

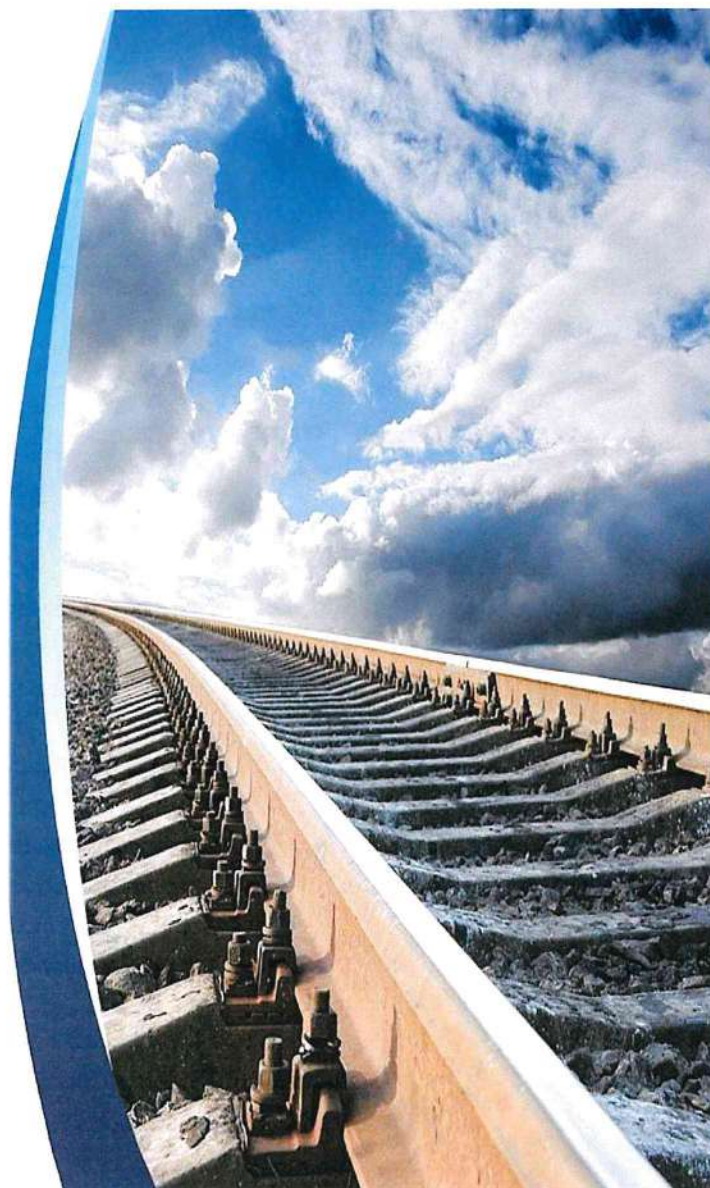
Din pasiune pentru locomotive



RAPORT NON-FINANCIAR 2020

CUPRINS

I Despre raport	1	V Premii si distinctii de-a lungul anilor	
Mesajul Presedintelui RELOC SA	2	pana in prezent	45
Rezultate in 2020/2019	4		
II Despre compania RELOC SA	5	VI Combaterea fraudei si a coruptiei	46
01 Scurta prezentare	6		
02 Viziunea noastra	7	VII Oamenii nostri	49
03 Administrarea si conducerea companiei	8	01 Diversitate si incluziune	50
04 Piata industriei feroviare	10	02 Politici privind discriminarea	54
05 Profilul Companiei Reloc SA	15	03 Dezvoltarea angajatilor	55
06 Misiune, viziune si valori	18	04 Beneficii oferite angajatilor	58
07 Obiective strategice	20	05 Securitate si sanatate la locul de munca	59
08 Produse si servicii	21	06 Politica de responsabilitate sociala	62
09 Cele mai importante proiecte ale RELOC	29		
10 Proiecte noi in 2020	31	VIII Aspecte de mediu	66
11 Performanta economica	33	01 Obiectivele de mediu la nivelul anului 2020	68
12 Performanta non - financiara	34	02 Activitatea dezvoltată de societate prin prisma	
		contribuției la protejarea mediului înconjurător	69
		03 Îndeplinirea obligațiilor legale privind aspecte de	
		mediu	70
III Managementul riscurilor	35		
		ABREVIERI	72
IV Certificari si autorizatii	39	INDEX INDICATORI GRI	73
Metodologia utilizata in procesul			
de raportare	44		



I DESPRE RAPORT

Raportul non-financiar oferă informații despre modelul de business al companiei RELOC SA, valorile fundamentale și amprenta companiei asupra unor domenii precum mediu, social, personal, etică în afaceri etc.

PERIOADA DE RAPORTARE

•Prezentul raport reprezintă declarația societății RELOC SA („RELOC SA” sau „Societatea”), în care sunt cuprinse informații non-financiare din perioada 1 ianuarie 2020- 31 decembrie 2020

SCOPUL

➤ Raportul non-financiar a fost pregătit conform Ordinului Ministerului Finanțelor Publice 1802/2014, cu modificările și completările ulterioare (Ordinul 3456/2018). Legislația națională transpune cerințele Directivei Uniunii Europene privind raportarea non-financiară 2014/95/UE („Directiva”).

➤ Conform legislației naționale, la prezentarea informațiilor nefinanciare este avută în vedere Comunicarea Comisiei Europene «Ghid privind raportarea informațiilor nefinanciare (metodologia de raportare a informațiilor nefinanciare) (2017/C 215/01)» („Ghidul CE”).

➤ Totuși, atât Directiva, cât și Ghidul CE și legislația națională sunt flexibile în ceea ce privește raportarea informațiilor nefinanciare, menționându-se că entitățile pot utiliza cadrele naționale, ale Uniunii Europene („UE”) sau internaționale, cu indicarea cadrului utilizat.

➤ Astfel, prezentul Raport non-financiar a fost elaborat conform cerințelor legislației naționale și Ghidului CE. Prezentul raport conține elemente preluate din standardele Global Reporting Initiative (GRI), acestea fiind marcate ca atare cu etichetele specifice incluse în standardele de referință. Totodată, scopul acestui document este de a depăși cerințele legale, obligatorii și de a se conforma celor mai bune practici existente în prezent la nivel internațional.



Mesajul Presedintelui RELOC S.A.



Presedintele Consiliului de Administratie
ing. Grațian George CĂLIN

Din pasiune pentru locomotive

Cetatea Băniei a avut o tradiție în domeniul construcției și reparației materialului rulant, fiind recunoscută pe plan mondial pentru produsele făurite în această parte a țării. Compania Reloc SA Craiova este un standard al economiei românești, reprezentând interesele naționale peste graniță și culegând recunoștința și aprecierea clienților internaționali prin calitatea și capabilitățile produselor ce ies pe porțile fabricii.

Prin preluarea de către Grampet Group, începând cu luna august 2012, se pun bazele reinventării și revigorării industriei feroviare din Oltenia, obiectivele și viziunea Grampet fiind materializate prin intermediul structurii companiei RELOC, care asigură suportul productiv, proiectare, mentenanță, reparații, re tehnologizare în sfera tracțiunii feroviare.

Compania Reloc completează și întregeste portofoliul de produse oferite de Grampet Group, fiind o întreprindere emblematică la nivel național și internațional. Prin relansarea companiei sub egida experienței Grampet în preluarea de companii și transformarea acestora în entitate profitabilă, pe lângă aportul adus dezvoltării industriei feroviare din aceste zone, ia ființă aici un important și unic centru de cercetare în această parte a Europei, ce își propune să dezvolte produse feroviare inovative, sustenabile, verzi care respectă directivele europene, standardele de calitate germană cele mai exigente, TUV Austria, având scopul final de a îndeplini cele mai complexe dorințe ale clienților, de a oferi servicii și produse personalizate. Astfel se aduce un plus de valoare industriei tradiționale românești, făcând primii pași spre reinventarea poziției acesteia la nivel național și internațional.

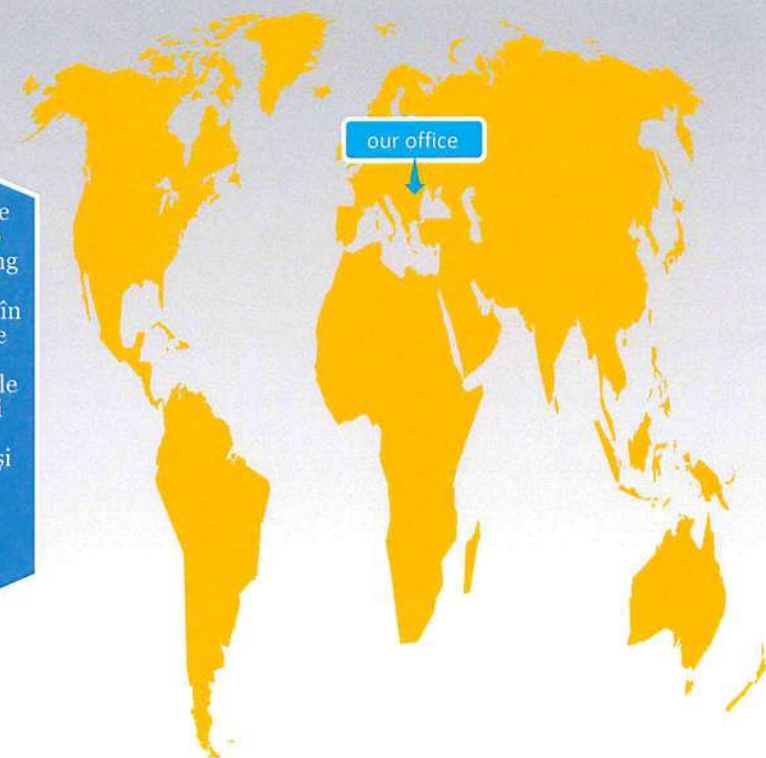
Suntem conștienți că nu am putea reuși să îndeplinim toate acestea fără o forță de muncă calificată, determinată, creativă și focalizată spre obținere de rezultate concrete, mărturie a implicării acesteia. Avem încredere în potențialul forței de muncă, avem încredere în capacitățile lor, de aceea am dezvoltat și un important program de acordare de burse și facilitarea accesului forței de muncă tinere pe piața muncii, pentru ca avem o viziune pe termen lung, pentru că ne interesează să asigurăm un loc fruntaș și generațiilor viitoare în cadrul industriei românești.

Suntem o echipă orientată spre atingerea succesului și explorarea tuturor posibilităților, știm că avem capacitățile necesare să răspundem tuturor solicitărilor clienților în materie de locomotive și putem afirma că numai dacă situăm clientul în prim plan, dacă ținem pasul cu tehnologia și avem o expunere cât mai largă și diversă, putem fi în prim planul industriei feroviare la nivel European.

Avem contacte globale, suntem interesați de diversificarea portofoliului de servicii și produse, avem o rețea de clienți stabilă, clienți solizi din punct de vedere financiar, ceea ce ne permite o evoluție stabilă, sigură și previzibilă, o situație cu care nu mulți jucători din cadrul acestei industrii se pot lăuda.

Privim cu încredere spre viitor, pentru că avem o abordare pe termen lung care ia în calcul toate oportunitățile și modul în care putem beneficia de pe urma acestora, provocările și obstacolele în vederea contracarării acestora spre minimizarea riscurilor și asigurarea unei alocări cât mai eficiente a resurselor care să maximizeze veniturile.

Din pasiune pentru locomotive



Păstrăm locomotivele pe șine cu dedicație, mândrie, siguranță și stabilitate. Acestea sunt valorile care ne reprezintă.

REZULTATE în 2020/2019

2020

2019

Economic



Social

21,1% / 20%

dintre angajați sunt femei

33,3 / 32,6%

din personalul cu funcții de conducere
sunt femei



Social



816 / 721

numărul mediu de angajați

290.185,84 lei

valoare donații



Mediu



Zero sancțiuni de mediu/
Zero sancțiuni de mediu





~II~
DESPRE COMPANIA
RELOC S.A.



01. SCURTA PREZENTARE

RELOC SA continua traditia industriei romanesti, fiind specializata în proiectarea, construcția, repararea și modernizarea vehiculelor feroviare și a materialului rulant, precum și în producția de piese de schimb pentru industria feroviară.

Cu o experienta de peste 40 de ani în activitatea de reparatii si modernizare a vehiculelor de tractiune feroviara, RELOC SA si-a imbogatit paleta de activitati prin proiectarea, construcția, modernizarea, repararea, si mentenanta materialului rulant.

RELOC SA reprezintă mai mult decât un brand de renume mondial, reprezintă locuri de muncă înalt calificate, cercetare, crearea și dezvoltarea unor concepte feroviare inovative care să țină pasul cu evoluțiile tehnologice și care să răspundă nevoilor beneficiarilor noștri.

În cadrul echipei, există o diversitate de generații și profesii, de la ingineri și tehnicieni până la economiști și electroniști. Specialiști experimentați în asigurarea și controlul calității, producție și marketing, contribuie împreună la valoarea totală creată de companie. Astfel, RELOC SA este o companie românească ce face cunoscut un brand autentic românesc.



Peste 900 de angajati in 2020



114,4
milioane lei
cifra de afaceri
în 2020



Unde ne gasiti?

Web-site:
www.relocsa.ro

Fax: +40 251
437854

Telefon: +40
251 438754

Adresa:
Bulevardul
Decebal nr. 109

200746,
Craiova,
Dolj,
Romania

E-mail:
office@relocsa.ro



02. VIZIUNEA NOASTRA

Raportul Non-financiar aferent exercițiului financiar 2020 prezintă viziunea echipei de conducere a companiei RELOC SA asupra conceptului de dezvoltare durabilă a businessului și asupra unor aspecte fundamentale de natură non-financiară. În conformitate cu obligațiile legale, acesta este cel de-al doilea raport pregătit de societate.

Raportul prezintă profilul de activitate și obiectivele strategice ale companiei RELOC SA.

În cuprinsul acestui raport ne propunem să detaliem opinia noastră privind responsabilitatea care ne revine din poziția de top pe care o ocupăm în industria feroviară din România și Europa Centrală și de Sud-Est, practicile Societății privind cultura organizațională și valorile pe care le promovăm, precum și modul în care compania noastră se implică activ în dezvoltarea comunității din care facem parte.

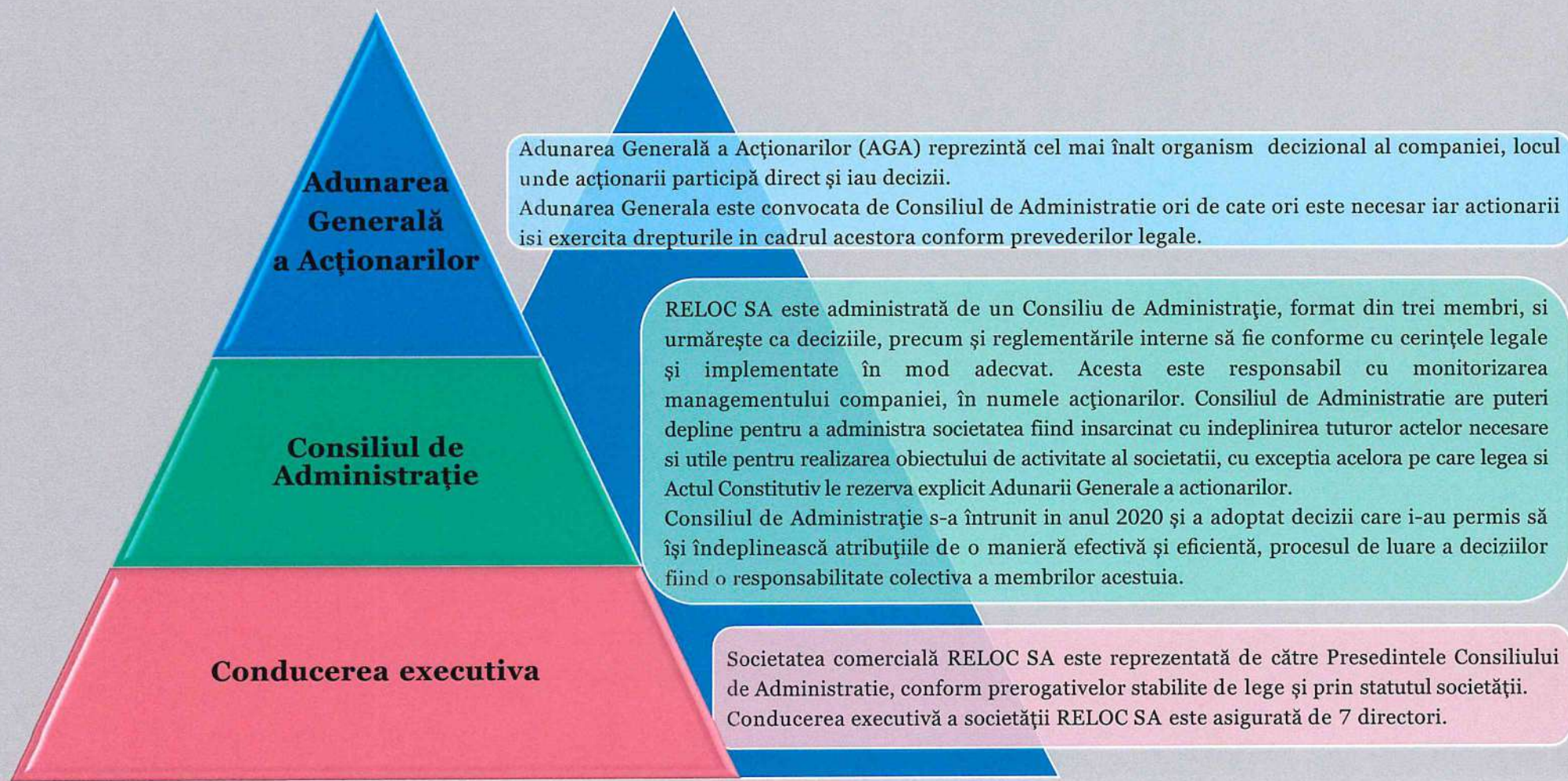
Activăm într-un domeniu în care este vital să fim la curent cu noutățile tehnologice în materie de vehicule feroviare, iar în același timp avem responsabilitatea ca prin activitățile noastre să dezvoltăm echipamente sigure și eficiente, acordând atenție problematicii mediului înconjurător. Punem accent pe cercetare-dezvoltare cu scopul de a identifica soluții inovatoare pentru funcționarea eficientă a vehiculelor feroviare și dezvoltarea durabilității transportului feroviar.

Ne propunem să contribuim la dezvoltarea oamenilor, investind în educația tinerilor specialiști și să fim un partener de încredere al comunității în care ne desfășurăm activitatea.

Echipa noastră de Top Management reunește specialiști cu experiență în inginerie și în domeniul feroviar și reprezintă garanția calității serviciilor noastre și a faptului că ne respectăm misiunea: aceea de a ține locomotivele pe șine!



