desfășoară această activitate în conformitate cu Autorizația de Mediu Nr. 2/04.06.2018 emisă de Ministerul Mediului, Agenția Națională pentru Protecția Mediului.

Autorizația este valabilă 5 ani (04.06.2018 – 04.06.2023).

Această autorizație acoperă dezvoltarea activităților sub următoarele coduri de activitate (CAEN Rev. 2):

4920 – Transporturi de marfă pe calea ferată

4910 – Transporturi interurbane de călători pe calea ferată

5221 – Activități de servicii anexe pentru transporturile terestre

3317 – Repararea și întreținerea altor echipamente de transport n.c.a. Autorizația de Mediu Nr. 2/04.06.2018 prezintă detalii privind: activitățile autorizate, dotări (instalații și mijloace de transport) necesare desfășurării activității, consumul de materii prime și combustibili, măsurile și condițiile de protecție a mediului, concentrații și debite masive de poluanți, obligații de raportare etc. În cursul anului 2022, la nivelul Societății RELOC SA nu au fost raportate incidente de mediu.

Pentru fiecare componentă cu potențial de poluare în cadrul procesului tehnologic, există instalații speciale cu rol de reținere, evacuare și dispersie a poluanților de mediu:

- **aer** (filtre de cărbune activ, hote, coșuri de dispersie, instalații de exhaustare);
- **apă** (neutralizarea apei rezultate din acoperiri galvanice, tratarea apelor tehnologice prin stație de pre-epurare INTELLIBIO înainte de a fi deversate în canalizarea orășenească);
- **sol** (diverși combustibili sunt stocați în rezervoare din materiale adecvate și depozitați în spații special amenajate);
- **zgomot** (căptușirea cu panouri insonorizate a celulelor care compun standul de probă a motoarelor Diesel pentru protejarea împotriva zgomotului).

Deșeurile de orice fel sunt stocate în spații special amenajate, dotate cu containere închise, adecvate fiecărui tip de deșeu, iar preluarea acestora în vederea valorificării/ eliminării se face doar prin societăți specializate și autorizate. Este interzisă stocarea oricărui tip de deșeu direct pe sol. Energia termică se obține, în principal, pe bază de GN. Combustibilul de tip Diesel este folosit în: activitatea de transport, probe tehnologice, teste și verificări pe stand etc.. Monitorizarea mediului prin indicatori fizico-chimici (se monitorizează indicatori specifici pentru aer, apă și sol cu laboratoare de specialitate care utilizează metodologii adecvate).

Index Indicatori GRI

Indicatori specifici prezentați	GRI	Pagina
Numele organizației	102-1	4
Activități, mărci, produse și servicii	102-2	14-17, 20-35, 41-46
Locația sediului central	102-3	5
Locația operațiunilor	102-4	5
Forma de proprietate și cea juridică	102-5	7-8
Piețe deservite	102-6	9-17
Mărimea organizației	102-7	3,36
Mesaj din partea reprezentantului conducerii	102-14	1, 6
Aspecte cheie, riscurile și oportunitățile	102-15	19, 37-40
Valori, principii, standarde și norme ale organizației	102-16	18-19
Contract colectiv de muncă	102-41	61
Perioada de raportare	102-50	2
Data celui mai recent raport anterior	102-51	2, 6
Indexul indicatorilor GRI	102-55	73
Operațiuni pentru evaluarea riscurilor asociate corupției	205-1	49-51
Informări și programe de training pentru politici și proceduri anticorupției	205-2	49-51
Consumul de energie în cadrul companiei	302-1	68-72
Reducerea consumului de energie	302-4	68-72
Implicații referitoare la apă ca resursă comună	303-1	68-72
Numărul de angajați și rata noilor angajați	401-1	52-56
Programe de sănătate și securitate operațională	403-1	62-64
Programele de training privind sănătatea și securitatea operațională	403-5	62-64
Accidente de muncă	403-9	62-64
Susținerea sănătății angajaților	403-6	62-64
Programele de training pentru dezvoltarea abilităților tehnice ale angajaților	404-2	59-60
Diversitatea la nivelul angajaților	405-1	52-56
Politici de responsabilitate socială, programe de dezvoltare și evaluarea impactului	413-1	65-67
Eficacitatea proceselor de management al riscurilor	102-30	38-40
Concediu parental	401-3	61
Incidente referitoare la discriminare	406-1	57

**Președintele
Consiliului de Administrație al RELOC S.A.
Ing. Grațian George CĂLIN**