03. ADMINISTRAREA SI CONDUCEREA COMPANIEI



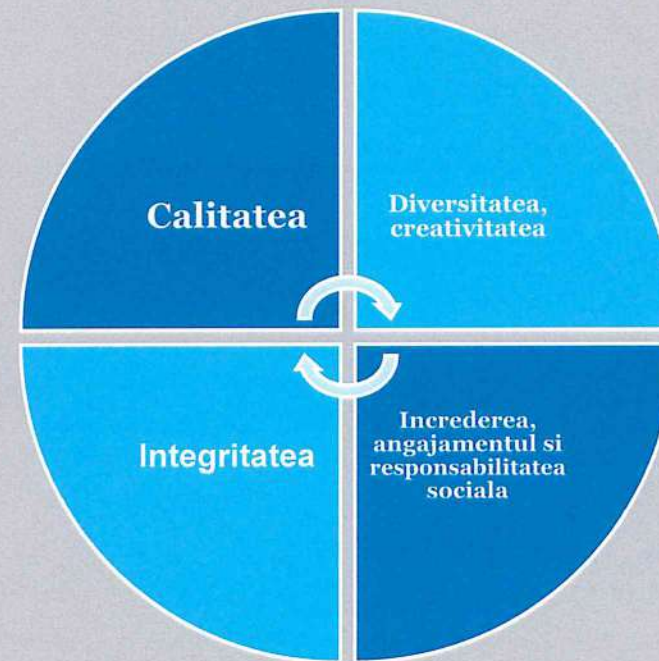
Codul de conduită

Codul de conduită al societății RELOC SA se aplică tuturor angajaților companiei și stabilește principii și reguli menite să determine o conduită profesională onestă și să creeze o cultură organizațională bazată pe standarde de integritate, în conformitate cu legislația în vigoare.

De asemenea, Codul de conduită stabilește principiile în afaceri care trebuie respectate în vederea creșterii încrederii și prestigiului societății. Reputația privitoare la integritate și excelență se construiește prin respectarea atentă a legislației în vigoare și a standardelor înalte de conduită și integritate personală.

Codul de conduită constă în crearea unui cadru etic, astfel încât angajații să-și îndeplinească toate obligațiile ce decurg din această activitate cu profesionalism și corectitudine, precum și să se abțină de la orice faptă care ar putea prejudicia activitatea societății pe care o reprezintă.

Etica în relațiile publice implică valori precum onestitate, deschidere, loialitate, respect, profesionalism, lucrul în echipă și comunicare deschisă, având astfel la bază:



04. PIATA INDUSTRIEI FEROVIARE

Piata feroviara la nivelul Uniunii Europene

Mobilitatea mărfurilor este o componentă esențială a pieței interne a UE, fiind de o importanță crucială pentru menținerea competitivității industriei și a serviciilor europene. Ea are un impact considerabil asupra creșterii economice și a creării de locuri de muncă.

De-a lungul ultimelor două secole, transportul pe calea ferată la nivel european a evoluat în principal în interiorul granițelor naționale, fiecare stat creându-și propriul sistem feroviar pe baza considerentelor de nivel local și a industriilor naționale. În ultimele decenii însă, companiile feroviare naționale au traversat perioade de restructurări și privatizări, s-au extins teritorial și au preluat alte companii private, cu scopul de a face față competiției de pe piață.

Pentru a asigura în viitor o dezvoltare constantă a pieței și o creștere a ponderii transporturilor feroviare la nivelul transporturilor de mărfuri, se impun măsuri în ceea ce privește investițiile în infrastructură, traficul transfrontalier, automatizarea și digitalizarea. Sectorul feroviar are o concurență ridicată din partea transportului rutier de mărfuri, de aceea companiile feroviare trebuie să facă față presiunii în special în ceea ce privește creșterea calității și a productivității.

În ceea ce privește impactul asupra mediului, transporturile de marfă pe căi feroviare și navigabile prezintă avantaje superioare față de transportul rutier de mărfuri, care afectează mediul prin emisii de carbon, poluare fonică și congestionează a traficului. Totuși, deși este considerată o formă de transport mai puțin poluantă decât transportul rutier, schimbarea spre transportul feroviar implică investiții majore în infrastructură și susținerea sectorului feroviar cu subvenții publice.





Promovarea unor modalități de transport eficiente și sustenabile, cum ar fi transportul feroviar și transportul pe căi navigabile interioare, în locul transportului rutier, ar putea contribui la reducerea dependenței Europei de importurile de petrol și la scăderea nivelului de poluare, de aceea acest aspect constituie o componentă esențială a politicii UE.

Obiectivele politicii UE vizând reorientarea mărfurilor dinspre transportul rutier către cel feroviar au fost transpuse într-o serie de măsuri legislative adoptate la nivelul UE, care vizează în principal deschiderea pieței, asigurarea unui acces nediscriminatoriu, promovarea interoperabilității și a siguranței și realizarea unui spațiu feroviar unic european necesar pentru a putea face față competiției cu celelalte tipuri de transport.

Totuși, conform unui raport de audit pregătit de Curtea de Conturi Europeană¹, mai sunt de realizat progrese semnificative până la obținerea spațiului feroviar european unic. Statele membre au înregistrat progrese inegale în liberalizarea pieței transportului feroviar de marfă, iar rețelele naționale feroviare nu sunt pe deplin interoperabile, existând diverși administratori de infrastructură și diferite autorități competente în materie de siguranță, precum și norme naționale foarte diferite în materie de alocare a traseelor, gestionare, tarifyare etc.

Tendința în piața feroviară este de dezvoltare a transportul feroviar electric și renunțarea treptată la combustibil (diesel). La nivelul anului 2018, piața feroviară electrică valora aproximativ 10 miliarde de euro, iar specialiștii din domeniu prefigurează o creștere anuală de 3-4% până în 2022². Piața europeană prezintă un trend de creștere dinamic, în timp ce rutele feroviare diesel sunt înlocuite de cele electrice, în special în țări din Europa de Est.

O influență majoră asupra procesului de electrificare o au proiectele de construire a liniilor ferate noi sau proiectele de modernizare a liniilor existente. Astfel de schimbări ale rețelei existente sunt întotdeauna supuse unor interese și decizii politice. Acest lucru face ca politica de infrastructură să fie un motor fundamental al pieței feroviare.

¹ Raport Curtea de Conturi Europeană

https://www.eca.europa.eu/Lists/ECADocuments/SR16_08/SR_RAIL_FREIGHT_RO.pdf

² Railway Electrification - Global Market Development 2018, SCI Verkehr

Piața de producție și întreținere a vehiculelor feroviare

Odată cu dezvoltarea pieței de transporturi feroviare, s-a dezvoltat cererea pentru servicii post-vânzare (after-sale): mentenanță și reparații. Piața serviciilor post-vânzare prezintă o creștere mai accelerată decât piața de producție a vehiculelor și echipamentelor feroviare, conform concluziilor unui studiu recent publicat de consultanți specializați în piața serviciilor feroviare. Principalii factori pentru această dezvoltare sunt creșterile flotei la nivel mondial, precum și creșterea complexității tehnologice a vehiculelor în raport cu viteza, siguranța, confortul și digitalizarea acestora. În plus, solicitările tehnice privind mentenanța au devenit tot mai exigente în ultimii ani, ceea ce a condus la creșterea cererii pentru specialiști.

Datorită predictibilității mai ridicate a activităților de întreținere în comparație cu producția de vehicule noi, producătorii de vehicule feroviare activi la nivel mondial și-au consolidat și mai mult prezența pe piața de întreținere, în special prin proiecte la cheie care includ livrarea de vehicule însoțite de contracte de mentenanță pe termen lung.

Prin urmare, piața post-vânzare are o importanță majoră pentru jucătorii de pe piață. Cheltuielile cu întreținerea materialului rulant reprezintă un factor de cost important în ciclul de viață al vehiculelor feroviare. Așadar, creșterea eficienței este adesea un factor relevant în ceea ce privește orientarea strategică a operatorilor feroviari, iar acordarea serviciilor de întreținere partenerilor externi este o evoluție care rezultă din aceasta.

Mai mult de jumătate din serviciile post-vânzare sunt dezvoltate de către operatorii feroviari, deși tendința este de a apărea furnizori independenți care să dezvolte servicii dedicate de mentenanță pentru vehicule și echipamente feroviare. Piața serviciilor post-vânzare oferă perspective de creștere pe termen mediu și lung pentru furnizori independenți de servicii de mentenanță și reparații.





Europa de Vest este cea mai mare piață de servicii feroviare post-vânzare și este caracterizată de o creștere constantă. Accesibilitatea activității de mentenanță în Europa de Vest pentru producători și furnizori independenți a crescut în ultimii ani și a dus la dezvoltarea unei piețe diversificate.

În timp ce operatorii din unele țări din vestul Europei precum Marea Britanie, Suedia și parțial Spania, au încheiat contracte pe termen lung pentru mentenanța vehiculelor feroviare cu producători sau prestatori de servicii terți, pe piețele din Franța, Germania, Austria, Elveția și Italia continuă să domine companiile feroviare de stat cu divizii proprii de mentenanță. Cu toate acestea, unele dintre aceste divizii sunt în prezent consolidate, iar sectoare ale marilor operatori naționali de căi ferate se deschid tot mai mult pentru colaborări cu parteneri terți. În unele țări europene, operatorii feroviari principali care dezvoltau și activități de mentenanță pentru flota proprie au început un proces de reorganizare prin care au eficientizat diviziile de mentenanță sau au externalizat aceste activități către parteneri specializați, cu scopul creșterii eficienței și optimizării costurilor.

Pe termen lung, specialiștii pieței de profil se așteaptă la o creștere continuă a cererii pentru servicii post-vânzare. La nivelul producătorilor de echipamente, o oportunitate importată o reprezintă contractele de mentenanță pe termen lung, încheiate odată cu livrarea de echipamente, aspect care se pretează pe piețele feroviare consacrate din Europa de Vest, Rusia sau Australia. Totodată, o altă oportunitate de dezvoltare este extinderea pe piețe noi precum Africa sau America de Sud. Cu toate acestea, piața de profil rămâne, în mare parte, o piață națională, caracterizată de condiții specifice de piață conform climatului local.

Competitori pe plan local si international

În prezent, la nivel mondial există aproximativ 50 de producători activi de locomotive. Peisajul jucătorilor din domeniul producției de vehicule și echipamente feroviare este divers, iar jumătate din toți producătorii de material rulant oferă locomotive electrice și diesel.

Există mulți producători specializați în locomotive diesel, însă un număr mic de producători specializați în locomotive electrice. În general, locomotivele diesel reprezintă o piață cu cerere la nivel global. În schimb, piața locomotivelor electrice este limitată, în mare parte, la continentul european și cel asiatic. Printre producătorii specializați în locomotive diesel există mulți producători de nișă care oferă doar locomotive de dimensiuni mici, utilizate în domeniul industrial sau minier. Furnizorii europeni sunt lideri în producția de material rulant adaptat pentru aplicații specifice și fabricat în număr mic, spre exemplu mașini speciale pentru construcția și întreținerea căilor ferate.

Industria europeană a producătorilor de material rulant, inclusiv locomotive, acoperă aproximativ 160.000 de angajați. Piața mondială de producție și mentenanță de locomotive și material rulant a fost dominată în mod tradițional de trei jucători importanți: Bombardier (Canada/Germania), Alstom (Franța) și Siemens (Germania). Din punct de vedere geografic, Polonia (14%), Marea Britanie (13%) și Italia (13%) au avut cea mai mare pondere de producători din UE, urmate de Germania (10%), Spania (9%), România (8%), Ungaria (7%), Franța (6%), Republica Cehă (4%) și Suedia (4%). Aceste țări acoperă peste 80% din piața europeană de producție de material rulant.

Printre competitorii companiei RELOC SA de pe piața emergentă se numără: S.C. Softronic SRL, Remarul 16 Februarie S.A., Romania Euroest S.A., CFR I.R.L.U., Costronic, CFR S.C.R.L. Brașov, Express Service (Bulgaria), Railway Pro (Serbia), Siemens (Germania), Bombardier (Canada), Alstom (Franța), Šinvoz DOO Zrenjanin (Serbia), Konkar (Croatia), TŽV "Gredelj" d.o.o (Croatia).



05. PROFILUL COMPANIEI RELOC SA



RELOC SA este o companie cu tradiție pe piața feroviară, fiind cea mai mare unitate de fabricare și reparații de locomotive din România și din Europa Centrală și de Sud-Est. Prestigiul numelui RELOC SA (care continuă activitatea Electroputere VFU Craiova), reper în industria feroviară românească, se datorează experienței acumulate pe parcursul mai multor decenii de activitate. Totodată, Societatea este unul dintre cei mai importanți angajatori din zona Craiova.



RELOC SA este mai mult decât un nume, înseamnă locuri de muncă înalt calificate, producție, design, construcție și reconstrucție, cercetare, precum și reinventarea unor concepte menite să identifice soluții în linie cu evoluțiile tehnologice care să răspundă nevoilor diverse și cât mai complexe ale clienților, precum și provocărilor generate de o dinamică rapidă a proceselor tehnologice de profil. De asemenea, RELOC SA a dezvoltat parteneriate cu importanți producători de motoare (i.e. Volvo Penta, Caterpillar, Cummins).



Activitatea industrială a societății RELOC SA se întinde pe 18 ha de teren, dintre care o suprafață de aproximativ 13 ha este reprezentată de clădiri operaționale (pavilion administrativ, hale de producție, depozite). Totodată, RELOC SA dispune de aproximativ 7 km de linii de cale ferată, dintre care 1,5 km cale ferată electrificată, precum și acces la calea ferată națională.

În continuare prezentăm principalele activități dezvoltate de societatea RELOC SA, urmând să le prezentăm în detaliu în secțiunea următoare:

proiectare și fabricare de material rulant și utilaje de cale ferată și cale ferată/șosea;

proiectare, construcție, modernizare, reparare și întreținere rame metrou;

proiectare, fabricare și reparare echipamente electrice și electronice pentru material rulant și infrastructură feroviară;

întreținere, reparații și modernizări pentru locomotive electrice, locomotive diesel, automotoare, rame electrice și macarale căi ferate;

fabricație și reparare piese de schimb și subansambluri pentru material rulant;

fabricarea lagărelor, angrenajelor, cutiilor de viteză și a elementelor mecanice de transmisie;

fabricarea articolelor din cauciuc destinate utilizării în transportul feroviar și cu metroul;

reparații planificate (i.e. tip RK) cu modernizare și construcție nouă (drezina pantograf);

reparații planificate la materialul rulant, utilaje de cale ferată și cale ferată/șosea;

întreținere curentă, reparație periodică a liniilor de cale ferată, fără sudarea șinelor;

transport feroviar de calatori;

transporturi de marfă, inclusiv marfuri periculoase pe calea ferată.

Cod CAEN 4920 – Transporturi de marfa pe calea ferată

Această clasă include: -transportul de marfuri pe rețele de cale ferată principală, precum și pe rețele directe de cai ferate.

Cod CAEN 3317 - Repararea și întreținerea altor echipamente de transport

Această clasă include: repararea și întreținerea locomotivelor și vagoanelor de cale ferată (exclusiv reconstrucția și transformarea industrială) etc

Principalele activități ale RELOC SA se desfășoară conform următoarelor coduri CAEN:

Cod CAEN 3317 - Repararea și întreținerea altor echipamente de transport

Această clasă include: repararea și întreținerea locomotivelor și vagoanelor de cale ferată (exclusiv reconstrucția și transformarea industrială) etc.

Cod CAEN 3020 - Fabricarea materialului rulant

Această clasă include: fabricarea locomotivelor electrice, diesel, cu aburi și a altor tipuri de locomotive; fabricarea de repere speciale pentru locomotive (cai ferate sau linii de tramvai) sau material rulant.





Cea mai mare parte din cifra de afaceri generată de societate este obținută din activitatea de producție și întreținere material rulant (locomotive, subansambluri, piese etc.).

Cea mai importantă piață de desfacere o reprezintă piața feroviară din România, printre principalii clienți ai RELOC SA numărându-se: S.N.T.F.C. CFR Călători S.A., CONPET S.A., Grup Feroviar Român, Electroputere VFU Pașcani, Electrificare CFR S.A.. Pe plan extern, RELOC SA a câștigat clienți importanți, precum: BDZ PATNICHESKI, BDZ TOVARNI (Bulgaria), AD MONTECARGO și ZPCG AD (Muntelegru), KONCAR (Croatia), SRBIJA KARGO (Serbia).

RELOC SA deține autorizații și certificări pentru a dezvolta activități în industria feroviară de la autoritățile competente (i.e. Autoritatea Feroviară Română – AFER, Autoritatea de Siguranță Feroviară Română – ASFR etc.).

06. MISIUNE, VIZIUNE și VALORI

Misiunea noastră este să ținem locomotivele pe șine și, astfel, să permitem desfășurarea transportului feroviar în condiții optime.

Viziunea noastră este să oferim întregii lumi produse feroviare românești inovative și fiabile “made in Craiova”.

Valorile noastre ne permit să avem o abordare pozitivă a afacerilor, a viitorului și a locului nostru în industria feroviară mondială.

Sustenabilitate

Am învățat să facem lucrurile temeinic și responsabil:

- ❖ Tradiția și experiența ne permit să cunoaștem mai bine ca oricine produsele feroviare la care lucrăm, pentru a oferi soluțiile cele mai viabile pe termen lung.
- ❖ Calitatea produselor și serviciilor și garanția lor se traduc în siguranță pentru partenerii noștri. Reputația solidă, construită în timp, de care se bucură RELOC SA, ne permite să realizăm performanțe economice sustenabile pe termen lung pentru comunitate și societate.
- ❖ Filosofia noastră de afaceri este “win-win-win”: clienții noștri câștigă produse și servicii de calitate, comunitatea câștigă un angajator important, RELOC SA își consolidează locul meritat în industria feroviară mondială.

Integritate

Cultura noastră organizațională are la bază seriozitatea, rigurozitatea și onestitatea:

- ❖ Avem grijă de clienții noștri și ne asumăm responsabilitatea de a livra produsele și serviciile conform solicitărilor primite din partea clienților noștri.
- ❖ Suntem demni și de încredere în producție și în activitatea comercială.

Calitate

Calitatea produselor și serviciilor noastre este atestată de gradul de satisfacție al clienților/beneficiarilor și de standardele germane ale calității. Pentru a ne atinge obiectivele ambițioase:

- ❖ Ne mândrim cu abilitatea, stăruința și îndeplinirea celor mai complexe nevoi ale clienților/beneficiarilor noștri.
- ❖ Suntem mereu orientați spre satisfacția clienților/beneficiarilor, oferindu-le soluții și servicii care le satisfac nevoile, la timpul și în bugetul agreat.



Creativitate

Ținem pasul în mod constant cu dezvoltarea tehnologică în vederea dezvoltării de noi echipamente ușor adaptabile la tendințele din piață și conforme cu cerințele clienților

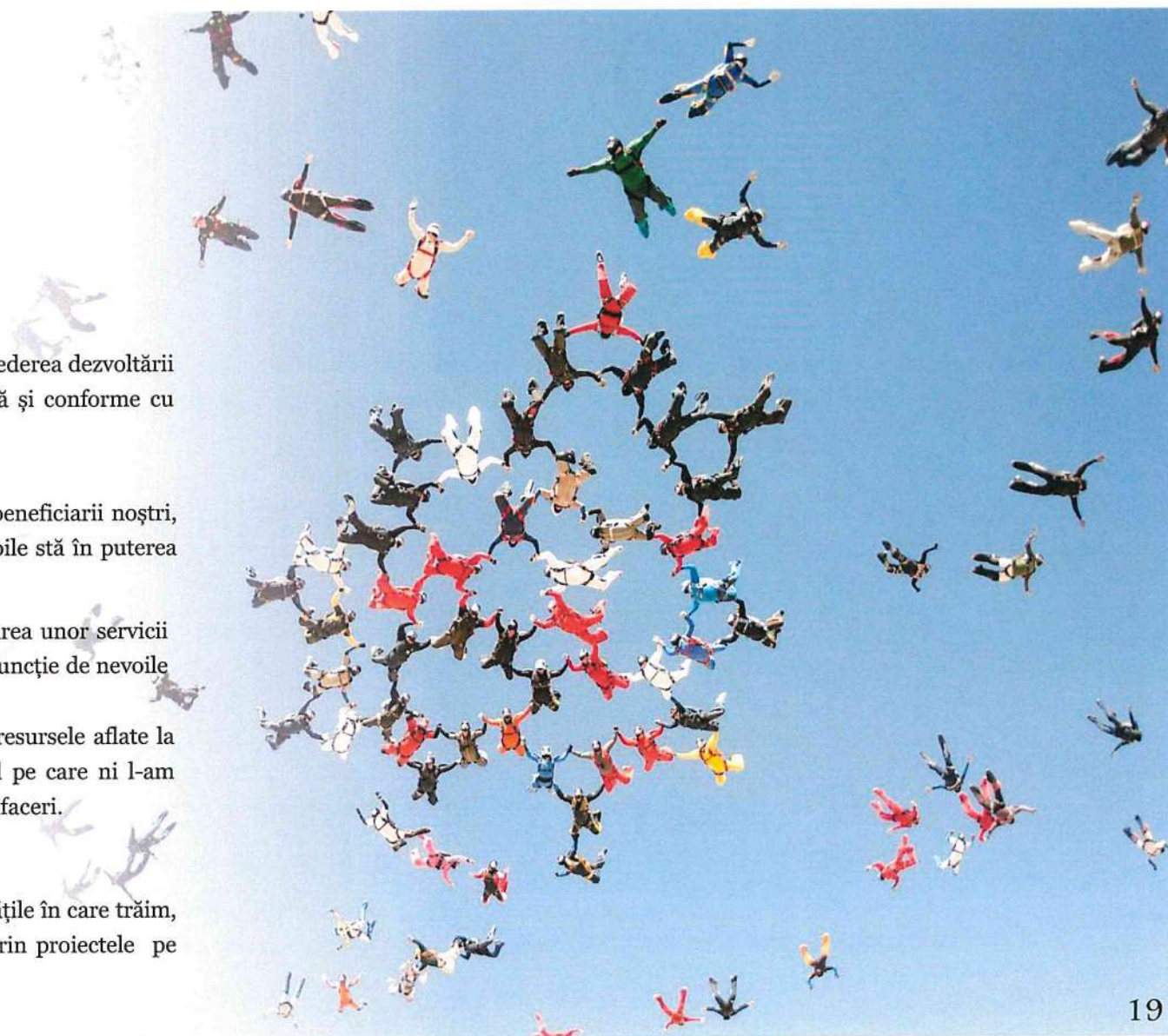
Lucrul în echipa

Fie că este vorba despre angajații noștri, clienții noștri sau beneficiarii noștri, cheia succesului pe termen lung și a unei reputații ireproșabile stă în puterea de a reuși împreună:

- ❖ Folosim talentele unice ale echipei noastre pentru furnizarea unor servicii de înaltă calitate, personalizate în cel mai mic detaliu în funcție de nevoile clienților.
- ❖ Odată ce suntem implicați într-un proiect, folosim toate resursele aflate la dispoziție pe piață pentru a livra produsul sau serviciul pe care ni l-am angajat. Suntem orientați spre colaborare și incluziune în afaceri.

Responsabilitatea sociala

Credem în responsabilitatea pe care o avem față de comunitățile în care trăim, în special comunitatea craioveana și dorim să contribuim prin proiectele pe care le susținem.





07. OBIECTIVE STRATEGICE

- Strategia de afaceri pe termen lung a companiei RELOC SA este concentrată pe aspecte precum identificarea de oportunități de dezvoltare, prin căutarea unor segmente de piață noi și extinderea pe alte piețe, lansarea de produse care se evidențiază prin consum eficient de resurse și grad scăzut de poluare, investiții în resursa umană, prin programe de pregătire și integrare a tinerilor care doresc o carieră în domeniul producției de echipamente feroviare.

Cercetare, inovare și producție de echipamente cu impact redus asupra mediului

- Strategia RELOC SA constă în dezvoltarea de noi tipuri de locomotive și utilaje feroviare, utilizând experiența pe care o are, dar și tehnologii moderne, dezvoltate de către departamentul intern de cercetare. Mai mult, strategia de afaceri a companiei pe următorii 5 ani, atât pe plan intern, cât și pe plan extern, este canalizată asupra dezvoltării produselor noi.
- Societatea a observat o cerere tot mai ridicată pentru crearea de soluții inovatoare și cât mai economice pentru efectuarea de manevre pe cale ferată, de soluții de

modernizare a materialului rulant vechi care să reducă amprenta nocivă asupra mediului înconjurător. De aceea, RELOC SA urmărește să dezvolte soluții prin care să obțină produse eficiente din punct de vedere energetic, cu impact poluator redus asupra mediului.

- În cadrul RELOC SA a fost dezvoltat un centru de cercetare a cărui scop este să dezvolte produse feroviare inovative, care respectă reglementările în vigoare și cele mai exigente standarde de calitate. Astfel, se aduce un plus de valoare industriei tradiționale românești, făcând primii pași spre reinventarea poziției acesteia la nivel național și internațional.

- De asemenea, societatea a dezvoltat un departament dedicat electronicii Industriale. Departamentul Electronică Industrială dezvoltă inovații și tehnologii ce vin în întâmpinarea nevoilor actuale din domeniul feroviar și urban, aplicate și în domeniile industriale.

Investiții în forța de muncă specializată

- RELOC SA este preocupată de integrarea tinerilor pe piața muncii și pregătirea acestora pentru integrarea în domeniul industrial. În acest sens, RELOC SA a dezvoltat o politică de transfer de cunoștințe și de asigurare a suportului teoretic și practic tinerilor dornici să exceleze în domeniul industrial.

08. Produse si Servicii

Proiectare si constructie

Cu peste 50 de ani de tradiție în industria feroviară, RELOC SA este cel mai mare centru de cercetare, dezvoltare și inovare din industria feroviară din România, capabil să proiecteze și să construiască o multitudine de tipuri de vehicule feroviare, precum și echipamente noi pentru aceste vehicule. Produsele proiectate și fabricate sunt verificate cu peste 70 de standuri certificate de AFER. Vehiculele și echipamentele proiectate respectă cele mai recente standarde europene.

Pentru anul 2020, activitatea de cercetare și proiectare s-a axat, în special, pe următoarele:

Reducerea consumului de combustibil (implementarea sistemelor de reducere a consumului de combustibil și reducerea impactului asupra mediului pentru locomotive diesel Diesel de 2100 CP);

Identificarea de soluții care reduc consumul de energie electrică;

Identificarea de soluții care pot reduce costurile de întreținere ale vehiculelor feroviare;

Diminuarea influenței dăunătoare asupra mediului și dezvoltarea durabilității pentru transportul feroviar;

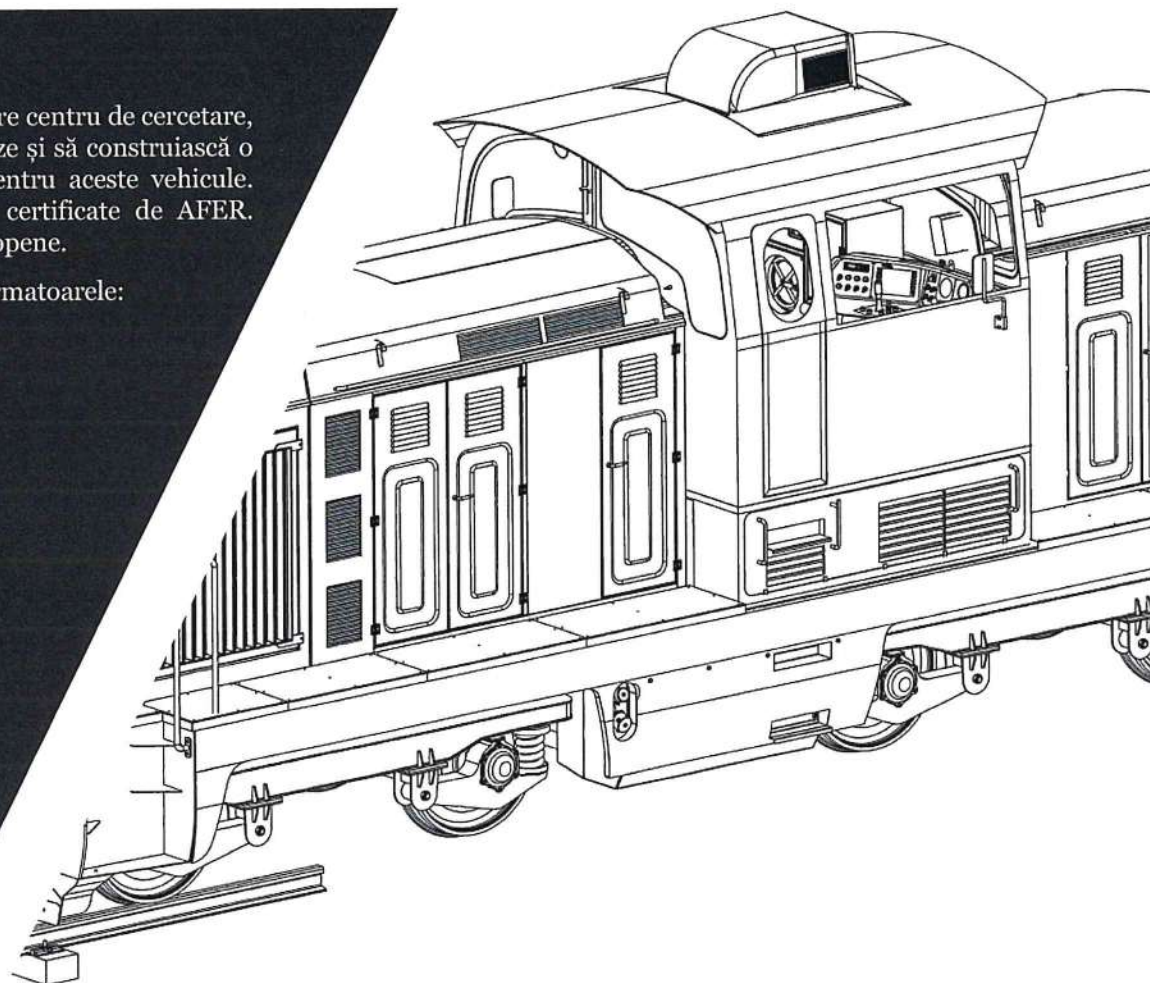
Utilizarea combustibililor alternativi și a surselor alternative de energie;

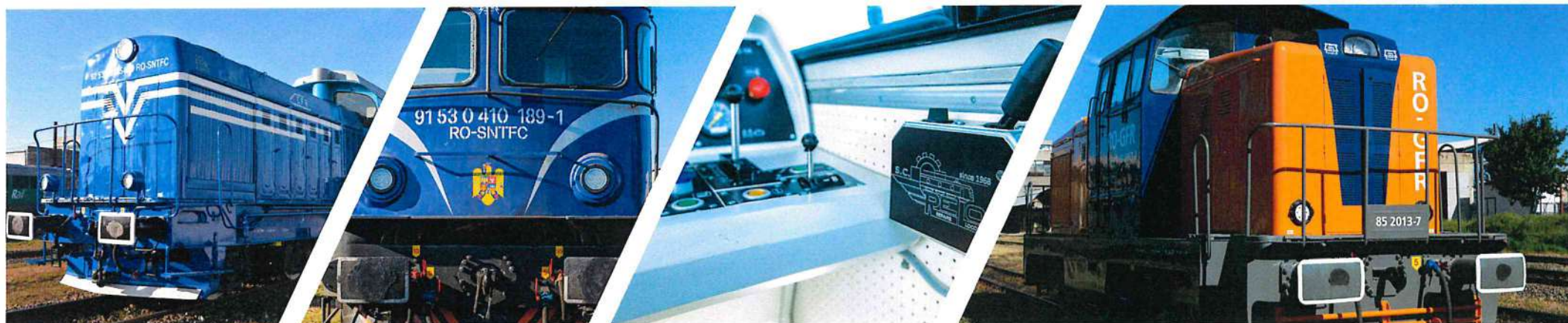
Dezvoltarea de sisteme hibride pentru servicii de manevră;

Dezvoltarea sistemelor de comandă și comandă la distanță pentru vehiculele feroviare de manevră;

Reconversia sistemelor de tracțiune hidraulică în sistemele electrice de propulsie sau baterii de tracțiune;

Sisteme de achiziție și monitorizare a consumului de energie.

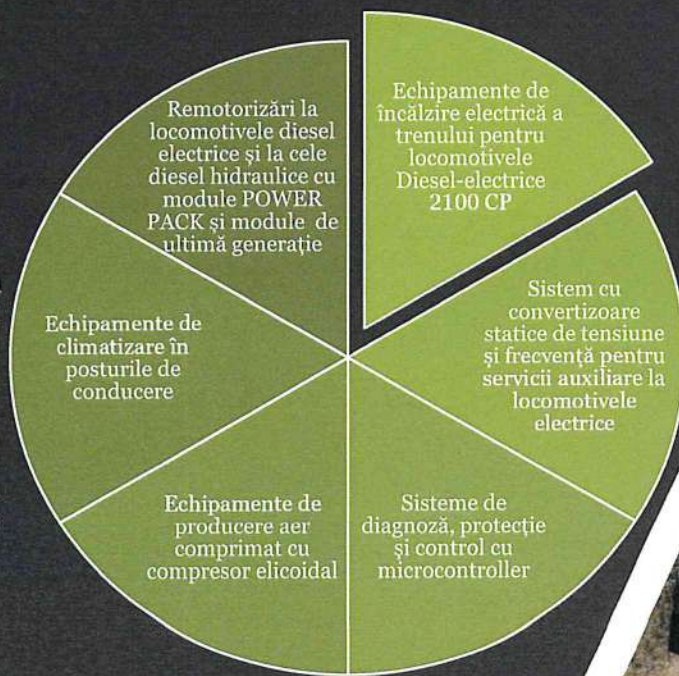




Reconstrucție și modernizare

În cadrul reparațiilor planificate, la locomotivele diesel și la cele electrice, se execută lucrări de modernizare, în scopul creșterii fiabilității și adaptării la nivelul tehnologic actual de pe piață.

La solicitarea beneficiarilor, RELOC SA modernizează locomotive cu:



Intretinere vehicule feroviare

RELOC SA efectuează servicii de intretinere vehicule feroviare (reparații și revizii planificate), acestea fiind reglementate prin Specificații tehnice avizate atât de beneficiarii produselor și serviciilor, cât și de AFER. La baza elaborării specificațiilor tehnice de execuție a produselor și/sau reparațiilor stau normele și normativele tehnice feroviare naționale, precum și legislația europeană aplicabilă.

Cu titlu de exemplu în ceea ce privește activitatea de reparație a vehiculelor feroviare, entitatea RELOC SA este certificată de către ASFR și deține:



Certificat de conformitate al unei entitati responsabile cu intretinerea,

Certificat de conformitate pentru functii de intretinere pentru dezvoltarea intretinerii si gestionarea intretinerii parcului

Certificat de conformitate pentru functii intretinere pentru efectuarea intretinerii in conformitate cu Directiva (UE) 2016/798 a Parlamentului European si a Consiliului si cu Regulamentul de punere in aplicare (UE) 2019/779 al Comisiei.





LOCOMOTIVE

RELOC SA execută lucrări de revizii ale locomotivelor aflate în exploatare, lucrări de reparații planificate, precum și remotorizări la locomotive. Se efectuează reparații la diverse tipuri de locomotive diesel-electrice de 1250-4000 CP, precum și reparații la locomotive electrice de 3400 kW, 5100 kW și 6600 kW.

Lucrările de reparații se fac respectând prevederile și instrucțiunile în vigoare pentru calea ferată, reglementate la nivel național/internațional, și au scopul de a readuce locomotivele în parametri funcționali proiectați, astfel încât să funcționeze normal în intervalul dintre două reparații planificate.

RAME ELECTRICE

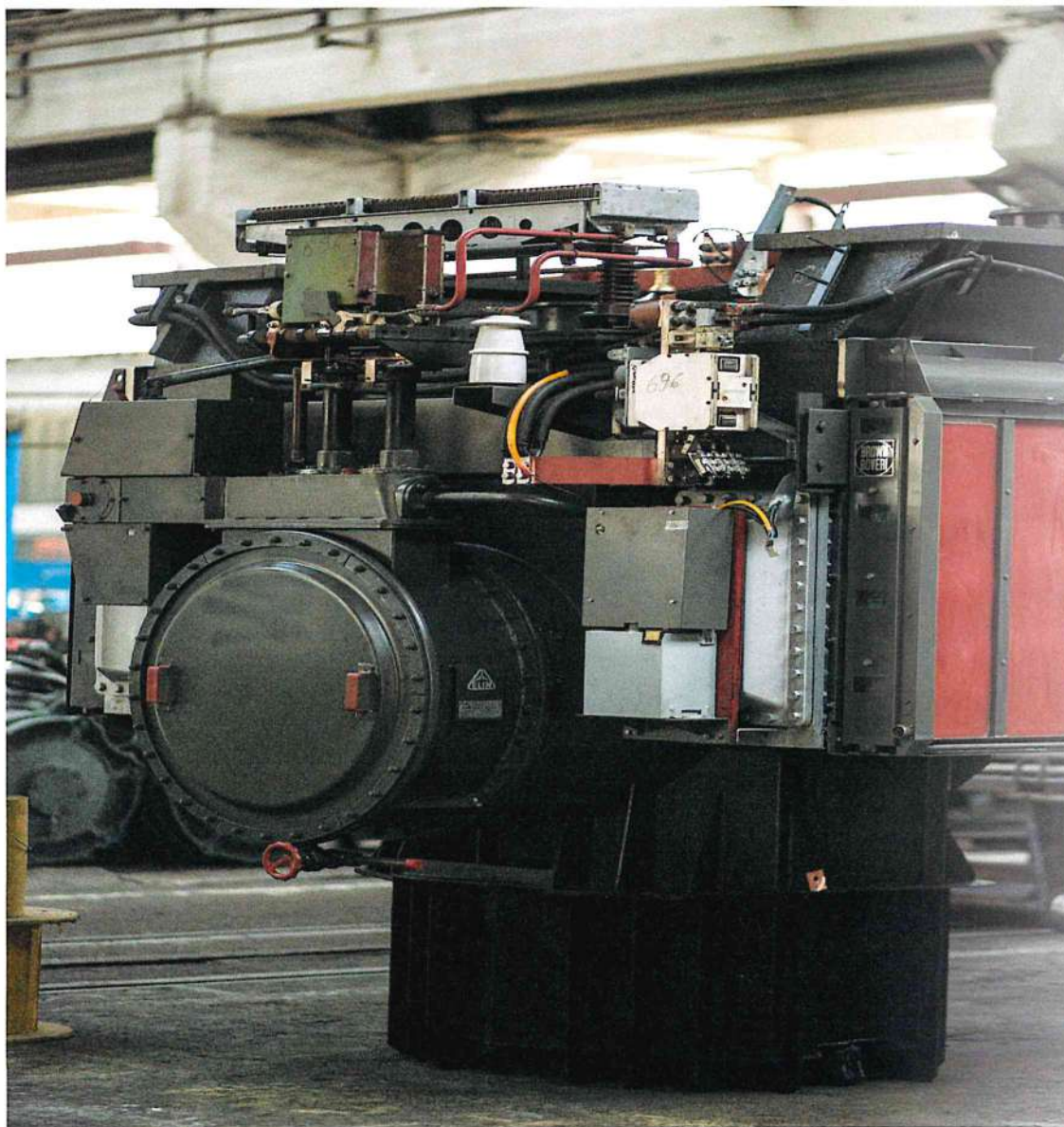
Am efectuat de-a lungul timpului lucrări de reparații planificate la rame electrice aparținând beneficiarilor interni și externi. Cu ocazia reparațiilor, subansamblurile și ansamblurile ramei electrice sunt supuse unor serii de verificări și încercări pe fluxul de reparație în vederea verificării și recepționării calitative a parametrilor urmăriți.

AUTOMOTOARE

RELOC SA a finalizat proiecte de reconstrucție, reparații planificate cu sau fără modernizări pentru automotoare. În cadrul acestor reparații realizăm și modificări constructive pentru sporirea fiabilității, creșterea siguranței circulației, creșterea confortului mecanicului și a călătorilor, reducerea costurilor de mentenanță pe perioada de exploatare de 4 ani între două reparații planificate.







•Boghiuri

Reparăm boghiuri pentru locomotive cu puteri de până la 7200 CP. Testele finale de asamblare sunt realizate pe standuri de testare specializate, care atestă calitatea reparațiilor.

•Motor de tracțiune

Pentru motoarele de tracțiune, cu puteri de până la 1,1 MW, procesul de reparație poate duce la rebobinarea totală a statorului și rotorului, în funcție de complexitatea avariilor. Testele finale efectuate pe standul de testare certifică calitatea reparațiilor, în conformitate cu UIC- standardele Uniunii Internaționale a Căilor Ferate.

•Motor Diesel

Pentru motoarele diesel, cu puteri până la 4000 CP, reparațiile sunt efectuate prin aducerea părților în mișcare, care au înregistrat uzură în timpul funcționării, la dimensiunea nominală. Motoarele Diesel reparate sunt ajustate și testate la standul de testare, recunoscând astfel, calitatea reparațiilor.

•Transmisii

Efectuăm reparații la transmisii turbo-hidraulice (transformatoare-cuplaje) cu puteri până la 1250 CP. Transmisiiile turbo reparate sunt testate simultan cu locomotiva în vederea atingerii parametrilor normativi stabiliți.

•Transformator principal

Reparația transformatorului principal este realizată prin scoaterea acestuia din cuvă pentru a fi adus la parametri tehnici inițiali. Avem capacitatea de bobinare parțială sau totală a transformatorului principal. Agregatul reparat este testat pe un stand special de testare, în conformitate cu UIC-standardele Uniunii Internaționale a Căilor Ferate.

•Generatoare D.C. sau A.C.

Procesul de reparație are o complexitate variabilă, fiind realizat prin rebobinarea integrală a statorului și rotorului, pentru generatoare cu puteri până la 2800 kVA. Generatoarele reparate sunt testate pe standuri specializate, pentru a verifica funcționarea tuturor parametrilor conform standardelor internaționale.

Productie piese de schimb

Se execută piese de schimb complexe pentru locomotive, utilizând diferite tratamente termice și termochimice. Avem în dotare și un sector de acoperiri galvanice, unde se realizează diverse procedee de acoperire (cromări, argintări, cuprări, fosfatări, nichelări, zincări, cadmier). În cadrul punctului de lucru de la Reșița continuăm tradiția de fabricare a cuzineților (lagăre de alunecare pentru motor Diesel).

Service mobil

Prin sistemul de service mobil, RELOC SA are capacitatea de a asigura service non-stop 24h/24h pe întreg teritoriul României, pentru orice fel de operator feroviar. Prin atelierele mobile de service dotate corespunzător se pot realiza intervenții în termen foarte scurt, cu personal specializat.

RELOC SA răspunde solicitărilor partenerilor, fie făcând apel la capacitățile fabricii, fie direct la fața locului, în situații de criză. Compania, deține ateliere specializate în cadrul cărora se efectuează procese tehnologice de revizie și reparații curente la toate tipurile de locomotive, asigurându-se un program de funcționare non-stop.

Electronica industrială

Pentru a răspunde cerințelor evoluțiilor tehnologice, în compania noastră s-au pus bazele dezvoltării unui Departament de Electronică. În cadrul acestui departament, se realizează proiectarea, fabricarea și încercările unei game diverse de echipamente electronice de forță și de comandă, care dotează în prezent locomotivele noi sau modernizate.

- Electronică digitală îmbarcată (embedded);
- Sisteme de achiziții de date;
- Sisteme de monitorizare și dispecerizare a evenimentelor.

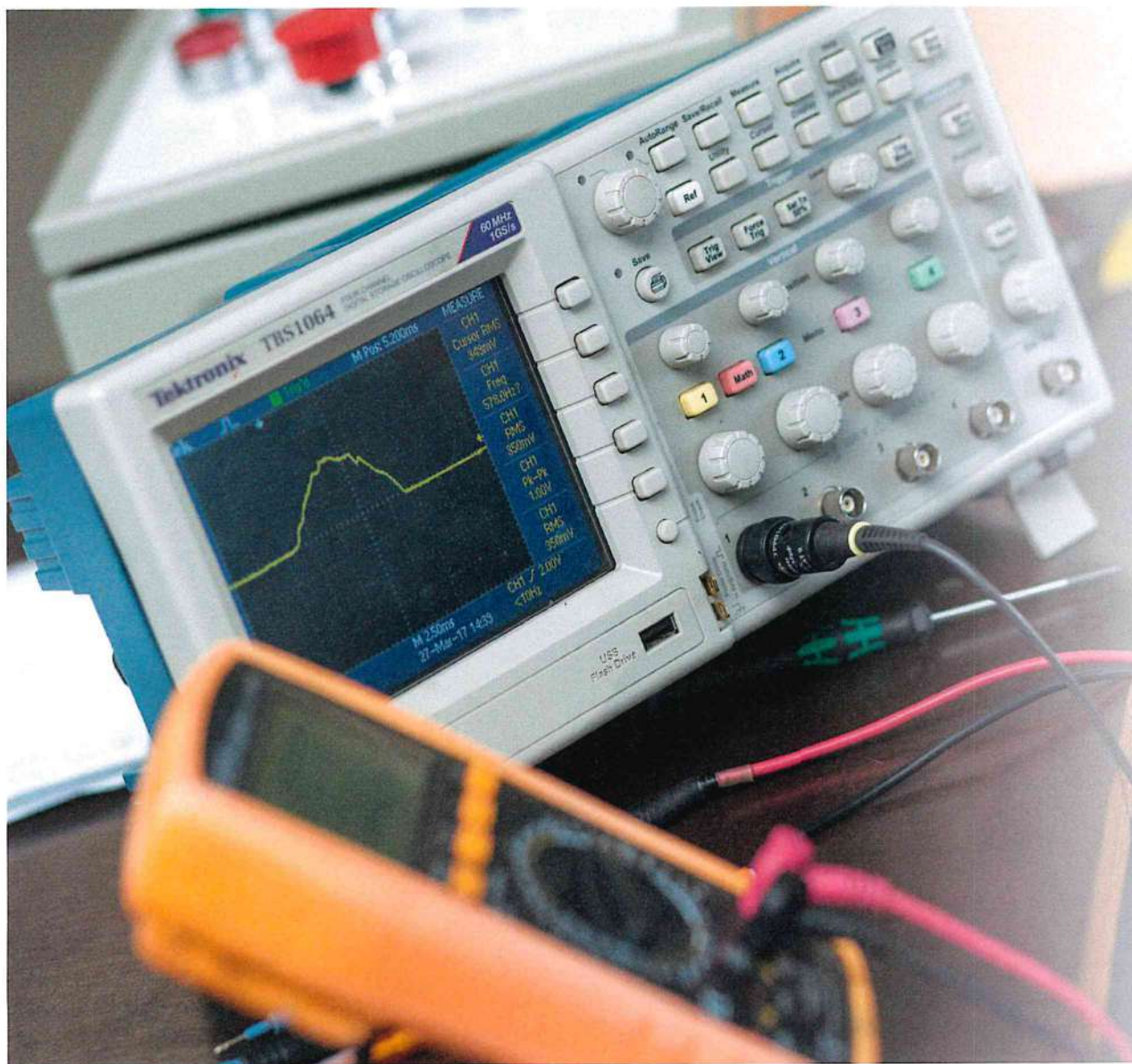
Electronică de putere:

- Convertoare de tracțiune;
- Choppere;
- Invertoare;
- Convertoare pentru alimentarea serviciilor auxiliare.

Proiecte în domeniul microelectronicii:

- Dezvoltarea și realizarea de echipamente electronice de comandă și control pentru vehicule feroviare și urbane;
- Proiectarea și realizarea de sisteme de monitorizare GPS și de transmitere a datelor în sistem GSM;
- Realizarea de sisteme de transmisie și stocare a datelor în timp real, montate pe vehicule și în cloud;
- Dezvoltarea de sisteme tip “cutie neagră”;
- Proiectarea și realizarea de sisteme bazate pe automate programabile pentru vagoane de călători;
- Realizarea de interfețe grafice “prietenoase” om-mașină;
- Proiectarea de sisteme mecatronice de interfață conducător vehicul.
- Proiecte în domeniul electronicii de putere;
- Dezvoltarea și construcția de echipamente electronice de putere pentru tracțiune, invertoare și choppere cu parametrii energetici ridicați;
- Dezvoltarea și construcția de echipamente electronice de putere pentru servicii auxiliare pentru toate tipurile de locomotive.





Laboratoare si standuri de proba

Toate echipamentele reparate sunt testate atât pe fluxul de fabricație, cât și ca produs finit. Capacitățile RELOC SA cuprind un număr de peste 70 de standuri, atestate de AFER. Standurile asigură probarea subansamblurilor în condiții similare funcționării pe locomotive în conformitate cu normele și standardele în vigoare. Acestea sunt proiectate de către RELOC SA și executate prin autototare.

Cele mai complexe standuri sunt următoarele:

- stand de probă la sarcină nominală a mașinilor electrice cu puteri de până la 1,5 MW;
- stand de probă locomotive electrice cu tensiune variabilă 25 kV și 50 Hz, și 15 kV și 16 2/3 Hz prevăzut cu linie de contact;
- standul pentru probat în sarcina grup ventilatie forata pentru motoare de tractiune de LDE 2100 CP;
- standuri de probă în sarcină transmisie hidraulică LDH 1250 CP, cu determinarea randamentului;
- stand de probă transformator principal de tracțiune cu tensiune variabila de până la 110 kV și frecvență 50/150 Hz.

Laborator

Biroul Metrologie, Laboratoare, autorizat/atestat de Biroul Român de Metrologie Legală Craiova, execută teste și verificări pentru: presiuni, mărimi termice, electrice, cinematice (vitezometre).

Aparatele de măsură sunt aduse în parametri nominali de funcționare în urma reparațiilor. Verificările metrologice sunt executate prin comparație cu etaloane care atestă calitatea aparatelor.

Laboratoarele de încercări fizico-chimice și mecanice execută analize fizico-chimice și mecanice în conformitate cu tehnologiile de reparație și standardele în vigoare. Toate laboratoarele sunt autorizate de către AFER.

Locomotiva cu baterii

Locomotiva electrică cu baterii tip LE 310 kW-BAT-RC este destinată serviciului de manevră și este echipată conform ultimelor noutăți în domeniu, încorporând o tehnologie de ultima generație.

Locomotiva electrică cu baterii poate fi realizată ca produs în construcție nouă sau prin modernizarea, cu ocazia lucrărilor de reparație generală, a unei locomotive Diesel-Hidraulice, prin înlocuirea sistemului de acționare cu transmisie Diesel-Hidraulică (alimentat cu combustibil), cu un motor electric asincron și reductor cilindric în trepte (alimentat de la baterii).

Pentru realizarea acestui produs feroviar, compania RELOC S.A. are capacitatea tehnologică necesară, dispunând de linii de fabricație, atât pentru realizarea unor produse noi (construcții metalice, piese de schimb, instalații electronice de forță și comandă etc.), cât și pentru reparația generală a produselor reutilizate.

Transformarea unei locomotive Diesel – Hidraulice de 1250 CP într-o locomotivă electrică pe baterii asigură o reducere a costurilor de funcționare cu circa 90% față de varianta clasică.



Locomotiva Diesel Hidraulică de 1260 CP cu powerpack Caterpillar – Terra Nova

Având două motoare Caterpillar, Terra Nova este nu numai puternică, ci și versatilă și flexibilă, dinamică și ușor de adaptat la cele mai solicitante condiții de funcționare, puterea fiind furnizată de două motoare de 630 CP totalizând 1260 CP forță de tracțiune, care poate fi aplicată în mod individual sau dual în funcție de condițiile de transport specifice. Motorul Terra Nova încorporează tehnologii ecologice durabile care asigură un consum redus și eficient de resurse, filtre și tehnologii utilizate pentru a permite un nivel redus de poluare în conformitate cu standardele europene pentru protecția mediului. Este dotat cu un sistem start-stop care asigură o utilizare și mai eficientă a resurselor, sisteme electronice de monitorizare și control, sistem de operare accesoriu, sisteme informatice centralizate pentru comandă și diagnostic.

09. Cele mai importante proiecte ale RELOC S.A.

Utilaj de cale ferata-sosea pentru serviciul de manevra (locotractor) tip LT-REL-10

Fiind conceput ca o alternativă la locomotivele tradiționale, locotractorul se adaptează perfect nevoilor utilizatorilor cu acces la liniile de cale ferată, fiind utilizat pentru acțiuni mai complicate în depozite, mine, porturi, aeroporturi, uzine siderurgice, metrou, inclusive pentru remorcarea tramvaielor etc. Prin urmare, este recomandat ca cel mai versatil dispozitiv de manevră din lume. Costurile de capital și de exploatare sunt semnificativ reduse datorită nivelului său excelent de performanță de operare (timp de manipulare redus), datorită consumului redus de energie și a numărului necesar de persoane angajate în operațiunile de cuplare - decuplare, având necesități minime în ceea ce privește lucrările de întreținere. Este ecologic, complet nepoluant, cu zero emisii de CO₂, zgomot redus și zero consum de combustibil. Echipat cu un sistem de telecomandă de înaltă performanță, are o autonomie de cel puțin 10 ore de funcționare cu baterii complet încărcate, iar acumulatorul poate fi înlocuit foarte ușor.





Dotarea locomotivelor electrice de 5100kW cu instalatie cu comanda locomotiva

Un proiect recent, inceput in anul 2019 si aflat in curs de derulare, il reprezinta dotarea locomotivelor electrice de 5100kW cu ICOL. In sensul cresterii fiabilitatii si sigurantei in exploatare a locomotivei electrice Co-Co 5100 kW, precum si a reducerii costurilor ulterioare de mentenanță, echipa de specialisti a companiei RELOC S.A. a propus utilizarea a patru invertoare de tensiune si frecvență ce functioneaza in sistem. Astfel, locomotiva a fost reconstruita integral si este dotata cu 4 invertoare proiectate si realizate integral in RELOC (unde se vor realiza peste 400 de invertoare de acest tip).

Locomotiva este realizata intr-un concept nou, fiind dotata cu echipamente de ultima generatie din punct de vedere tehnic, proiectate si realizate in SC RELOC SA, echipamente ce asigura cresterea gradului de siguranta, simplificarea operatiilor pentru conducere, manevra si reducerea stresului pentru mecanicul de locomotiva dar si ca performante de tractiune.

10. PROIECTE NOI IN 2020

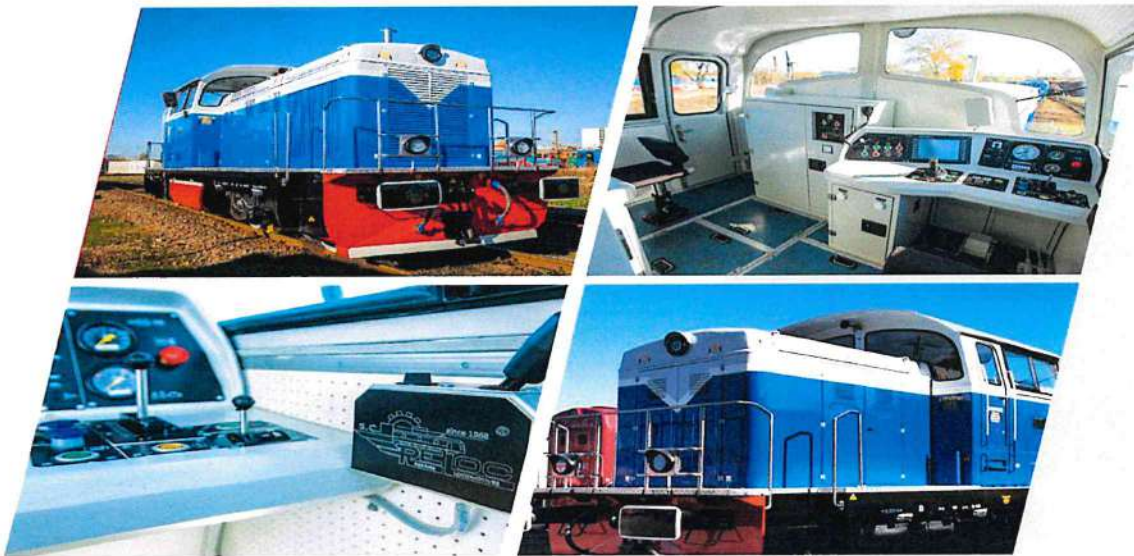
Activăm într-un domeniu în care este vital să fim la curent cu noutățile tehnologice în materie de vehicule feroviare, iar în același timp avem responsabilitatea ca prin activitățile noastre să dezvoltăm echipamente sigure și eficiente, acordând atenție problematicii mediului înconjurător. Punem accent pe cercetare- dezvoltare cu scopul de a identifica soluții inovatoare pentru funcționarea eficientă a vehiculelor feroviare și dezvoltarea durabilității transportului feroviar.



Proiectul nostru prezintă transformarea unei Locomotive Diesel Hidraulice LDH 700 CP în Locomotivă Diesel Electrică LDE 700 CP cu transmisie C.A.-C.A. în cadrul unei reparații planificate, cu reutilizarea echipamentelor acestora.



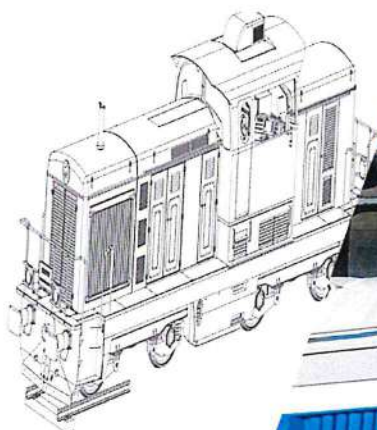
Lucrările de transformare la această locomotivă au avut în vedere, în principal, înlocuirea motorului Diesel vechi cu un motor Diesel VOLVO tip TAD1672VE, respectiv înlocuirea transmisiei hidraulice cu o transmisie C.A.-C.A., cu transmiterea puterii la obadă prin echipamentele existente (reductor, axe cardanice și atacuri de osie), utilizând soluții tehnice noi pentru conducerea și supravegherea funcționării locomotivei și înlocuirea motoarelor de curent continuu pentru serviciile auxiliare cu motoare asincrone (ventilație, compresor etc.).



Din pasiune pentru locomotive

SOLUȚII TEHNICE INOVATIVE

**DE REABILITARE A LOCOMOTIVELOR
DIESEL - HIDRAULICE**



BENEFICIILE MODERNIZĂRII

Reducerea consumului de combustibil

Prin înlocuirea motorului Diesel MB 820 Bb realizat în tehnologia anilor '60, cu consumuri mari de ulei și motorină, cu un motor VOLVO din ultima generație, cu consumuri reduse.

Reducerea emisiilor de noxe

Motorul VOLVO utilizat are un nivel de poluare care, conform cerințelor europene, se încadrează în STAGE IV, fiind net superior motorului înlocuit.

Reducerea consumului de lichide

Prin soluția tehnică propusă s-au redus la maximum consumurile de lichide (ulei, apă), în special prin eliminarea transmisiei hidraulice TH1 (în componența căreia intră 2 convertizoare hidraulice de cuplu) și a sistemului hidraulic aferent.

Creșterea siguranței în exploatare, mentenanța rapidă

Creșterea siguranței în exploatare și mentenanța rapidă de tip software, prin utilizarea unui automat programabil cu funcții de supraveghere, comandă, protecție, reglare și diagnoză.

Cheltuieli de întreținere reduse

Echipamentele și agregatele noi, introduse prin soluția tehnică propusă de remotorizare, sunt echipamente de ultimă generație (motor Diesel Stage IV, transmisie C.A.-C.A. cu randament ridicat, automat de comandă tracțiune, protecție și diagnoză, sursă servicii auxiliare cu comutație statică, etc.), care vor conduce la reducerea cheltuielilor de exploatare și întreținere.

Asigurarea pieselor de schimb pe termen lung

Utilizând echipamente noi de ultimă generație, aflate în producție curentă, se asigură astfel piese de schimb pe o perioadă îndelungată.

Reducerea costurilor de implementare

Utilizarea de componente comune folosite pe alte locomotive asigură uniformizarea stocului de piese și materiale întrebuințate la reparația și modernizarea acestora.

11.

Performanta economica

Performanța economică a societății RELOC SA rezultă din aplicarea consecventă a strategiilor cuprinse în planul de afaceri. Principalii indicatori de diagnostic evidențiază trendul ascendent pe care l-a avut compania în perioada de raportare, precum și preocuparea continuă a managementului pentru eficientizarea constantă a afacerii și păstrarea echilibrului financiar.

În anul 2020 performanța economică a companiei se reflectă în următorii indicatori:

Indicatori economici	2019	2020
Cifra de afaceri netă (lei)	90.794.534	114.399.759
Profit brut (lei)	7.468.232	10.246.989
Număr mediu de salariați	721	816



12. Performanta non-financiara

RELOC SA are în vedere o serie de indicatori de performanță non-financiară relevanți pentru activitatea sa specifică (KPIs), după cum urmează:

Creșterea încrederii clienților în calitatea produselor și serviciilor furnizate și abordarea de noi oportunități de dezvoltare

Se realizează prin: audit intern, audit secundă parte, monitorizare grad satisfacție client, participare licitații, realizare plan investiții, realizare plan proiecte, asigurare personal competent, asigurare resurse umane, asigurare resurse materiale, asigurare resurse pentru monitorizare și măsurare, mentenanța mijloacelor de fabricație, reducerea costurilor non-calitate față de 2019, livrare de produse/servicii feroviare conforme, etc.

Atenția acordată nevoilor de instruire și conștientizare a întregului personal privind Sistemul de Management Integrat și Sistemul de Management al Siguranței Feroviare

Se realizează prin: program de instruire/formare profesională intern, extern, evaluarea personalului organizației

Îmbunătățirea performanței referitoare la sănătate și securitate în muncă

se realizează prin: pregătirea pentru situații de urgență, asigurarea sănătății și securității în munca, protejarea vieții, integrității și sănătății personalului prin monitorizarea stării de sănătate a personalului, identificarea, evaluarea și tratarea riscurilor privind sănătatea și securitatea în munca

Conformarea cu cerințele legale și reglementările aplicabile privind protecția mediului, în special prevenirea poluării

se realizează prin: reducerea consumului energetic, reducerea cantității de deșeuri, ținerea sub control a emisiilor de noxe/ape industriale, mărirea gradului de conformare

~III~

MANAGEMENTUL RISCURILOR



Principalele riscuri si masuri de gestionare a lor

Din perspectiva unui producător de vehicule feroviare și prestator de servicii de reparații și modernizări, RELOC SA se poate confrunta cu o serie de riscuri potențiale. Riscurile prezentate mai jos nu reprezintă o analiză exhaustivă a tuturor riscurilor, ci mai degrabă o prezentare a potențialelor riscurilor care ar avea un impact relativ semnificativ asupra companiei RELOC SA. Este posibil să existe și alte riscuri pe care echipa de management nu le-a avut în vedere sau care să aibă un impact economic imaterial.

Cererea pentru echipamente si servicii

RELOC SA produce locomotive și execută lucrări de intretinere și modernizări vehicule feroviare motoare. Domeniul, inclusiv cel feroviar, face parte din categoria industriilor de bază, așadar cererea pentru echipament rulant și lucrări de reparații va exista permanent. Chiar și în perioade de recesiune economică, având în vedere că, din perspectiva costurilor, transporturile feroviare sunt cea mai eficientă cale de transport, este puțin probabil ca industria să sufere pierderi majore.

Pe de altă parte, în cazul în care perioada de funcționare în condiții optime a materialului rulant se mărește, ca urmare a noilor tehnologii, atunci societatea ar putea fi expusă riscului de piață din cauza volatilității volumului de vânzări.

Identificarea si retentia angajatilor

RELOC SA activează pe o piață în care este nevoie stringentă de personal calificat, specializat în domenii tehnice (electronică, mecanică etc.). Pentru a putea dezvolta activități de construcție, modernizare și reparații a materialului rulant, societatea trebuie să se asigure că are resurse umane cu calificarea/calitățile corespunzătoare să presteze aceste servicii. Pe o piață a muncii caracterizată de o cerere tot mai ridicată pentru specialiști bine pregătiți, societatea depinde la un nivel ridicat de resursa umană pe care o are.





Tehnologizare si inovare

Activitățile pe care RELOC SA le dezvoltă sunt legate de domeniul tehnic, de aceea Societatea trebuie să dispună de capacități tehnice și tehnologice adecvate. Pentru a putea fi competitivă în domeniul dezvoltării de proiecte de cercetare-dezvoltare, construcție și lucrări de modernizare de vehicule feroviare, este necesar ca Societatea să țină pasul cu noutățile tehnologice din domeniu.

Schimbari legislative

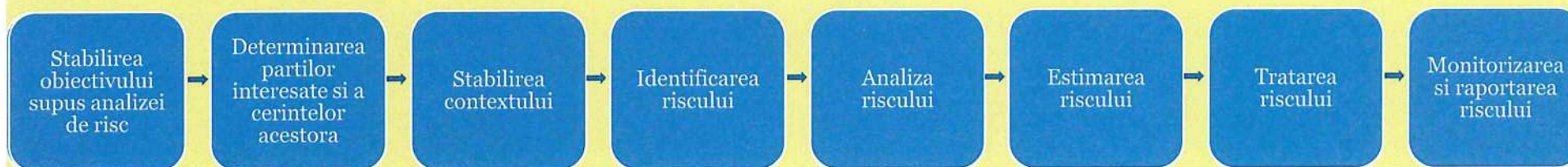
În piață există riscuri identificate, cum ar fi schimbarea cadrului legislativ, ce pot avea impact asupra bugetului anual sau asupra planurilor de dezvoltare a societății. Prin monitorizare constantă a cadrului economic și legislativ, RELOC SA reușește să fie la curent și să se adapteze potențialelor schimbări, în vederea gestionării corespunzătoare și eficiente, flexibilitatea în decizii fiind un important atribut.

Managementul riscurilor

RELOC SA a implementat o politică de gestionare a riscurilor bine stabilită. Riscurile sunt identificate, evaluate și monitorizate la nivel de compartiment, conform Manualului Sistemului de Management a Siguranței Feroviare, cod MSMSF-RELOC și a procedurilor operaționale „Managementul riscurilor”, cod PO-055, „Managementul riscurilor de siguranță feroviara”, cod PO-234. Pericolele identificate sunt controlate prin intermediul codurilor de practică.

Managementul riscului este o activitate la nivelul întregii societăți care își propune facilitarea realizării eficiente și eficace a obiectivelor organizației. Procesul de management al riscurilor se axează pe identificarea, evaluarea, gestionarea, monitorizarea și raportarea sistematică a riscurilor.

Procesul de gestionare a riscurilor la nivelul RELOC SA



Managementul riscurilor presupune evaluarea probabilității de producere a acestora și a impactului asupra obiectivelor în cazul în care un risc se materializează, fiind un proces continuu și ciclic, bazat pe analiza mediului intern și extern în care se desfășoară activitatea societății.

Asigurând un control global al riscurilor, se realizează menținerea unui nivel acceptabilă expunerii la risc cu costuri minime.

Cunoașterea amenințărilor va permite o ierarhizare a acestora în funcție de probabilitatea materializării lor, de amploarea consecințelor asupra obiectivelor, dar și în funcție de costurile preconizate pentru implementarea acțiunilor de reducere a probabilității de apariție sau de limitare a efectelor asupra obiectivelor.

~IV~

CERTIFICARI SI
AUTORIZATII

Structura piramidală a Sistemului de Management Integrat din compania RELOC SA

Construirea unei culturi în care funcționăm, conform unui set de valori de bază, precum responsabilitate și integritate, este esențială pentru afacerea noastră. În cadrul acestei secțiuni vom detalia modul în care RELOC SA își propune să pună amprenta proprie asupra comunității din care face parte și asupra mediului înconjurător.

Politica RELOC SA în domeniul calității, mediului, sănătății și securității în muncă, energiei, întreținerii vehiculelor feroviare și siguranței feroviare, urmărește menținerea prestigiului de partener de încredere atât pe piața internă, cât și pe cea externă, prin satisfacerea cerințelor și nevoilor clienților, respectarea legislației în vigoare pentru întreaga gamă de produse și servicii executate și prin menținerea unui sistem de management integrat conform cerințelor standardelor SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015, SR ISO 45001:2018, SR EN ISO 50001:2018, Regulamentului de punere în aplicare (UE) nr. 2019/779 și a Regulamentului delegat (UE) nr. 2018/762.

La nivelul companiei RELOC SA este implementat sistemul de management integrat (calitate, mediu, sănătate și securitate în munca, energie, întreținere vehicule feroviare motoare) (SMI) și sistemul de management al siguranței feroviare (SMSF).



Totodată, în cadrul societății există o serie de proceduri și politici care alcătuiesc cadrul organizatoric sub care ne desfășurăm activitatea, dintre care menționăm cu titlu de exemplu:

- Declarația de politică și angajamentul Președintelui C.A. în domeniul calității, mediului, sănătății și securității în muncă, energiei, entitate responsabilă cu întreținerea;
- Declarația de politică a sistemului de management al siguranței feroviare;
- Declarația privind politica de management al riscului;
- Raport privind aplicarea sistemului de management integrat pe anul 2020;
- Program de măsuri stabilit în urma analizei efectuate de management/2020;
- Regulament intern al societății RELOC SA;
- Procedura privind managementul riscului;
- Procedură privind comunicarea;
- Procedură privind identificarea necesarului de instruire și instruirea personalului;
- Procedură privind întocmirea și realizarea programelor de instruire;
- Procedură privind atestarea și autorizarea personalului;
- Decizii privind instruirea personalului;
- Set de politici și instrumente pentru combaterea corupției, a dării de mită și a prevenirii spălării banilor.



Certificat seria SMC, nr. 053 pentru sistemul de management al calitatii conform SR EN ISO 9001:2015, emis de AFER

Certificat nr. 20100131321184 pentru sistemul de management al calitatii conform EN ISO 9001:2015, emis de TUV Austria

Certificatul seria SMM, nr. 091 pentru sistemul de management de mediu conform SR ISO 14001:2015, emis de AFER

Certificatul nr. 20104131321183 pentru sistemul de management de mediu conform EN ISO 14001:2015, emis de TUV Austria

Certificatul seria SSO, nr. 067 pentru sistemul de management al sanatatii si securitatii ocupationale conform SR ISO 45001:2018, emis de AFER

Certificatul nr. 20116193005699 pentru sistemul de management al sanatatii si securitatii ocupationale conform ISO 45001:2018, emis de TUV Austria

Certificatul nr. 26 pentru sistemul de management al energiei conform SR EN ISO 50001:2019 (ISO 50001:2018), emis de SRAC

Certificatul nr. RO-0026 pentru sistemul de management al energiei conform ISO 50001:2018, emis de IQNET

Certificat TUV SUD/15085/CL1/674/1A1/17 Welding of railway vehicles and components according to EN 15085-2

Certificat TUV SUD-W-0708.2017.003 for the comprehensive quality requirements for fusion welding of metallic materials according to EN ISO 3834-2



Autorizatie de mediu pentru activitatile desfasurate la sediul social nr.91/23.08.2019

Autorizatie de mediu pentru activitatile de transport marfa si calatori nr. 2/04.06.2018

Autorizatie AE Nr. 111-R2 de exploatare a liniei ferate industriale

Autorizatie AL 642/2021 Laboratorul de incercari fizico-chimice si mecanice

Autorizatie AF Nr. 7404 de furnizor feroviar

Licenta LTF 15/31.10.2019 pentru efectuarea serviciilor de transport feroviar

Certificat unic de siguranta nr. RO1020200090

Certificat de conformitate pentru functii de intretinere pentru dezvoltarea intretinerii, gestionarea intretinerii nr. RO/33/0020/0035

Certificat de conformitate pentru functii de intretinere pentru efectuarea intretinerii nr. RO/32/0021/0004

Certificat de conformitate al unei entitati responsabile cu intretinerea nr. RO/31/0020/0033

Certificat de omologare tehnica feroviara OT Nr. 147/2020 de fabricatie in faza finala-Compresor elicoidal pentru vehicule feroviare

Certificat de Omologare Tehnica Feroviara OT Nr. 247/2020 de tip in faza preliminara - Locomotiva Diesel -Electrica LDE 700 C.A.-C.A. pentru serviciul de manevra feroviara

Certificat de omologare tehnica feroviara OT nr. 200/2020 de fabricatie in faza preliminara-Convertor static tip CSAV-1 pentru alimentarea vagoanelor de calatori

Certificat de Omologare Tehnica Feroviara OT Nr. 78/2020 de fabricatie in faza finala – Utilaj de cale ferata-sosea pentru serviciul de manevra tip LT-REL-10

Certificat de Omologare Tehnica Feroviara OT Nr. 79/2020 de tip in faza finala – Utilaj de cale ferata-sosea pentru serviciul de manevra tip LT-REL-10

Certificat de Omologare Tehnica Feroviara OT Nr. 185/2019 de fabricatie in faza finala –Reparatii tip RK cu modernizare la drezinele pantograf

Certificat de Omologare Tehnica Feroviara OT Nr. 184/2019 de tip in faza finala – Reparatii tip RK cu modernizare la drezinele pantograf

Certificat de Omologare Tehnica Feroviara OT Nr. 170/2017 de fabricatie in faza finala -Inductor tip RELIND 01

Certificat de Omologare Tehnica Feroviara OT Nr. 171/2017 de tip in faza finala - Inductor tip RELIND 01

Certificat de Omologare Tehnica Feroviara OT Nr. 68/2021 de tip in faza finala - Invertor tip ICSA-X pentru alimentare servicii auxiliare ale locomotivelor

Certificat de Omologare Tehnica Feroviara OT Nr. 69/2021 de fabricatie in faza finala - Invertor tip ICSA-X pentru alimentare servicii auxiliare ale locomotivelor

Certificat de Omologare Tehnica Feroviara OT Nr. 128/2018 de fabricatie in faza finala - Lagare cu alunecare, cuzineti, semicuzineti pentru motoare diesel pentru tractiune feroviara tip Sulzer

Certificat de Omologare Tehnica Feroviara OT Nr. 176/2021 de tip in faza finala - Sistem comanda si monitorizare tip SCM-R-01 pentru locomotive

Certificat de Omologare Tehnica Feroviara OT Nr. 177/2021 de fabricatie in faza finala - Sistem comanda si monitorizare tip SCM-R-01 pentru locomotive

Certificat de Omologare Tehnica Feroviara OT Nr. 66/2021 de tip in faza finala - Sistem de actionare graduator tip SAG-R-01

Certificat de Omologare Tehnica Feroviara OT Nr. 67/2021 de fabricatie in faza finala - Sistem de actionare graduator tip SAG-R-01

Certificat de Omologare Tehnica Feroviara OT Nr. 131/2018 de tip in faza finala - Utilaj de cale ferata-sosea pentru serviciul de manevra tip LT-REL-10

Certificat de Omologare Tehnica Feroviara OT Nr. 132/2018 de fabricatie in faza finala - Utilaj de cale ferata-sosea pentru serviciul de manevra tip LT-REL-10

Certificat „CE” 2269/4/CH/2020/RST/ROEN/0053 Tampon cursa 110mm pentru material rulant de cale ferata

Certificat „NNTR” ONFR/1/SBN/2014/RST/RO/180/CP1 de examinare de tip - Locomotiva Diesel hidraulici LDH 1260 CP TERRANOVA

Certificat „NNTR” ONFR/1/SBN/2019/RST/RO/180/CP2 de examinare de tip - Locomotiva Diesel electrica LDE 750 CP, realizată prin modernizarea LDH 1250 CP, cod proiect: LDE 750 CP

Agreement Tehnic Feroviar AT Nr. 209/2020 - Amortizori hidraulici utilizati la fabricarea si repararea vehiculelor feroviare KARASZY

Agreement Tehnic Feroviar AT nr. 130/2020 - Bandaje in stare brut-laminate din otel nealiat B5T si B6T pentru vehicule feroviare

Agreement Tehnic Feroviar AT nr. 421/2020 - Cabluri electrice tip HELUTHERM 145

Agreement Tehnic Feroviar AT nr. 420/2020 - Cabluri electrice tip NSHXAFO

Agreement Tehnic Feroviar AT nr. 336/2020 - Geam frontal vehicule feroviare

Agreement Tehnic Feroviar AT Nr. 98/2020 - Priza pentru incalzirea electrica a trenului si ansamblu contact cap osie pentru punerea la masa, utilizate la fabricarea si repararea vehiculelor feroviare

Agreement Tehnic Feroviar AT Nr. 647/2020 - Reparatie periodica si intretinere curenta linii de cale ferata, fara sudarea sinelor

Agreement Tehnic Feroviar AT Nr. 10/2020 - Rezistente de franare tip OS-XIV/A tip OS-XIV/E pentru locomotive electrice DE 5100kW si 3400kW

Agreement Tehnic Feroviar AT Nr. 811/2020 - Elemente elastice cu 3, 4 si 5 straturi de cauciuc tip „CHEVRON” pentru vehicule feroviare - Babacan

Agreement Tehnic Feroviar AT Nr. 122/2021 - Amortizori hidraulici utilizati la fabricarea si repararea vehiculelor feroviare - GEREPI

Agreement Tehnic Feroviar AT Nr. 126/2021 - Angrenaje (coroane si pinioane) pentru locomotive

Agreement Tehnic Feroviar AT Nr. 365/2017 - Arcuri inelare pentru aparate de ciocnire ale vehiculelor

Agreement Tehnic Feroviar AT Nr. 337/2018 - Blocuri compacte de compresie tip EVO-NK/ EVO-NK-G pentru compresoare cu surub pentru vehicule feroviare

Agreement Tehnic Feroviar AT Nr. 506/2019 - Elemente elastice metal-cauciuc jumatate clepsidra (half hourglass)

Agreement Tehnic Feroviar AT Nr. 703/2018- Proiectare material rulant

Agreement Tehnic Feroviar AT Nr. 631/2019 - Radio control pentru locomotive

Agreement Tehnic Feroviar AT Nr. 170/2019 - Reparatie instalatie EPSAI-02 LDE-LDH

Agreement Tehnic Feroviar AT Nr. 137/2019 - Reparatie instalatie incalzire electrica a trenurilor montate pe LDE 2100CP, LDE 621 EGM si LDH 1250CP

Agreement Tehnic Feroviar AT Nr. 138/2019 - Reparatii motoare electrice de tractiune tip GDTM 533H

Agreement Tehnic Feroviar AT Nr. 94/2021 - Revizii intermediare tip RI, revizii planificate tip RT,R1,R2,2R2 si reparatii accidentale la Locomotiva Diesel Electrica tip LDE 700 C.A.-C.A. pentru manevra feroviara pe L.F.I



Metodologia utilizată în procesul de raportare

Compania RELOC SA a decis ca, pentru procesul de raportare non-financiară, să utilizeze un sistem propriu, având ca referință principală standardele pentru raportarea de sustenabilitate ale organizației Global Reporting Initiative (GRI).

Recomandarea GRI pentru companiile care elaborează rapoarte de sustenabilitate (non-financiare) este să respecte în procesul de raportare o serie de zece principii: patru care vizează procesul în sine (incluziunea stakeholderilor, contextul de sustenabilitate, materialitatea și conclundența) și șase care se referă la calitatea informațiilor din raport (acuratețe, echilibru, claritate, comparabilitate, corectitudine și actualitate). Astfel, au rezultat ca fiind relevante pentru noi următoarele teme principale și secundare:

Angajați + Siguranța și securitatea la locul de muncă (social)

Transparența, inclusiv prin raportarea non-financiară (economic)

Măsurile antifraudă și anticorupție (economic)

Politica de marketing (social)

Formarea profesională (social)

Practicile privind achizițiile publice (economic)

Reducerea emisiilor de CO (mediu)

Inovație-cercetare (economic)

Practici de responsabilitate socială (social)

V PREMII SI DISTINCTII DE-A LUNGUL ANILOR PANA IN PREZENT

Premiul AGIR 2017" acordat de Asociatia Generala a Inginerilor din Romania, la Sectiunea „Ingineria transporturilor”, pentru lucrarea „Utilaj de cale ferata-sosea pentru serviciul de manevra (locomotor) tip LT-REL-10”

Diploma „Cea mai buna companie din industria grea” – Premiul 1, oferit de Gala Capital la Premiile Industriei Romanesti

Trofeu „Premiul de excelenta in domeniul feroviar pentru inventie, cercetare si inovatie”

Diploma „Locul 1 in Top Profit Romania 2018”, Top pentru Romania, judetul Dolj, domeniul 4920 – „Transporturi de marfa pe calea ferata”

Diploma „Cea mai mare firma din Romania 2017”, Top pentru Romania, domeniul 3317 – „Repararea si intretinerea altor echipamente de transport n.c.a.”

Diploma „Locul 1 in Top Afaceri Romania 2017”, Top pentru judetul Dolj, domeniul 33 – „Repararea, intretinerea si instalarea masinilor si echipamentelor”

Diploma „Locul 1 in Top Afaceri Romania 2017”, Top pentru Romania, domeniul 3317 – „Repararea si intretinerea altor echipamente de transport n.c.a.”

RELOC S.A. – membru U.N.I.F.E. (The Association of the European Rail Industry)

Partener si dealer autorizat Volvo Penta

Trofeu „Topul firmelor 2003”
Trofeu „Topul firmelor 2002”
Trofeu „Topul firmelor 2001”

Burse, stagii de practică și fonduri europene - POSDRU si POC - Proiectul „Stagii de practică – Parteneriat pentru integrarea tinerilor ingineri pe piata muncii”, finanțat de către Uniunea Europeană

Proiectul „Un viitor pentru noi toți” (selectarea a 200 de tineri care vor fi pregătiți pentru meserii specifice industriei feroviare

Diploma „Premiul National locul III”, Topul National al Firmelor, editia a XXVII-a, 2020

Diploma „Locul I in Top Afaceri Romania 2020”, Top pentru judetul Dolj, domeniul 49 – „Transporturi terestre si transporturi prin conducte, conform bilant 2019”

Inregistrare RELOC S.A. in Registrul de Transparenta al Comisiei Europene - 856690831778-23, la data de 14.06.2018

Diploma „Cea mai mare firma din CRAIOVA 2020”, „Top pentru judetul Dolj, domeniul 49 – „Transporturi terestre si transporturi prin conducte, conform bilant 2019”

Diploma „Locul I in Top Profit Romania 2020”, Top pentru judetul Dolj, domeniul 49 – „Transporturi terestre si transporturi prin conducte, conform bilant 2019”

~VI~

**COMBATEREA
FRAUDEI SI A
CORUPTIEI**



ETHICS



La baza tuturor activităților desfășurate în cadrul companiei RELOC SA stau următoarele valori fundamentale:

Integritatea – obligația de a declara orice interese personale care pot veni în contradicție cu exercitarea obiectivă a atribuțiilor funcției din cadrul întreprinderii, precum și refuzul de a accepta vreun beneficiu financiar sau de orice altă natură de la persoane sau organizații care ar putea influența îndeplinirea atribuțiilor postului. Totodată, obligația instituției de a lua toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități;

Transparența – adoptarea unei atitudini deschise și transparente în toate deciziile și acțiunile pe care personalul societății comerciale le întreprinde. Asigurarea accesului neîngrădit la informațiile de interes public și transparența procesului decizional;

Obiectivitatea – îndeplinirea atribuțiilor postului, atribuirea contractelor, aprobarea sau respingerea proiectelor de hotărâri dezbătute în Consiliul de Administrație, prin adoptarea unei atitudini obiective, care să conducă la decizii corecte pentru realizarea interesului companiei;

Profesionalismul – promovarea valorilor și principiilor fundamentale în activitățile întreprinderii, printr-o atitudine responsabilă în interesul societății comerciale și a acționarilor acesteia.

RELOC SA încurajează o cultură deschisă, de încredere și onestitate, urmărind atingerea celor mai înalte standarde posibile de integritate și responsabilitate în toate relațiile de afaceri întreprinse.

În cadrul RELOC SA, pentru buna desfășurare a activității, sunt aplicabile deciziile, procedurile interne, regulile cuprinse în Regulamentul Intern și Regulamentul de Organizare și Funcționare, Contractul Colectiv de Muncă, precum și alte reglementări interne, corelate cu legislația în vigoare.

Conduita etică reprezintă unul dintre criteriile principale care definesc felul în care o societate își desfășoară activitatea, consolidând sau, dimpotriva, distrugând reputația acesteia pe piață.

Prevenirea și identificarea fraudei, precum și protejarea finanțelor și activelor societății, ale acționarilor noștri, ale clienților și ale angajaților reprezintă responsabilitatea tuturor angajaților RELOC SA. Frauda se referă la un tip particular de conduită incorectă, care este destinată să conducă la un câștig financiar sau personal. Frauda sau o fraudă suspectată pot fi realizate de persoane care lucrează în cadrul societății sau din exteriorul acesteia.

Salariatii RELOC SA nu trebuie să solicite ori să accepte cadouri, servicii, favoruri, invitații sau orice alt avantaj, care le sunt destinate personal, familiei, părinților, prietenilor ori persoanelor cu care au avut relații de serviciu, care le pot influența imparțialitatea în exercitarea atribuțiilor de serviciu ori pot constitui o recompensă în raport cu aceste atribuții. În acest sens, compania a implementat un set de politici și instrumente pentru combaterea corupției și a dării de mită, prevenirea spălării banilor.

RELOC SA își desfășoară activitățile în mod transparent, respectând proceduri operaționale interne bine stabilite în ceea ce privește selectarea clienților și furnizorilor, modalitatea de participare la licitații și încheiere de contracte, proceduri ce ajută în combaterea corupției și a dării de mită.

Etapele de participare la o procedură de achiziție publică de servicii prin SEAP, cu respectarea legislației în vigoare (națională și cea a Uniunii Europene), prin care se impune respectarea regulilor de procedură competitivă, previn și combat conflictele de interese, și asigură respectarea principiului liberei concurențe, al transparenței, al nediscriminării, tratamentului egal, al proportionalității, al recunoașterii reciproce și cel al asumării răspunderii (în conformitate cu legea 98/2016).

Este imperativ ca, atât societatea, cât și toți angajații să demonstreze:

respectarea tuturor legilor și reglementărilor și dorința de a fi deschis și sincer în toate relațiile de afaceri interne și externe

cel mai înalt standard de integritate și etică în activitatea lor

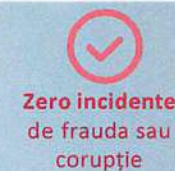
cinste și corectitudine, dând dovada de buna-credință în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu

profesionalism, prin care personalul RELOC SA are obligația de a îndeplini atribuțiile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiință;

Salariatii RELOC SA au obligația ca, prin actele și faptele lor, să respecte legislația și reglementările interne în vigoare și să acționeze pentru punerea în aplicare a dispozițiilor legale, în conformitate cu atribuțiile care le revin, cu respectarea eticii profesionale.

RELOC SA respectă prevederile art.30, alin.(6) din Constituția României „Libertatea de exprimare nu poate prejudicia demnitatea, onoarea, viața particulară a persoanei și nici dreptul la propria imagine” și interzice salariaților societății să dezvăluie, pe bloguri sau pe rețele social-media (Facebook, Instagram, Twitter, etc.) niciun fel de informații despre colegi, care pot prejudicia demnitatea, onoarea și viața particulară a acestora.

În cursul anului 2020, la nivelul societății RELOC SA, nu au fost raportate incidente de fraudă sau corupție.



Zero incidente
de fraudă sau
corupție





~VII~ OAMENII NOSTRI

01

DIVERSITATE SI INCLUZIUNE

02

POLITICI PRIVIND DISCRIMINAREA

03

DEZVOLTAREA ANGAJATILOR

04

BENEFICII OFERITE ANGAJATILOR

05

SECURITATE SI SANATATE LA LOCUL DE MUNCA

06

POLITICA DE RESPONSABILITATE SOCIALA

01. DIVERSITATE SI INCLUZIUNE

RELOC SA este o companie cu tradiție pe piața feroviară românească, fiind totodată unul din cei mai mari angajatori din zona Craiova. Societatea are o istorie bogată în industria de producție și reparații de material rulant, iar prin natura obiectului său de activitate a atras de-a lungul timpului în special reprezentanți ai genului masculin, pregătiți pentru meserii specifice industriei feroviare (electrician, lăcătuș, electronist, vopsitor, etc.).

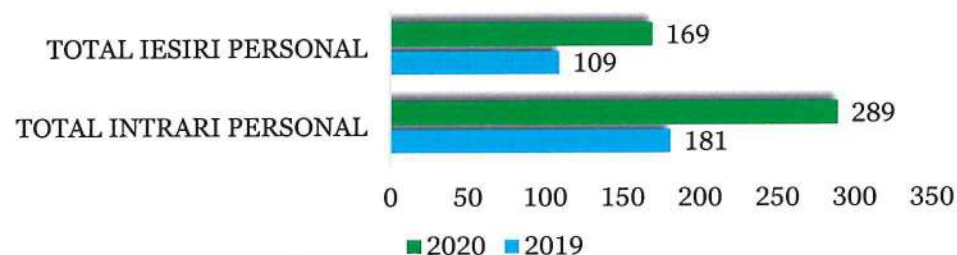
Totuși, una din valorile de bază ale companiei RELOC SA este egalitatea de șanse pentru toate categoriile, indiferent de vârstă sau gen.

În cadrul RELOC SA considerăm că un loc de muncă deschis și primitiv creează o legătură mai puternică între societate și angajați. Prețuim talentul și aptitudinile, experiența și unicitatea fiecărui angajat. Punem accent pe crearea unui mediu de lucru incluziv și diversificat, deoarece perspectivele diferite oferă drept rezultat cele mai bune și mai creative idei.

Societatea a început anul 2020 cu un număr de 789 de angajați, și, în timp, la finalul anului a înregistrat 915 de angajați. În diagramele ce urmează va prezentăm diversitatea angajaților noștri măsurată în cifre:



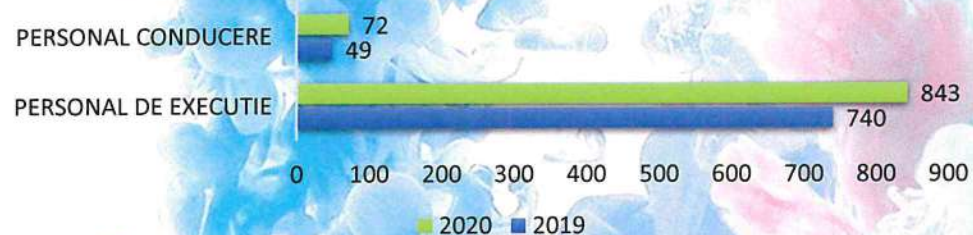
Total intrări și ieșiri personal 2020 vs. 2019



Structura personalului în funcție de studii în anul 2020 vs. 2019



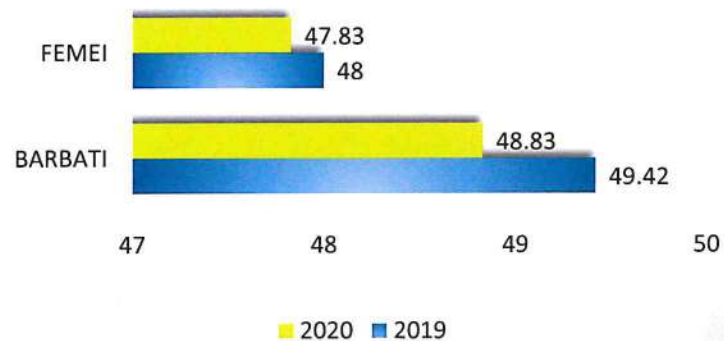
Structura personalului în funcție de poziția în companie în anul 2020 vs. 2019



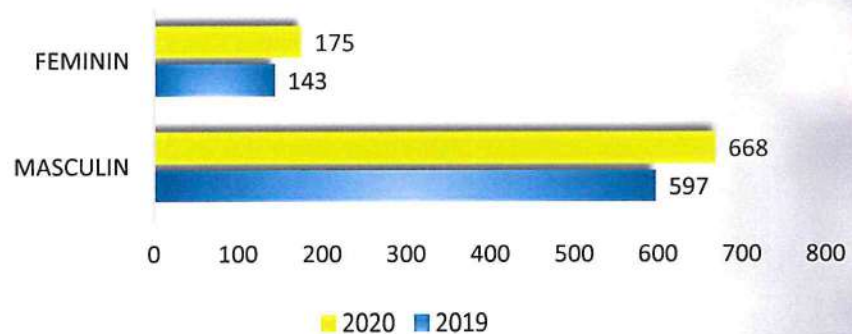
Structura personalului de conducere în funcție de gen în anul 2020 vs. 2019



Varsta medie barbati si femei 2020 vs. 2019



Structura personalului de execuție în funcție de gen în anul 2020 vs. 2019





Așa cum se observă în graficele de mai sus, la nivelul companiei RELOC SA tind să predominie angajații calificați, cu experiență medie și mare, de gen masculin. Acest lucru caracterizează în general industria din care facem parte.

Totodată, este important de menționat faptul că în cadrul companiei RELOC SA suntem deschiși și ne dorim să atragem specialiști din toate categoriile sociale, indiferent de vârstă sau gen.

Procesul nostru de recrutare se bazează exclusiv pe calificările obținute de candidat până la momentul angajării, dar luând în considerare și alte aspecte care țin de partea umană, cum ar fi dorința de a lucra în cadrul societății, gradul de adaptabilitate și profilul candidatului, dacă se potrivește cu valorile noastre.

Reloc S.A. nu face discriminări, în cadrul şanselor și practicilor privind angajarea, bazate pe rasă, culoare, religie, sex, origine națională, vârsta sau alte caracteristici prevăzute de lege.

Această politică guvernează totalitatea aspectelor legate de angajare, inclusiv selecția, repartizarea funcției, remunerația, disciplina, încetarea angajamentului și accesul la beneficii și instruire.

Salariații care au întrebări sau preocupări referitoare la orice tip de discriminare la locul de muncă sunt încurajați să ridice aceste probleme în fața superiorului direct sau în cadrul Serviciului de Resurse Umane.

02. POLITICI PRIVIND DISCRIMINAREA

La nivelul societății RELOC SA se impune ca toți salariații, indiferent de funcția pe care o dețin sau de activitatea pe care o desfășoară, să aplice regulile de disciplină a muncii, de igienă și de securitate în muncă, să respecte cu fermitate principiul nediscriminării și înlăturării oricărei forme de încălcare a demnității, în scopul perfecționării activității, administrării și gestionării corespunzătoare a patrimoniului Societății.

RELOC SA asigură șanse egale de încadrare în muncă persoanelor calificate cu dizabilități. Totalitatea practicilor care privesc angajarea se bazează pe principii nediscriminatorii. În acest sens, RELOC SA urmează principiile Grupului GRAMPET care, prin proiectelor de responsabilitate socială pe care le susține, contribuie la eliminarea discriminării (un exemplu în acest sens este suportul oferit pentru accesul la educație pentru comunitatea din Toflea, care are o populație preponderent romă).

RELOC SA aplică același set de reguli și oportunități de avansare pentru toți angajații săi, indiferent de rasă, culoare a pielii, sex, religie, opinie politică sau origini sociale.



Societatea a implementat un set de reguli privind respectarea principiului nediscriminării și al înlăturării oricărei forme de încălcare a demnității:

- Deciziile de angajare se bazează pe merite, calificări și abilități. Compania nu face discriminări, în cadrul șanselor și practicilor privind angajarea, bazate pe rasă, culoare, religie, sex, origine națională, vârstă sau alte caracteristici prevăzute de lege
- Angajatorul este obligat să îi informeze permanent pe angajați, inclusiv prin afișare în locuri vizibile, unde este cazul, asupra drepturilor pe care aceștia le au în ceea ce privește respectarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă
- Maternitatea nu poate constitui un motiv de discriminare
- Discriminări bazate pe criteriul de sex, definite drept hărțuire sau hărțuire sexuală, având ca scop sau efect de a crea la locul de muncă o atmosferă de intimidare, de ostilitate sau de descurajare pentru persoana afectată
- Măsurile pentru promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și pentru eliminarea discriminării directe și indirecte pe criterii de sex se aplică în conformitate cu prevederile legii privind egalitatea de șanse între femei și bărbați.

În cursul anului 2020, la nivelul societății RELOC SA nu au fost raportate incidente de discriminare sau abuzuri privind încălcarea drepturilor omului.

03. DEZVOLTAREA ANGAJATILOR

RELOC SA înseamnă locuri de muncă cu o înaltă calificare, cu concepte de producție, proiectare, construcție și reconstrucție, cercetare și reinventare, toate vizând realizarea de inovații tehnologice în concordanță cu nevoile clienților și cu provocările pe care le prezintă dinamica rapidă a proceselor din domeniu.

RELOC SA activează într-un domeniu în care este vital să fim la curent cu noutățile tehnologice în materie de vehicule feroviare, iar în același timp avem responsabilitatea ca prin activitățile noastre să dezvoltăm echipamente sigure și eficiente.

Punem oamenii în centrul strategiei noastre, pentru că prin contribuția fiecărui angajat în parte creăm mediul în care lucrăm și performanța pe care o atingem. Astfel, am implementat și continuăm să dezvoltăm acțiuni de susținere și sprijinire a angajaților noștri. Dezvoltarea profesională nu contează doar pentru angajați, ci și pentru companie.

Suntem interesați să atragem oameni cu experiență, dar și tineri care manifestă interes în industria feroviară.

În acest context, punem accent pe dezvoltarea resurselor umane pe două planuri: pe de o parte, investim în dezvoltarea profesională a angajaților noștri, iar pe de altă parte, ne dorim să atragem generații tinere, pe care să le ajutăm să se dezvolte în specialiștii de mâine.

Obiectivul principal în domeniul resurselor umane îl reprezintă asigurarea cu resurse umane corespunzătoare desfășurării activității.

Pentru atingerea obiectivului s-au stabilit acțiuni ce se întreprind în acest sens:



Angajații competenți, motivați și integri reprezintă elementul esențial pentru îndeplinirea cu succes a obiectivelor companiei, fiind cea mai importantă resursă pentru desfășurarea corespunzătoare a activității. 55

Dezvoltarea personalului nostru

Punem accent deosebit pe dezvoltarea personalului nostru și oferim o serie de programe de formare profesională care contribuie la dezvoltarea competențelor angajaților companiei. Aceste programe de instruire tehnică pot să se desfășoare la nivelul companiei sau extern (exemple de cursuri: Expert Achizitii Publice, Managementul Achizițiilor Industriale, Charisma HCM, Managementul de Inovare, Managementul și Gestiunea Problemelor de Mediu, Curs ORCAD 2016, Managementul Calitatii Software, Curs Limba Engleza Tehnica).

Prin instruirea personalului ne propunem să creștem nivelul de pregătire a personalului, prin dezvoltarea unor abilități și competențe tehnice specifice sectorului de activitate al angajatului. Activitățile de instruire internă se derulează astfel:

Se determină nevoile de instruire pentru personalul nou angajat;

Se determină necesitățile de instruire sau perfecționare (programe anuale/ trimestriale), pentru personalul existent;

Se determină nevoile de instruire în domeniul SMI (Sistem de management integrat), întreținere vehicule feroviare, cât și a celor profesionale;

Se selectează lectorii și instructorii din cadrul RELOC SA;

Se desfășoară cursurile/instructajul;

Se întocmește procesul verbal de către comisia de evaluare și se păstrează de către S.R.U.A. (Serviciu Resurse Umane Acționariat).

Instruirea la locul de muncă se poate desfășura:

intensiv : 10-12 ore, săptămânal cu scoatere parțială de la locul de muncă, timp de 2-4 săptămâni, eventual chiar în 2 cicluri;

extensiv : 2-4 ore, săptămânal, posibil chiar pe durata întregului an.



Atragerea de talente

Totodată, la nivelul RELOC SA au fost concepute și implementate programe și proceduri ce vizează formarea și asistarea tinerilor în vederea preluării treptate a unor sarcini de la colegii experimentați în poziția respectivă, pentru a asigura astfel transferul de cunoștințe dintre generații, contribuind totodată la conturarea unui profil de forță de munca specializată.

La nivelul companiei RELOC SA ne propunem să fim un incubator de talente, să identificăm, să atragem și să investim în pregătirea profesională a tinerilor. Pe o piață a muncii în care este o provocare tot mai ridicată să identificăm specialiștii pe care îi dorim, am realizat că numai contribuind la formarea lor vom reuși să atragem talentele de care avem nevoie.

În acest sens, am implementat parteneriate cu licee și cu facultăți de profil din Craiova, prin care oferim practică de specialitate liceenilor și studenților. Tinerii talentați care vor să ne devină colegi au această șansă la finalizarea studiilor. Aceștia pot să experimenteze diferite oportunități în cadrul companiei RELOC SA.

04. BENEFICII OFERITE ANGAJATILOR

Decizia de a lucra pentru RELOC SA este un angajament de suflet, în primul rând. Nu căutăm doar angajați, ci oameni dedicați și talentați care ne împărtășesc pasiunea pentru excelență și pentru produsele feroviare “Made in Craiova”. În schimb, noi ne luăm angajamentul de a avea grijă de oameni, oferind un mediu de lucru plăcut, performant, un pachet financiar competitiv, șansa de a lucra în echipe formate din cei mai buni specialiști și oportunitatea de a promova în cadrul organizației.

Sănătatea și bunăstarea angajaților noștri contează pentru noi, motiv pentru care ne dorim ca angajații noștri să fie mulțumiți. Așadar, pe lângă salariu, am oferit în anul 2020 angajaților noștri o serie de beneficii, precum:

- Asigurarea integrală a abonamentelor pe cale ferată și trasee auto exterioare Municipiului Craiova și a curselor speciale gratuite pentru transportul angajaților în interiorul Municipiului Craiova, la și de la locul de muncă;
- Acordare de sporuri pentru diverse condiții de muncă;
- Suport financiar pentru nașterea (adopția) copiilor, prima de vacanță, indemnizație la pensionare, ajutor deces, casatorie;
- Asigurare medicală privată (la cerere, această asigurare este acordată și familiei angajaților la un preț preferențial);
- Tichete de masă, prime de Crăciun și Paște;
- Cadouri de Crăciun pentru copiii angajaților;
- Posibilitatea accesării facilităților financiare furnizate de Casa de Ajutor Reciproc al angajaților Reloc SA;
- Acordare de zile libere pentru diverse evenimente din viața privată;
- Formare, promovare și dezvoltare profesională, traininguri oferite gratuit.





05. Securitate și sănătate la locul de muncă

Ne dorim ca angajații noștri să dispună de cele mai bune condiții la locul de muncă. Astfel, procedurile de securitate și sănătate a muncii (SSM) implementate în cadrul societății RELOC SA contribuie la siguranța necesară angajaților noștri în timpul serviciului.

Pregătirea salariaților se face conform Legislației în vigoare și cuprinde instrucțiuni proprii SSM specifice RELOC SA, precum și legislația SSM aplicabilă. Următoarele procese fac parte din regulamentul privind securitatea și sănătatea muncii implementate în cadrul RELOC SA:

Instrucțiuni
la locul de
munca

Instrucțiuni
în caz de
incendiu

Instrucțiuni
în caz de
calamități

Instrucțiuni
de prim
ajutor

Angajații RELOC SA beneficiază de instructaje cu privire la securitatea și sănătatea în muncă la angajare, trimestrial și ori de câte ori este cazul.

În plus, realizăm instructaje periodice, conform tematicilor privind situațiile de urgență, securitate și sănătate în muncă. Pregătirea pentru situații de urgență se realizează prin simulări conform „Planificării exercițiilor de intervenție la S.C. RELOC S.A.”.

De asemenea, deoarece ne dorim ca angajații să fie întotdeauna în siguranță, am implementat semnalizări de avertizare, informare, interdicție și siguranță, pentru a crește gradul de prevenire a unui accident.

Personalul este dotat cu: echipamente de lucru (salopete, halate, tricouri, bocanci, cizme etc), echipamente de protecție, alimente de protecție (lapte praf), materiale igienico-sanitare.

În vederea menținerii și îmbunătățirii condițiilor de desfășurare a activității, spațiile de muncă și anexe sunt amenajate adecvat:

- Asigurarea condițiilor de mediu (iluminat, microclimat, zgomot, vibrații, temperatură, aerisire, umiditate).
- Amenajarea anexelor sociale ale locurilor de muncă (vestiare, bai, grupuri sociale sanitare)
- Igienizarea permanentă a vestiarelor;
- Diminuarea până la eliminare treptată a emisiilor poluante

Printr-o atitudine responsabila, promovam sanatatea la locul de munca prin respectarea cerintelor legale din domeniul sanatatii si securitatii in munca, asigurarea participarii angajatilor la procesul de imbunatatire a organizarii muncii, monitorizarea starii de sanatate prin asigurarea de asistenta, ingrijire medicala si acordarea a primului ajutor angajatilor de catre Cabinetul Medical din incinta societatii noastre. Un medic este pregătit să acorde asistență de prim ajutor dacă este nevoie. Pentru acordarea de asistență medicală în timpul programului de lucru, medicamentele necesare se vor asigura de cabinetul medical.



*Cabinet medical permanent
Prim ajutor in caz de urgenta
Controale medicale specific medicinei muncii*



Gestionarea pandemiei de coronavirus (Covid-19) la locul de munca

În contextul situației epidemiologice din România și de la nivel global, RELOC a luat toate măsurile preventive conform instrucțiunilor date de autoritățile medicale, măsuri necesare pentru a încetini răspândirea și a reduce rata de infecție/ritmul de contagiune cu COVID-19, asigurându-se astfel desfășurarea activității în concordanță cu normele de sănătate și siguranță, respectiv de igienă.

În mod regulat, echipa de gestionare a crizei COVID-19 a furnizat angajaților informații actualizate și fiabile privind măsurile de prevenire a contaminării cu noul Coronavirus, situația COVID-19 fiind într-o continuă schimbare pe parcursul întregului an 2020;

Pe perioada Situației de urgență, respectiv a Situației de alertă au fost respectate în totalitate dispozițiile legale în vigoare referitor la situația epidemiologică de răspândire a infecției cu Coronavirus și, totodată, a fost asigurat un mediu de lucru sănătos și sigur pentru tot personalul RELOC, îmbunătățindu-se continuu procesele și modalitățile de lucru.

Măsurile și recomandările de conduită socială, în vederea prevenirii infecției cu Coronavirus, întreprinse la nivelul societății precum și buna gestionare a acestora au contribuit într-o mare măsură la asigurarea continuității activității RELOC pe perioada pandemiei.

Pentru a contracara pandemia cauzata de SARS CoV-2:

- Au fost monitorizate recomandările oferite de către autoritățile naționale și locale, prin intermediul Echipii de gestionare a crizei COVID-19;
- A fost promovată igiena locului de muncă asigurându-se facilități adecvate precum săpun, dezinfectant pentru mâini precum și dezinfectant special pentru suprafețele și spațiile de desfășurare a activității angajaților;
- Pentru prevenirea răspândirii rapide a Coronavirusului au fost acordate angajaților măști și mănuși de protecție anti COVID-19, viziere policarbon, medicamente și au fost achiziționate teste antigenice rapide în vederea diagnosticării infecției precum și termometre digitale pentru identificarea temperaturii corporale, etc;
- Au fost aplicate măsuri de distanțare socială la locul de muncă prin păstrarea unei distanțe mai mari de 2 m între angajați pentru a preveni sau minimiza răspândirea virusului;
- A fost decalat programul de lucru al angajaților astfel încât plecarea din societate, la sfârșitul programului de lucru să se efectueze în 3 etape, cu scopul evitării aglomerației în vestiare precum și la ieșirea din societate;
- Delegațiile salariaților au fost limitate la minimul posibil;
- Evenimentele și activitățile ne-esențiale pentru societate, cum ar fi activitățile sociale sau sărbătorile festive au fost amânate până la stabilizarea situație epidemiologice.



06. Politica de responsabilitate sociala



Implicarea noastră în proiecte de responsabilitate socială (CSR) se naște din filosofia și valorile definerii ale companiei RELOC SA, pe care le traducem în proiecte adresate comunității, inclusiv prin acțiuni de donații și sponsorizări.



Acesta este modul nostru de a contribui la dezvoltarea sustenabilă a economiei și la coeziunea socială, îmbunătățind în același timp calitatea vieții la nivelul comunității în care ne dezvoltăm activitatea. Credem în responsabilitatea pe care o avem față de comunitățile în care trăim și dorim să contribuim prin proiectele pe care le susținem.



În general, proiectele în care am fost implicați sunt de natură socială și educațională și s-au adresat comunității craiovene, însă orice proiect poate fi eligibil cât timp are impact semnificativ asupra comunității.

Proiecte de natură educațională

Ne dorim să susținem mediul educațional și viitorii profesioniști, iar în acest sens dezvoltăm parteneriate cu liceele și facultățile de profil din comunitatea locală. Ne dorim să contribuim la pregătirea profesională a tinerilor, indiferent că își doresc îndrumare în carieră sau o oportunitate de a dezvolta noi abilități.

Proiectul „Un viitor pentru noi toți” are drept obiectiv identificarea celor mai buni 200 de tineri și pregătirea acestora pentru a deveni muncitori specialiști. Creăm astfel o punte de legătură între mediul de afaceri și mediul educațional. Vrem să descoperim tinere talente care vor constitui următoarea generație de profesioniști ai societății RELOC SA și, în același timp, dorim să oferim oportunitatea formării profesionale pentru tineri din toate categoriile sociale.

Toți tinerii care vor fi selectați pentru acest program vor fi pregătiți pentru meserii specifice industriei feroviare (electrician, lăcătuș, electronist, vopsitor, etc.) și vor beneficia pe toată perioada de formare de cazare, masă gratuită și cursuri de calificare prin ucenicie la locul de muncă. La final, acești tineri vor deveni membri ai echipei RELOC SA, pe perioadă nedeterminată.

Credem cu tărie în reînființarea secțiilor profesionale în mediul educațional pentru a asigura tinerilor care sunt interesați de activitatea industrială pregătirea necesară. Astfel, comunitatea prinde rădăcini mai adânci, iar locurile de muncă devin mai numeroase și mai diverse.

Ne-am asumat rolul de a dezvolta competențe practice pentru elevii, studenții și masteranzii care vor o carieră în industria feroviară. Oferindu-le șansa să-și efectueze stagii de practică într-un mediu de producție real, am permis calificarea profesională a tinerilor, dar și integrarea lor ocupațională.





Proiecte de natură socială

Totodată, RELOC SA se implică în sprijinirea unor cauze de natură socială, pentru ajutorul unor categorii vulnerabile (copii, bătrâni). Mai jos este prezentat un sumar al principalelor cauze care au beneficiat de sprijin financiar la nivelul anului 2020 (bugetul total a fost de 290.185,84 lei):

Fundatia TOFLEA	Fonduri acordate în vederea accesului la educatie pentru comunitatea din Toflea, contribuind astfel la eliminarea discriminarii.
Spitalul Clinic Judetean de Urgenta Nr. 1, Craiova, Dolj	Acordare de bunuri, respectiv Kit si Teste necesare identificarii infectiei cu SARS COV -2.
Asociatia Doctor Victor Babes, Craiova, Dolj	Sprijin financiar acordat in vederea achizitionarii de echipamente necesare prevenirii infectiei cu SARS CoV-2.

Avand in vedere situatia internationala cauzata de aparitia pandemiei de SARS-CoV-2, RELOC S.A. a decis sa doneze Spitalului Clinic Judetean de Urgenta nr.1 din Craiova, in luna aprilie a anului 2020, un aparat de testare pentru COVID-19 de ultimă generație produs în Shenzhen, China. Metoda de testare făcută prin Lifotronic eCL-8000 este inclusă în Protocolul de diagnosticare și tratament a infecției cu virusul SARS-Cov-2.

Președintele Consiliului de Administrație Reloc SA, domnul Grațian Călin a înmănat aparatul de testare COVID-19 ce poate procesa până la 86 de teste pe oră, conducerii Spitalului Județean din Craiova. Prefectul Județului Dolj a mulțumit companiei RELOC pentru reacția promptă de a veni în sprijinul județului și a sistemului medical din Dolj, devenind un model de implicare și responsabilitate socială pentru întreg mediul de afaceri din județul Dolj. Președintele Consiliului de Administrație al RELOC SA, domnul Grațian Călin, a reafirmat, cu această ocazie, că societatea pe care-o conduce va continua să rămână la fel de implicată în comunitatea locală.



De asemenea, în luna decembrie a anului 2020, RELOC S.A. a donat o sumă de bani, cu titlu de sponsorizare, Asociației umanitare Dr. Victor Babes din Craiova, cu scopul de a susține combaterea bolilor infecțioase cu răspândire rapidă. Asociația umanitară Dr. Victor Babes Craiova a achiziționat cu suma donată de către RELOC S.A. bunuri și materiale cum ar fi, cu titlu de exemplu, însă nelimitându-ne la acestea: dezinfectant, măști faciale și combinezoane de protecție, viziere, etc., necesare protejării personalului și pacienților împotriva infectării cu virusul SARS-CoV-2.

RELOC SA susține dezvoltarea comunității locale prin deschiderea portilor pentru elevii doljeni în cadrul proiectului național "Școala Altfel", urmărind astfel trezirea interesului elevilor pentru alegerea unor meserii, însă, din păcate, în anul 2020 nu a mai fost posibilă această acțiune din cauza restricțiilor impuse de pandemia SARS CoV-2.

În luna decembrie 2020, conducerea societății a oferit cadouri copiilor salariaților RELOC, încercând astfel să aducă, prin acestea, un strop din magia Crăciunului.



~VIII~

ASPECTE DE MEDIU

1. Obiectivele de mediu la nivelul anului 2020

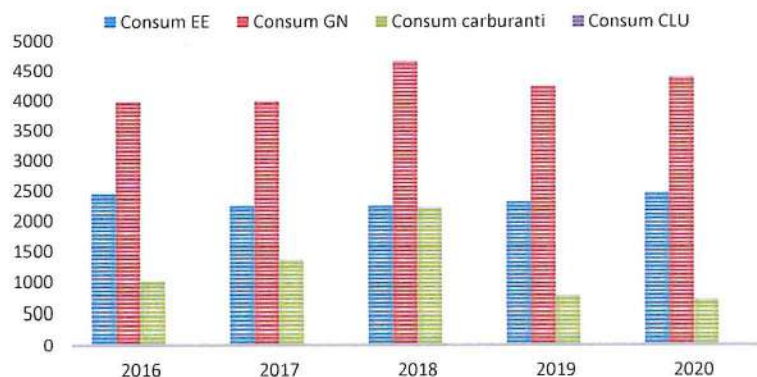
2. Activitatea dezvoltată de RELOC prin prisma contribuției la protejarea mediului înconjurător

3. Îndeplinirea obligațiilor legale privind aspecte de mediu

RELOC SA acordă atenție problematicii mediului înconjurător și amprentei pe care o are asupra mediului. La nivelul societății există implementate o serie de norme și proceduri care au rolul de a monitoriza implicațiile asupra mediului: Lista aspectelor de mediu (include o centralizare de riscuri de mediu care ar putea să apară la nivelul fiecărui departament, inclusiv o evaluare din punctul de vedere al impactului), Programul de obiective 2020 (prevede obiectivele și țintele de mediu), Programul de management energetic 2020 (include măsuri pentru îmbunătățirea performanței energetice).

Totodată, la nivelul societății RELOC SA există Direcția Calitate, ai cărei specialiști se asigură că activitatea societății RELOC SA se desfășoară în conformitate cu normele în vigoare în ceea ce privește protecția mediului. Procedurile interne cu implicații de mediu sunt aprobate de Directorul Calitate și de Responsabilul Mediu. Prin toate activitățile sale, compania caută să protejeze mediul și resursele sale cât și să promoveze un comportament responsabil față de acestea.

CONSUMURI ENERGETICE





01. Obiectivele de mediu la nivelul anului 2020

Obiectivele de mediu incluse în Programul de management integrat al anului 2020 au fost realizate în proporție de 100% (s-a monitorizat calitatea factorilor de mediu conform Autorizația de Mediu Nr. 91/23.08.2019).

Printre cele mai importante obiective legate de protecția mediului și prevenirea poluării realizate în anul 2020 menționăm:

- nu au existat incidente de mediu;
- reducerea cantității de deșeuri cu 3% comparativ cu anul 2020;
- reducerea consumului energetic cu 17,84% comparativ cu anul 2019, în condițiile creșterii producției cu cca. 20%;
- creșterea capacității de monitorizare și măsurare a consumului de gaze naturale - GN (montare de contoare);
- eficiență energetică cu 19% comparativ cu anul 2019: energie electrică - EE (19%), GN (21,38%), carburanți (30,68%);
- realizarea programului de îmbunătățire a performanței energetice în proporție de 90%.



02. Activitatea dezvoltată de societate prin prisma contribuției la protejarea mediului înconjurător

Prin activitățile pe care le dezvoltă din poziția sa de centru de cercetare, dezvoltare și inovare în industria feroviară, eforturile societății sunt orientate spre identificarea unor soluții sustenabile pentru funcționarea eficientă a vehiculelor feroviare și dezvoltarea durabilității transportului feroviar: reducerea consumului de combustibil, reconversia sistemelor în mecanisme mai eficiente din punct de vedere energetic, utilizarea de tehnologii moderne și dezvoltarea de sisteme hibride. În mod evident, prin obținerea unor vehicule feroviare și echipamente mai eficiente, RELOC SA are o contribuție semnificativă asupra protejării mediului înconjurător.

În continuare sunt prezentate o parte dintre activitățile de cercetare și proiectare dezvoltate de RELOC SA, care au rol în obținerea unor echipamente rulante mai eficiente, inclusiv din perspectiva impactului asupra mediului înconjurător:

- Reducerea consumului de combustibil (implementarea sistemelor de reducere a consumului de combustibil și reducerea impactului asupra mediului pentru locomotivele Diesel de 2100 CP);
- Identificarea de soluții care reduc consumul de energie;
- Utilizarea combustibililor alternativi și a surselor alternative de energie;
- Sisteme de achiziție și monitorizare a consumului de energie;
- Reconversia sistemelor de tracțiune hidraulică în sistemele electrice de propulsie sau baterii de tracțiune;
- Creșterea fiabilității locomotivelor și a echipamentelor proiectate.

Totodată, pentru a ține pasul cu evoluțiile tehnologice, RELOC SA pune accent pe dezvoltarea ramurii de electronică industrială, creând un departament specializat în cadrul căruia realizează proiectarea, fabricarea și testarea unei game diverse de echipamente electronice care dotează locomotive noi sau modernizate, punând accent pe echipamente de putere "verzi".

RELOC SA dezvoltă proiecte inovatoare în domeniul microelectronicii, electronicii digitale (embedded), sistemelor de achiziții de date, sistemelor de monitorizare și dispecerizare a evenimentelor. În acest fel, RELOC ajută la dezvoltarea de echipamente tehnologice moderne, cu parametri energetici ridicați, care sunt proiectate ținând cont de impactul asupra mediului înconjurător.

De asemenea, prin activitățile de modernizare și reconstrucție pe care le dezvoltă, RELOC SA ajută la îmbunătățirea parametrilor funcționali și re tehnologizarea echipamentului rulant cu echipamente de ultimă generație, aspecte care în final contribuie la diminuarea efectelor negative asociate poluării mediului înconjurător.

03. Îndeplinirea obligațiilor legale privind aspecte de mediu

A. Autorizarea activității de reparații și construcții de material rulant

RELOC SA desfășoară această activitate în conformitate cu Autorizația de Mediu Nr. 91/23.08.2019 emisă de Ministerul Mediului, Agenția pentru Protecția Mediului Dolj, emisă pentru punctul de lucru „Uzina de reparații și construcții material rulant”. Autorizația este valabilă 5 ani (23.08.2019 – 23.08.2024).

Această autorizație acoperă dezvoltarea activităților sub următoarele coduri de activitate (CAEN Rev. 2):

- 3317 – Repararea și întreținerea altor echipamente de transport n.c.a.
- 2511 – Fabricarea de construcții metalice și parti componente ale structurilor metalice
- 2561 – Tratarea și acoperirea metalelor
- 2562 – Operațiuni de mecanică generală
- 2573 – Fabricarea uneltelor
- 2594 – Fabricarea de șuruburi, buloane și alte articole filetate; fabricarea de nituri și șaibe
- 2651 – Fabricarea de instrumente și dispozitive pentru măsură, verificare, control, navigație
- 2815 – Fabricarea lagărelor, angrenajelor, cutiilor de viteză și a elementelor mecanice de transmisie
- 3020 – Fabricarea materialului rulant
- 3313 – Repararea echipamentelor electronice și optice
- 3314 – Repararea echipamentelor electrice
- 3320 – Instalarea mașinilor și echipamentelor industriale
- 5210 – Depozitari
- 3600 – Captarea, tratarea și distribuția apei
- 3811 – Colectarea deșeurilor nepericuloase
- 3812 – Colectarea deșeurilor periculoase
- 3821 – Tratarea și eliminarea deșeurilor nepericuloase
- 3822 – Tratarea și eliminarea deșeurilor periculoase
- 2219 – Fabricarea altor produse din cauciuc
- 2399 – Fabricarea altor produse din minerale nemetalice

Autorizația de Mediu Nr. 91/23.08.2019 prezintă detalii privind: fazele procesului tehnologic, modalități de ambalare și depozitare specifice pentru fiecare tip de materii prime/combustibili, instalații pentru reținerea poluanților de mediu, concentrațiile maxime de poluanți/zgomot admise, monitorizarea mediului prin indicatori fizico-chimici, obligații de raportare etc.





0 sancțiuni pentru
nerespectarea
legislației de mediu.

Aspecte importante:

Pentru fiecare componentă cu potențial de poluare în cadrul procesului tehnologic, există instalații speciale cu rol de reținere, evacuare și dispersie a poluanților de mediu:

- aer (filtre de cărbune activ, hote, coșuri de dispersie, instalații de exhaustare);
- apă (neutralizarea apei rezultate din acoperiri galvanice, tratarea apelor tehnologice prin stație de pre-epurare INTELLIBIO înainte de a fi deversate în canalizarea orășenească);
- sol (diverși combustibili sunt stocați în rezervoare din materiale adecvate și depozitați în spații special amenajate);
- zgomot (căptușirea cu panouri insonorizate a celulelor care compun standul de probă a motoarelor Diesel pentru protejarea împotriva zgomotului).

Deșeurile de orice fel sunt stocate în spații special amenajate, dotate cu containere închise, adecvate fiecărui tip de deșeu, iar preluarea acestora în vederea valorificării/eliminării se face doar prin societăți specializate și autorizate. Este interzisă stocarea oricărui tip de deșeu direct pe sol.

Energia termică se obține, în principal, pe bază de GN.

Combustibilul de tip Diesel este folosit în: activitatea de transport, probe tehnologice, teste și verificări pe stand etc..

Monitorizarea mediului prin indicatori fizico-chimici (se monitorizează indicatori specifici pentru aer, apă și sol cu laboratoare de specialitate care utilizează metodologii adecvate).

B. Autorizarea activității de transport feroviar de marfă

RELOC SA desfășoară această activitate în conformitate cu Autorizația de Mediu Nr. 2/04.06.2018 emisă de Ministerul Mediului, Agenția Națională pentru Protecția Mediului. Autorizația este valabilă 5 ani (04.06.2018 – 04.06.2023).

Această autorizație acoperă dezvoltarea activităților sub următoarele coduri de activitate (CAEN Rev. 2):

4920 – Transporturi de marfă pe calea ferată

4910 – Transporturi interurbane de călători pe calea ferată

5221 – Activități de servicii anexe pentru transporturile terestre

3317 – Repararea și întreținerea altor echipamente de transport n.c.a

Autorizația de Mediu Nr. 2/04.06.2018 prezintă detalii privind: activitățile autorizate, dotări (instalații și mijloace de transport) necesare desfășurării activității, consumul de materii prime și combustibili, măsurile și condițiile de protecție a mediului, concentrații și debite masice de poluanți, obligații de raportare etc.

În cursul anului 2020, la nivelul societății RELOC SA nu au fost raportate incidente de mediu



ABREVIERI

Abreviere

2020

RELOC SA sau Societatea
Grupul GRAMPET

SMI

RG

RR

GN

EE

AFER

ASFR

CFR

S.N.T.F.C. "CFR CALATORI" S.A.

UIC

CSI

SSM

CSR

UE

Directiva

Ghidul CE

GRI (Global Reporting Initiative)

Denumire completă

01 ianuarie 2020 – 31 decembrie 2020

Societatea RELOC SA

Grupul de societăți din care face parte RELOC SA

Sistemul de management integrat calitate-mediu-sănătate și
securitate în munca-energie-siguranța feroviara

Reparație generală a vehiculului feroviar cu ridicarea de pe
osii

Reparație cu ridicarea de pe osii

Gaze naturale

Energie electrică

Autoritatea Feroviară Română

Autoritatea de Siguranță Feroviară Română

Căile Ferate Române

Societatea Națională de Transport Feroviar de Călători

Standardele Uniunii Internaționale a Căilor Ferate

Comunitatea Statelor Independente

Sănătate și Securitate în Muncă

Corporate Social Responsibility (politică de responsabilitate
socială)

Uniunea Europeană

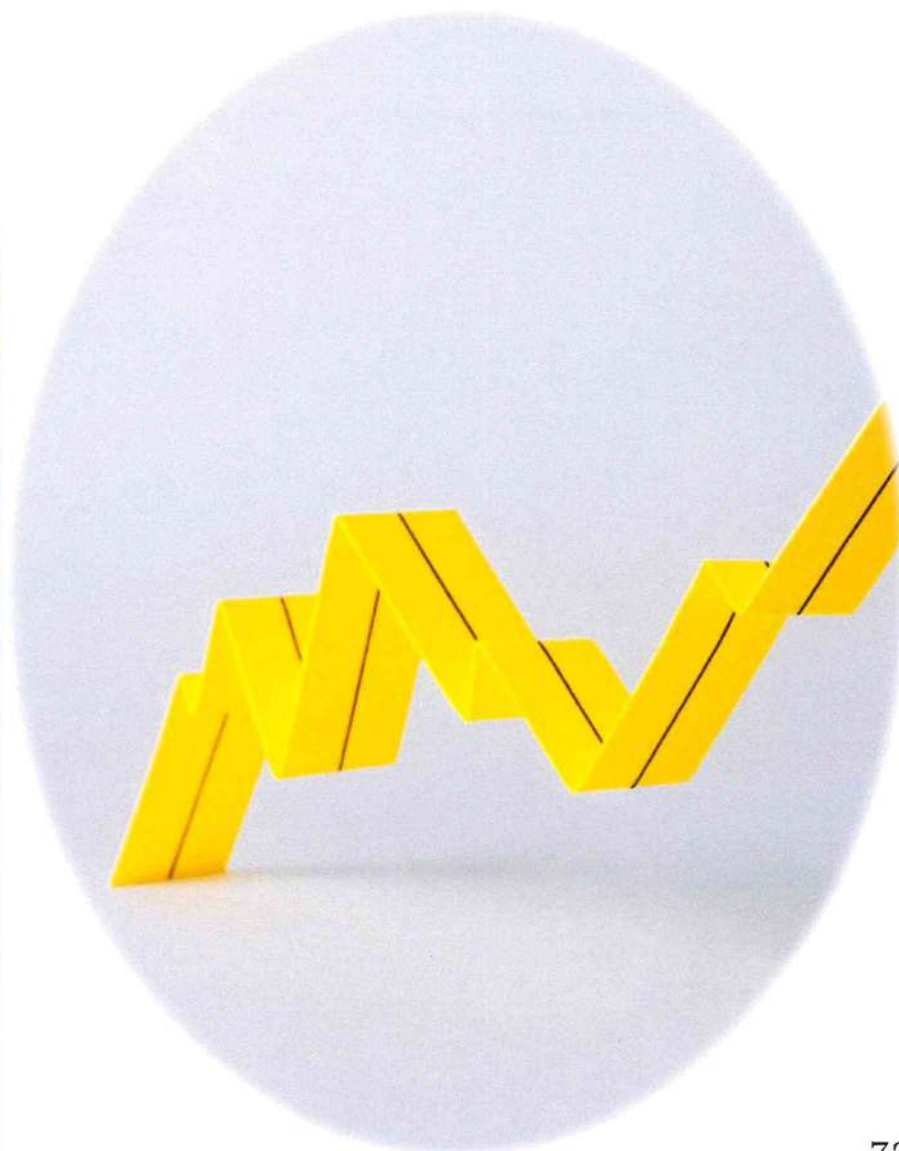
Directiva Uniunii Europene privind raportarea non-financiară
2014/95/UE

Ghid privind raportarea informațiilor nefinanciare (2017/C
215/01), Comisia Europeană

Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting
Standards– standarde internaționale pentru raportarea
sustenabilității

INDEX INDICATORI GRI

Indicatori specifici prezentați	GRI	Pagina
Numele organizației	102-1	6
Activități, mărci, produse și servicii	102-2	15-17, 21-32, 39-45
Locația Sediului Central	102-3	6
Locația operațiunilor	102-4	6
Forma de Proprietate și cea Juridică	102-5	8-9
Piețe deservite	102-6	10-16, 19
Mărimea organizației	102-7	4, 33
Mesaj din partea reprezentantului conducerii	102-14	2-3, 7
Aspecte cheie, riscurile și oportunitățile	102-15	20, 34, 35-38
Valori, principii, standarde și norme ale organizației	102-16	18-19
Contract colectiv de muncă	102-42	58
Perioada de raportare	102-50	1
Data celui mai recent raport anterior	102-51	1, 7
Indexul indicatorilor GRI	102-55	73
Operațiuni pentru evaluarea riscurilor asociate corupției	205-1	46-48
Informări și programe de training pentru politici și proceduri anti-corupție	205-2	46-48
Consumul de energie în cadrul companiei	302-1	66-71
Reducerea consumului de energie	302-4	66-71
Implicații referitoare la apă ca resursă comună	303-1	66-71
Numărul de angajați și rata noilor angajați	401-1	49-54
Programele de sănătate și securitate operațională	403-1	59-61
Programele de training privind sănătatea și securitatea operațională	403-5	59-61
Accidente de muncă	403-9	60
Susținerea sănătății angajaților	403-6	59-61
Programele de training pentru dezvoltare abilităților tehnice ale angajaților	404-2	55-57
Diversitatea la nivelul angajaților	405-1	50-54
Politici de responsabilitate socială, programe de dezvoltare și evaluarea impactului	413-1	62-65



Cuvânt de final

Așa cum am detaliat pe parcursul raportului, echipa de conducere a companiei RELOC SA acordă o atenție deosebită conceptului de dezvoltare durabilă a businessului. Pe lângă rezultatele financiare, managementul companiei este preocupat în permanență de aspecte fundamentale de natură non-financiară, precum: practici de responsabilitate socială, crearea unui mediu de lucru care pune accent pe dezvoltarea angajaților, investiții în proiecte de natură educațională și socială, diminuarea amprentei asupra mediului înconjurător.

Pentru viitor, RELOC SA își menține angajamentul de a fi o companie responsabilă, susținând valorile care ne-au consacrat pe piață și implicându-ne activ în dezvoltarea comunității din care facem parte cu mândrie.

Președinte C.A.

22/11

RAPORT NON-FINANCIAR 2020

